Assemblée générale de la MDE

Ordre du jour

Ouverture par le président, Jean-Louis AMELIN
Rapport moral, présenté par Jean-Louis AMELIN
Rapport d'activité 2023 et perspectives 2024, présenté par les salariés de la MDE
Rapport financier 2023, présenté par C Rodrigues, expert-comptable et validé par le commissaire aux comptes
Prévisions financières 2024
Questions diverses

BILAN D'ACTIVITE 2023

Maison de l'emploi du Grand Périgueux

M2E Maison de l'emploi du GRAND PERIGUEUX

plie de l'Agglomération Périgourdine

LE GRAND Périgueux Communauté d'Agglomération

MDE : Activité 2023

La Maison de l'Emploi
(MDE)
Association

11
salariés

CIBLE
demandeurs d'emploi

+26
ANS

En complément de la
MISSION LOCALE

-26
ANS

Deux outils du Grand Périgueux
pour l'insertion professionnelle
des demandeurs d'emploi
en complément de France Travail et du Pôle RSA

France Travail

Dordogne PÉRIGORD
LE DÉPARTEMENT dordogne.fr

et autres partenaires …

29/06/2023

MDE : Activité 2023

La MDE 2 objectifs

1

Accompagner les personnes éloignées de l'emploi grâce au Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

plie de l'Agglomération Périgourdine

2

La recherche de solutions pour les entreprises qui n'arrivent pas à recruter.

29/06/2023

BILAN D'ACTIVITE 2023

/2023

LES ACTIVITES DE LA MDE DU GRAND PERIGUEUX 2023 - 2024

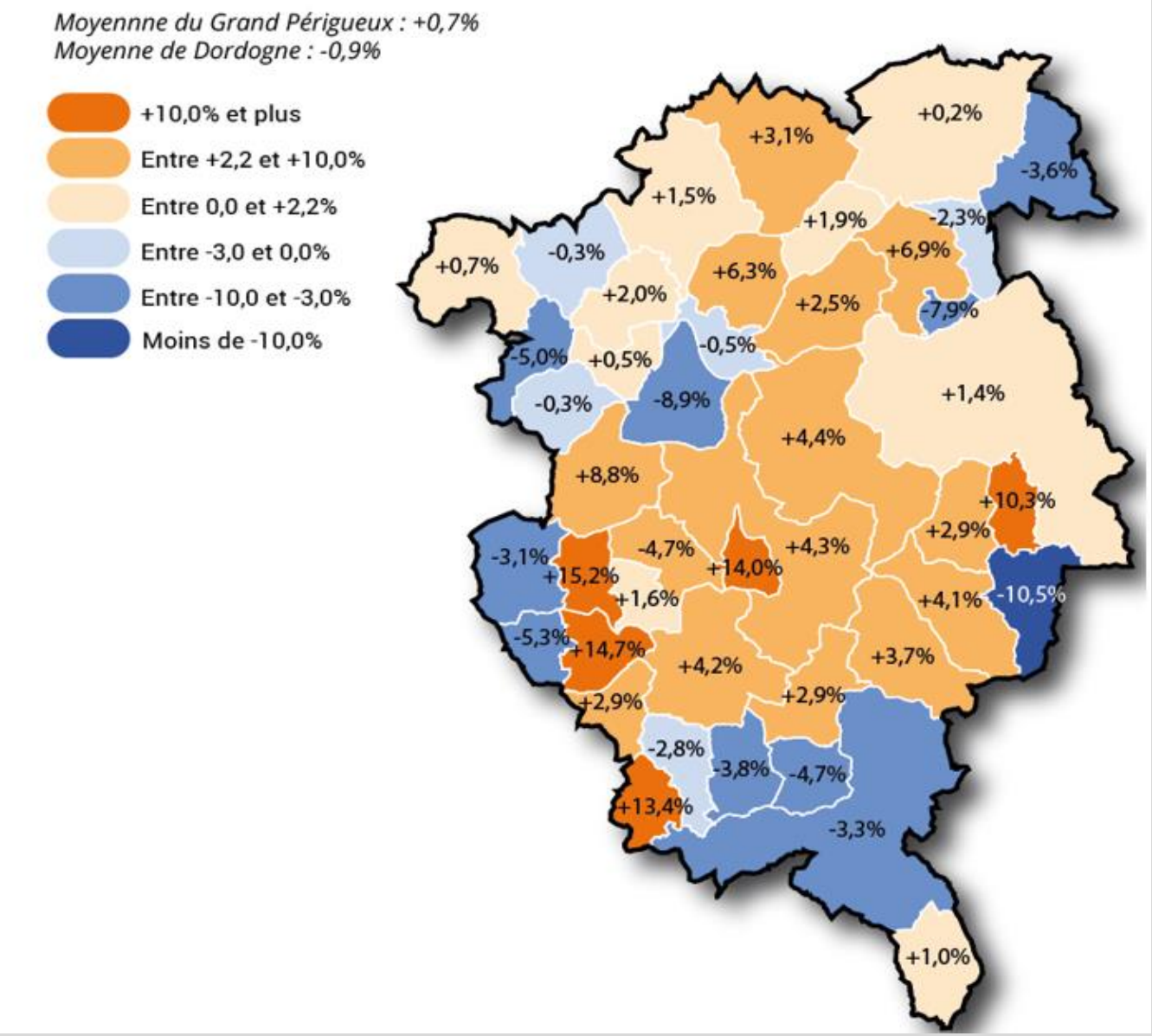
BILAN D'ACTIVITE 2023

L'OBSERVATOIRE SOCIO-ECONOMIQUE

29/06/2023

L'observatoire socio-économique

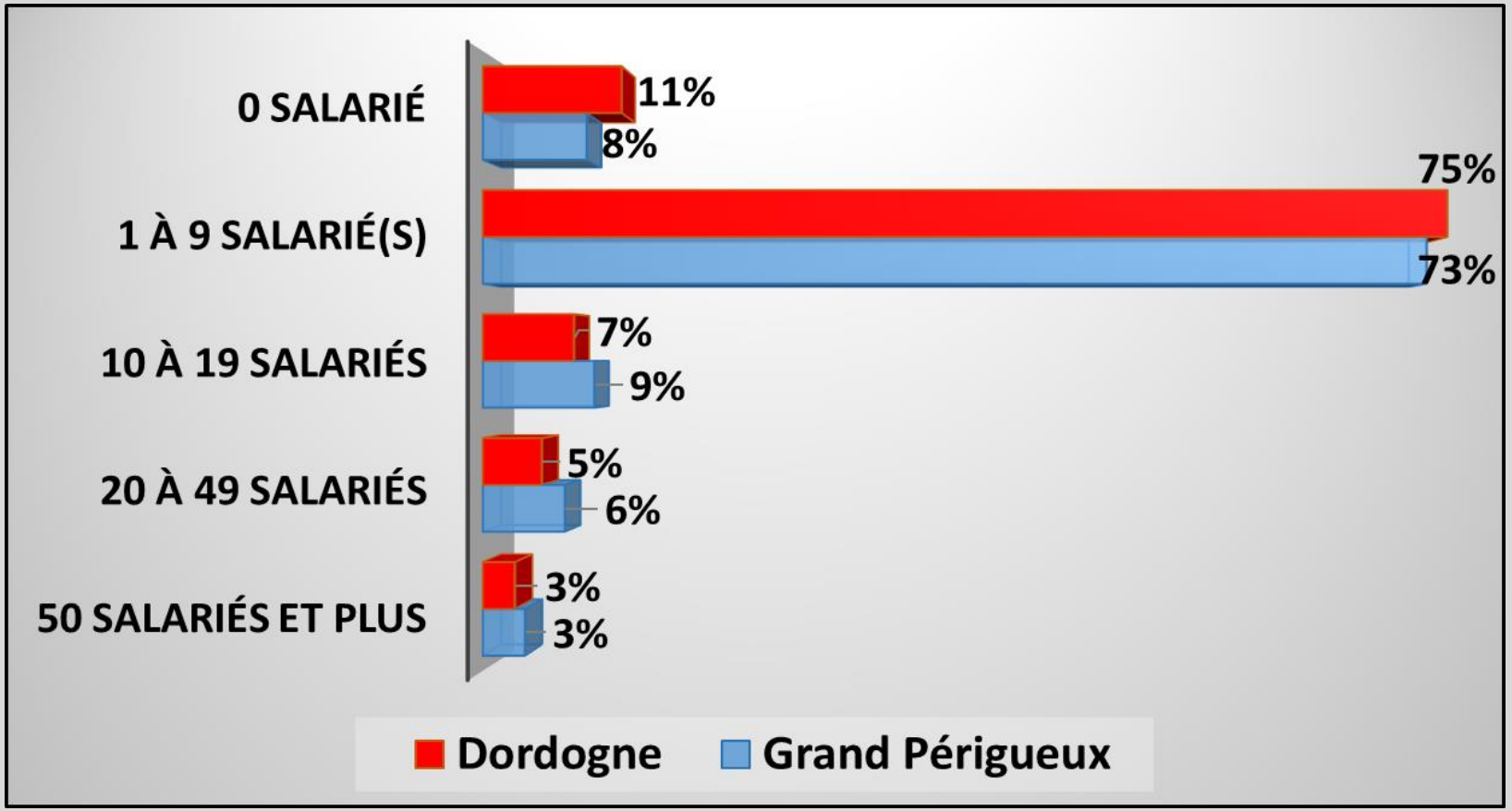
- **43** communes
- **104 024** habitants
- Population ↗ **2,2%** de 2010/2021
- Evolution annuelle Solde naturel : **- 0,2%**
- Evolution annuelle Solde apparent : **0,2%**



29/06/2023

L'observatoire socio-économique

Un peu plus de 20 484 établissements sur le territoire, pour 81% des établissements ont moins de 10 salariés

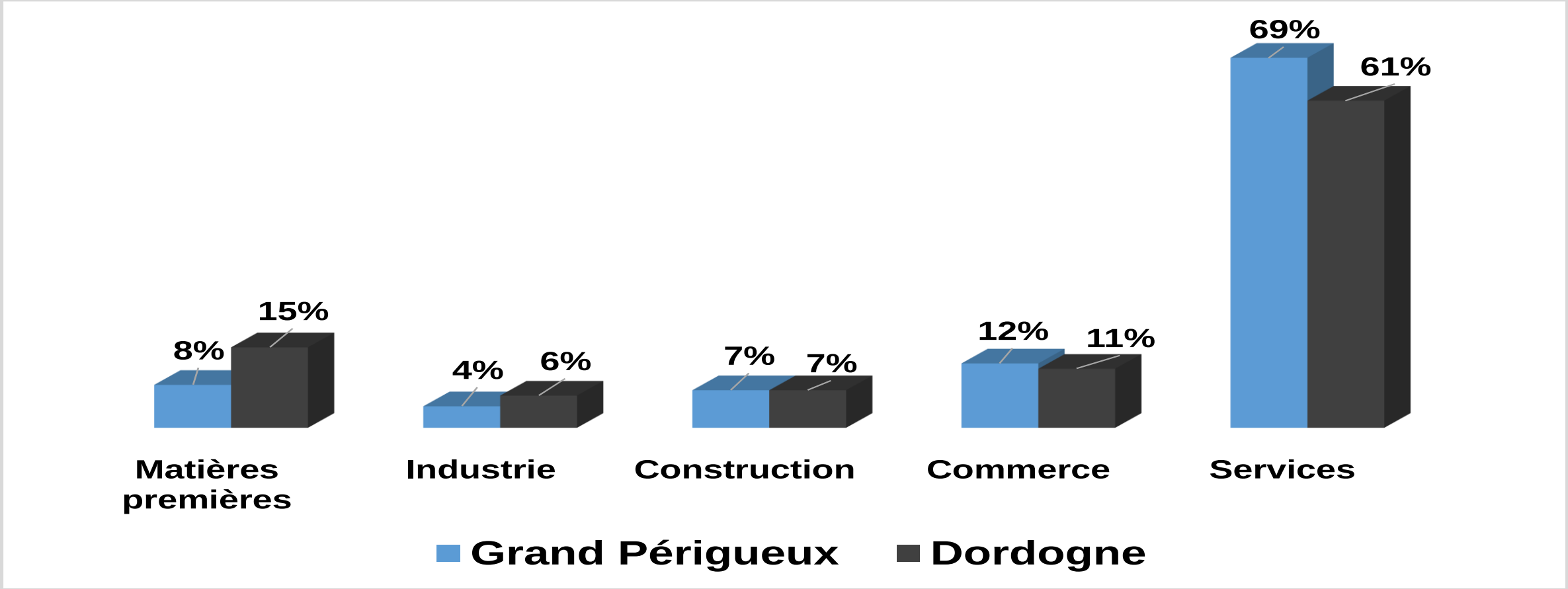


Un peu plus de 46 000 emplois sur le territoire; (27 000 dans le privé et 19 000 dans le public)

29/06/2023

L'observatoire socio-économique

Etablissements sur le territoire, par grands secteurs d'activité



29/06/2023

Créations d'entreprises en 2022

CREATIONS D'ENTREPRISES

En comparaison avec 2018, on constate une hausse des créations (↗ 58%).

La part des entreprises individuelles correspond à 78% de la globalité.

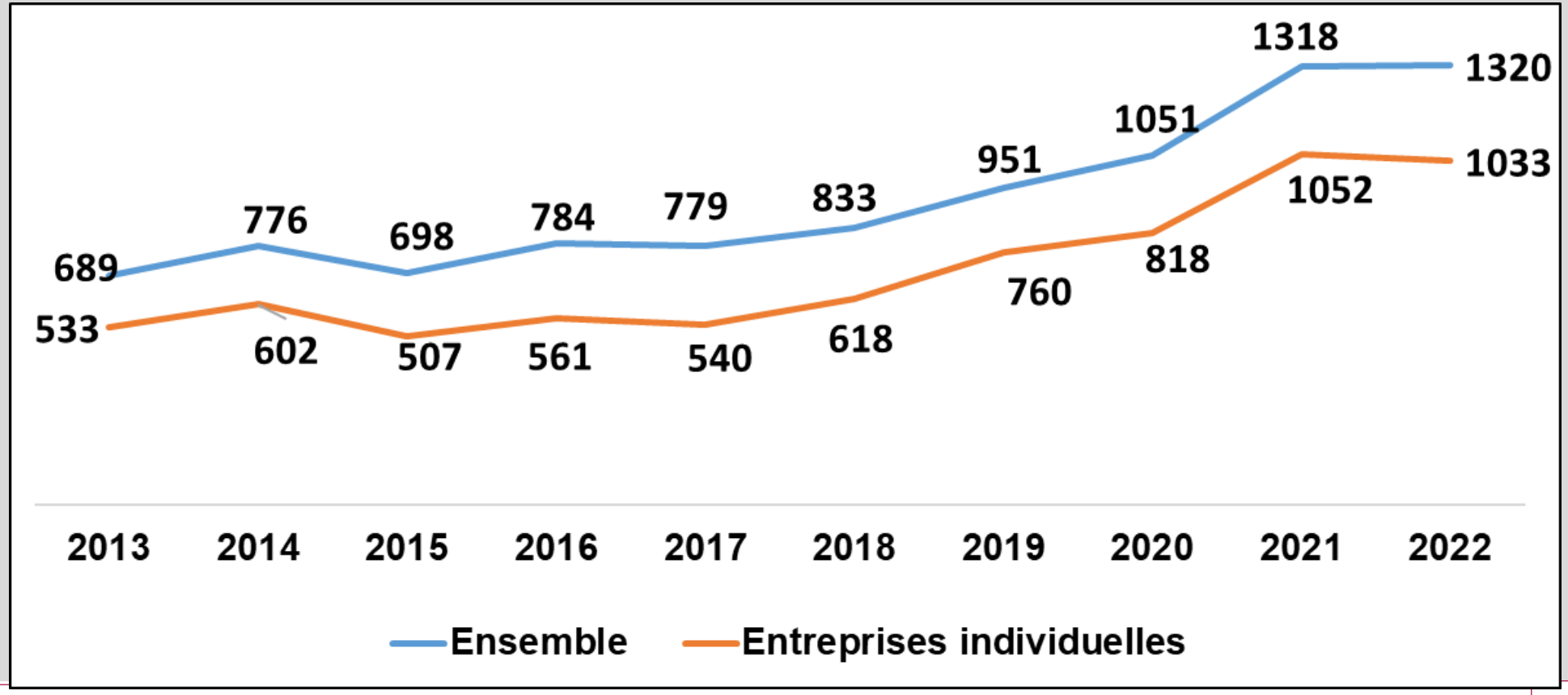
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble	1320	100	1033	78,3
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	311	23,6	238	76,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	280	21,2	227	81,1
Autres activités de services	172	13	153	89
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	129	9,8	114	88,4
Construction	149	11,3	113	75,8
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	92	7	80	87
Activités immobilières	72	5,5	47	65,3
Information et communication	61	4,6	56	91,8
Activités financières et d'assurance	54	4,1	5	9,3

CREATIONS

D'ENTREPRISES

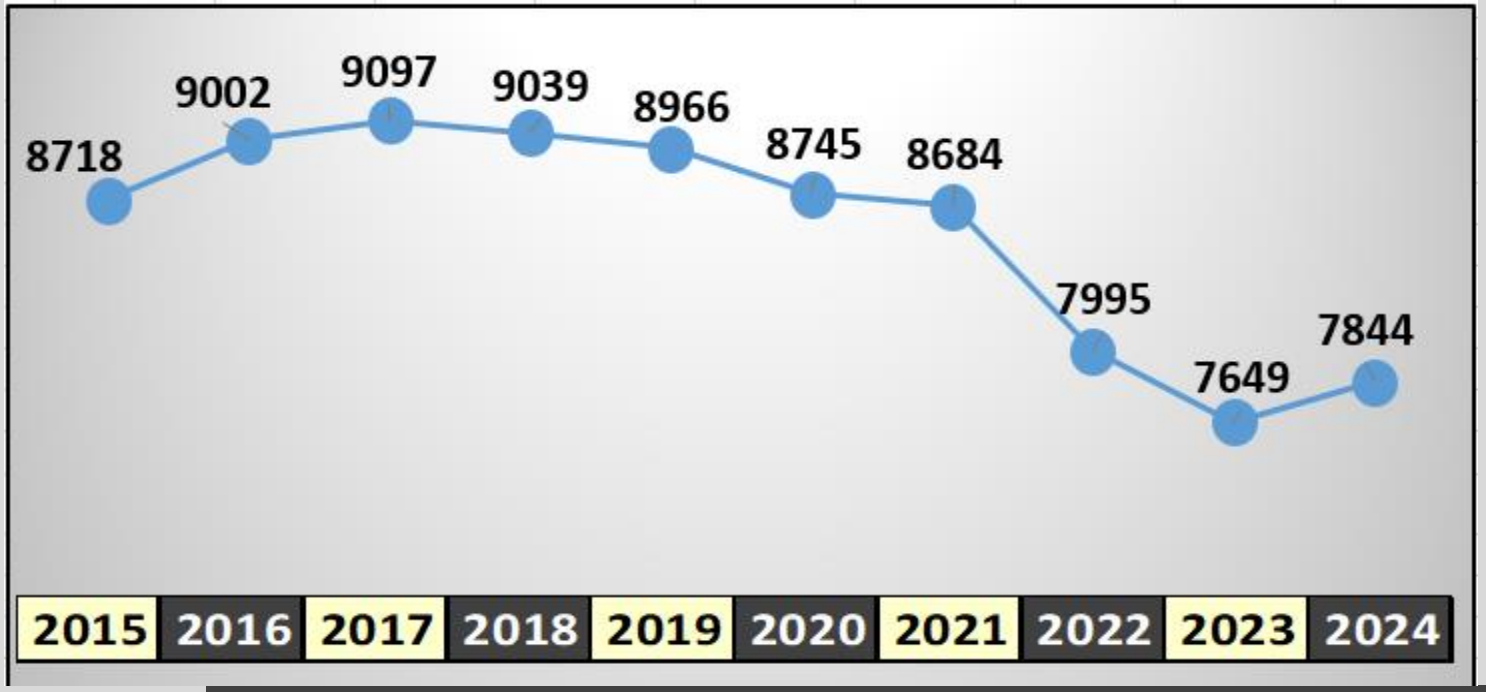
Evolution créations établissements

Le nombre de créations d'entreprises sur l'année 2022 est de 1 320 soit une stagnation sur 1 an - 1033 entreprises individuelles soit une baisse de 2% sur 1 an.



L'observatoire socio-économique

En Mars 2024 le nombre de demandeurs d'emploi A/B/C est de 7844



Le taux de chômage

Grand Périgueux :	7,0%
Le Département :	7,3%
La région :	6,6%

On constate une hausse du nombre de Demandeurs d'Emploi (A/B/C) sur 1 an de ↗ 2,5%, soit ↗ 195 D.E.
Sur 10 ans la baisse est de ↘ 10% soit ↘ 874 D.E.

29/06/2023

L'observatoire socio-économique

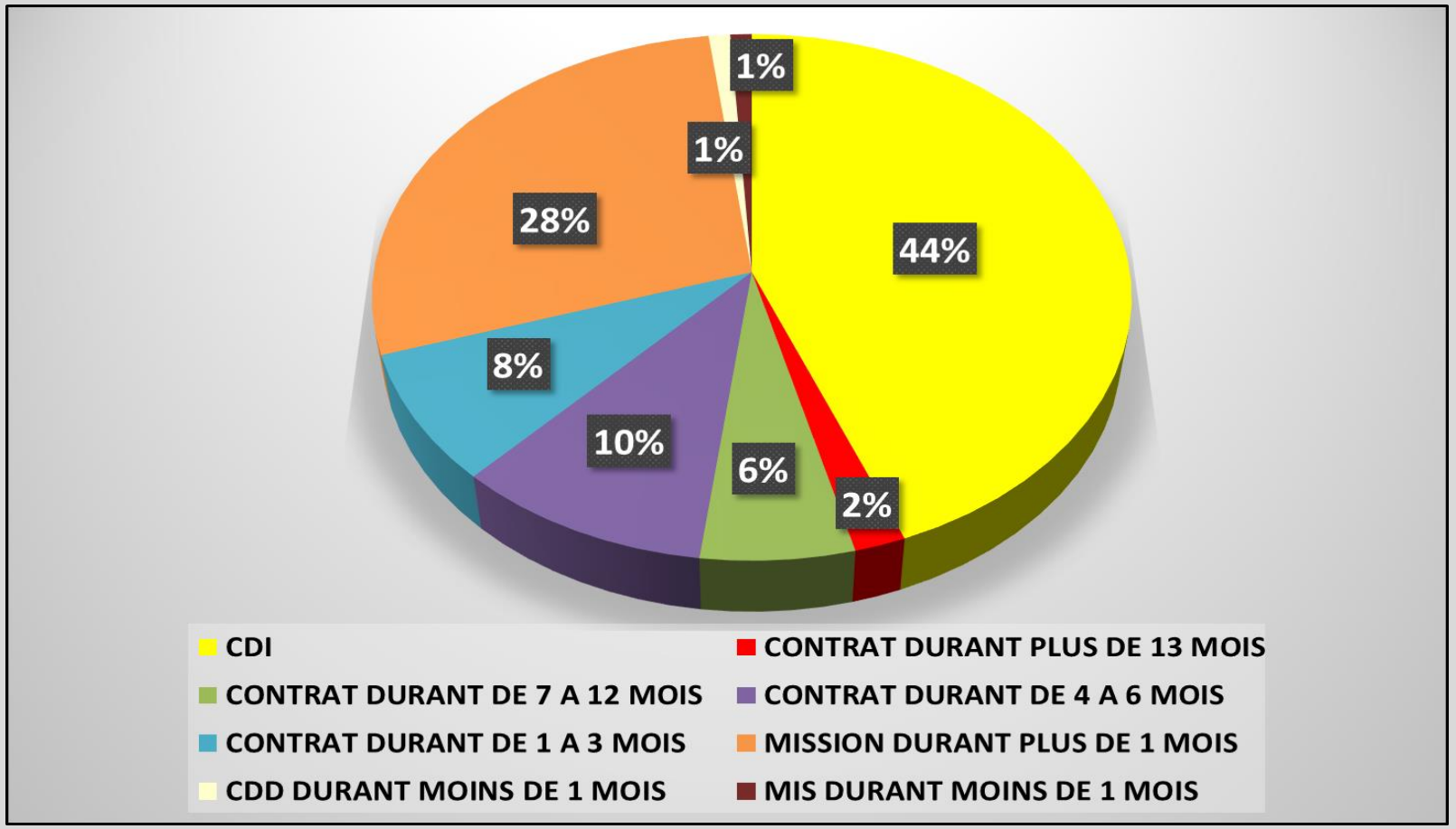
Fin Mars 2024 l'offre d'emploi sur le Grand Périgueux :

Le nombre d'offres d'emploi déposées sur 1 an est de
6 523 soit ↘ **15,9%**

Offres par types de contrats : **62%** des offres proposées sont supérieures à **4** mois.

L'observatoire socio-économique

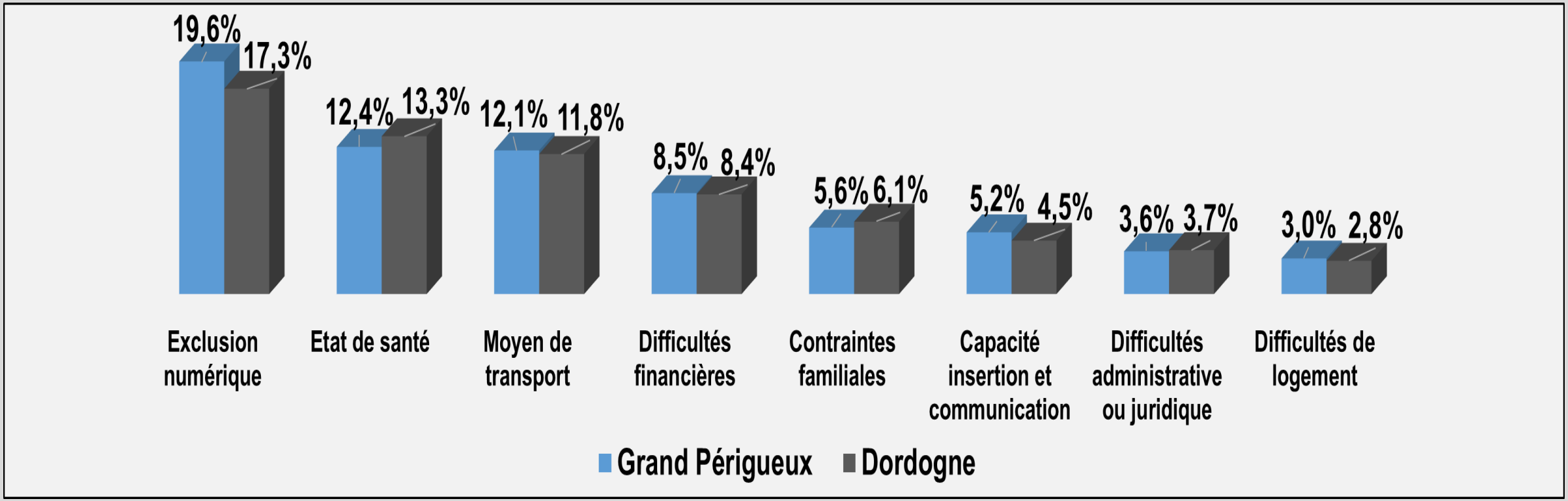
Offres d'emploi par types de contrats à Mars 2024



29/06/2023

L'observatoire socio-économique

Représentation des demandeurs d'emploi en cat. ABC par frein périphérique



39% des demandeurs d'emploi déclarent avoir au moins un frein périphérique

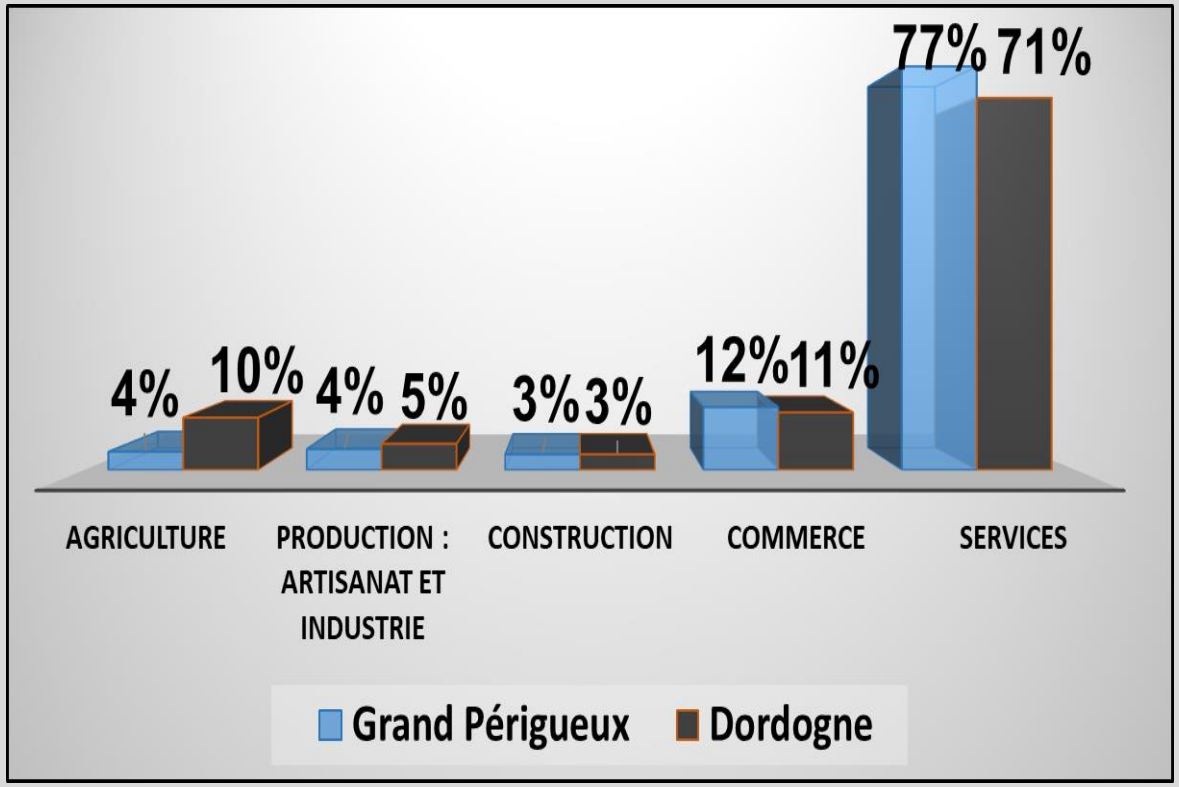
29/06/2023

L'observatoire socio-économique

Les recrutements – France Travail

Les recrutements hors intérim sur le Grand Périgueux représentent 27% des recrutements sur le département. On constate une ↘ 3,1% sur 1 an. Au total on comptabilise 111695 recrutements (d'Avril 2023 à Mars 2024). L'intérim représente 69% des recrutements

Secteur	CC du Grand Périgueux	
	Nombre de recrutements	Evolution sur 1 an
Tous secteurs (hors intérim)	34777	↘0,9%
Agriculture	1302	↘12,7%
Production : artisanat et industrie	1282	↘25,9%
Construction	1009	↘19,5%
Commerce	4299	↘2,3%
Services	26885	↘1,7%



29/06/2023

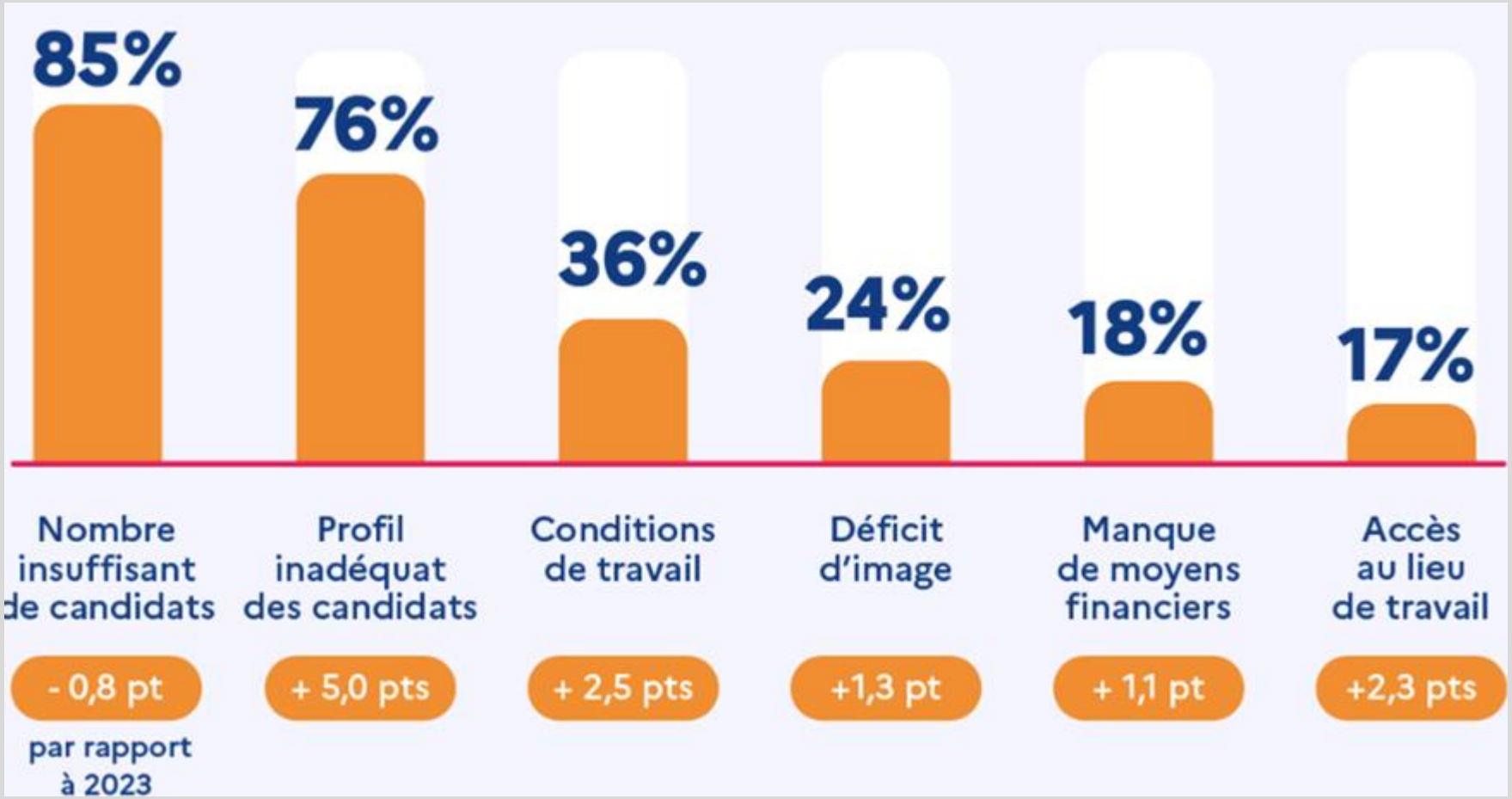
L'observatoire socio-économique

Les projets de recrutements – B.M.O. France Travail 2024

Les projets de recrutements sur la Zone d'Emploi Périgueux Nord-Est représentent 8350. Cela représente 42% des projets de recrutements sur le département.

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recrute	Emplois saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	520	76,90%	76,90%
Agriculteurs	510	86,30%	88,20%
Viticulteurs, arboriculteurs	460	87,00%	100,00%
Professionnels de l'animation socioculturelle	320	59,40%	43,80%
Agents d'entretien de locaux	320	56,30%	15,60%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	300	63,30%	50,00%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	260	96,20%	19,20%
Aides-soignants	250	68,00%	16,00%
Maraîchers et horticulteurs	190	89,50%	94,70%
Infirmiers et sages-femmes	190	63,20%	5,30%

Motifs des difficultés à recruter selon les employeurs



29/06/2023

La Fabrique à Entreprendre

L'objectif est de sensibiliser et d'accompagner les personnes principalement des quartiers Politique de la Ville vers la création d'entreprises.

Pour cela, la MDE a rassemblé les **10 structures de suivi de la création d'entreprises** :
CCI, CMA, ADIE, BGE Sud Ouest, Coopalpha, CSDL, Initiatives Périgord, Aquitaine Active, la pépinière d'entreprises du Grand Périgueux et Pôle Emploi.

La Fabrique à entreprendre

29/06/2023

La Fabrique à Entreprendre

Au cours de l'année 2023, la Fabrique à entreprendre a rencontré **120** personnes :

63 Personnes

en réunion d'information collective

57 Personnes

En rendez-vous individuels

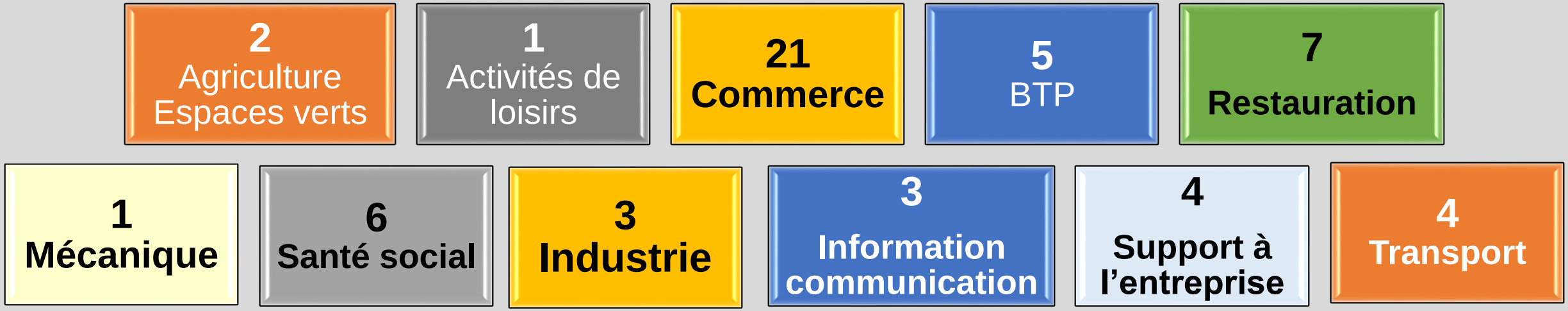
29/06/2023

La Fabrique à Entreprendre

Suite à ces informations collectives ou rendez-vous individuels, **57 porteurs de projet** ont été orientés vers les partenaires de la Fabrique à Entreprendre pour un accompagnement à la création **22 femmes / 35 hommes. La moyenne d'âge des porteurs de projets, est de 35 ans.**

3 personnes résidaient dans les quartiers Politique de la Ville (3 hommes) :

- **C. Ch. Pagot - Fragilisé (1) – C. Ch. Espace J. Auriol - Prioritaire (1) – Pgx Boucle de l'Isle - Prioritaire (1)**



29/06/2023

La Fabrique à Entreprendre

Perspectives 2024

Depuis le 1er janvier 2024 à ce jour, 23 personnes ont été reçues et ont démarré un accompagnement à la création avec nos partenaires de la Fabrique à Entreprendre.

RAPPEL : Depuis la mise en place du dispositif en 2019, 781 personnes ont été rencontrées, 458 ont intégré le dispositif et 105 personnes ont démarré leur activité.

29/06/2023

Le service emploi de la MDE

La Gestion des offres

La Maison de l'emploi diffuse des offres d'emploi et gère la gestion des candidatures

132
offres reçues et mises en ligne

359
candidatures reçues et traitées

328
candidatures transmises aux employeurs

31
candidatures n'ont pas pu être validées (pas le profil recherché)

29/06/2023

Service Emploi

La Gestion des offres

Les secteurs d'activité qui ont recruté

Support à l'entreprise	31
Santé/Social/Animation	26
B.T.P.	18
Industrie	14
Commerce	13
Hôtellerie/restauration	12

Mécanique	6
Nettoyage	5
Transport	4
Agriculture / Espaces verts	1
Communication	1
Divers	1

*** Support à l'entreprise** : **Activités de gestion qui accompagnent les fonctions opérationnelles, celles qui sont au contact des clients et des partenaires de l'entreprise, dans leurs tâches quotidiennes.**

29/06/2023

Service Emploi

Les Rendez-vous individuels

En 2023 77 personnes ont été reçues en rendez-vous individuels

3 ont été orientées vers le dispositif d'accompagnement renforcé du PLIE

17 ont été conseillées et orientées dans le cadre de leur recherche d'emploi

57 ont pu intégrer le dispositif La Fabrique à Entreprendre

29/06/2023

Service Emploi

Partenariat Périgord Développement

En 2023, Périgord Développement nous a adressé 33 personnes, désireuses de s'installer en Dordogne

Ces personnes résident en majorité sur la région parisienne, des entretiens téléphoniques réguliers ont eu lieu pour les aider dans leurs démarches:

- **Déterminer leur disponibilité (préavis à respecter, rupture conventionnelle, …),**

- **Recherche d'emploi : envoi d'adresses de sites « utiles » dans leurs recherches.**

29/06/2023

Service Emploi

Participation aux évènements des partenaires

29/06/2023

Développement et animation économique

Animer un territoire et innover pour favoriser la rencontre de l'offre et de la demande d'emploi

29/06/2023

Mise en place d'actions RSE avec des entreprises locales

PAQTE LE PACTE AVEC LES QUARTIERS POUR TOUTES LES ENTREPRISES

Les engagements :

SENSIBILISER

Favoriser le dialogue entre mon entreprise et les jeunes qui habitent dans un quartier populaire

FORMER

Promouvoir l'insertion professionnelle par l'alternance des jeunes qui habitent dans un quartier populaire

RECRUTER

Améliorer en continu mes pratiques RH afin d'éviter les biais discriminants à l'embauche et tout au long de la carrière

ACHETER

Booster ma politique d'achats responsables notamment auprès des entreprises implantées dans les quartiers populaires

M2E Maison de l'emploi du Grand Périgueux · plie Agglomération Grand Périgueux · Le Grand Périgueux Communauté d'Agglomération · Cofinancé par l'Union européenne

PRÉFET DE LA DORDOGNE Liberté Égalité Fraternité · anct agence nationale de la cohésion des territoires · Le Grand Périgueux Communauté d'Agglomération · M2E Maison de l'emploi du Grand Périgueux

Animation Convention PAQTE 2022-2024

Reprise de l'animation du dispositif courant 2022 avec 10 entreprises signataires, sur 2023 nous sommes désormais à 25.

29/06/2023

Animation Convention PAQTE 2022-2024

Reprise de l'animation du dispositif courant 2022 avec 10 entreprises signataires, sur 2023 nous sommes désormais à 25.

Témoignages d'entreprises au sein du collège Jean Moulin (QPV Chamiers)11 mai 2023 :

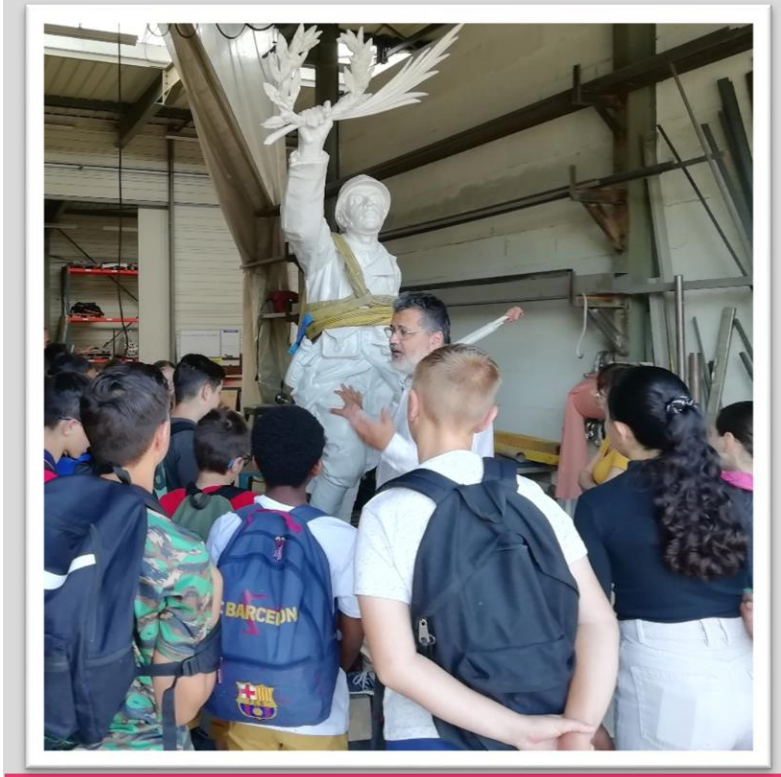
- 6 responsables d'entreprises sont venus présenter leurs parcours, leurs métiers et échanger avec les élèves,
- 80 élèves de 5ème ont pu participer à cette journée.

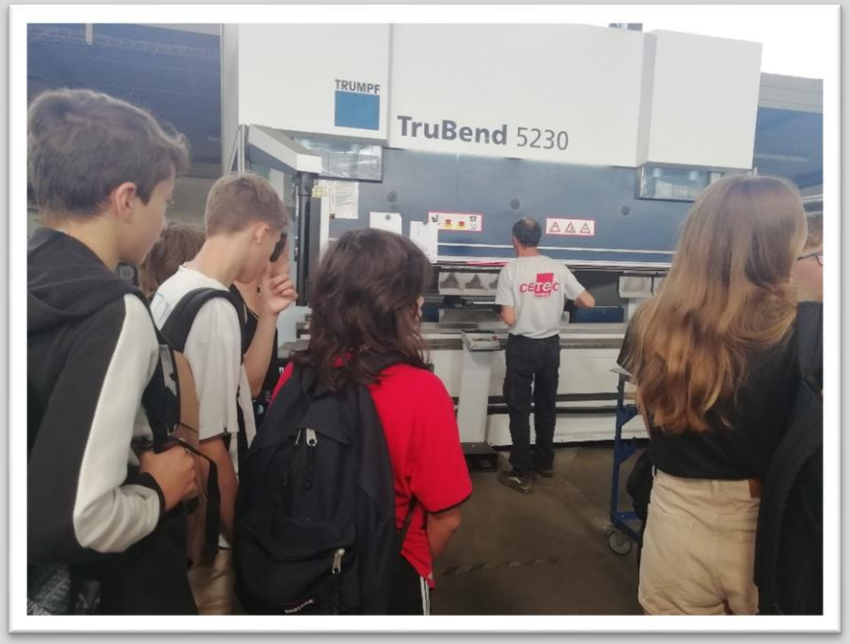
En complément, la Mission Locale du Grand Périgueux, l'Info Jeunesse de Coulounieix-Chamiers et le Centre information Jeunesse de Périgueux sont venus animer cette journée avec des ateliers d'orientation et des casques de réalité virtuelle pour tester un métier.

Animation Convention PAQTE 2022-2024

Visites d'entreprises :

- **4 entreprises** ont ouvert leurs portes durant la journée du 1er juin 2023
- **Une centaine d'élèves** du Lycée Léonard de Vinci (QPV Boucle de l'Isle) et du Collège Jean Moulin (QPV Chamiers) ont pu y participer.





29/06/2023

Merci à la SOCRA, le Cabinet RHEPLIK, LEROY MERLIN et la CETEC pour leur accueil.

Animation Convention PAQTE 2022-2024

Forum des stagiaires et de l'immersion :

Mardi 19 septembre 2023, à la Maison de quartier Claudie Haigneré, QPV Chamiers

- Mobilisation d'une quinzaine d'entreprises proposant des stages découverte aux élèves de 3ème
- Travail préparatoire en amont au sein des établissements scolaires par les centres info jeunesse, obj: Mini Cv et posture face à une entreprise

Au cours de cette matinée, plus de 210 élèves de 3ème ont pu découvrir de nombreux domaines d'activité

L'après-midi Le Forum « je teste mon métier » co-organisé avec Pôle emploi a également permis aux 80 visiteurs d'obtenir des opportunités d'emploi.

29/06/2023

Les Soirées Rencontres de l'emploi

Le concept : permettre la rencontre entre les employeurs locaux et les habitants de la commune ainsi que des villes voisines.

Action co-organisée avec la Mission locale et en partenariat avec les acteurs de l'emploi, Pôle emploi, Cap emploi et l'ERIP, les clubs d'entreprises et la commune concernée.

29/06/2023

VERGT 9 Mars 2023

11 employeurs

43 participants

Coulounieix Chamiers 11 Mai 2023

14 employeurs

73 participants

Boulazac Isle Manoire 16 Nov 2023

150 participants

18 employeurs

90 % des entreprises ayant participé à ces soirées Rencontres de l'emploi souhaitent venir à nouveau

29/06/2023

Soirée : Si on parlait d'emploi ?

Objectif permettre d'échanger et d'amorcer des solutions sur de problématiques sociétales

Cette 2ème édition réalisée en partenariat avec le Service Prévention Santé travail, a réuni près d'une soixantaine de personnes

29/06/2023

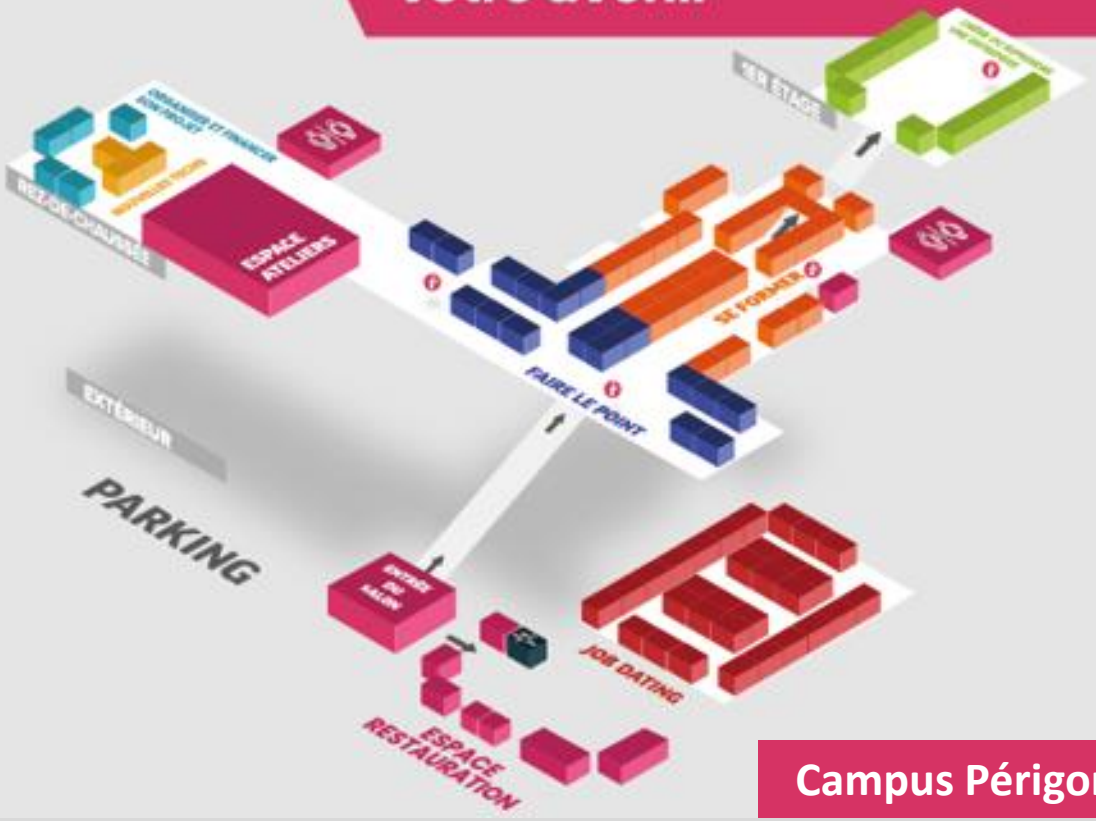
Bilan
Salon de la reconversion et de la transition professionnelle
2ème édition

Cofinancé par l'Union européenne

Salon de la reconversion et de la transition professionnelle 2023- 2ème édition

ÉVÈNEMENT GRATUIT
SUR INSCRIPTION

3 niveaux pour planifier votre avenir



Campus Périgord

6 pôles pour vous accompagner dans votre changement de vie.

- ESPACE **Faire le point**
- ESPACE **Se former**
- ESPACE **Organiser et financer son projet**
- ESPACE **Créer ou reprendre une entreprise**
- ESPACE **Nouvelles Technologies**
- ESPACE **Job Dating** — NOUVEAUTÉ 2023

Nouveauté 2023 : Espace Job Dating

Plus de 30 entreprises présentes :
Hermès, Leroy merlin, GRDF, l'Education Nationale, Novi, la FEDD…

Et de nombreux candidats au rendez-vous

Espace ateliers et casques de Réalité Virtuelle

10H00 – 10H45	Salariés CDI-CDD, intérimaires, intermittents : quels dispositifs pour financer votre reconversion professionnelle ?	**TRANSITION PRO NOUVELLE AQUITAINE**
11H00 – 11H45	Bien penser sa reconversion, c'est aussi intégrer les risques psychosociaux !	**SERVICE PRÉVENTION SANTÉ TRAVAIL**
12H00 – 12H45	Se reconvertir dans les métiers de la Tech	**LA FRENCH TECH**
13H00 – 13H45	La stratégie Océan Bleu, se différencier pour réussir dans la création de son entreprise	**CREA PRO**
14H00 – 14H45	Pourquoi se reconvertir ?	**RHÉPLIK**
15H00 – 15H45	Se reconvertir : de l'idée à la réalisation	**CHECK UP PRO**
16H00 – 16H45	Employeurs, responsables d'associations : Transitions collectives, une stratégie RH pour répondre aux futures mutations structurelles et technologiques.	**TRANSITION PRO NOUVELLE AQUITAINE**

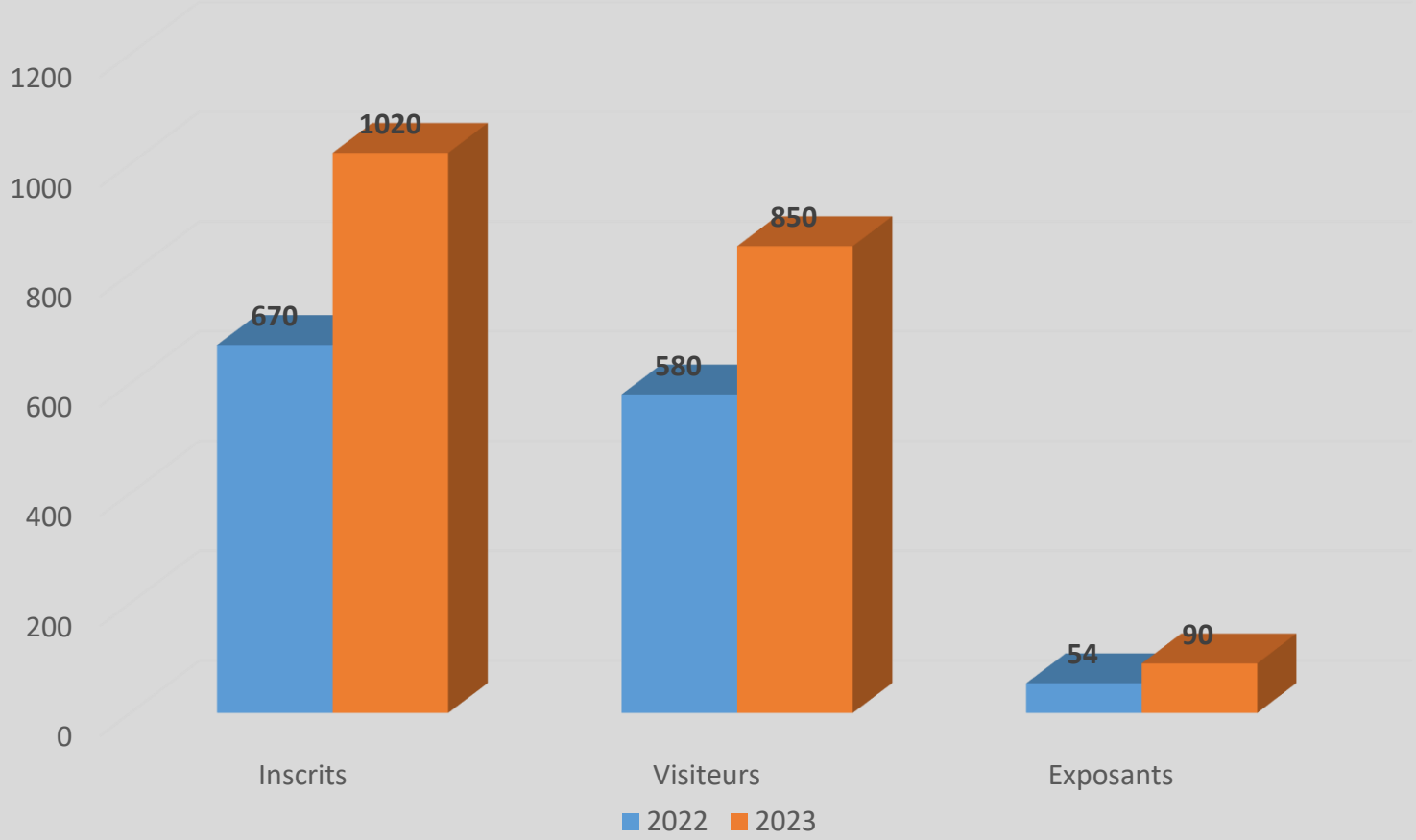
Résultats 2ème édition

1020 Inscrits

850 Visiteurs

90 Exposants

Comparatif Salons 2022-2023

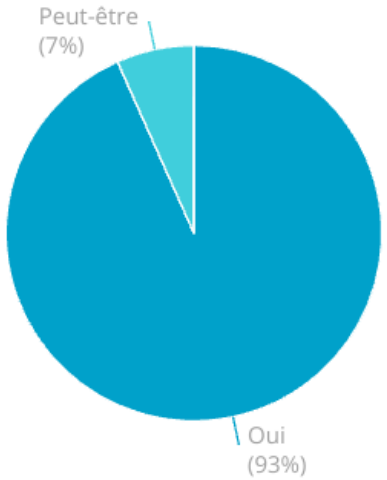


Cette année le modèle économique du salon a évolué, les stands étaient payants (entre 300€ et 900€) malgré cela nous avons quasiment doublé le nombre des exposants.

Analyse des résultats pour une nouvelle édition

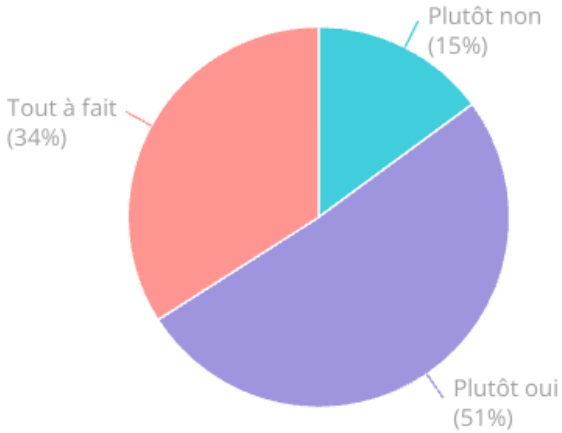
Exposants

93 % des exposants seraient d'accord pour participer à une nouvelle édition



Visiteurs

85 % ont globalement trouvé les informations dont ils avaient besoin



Le public et les entreprises semblent au rendez-vous pour une troisième édition.

Un changement de lieu avec plus de place semble par contre une condition indispensable pour continuer à améliorer la qualité de ce salon unique en Dordogne et l'un des rares au niveau national

29/06/2023

Nouveautés 2023

Action séniors :Remobilisation et accompagnement des demandeurs d'emploi senior

Le concept de l'action :

- Un projet **innovant,**

- A destination d'un public de personnes de plus de 55 ans pour lesquels **les freins à l'emploi sont spécifiques** et qui nécessite donc un **accompagnement adapté,**

- Un accompagnement réalisé durant **11 jours échelonnés sur 7 semaines,**

- Un programme constitué d'**actions collectives et individuelles.**

- **La création d'un forum emploi inversé dédié aux seniors**, ce sont les entreprises qui viendront à la rencontre des candidats sur leurs stands.

Action séniors :Remobilisation et accompagnement des demandeurs d'emploi senior

L'action :

- Projet partenarial :

- Groupe constitué sur la base du volontariat des candidats, seuls critères être âgée de + de 55 ans et être à la recherche d'un emploi

- 2 info co

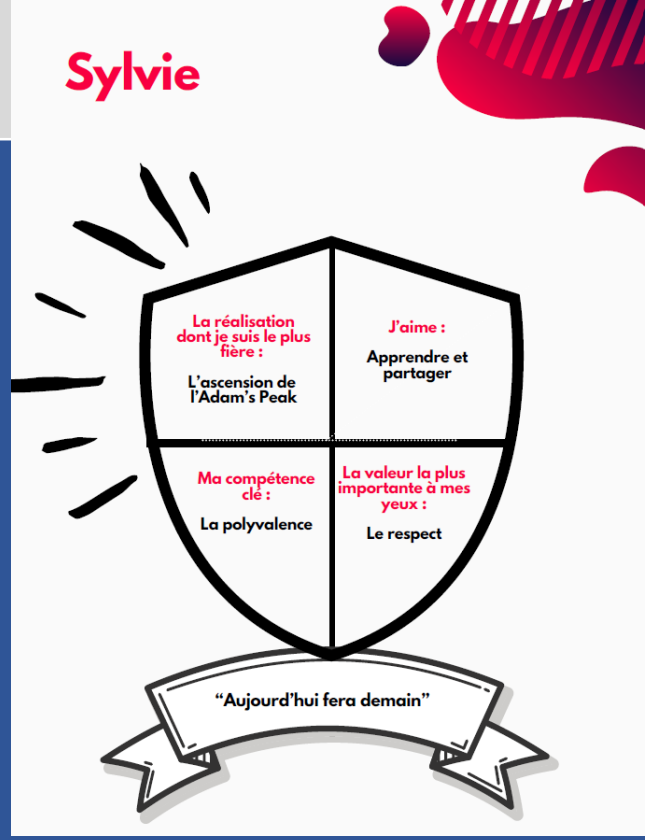
- 12 candidats : 11 sont allés au terme de l'accompagnement
  - Tranche d'Age : 56 à 61 ans,
  - Age Moyen : 58 ans,
  - 5 Hommes et 7 Femmes.

Le forum inversé :

Le concept : **Ce sont les participants de l'action à la recherche d'un emploi qui tiennent un stand et les employeurs potentiels sont invités à venir les rencontrer.**

Le forum inversé était le temps fort de l'action, tout au long du cursus les participants ont préparé cette journée :

- travail sur la confiance et simulation d'entretien en amont
- préparation d'outil de communication à destination des recruteurs
- réalisation de « Blason » afin d'inciter les entreprises à venir sur leurs stands et amorcer un entretien.



L'après-midi, les employeurs et les candidats ont pu assister à la représentation d'une pièce de théâtre intitulée « Un employé nommé désir » et ainsi continuer à échanger sur les pratiques managériales et les attentes des recruteurs et des candidats,
Un moment convivial et original pour aborder ces questions cruciales lors de la recherche d'un emploi.

Nous remercions la DDTESPP ainsi que « Les entreprises s'engagent » pour ce moment.

Le bilan:

Au total **13 entreprises** étaient présentes **pour 11 candidats:**

- Groupe Bernier
- Inovelec
- Manpower
- Groupement d'employeurs 24
- CIAS du Grand Périgueux
- Groupe La Poste
- Synergie
- Sirmet
- Groupe Lachaud Voyages
- Manpower
- La clause d'insertion
- Groupe Cap assurance
- Aftral

Les entreprises invitées ont été ciblées en fonction des projets professionnels des candidats.

Une diversité de secteurs d'activités était représentée : industrie, commerce, services à la personne, transport et logistique…

Action séniors : Bilan

Chaque candidat a réalisé en **moyenne 6 entretiens** lors du forum.

Suite à ce forum, voici les premiers résultats à 1 mois, les candidats de l'action sénior ont eu :

- **16 entretiens**
- **2 périodes d'immersion**
- **3 emplois**

Quelques retours des candidats :

- Moment extraordinaire / Occasion de partager /Espace d'expression qui m'a permis de redevenir moi.

- Je me suis vraiment étonnée, j'étais avec les autres, participante, dans le partage de nos vies.

- Se projette dans l'espace professionnel après une phase de harcèlement très douloureuse.

- On se sent moins seul / échanges / Partage d'expériences / Ouverture de la communication.

- Apport très important / Assurance en soi renforcée malgré une timidité.

- J'ai oublié ma timidité c'était super ; je n'ai plus peur, j'étais à l'aise.

BILAN D'ACTIVITE 2023

PERSPECTIVES 2024

29/06/2023

RAPPEL DES OPERATIONS 2023

Accompagnement renforcé réalisé par la MDE / INSUP

(BPI, 26 à +60 ans, avec permanence à Vergt)

Chargée de relations employeurs

Facilitatrice clauses d'insertion

Mises en situation de travail / Permanence d'écoute

Action collective de redynamisation

Animation / coordination et ingénierie du PLIE

25/06/2024

PROCEDURE PLIE

PRESCRIPTION PLIE envoyée par le partenaire

ANIMATION DU PLIE

REFUS

Retour au prescripteur, proposition autre service

COMMISSION D'ACCES ET DE SUIVI PLIE (toutes les 3 semaines)

VALIDATION

INSUP
tout public
avec des permanences
à Vergt
2 ETP

MDE
Tout public
dont BPI
1,5 ETP

SORTIE POSITIVE
pour emploi, formation ou création d'activité

Mise en place **d'étapes de parcours**; accompagnement 26 mois en moyenne (↑)

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

ACCOMPAGNEMENT RENFORCE MDE / INSUP

290

personnes accompagnées

- 141 femmes / 149 hommes
- 122 demandeurs d'emploi de longue durée (42%) ↑
- 61 habitants des quartiers Politique de la Ville (21%) ↓
- 152 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (52%) =
- 32 Allocataires de l'Allocation de Solidarité Spécifique - (11%) =
- 57 + de 50 ans (19,6%) ↑
- 17 travailleurs handicapés (5,8%) ↑

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

INTEGRATION PLIE VIA UNE ACTION = SUIVIS

9

personnes suivies

- 1 femmes / 8 hommes
- 2 demandeurs d'emploi de longue durée
- 4 habitants des quartiers Politique de la Ville
- 2 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active
- 2 Allocataires de l'Allocation de Solidarité Spécifique
- 1 + de 50 ans

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

REPARTITION GEOGRAPHIQUE

PERIGUEUX (24000)	172
COULOUNIEIX CHAMIERS (24660)	37
BOULAZAC ISLE MANOIRE (24750)	26
TRELISSAC (24750)	15
RAZAC-SUR-L ISLE (24430)	8
SANILHAC (24660)	7
VERGT (24380)	3
BASSILLAC ET AUBEROCHE (24330)	3
CHAMPCEVINEL (24750)	3
CHATEAU-L EVEQUE (24460)	3
COURSAC (24430)	3
ANNESSE-ET-BEAULIEU (24430)	3

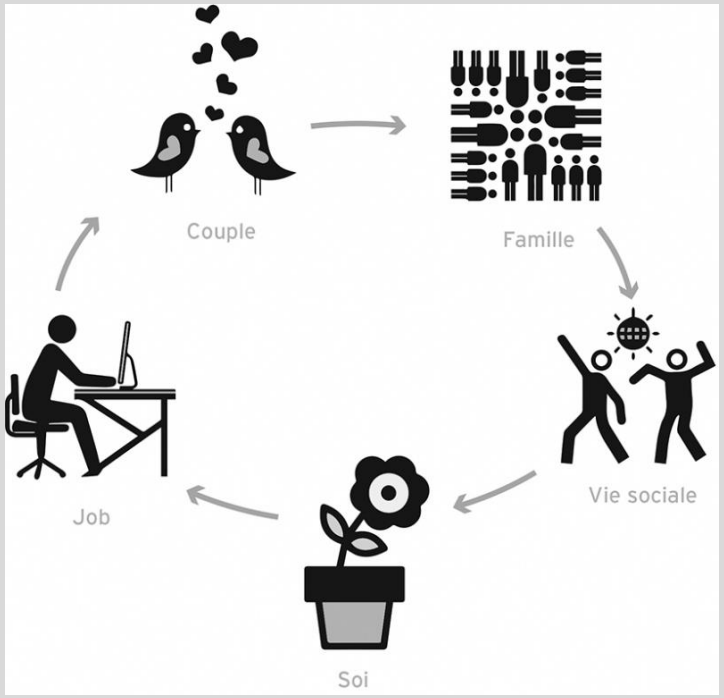
SAVIGNAC-LES-EGLISES (24420)	2
AGONAC (24460)	2
CHANCELADE (24650)	2
VAL DE LOUYRE ET CAUDEAU (24510)	2
MARSAC-SUR-L ISLE (24430)	2
MENSIGNAC (24350)	1
CHALAGNAC (24380)	1
LA DOUZE (24330)	1
SARLIAC (24420)	1
SORGES ET LIGUEUX EN PERIGORD (24420)	1
VEYRINES DE VERGT	1

25/06/2024

Les principaux freins à l'emploi

25/06/2024

Les principaux freins à l'emploi

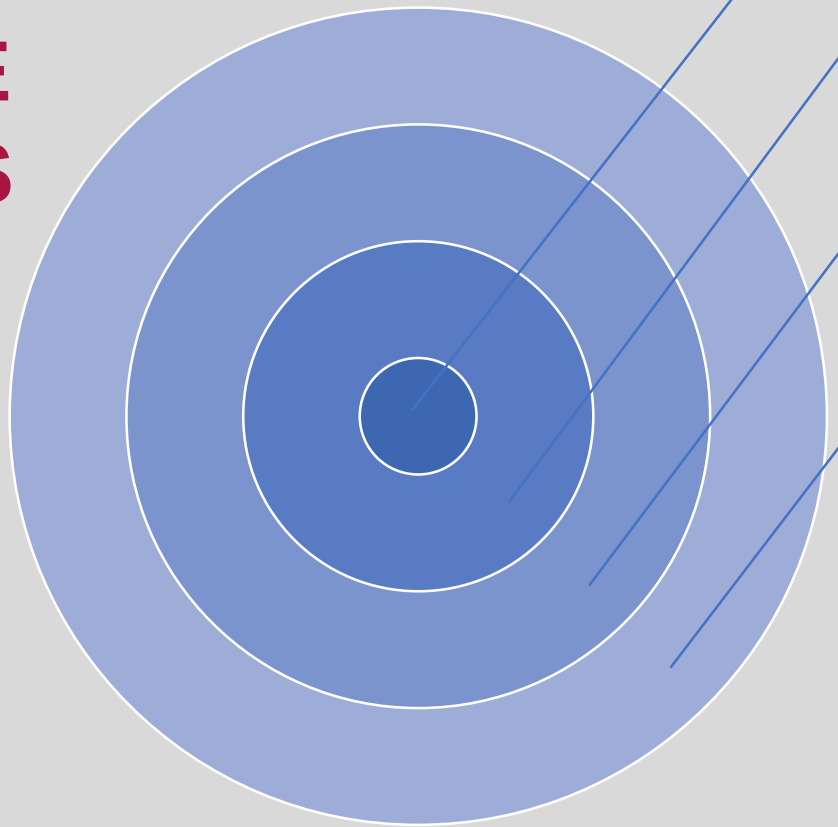


25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

1 125

ETAPES DE PARCOURS ↑



124 étapes d'orientation, de remobilisation ↑

108 étapes de formation ↑

225 autres étapes

661 contrats de travail ou 7 étapes créations d'activités↓

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

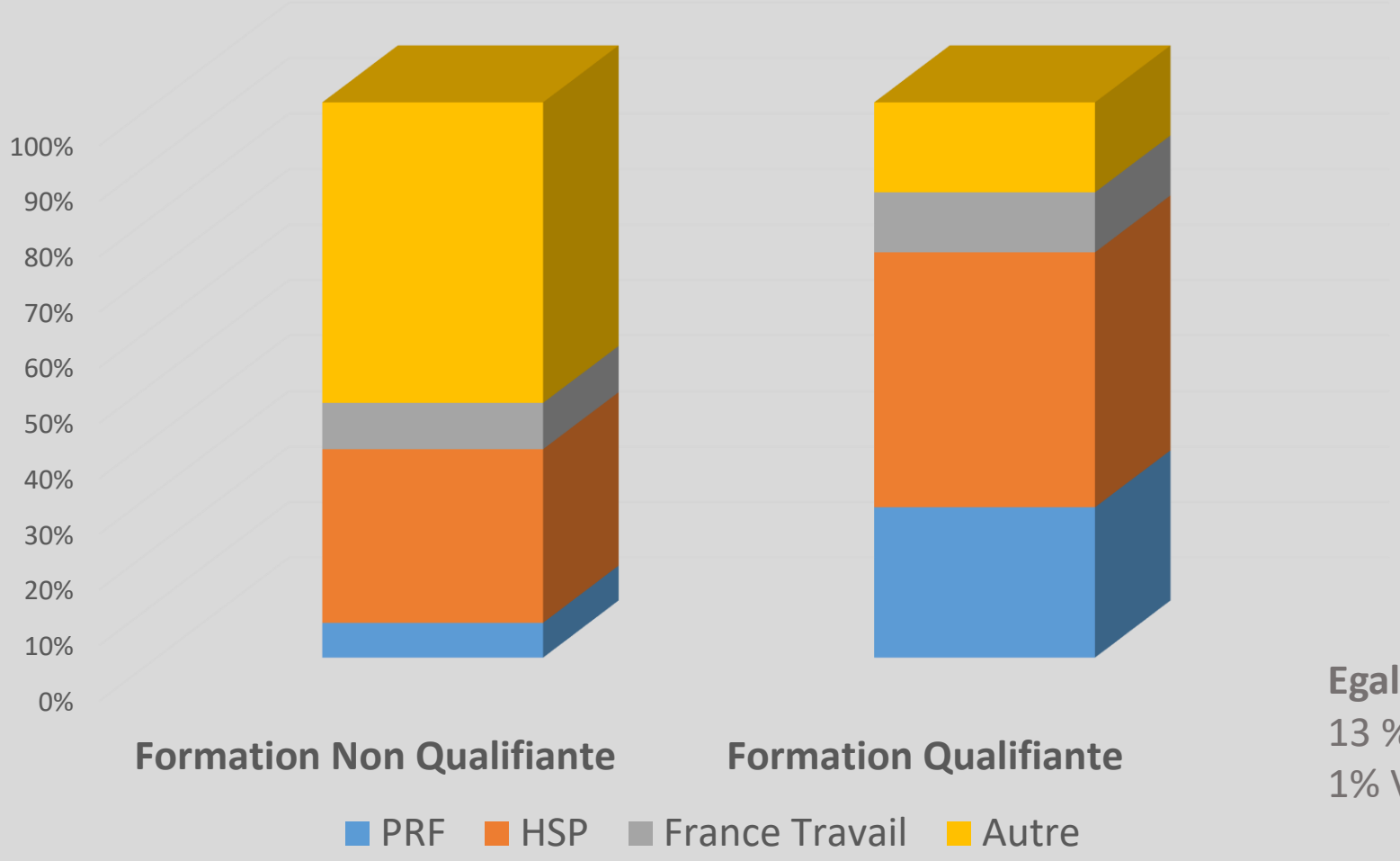
661
CONTRATS DE TRAVAIL
(plus de 2 par personne)↑

408 Contrats non aidés (CDD courts, CDI temps partiel) ↓
38 Contrats CDI ou CDD +6mois ↓
167 Contrats en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion ↑
24 Contrats en Atelier Chantier d'Insertion ↑
16 Contrats en Association d'Intermédiaire ↑
2 Mesures aidées hors IAE ↓
2 Contrats en Entreprise d'Insertion ↓
3 Contrats par le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification ↑

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

108 ETAPES DE FORMATION



Egalement,
13 % AFPR, POEC, POEI
1% VAE

29/06/2023

26 % Formations non-qualifiantes autres

- Formation HACCP
- DROP CLAIRVIVRE
- ENGIN CHANTIER et Théorie B1 – D
- PREPA COMPETENCE POUR GESTIONNAIRE DE PAIE
- INCLU PRO COLLECTIF
- Parcours Mobilité Orientation formation métiers de l'administration publique
- examen DELF B1
- FLE (Apare, centre social St Exupéry, l'Arche)
- AFB Apare
- Brevet de surveillante de baignade
- PSC1

17 % Formations qualifiantes HSP

- TP maçon
- TP carreleur - chapiste
- TP APH
- TP agent de restauration
- TP cariste d'entrepôt
- TP ITS
- AMB FLE puis TP AMB
-TP installateur réseaux télécommunications
-TP VCM
-TP Electricien d'équipements en bâtiment
- TP peintre en bâtiment

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

15 % Formations non-qualifiantes HSP

- Socle de compétences P1-P2-P3
- AMB FLE
- Amorce de parcours

13 % AFPR, POEC, POEI

- ASH
- Commerce/ELS
- ADVF
- transport SPL
- conducteur tous véhicules
- agent de restauration rapide
- TP marchandises sur porteur
- PERMIS CE

10 % Formations qualifiantes PRF

-TP comptable assistant
- TP gestionnaire de paie
- Brevet Professionnel Agricole option Travaux forestier spécialité travaux de sylviculture
- TP secrétaire assistante
- Employé administratif et d'accueil
- secrétaire comptable

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

6 % Formations qualifiantes autres

-PCIE
-TP ASCA
- PCIE
- Agent de restauration
- TP Développeur WEB et Web Mobile

4 % Formations non-qualifiantes pôle emploi

- prothésiste ongulaires/pose de gel débutant
- formation Ongles fée mains : pose américaine GEL X/nail art mixte /renfort semi& manucure russe
- FIMO

3 % Formations non-qualifiantes PRF

- ADP

1% Démarche VAE

-BTS management commercial opérationnel

25/06/2024

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

5 225 Contacts
soit + de 17 contacts par personne =

121 sorties ↑
du dispositif PLIE

69 sorties positives
(62,7 %) ↑

- **22** CDI ↑
- **21** Contrats successifs (26 semaines ou 800h) ↓
- **12** CDD + 6 mois ↑
- **5** Contrats en EI et E.T.T.I =
  (Entreprise de travail temporaire d'insertion)
- **4** Formations qualifiantes ↓
- **2** Mesures aidées hors IAE =
- **2** Créations d'entreprises =
- 1 Valorisation de parcours ↓

25/06/2024

LA CLAUSE D'INSERTION

LA CLAUSE D'INSERTION

Dans le cadre d'un marché, public ou privé, est inscrite une clause réservant des heures de travail à des personnes éloignées de l'emploi

- Jeunes sans expérience professionnelle
- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Bénéficiaires du RSA
- Travailleurs handicapés
- Toute personne rencontrant des difficultés particulières dans son retour à l'emploi

29/06/2023

Le rôle de la facilitatrice

La facilitatrice a pour mission d'impulser et de suivre la mise en place de clauses sociales dans les marchés publics ou privés afin de favoriser l'insertion et l'emploi en jouant le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, prescripteurs des publics.

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice – Auprès des donneurs d'ordre

- Appui au repérage des marchés publics et privés susceptibles d'intégrer une opération clausée
- Assistance aux dossiers techniques
- Définition et mise en place d'une méthodologie de travail et d'outils de suivi
- Point régulier sur l'avancée des objectifs d'insertion

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice – Auprès des entreprises

- Information, conseils et aides techniques pour les entreprises soumissionnaires et attributaires
- Identification des besoins en personnel et gestion des candidatures
- Encadrement des conditions d'accueil et de suivi des publics en insertion dans l'entreprise
- Développement d'actions d'insertion adaptées aux besoins des entreprises

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice – Auprès des demandeurs d'emploi

- Identification de demandeurs d'emploi en lien avec les partenaires
- Accueil et évaluation individuelle des participants
- Préparation à l'emploi des participants
- Suivi en emploi

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

47
Opérations sur l'année

34 508,35
heures d'insertion

113 marchés différents

67
entreprises impliquées

Secteurs d'activité :

- Nettoyage de locaux
- Construction bâtiment
- Réhabilitation énergétique
- Démolition
- Renouvellement des réseaux d'eau potable
- Travaux électrification

LA CLAUSE D'INSERTION

Les bénéficiaires

Ces **47 opérations** ont permis le recrutement de **97 personnes** (7 femmes et 90 hommes)
dont **15 participants PLIE** et se sont traduites par **161** contrats.

Typologie des publics

Niveau

3 personnes (niveau NR)
35 personnes (niveau I)
9 personnes (niveau II)
25 personnes (niveau III)
9 personnes (niveau IV)
4 personnes (niveau V)
1 personne (niveau VII)
9 personnes (niveau IX)

Tranche d'âge

- de 26 ans : 44 personnes
26 ans à 40 : 32 personnes
41 ans à 50 : 15 personnes
51 ans et plus : 6 personnes

Statut

DELD : 12 personnes
TH : 2 personnes
RSA : 22 personnes
Autre : 24 personnes
Moins de 26 ans : 40 personnes

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

Les maîtres d'ouvrage :

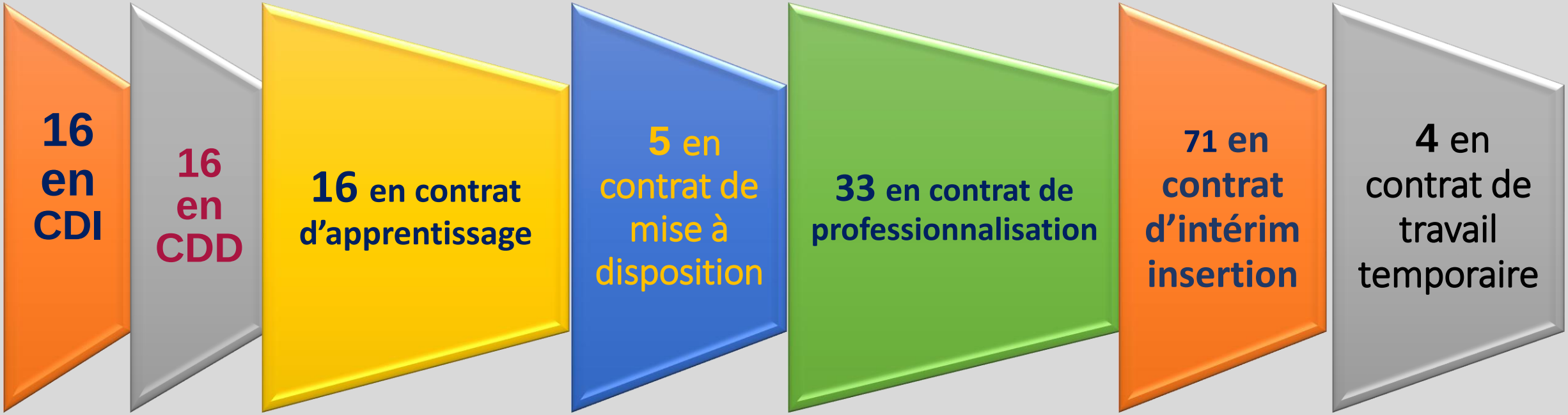
Etat, collectivités, établissements publics, bailleurs sociaux, établissement privé, communes

Maitre d'ouvrage	Nombre d'opérations
Mairie d'AGONAC	1
Région	1
DIR Centre Ouest	4
Mairie de RAZAC	1
Ministère de la justice	1
MESOLIA	1
SCI ACTIVITES COURRIER INDUSTRIEL	1
Mairie de NOTRE DAME DE SANILHAC	1
NOALIS	2
GROUPE SOLINE	1
Commune de Périgueux	5
SNCF	3
Communauté d'agglomération du Grand Périgueux	20
Ministère de l'Intérieur	1
Syndicat Départemental d'énergies de la Dordogne	1
Domofrance	5
PERIGORD HABITAT	12

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

161 contrats de travail sur la période de clause



6 mois après un contrat par l'intermédiaire de la clause,
75 % des personnes sont en emploi

29/06/2023

LA CLAUSE D'INSERTION

Perspectives 2024 : maîtres d'ouvrage

Le Grand Périgueux
21 opérations

Ministère de l'Intérieur
2 opérations

Mairie de Périgueux
6 opérations

Mairie de Champcevinel
1 opération

Périgord Habitat
11 opérations

Ministère de la justice
1 opération

SDE 24
1 opération

Noalis
2 opérations

Groupe SOLINE
1 opération

DIRCO
2 opérations

Domofrance
3 opérations

SNCF
1 opération

Mairie de Mensignac 1 opération

29/06/2023

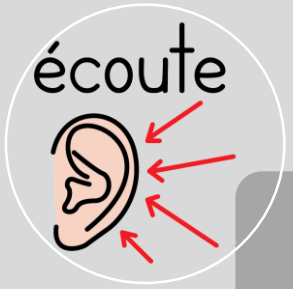
LA CLAUSE D'INSERTION

Parmi les opérations terminées en 2023 : L'espace Aliénor (marché public) et le « 1857 » (marché privé)

29/06/2023

FAVORISER LE PASSAGE A L'ACTION EN VUE D'UNE INSERTION PROFESSIONNELLE

Mises en situation de travail



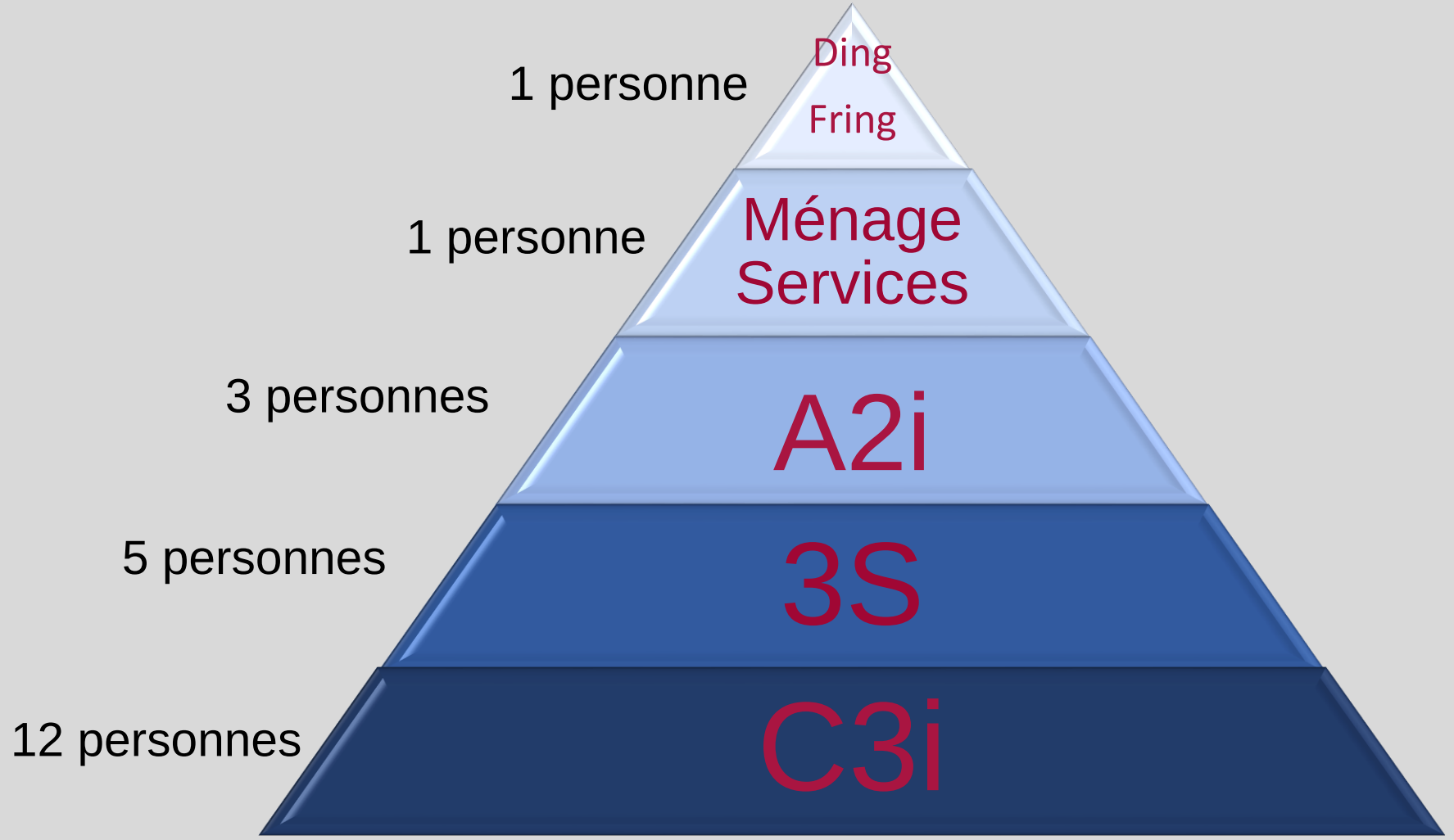
Permanence d'écoute

Action collective

25/06/2024

MISES EN SITUATION DE TRAVAIL

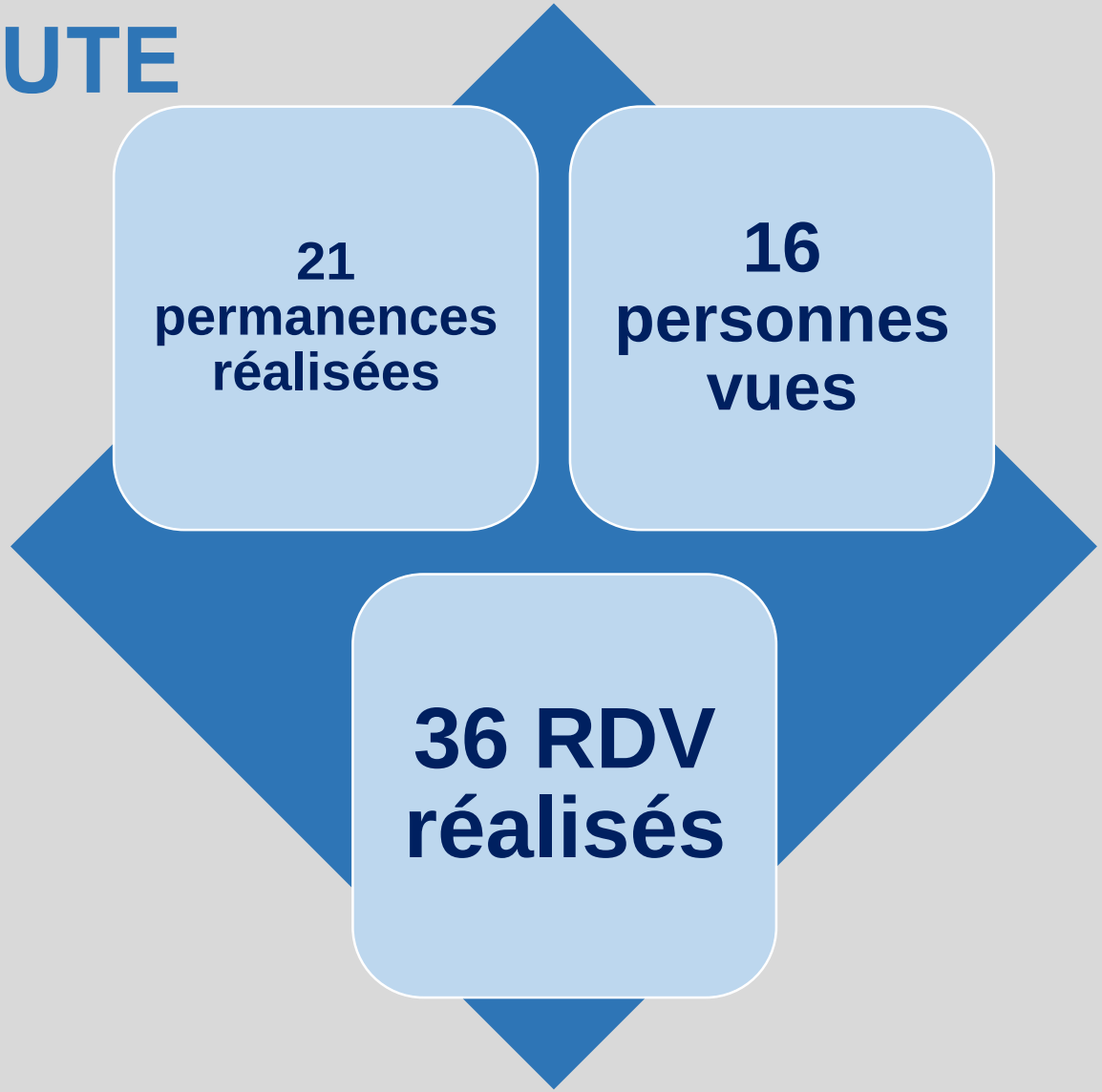
22 personnes



25/06/2024

PERMANENCE D'ECOUTE

1 psychologue clinicienne
expérimentée avec une
grande connaissance de nos
publics :
Mme Véronique
LEFEVRE



25/06/2024

PERMANENCES D'ECOUTE

- 11 Femmes
- 5 Hommes
- 5 Ayant jusqu'à 30 ans
- 8 Ayant 31 à 50 ans
- 3 Ayant + 50 ans
- 1 à 7 Rendez-vous par personne

25/06/2024

PERMANENCES D'ECOUTE

Manque de confiance en soi / estime de soi / travailler sur la posture

Aide à définition d'un projet professionnel et des priorités

Prise de recul, prise de décisions, l'acceptation de l'échec

Acceptation et accompagnement à la démarche RQTH, AAH / travail sur les freins à l'emploi

Acceptation de sa situation, orientation vers d'autres professionnels

Dans la gestion des difficultés personnelles, des émotions

Effectuer des évaluations de capacités intellectuelles

Etre écouté

Besoin de déculpabiliser, accepter le changement

PERMANENCES D'ECOUTE

DU COLLECTIF POUR REDYNAMISATION DES DELD

du 6 mars au 9 juin 2023

Le défi de l'action: faire venir et revenir, voire adorer le collectif à un public habituellement en retrait des dynamiques collectives.

Les grandes lignes de l'action : l'action se déroule sur 3 mois, en 3 modules consécutifs permettant d'aller crescendo dans la mise en mouvement

- Module 1 : être actif
- Module 2 : être acteur
- Module 3 : être auteur

Uniquement les matins (sauf le mercredi) du 9h à 12h.

Un suivi individuel est effectué à la fin de chaque module pour mesurer la progression dans la capacité d'agir.

25/06/2024

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme national FSE+ 2021-2027

Du collectif pour se redynamiser
Du 06/03 au 09/06 2023

Action constituée de 3 modules :

Module 1 : Être actif
Module 2 : Être acteur
Module 3 : Être auteur

Notre groupe a réalisé un blason représentant nos valeurs mutuelles qui sont :
le respect, la bienveillance, l'implication, la loyauté et le courage

La famille fait la force

Aimer c’est essentiellement vouloir
être aimé

La famille

Loin des yeux, près du cœur

La famille c’est sacré

Mes petits enfants

La liberté ou la mort

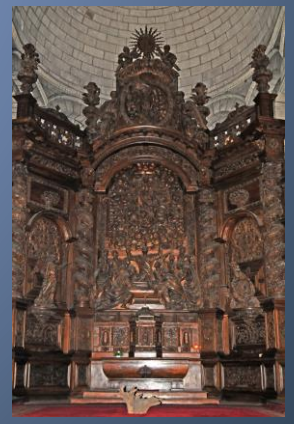
Je suis imprévisible

TOUT SEUL ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN

Dans le cadre du module 2 « Mobilité »,
nous avons organisé deux sorties
afin d'explorer une partie du patrimoine de Périgueux :
la visite de la Cathédrale Saint Front
et la visite du Musée gallo-romain Vesunna.

Pour nous rendre à la Cathédrale, nous avons pris la ligne C
du Péribus.
Ce trajet a permis à l'une de nos collègues de moins appréhender
le fait de prendre le bus.
Pour aller visiter le Musée, nous avons organisé un covoiturage.

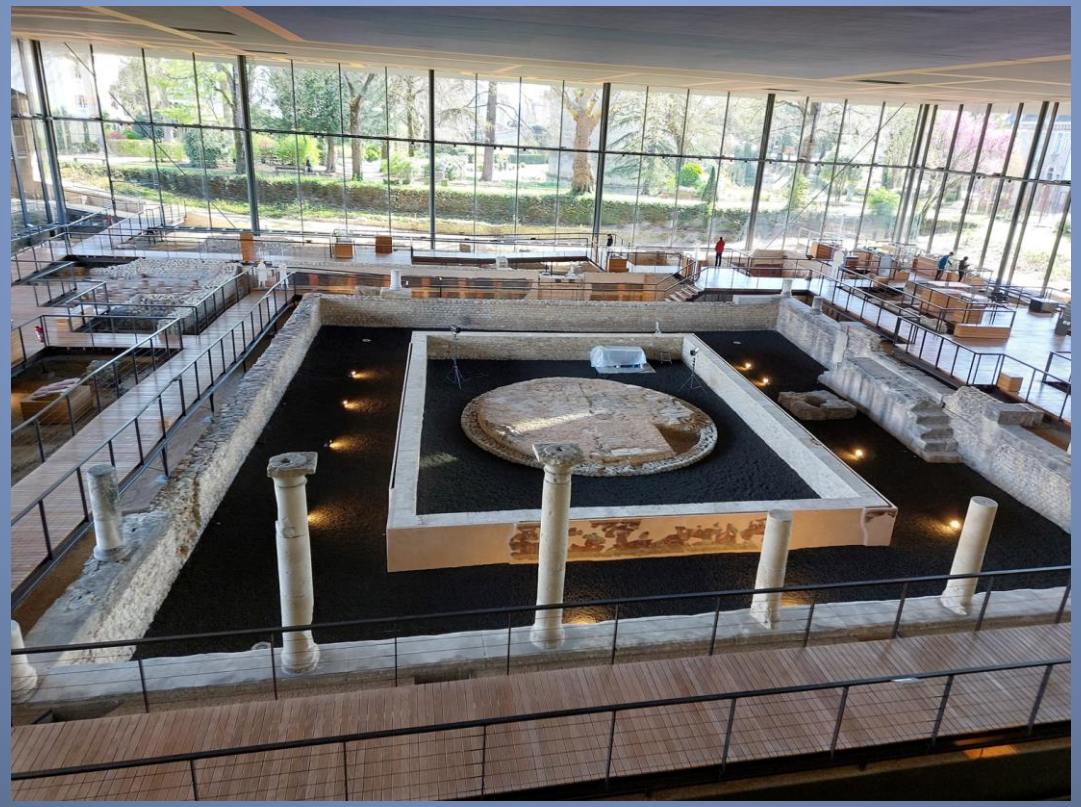
Notre sortie :
« A la découverte de la Cathédrale Saint Front »

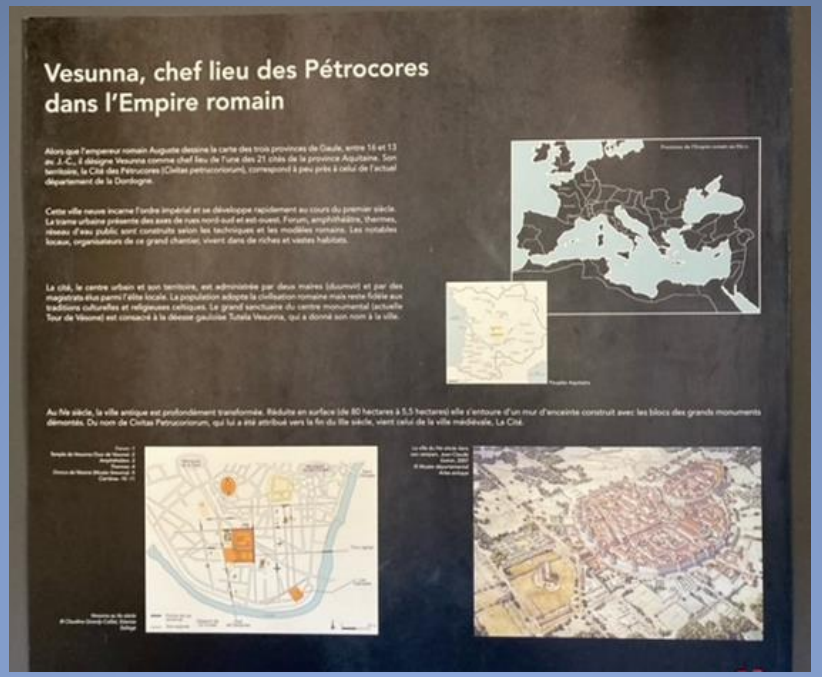


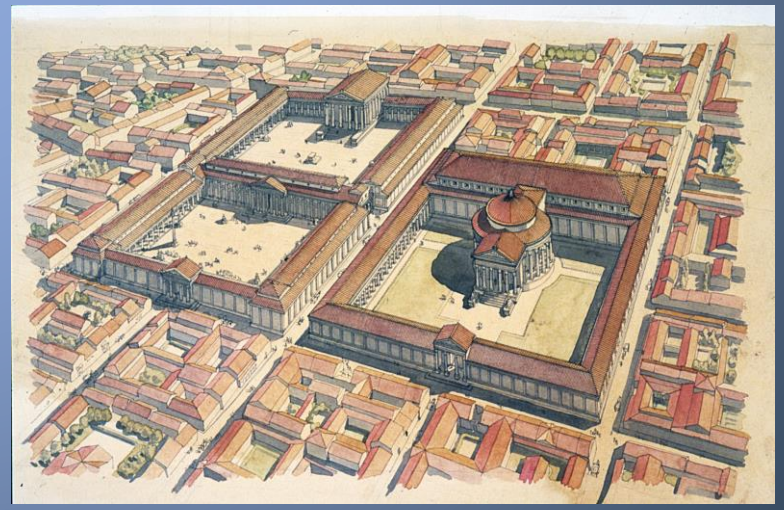
Notre sortie :
« Sur les traces d'Agatha Christie », passionnée d'archéologie

Exposition temporaire organisée par le Musée Vesunna

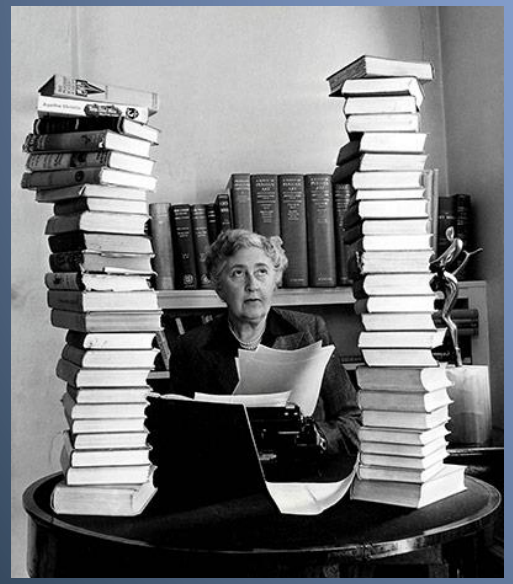
Des vestiges de la grande demeure gallo-romaine, la « Domus de Vésone » furent découverts en 1959. Le site fut classé monument historique en 1963. L'architecture audacieuse de Jean Nouvel protège et révèle ces vestiges depuis 2003.




Vesunna, chef lieu des Pétrocores dans l'Empire romain
Alors que l'empereur romain Auguste dessine la carte des trois provinces de Gaule, entre 16 et 13 av. J.-C., il désigne Vesunna comme chef lieu de l'une des 21 cités de la province Aquitaine. Son territoire, la Cité des Pétrocores (Civitas petrocoriorum), correspond à peu près à celui de l'actuel département de la Dordogne.
Cette ville neuve incarne l'ordre impérial et se développe rapidement au cours du premier siècle. La trame urbaine présente des axes de rues nord-sud et est-ouest. Forum, amphithéâtre, thermes, réseau d'eau public sont construits selon les techniques et les modèles romains. Les notables locaux, organisateurs de ce grand chantier, vivent dans de riches et vastes habitats.
La cité, le centre urbain et son territoire, est administrée par deux maires (duumvir) et par des magistrats élus parmi l'élite locale. La population adopte la civilisation romaine mais reste fidèle aux traditions culturelles et religieuses celtiques. Le grand sanctuaire du centre monumental (actuelle Tour de Vésone) est consacré à la déesse gauloise Tutela Vesunna, qui a donné son nom à la ville.
Au IVe siècle, la ville antique est profondément transformée. Réduite en surface (de 80 hectares à 5,5 hectares) elle s'entoure d'un mur d'enceinte construit avec les blocs des grands monuments démontés. Du nom de Civitas Petrocoriorum, qui lui a été attribué vers la fin du IIIe siècle, vient celui de la ville médiévale, La Cité.



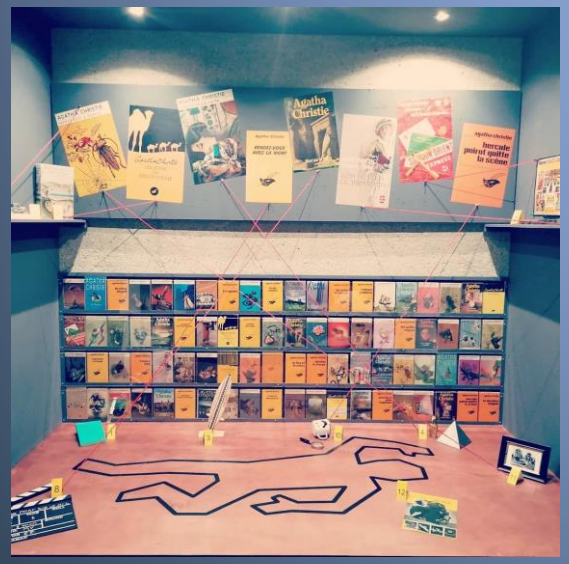
Le musée accueille, du 8 mars jusqu'au 31 décembre 2023, l'exposition temporaire « Agatha Christie en quête d'archéologie »



Agatha Christie

1890/1976

Cette exposition nous permet de découvrir
une autre facette d'Agatha Christie,
qui était une aventurière éprise du Moyen-Orient
et passionnée d'archéologie



Agatha Christie épousa, en 1930, l'archéologue Max Mallowan rencontré sur un site de fouilles d'Ur en Irak

« Les archéologues font des maris idéaux.
Plus leur femme viellit, plus ils l'apprécient. »

Cette visite du musée nous a donné l'impression
d'avoir fait un bond dans le temps en découvrant
la vie gallo-romaine et l'histoire de Périgueux
et nous avons été surpris par l'ampleur du site.

Nous avons également découvert l'autre passion,
moins connue, d'Agatha Christie : l'archéologie.

Plusieurs de ses romans ont d'ailleurs été inspirés par ses recherches
archéologiques et ses voyages
qu'elle effectuait entre l'Occident et le Moyen-Orient :

- Le crime de l'Orient Express
- Meurtre en Mésopotamie
- Mort sur le Nil
- Rendez-vous à Bagdad...

Dans le cadre du module 3 « Être auteur »,
nous avons organisé une collecte de produits d'hygiène
à destination des résidents de la Maison de Retraite de Razac sur l'Isle.

Nous avons tout d'abord contacté l'établissement afin
d'identifier les besoins des résidents.

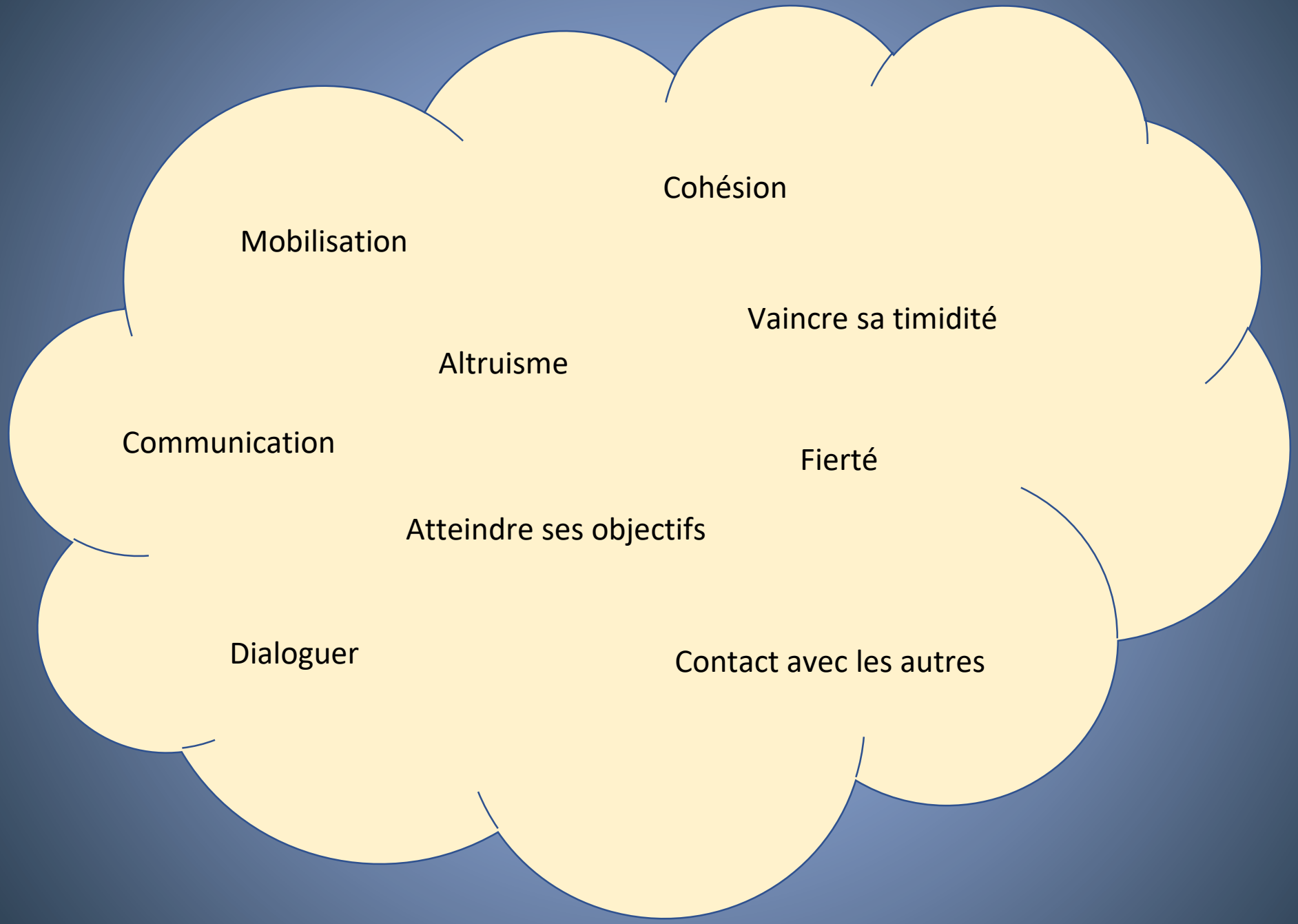
Nous avons ensuite pris contact avec différents points
de vente pour leur présenter notre démarche.

Leclerc Saint-Astier et Auchan Marsac ont répondu à notre requête.

Nous avons ainsi pu effectuer la collecte les 25 et 26 mai.

Collecte effectuée au sein de Leclerc Saint-Astier et de Auchan Marsac sur l'Isle

Maison de retraite
La Feuilleraie
13 rue Léo Lagrange
24430 Razac-sur-l'Isle


Cohésion
Mobilisation
Vaincre sa timidité
Altruisme
Communication
Fierté
Atteindre ses objectifs
Dialoguer
Contact avec les autres

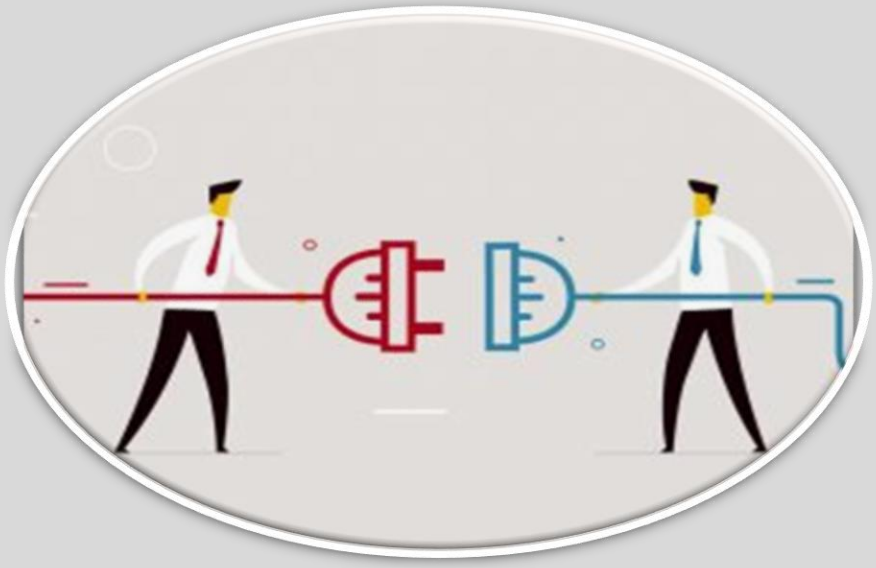
Concrètement

Gagner de la confiance
et persévérer,
s'autoriser davantage

Accepter de vivre ses
émotions et réussir à en
parler

Ensemble, nous sommes allés plus loin !

Les relations avec les employeurs



Les relations avec les employeurs

- Développer et entretenir un réseau d'employeurs, d'entreprises, de collectivités territoriales et partenaires.
- Prospecter des recruteurs afin de les aider à surmonter leurs difficultés de recrutement.
- Assurer une veille sur le marché de l'emploi auprès des accompagnateurs emploi.
- Apporter un soutien à la recherche d'emploi, aide au repérage des besoins des demandeurs d'emploi.
- Favoriser le maintien dans l'emploi, en lien avec l'employeur.

29/06/2023

Les relations avec les employeurs

Quelques chiffres en 2023

470
contacts employeurs
dont **74**
entretiens physiques

142
partenaires différents

111
participants PLIE
accompagnés

175
mises en relation

137
offres d'emploi gérées

29/06/2023

Les relations avec les employeurs

Mises en relation avec les employeurs

Propositions de profil ciblés auprès d'employeurs potentiels

175 mises en relation avec des employeurs

Principaux secteurs d'activité visés

Commerce, vente et distribution : **35** mises en relation

Tertiaire : **32** mises en relation

Logistique, manutention et transport : **25** mises en relation

Hôtellerie, restauration : **24** mises en relation

Santé, services à la personne : **23** mises en relation

Nettoyage des locaux : **23** mises en relation

29/06/2023

Les relations avec les employeurs

Immersions en milieu professionnel

Objectifs de la PMSMP :

- Découverte des métiers
- Confirmer ou infirmer un projet professionnel
- Initier une démarche de recrutement

Principaux secteurs visés en 2023

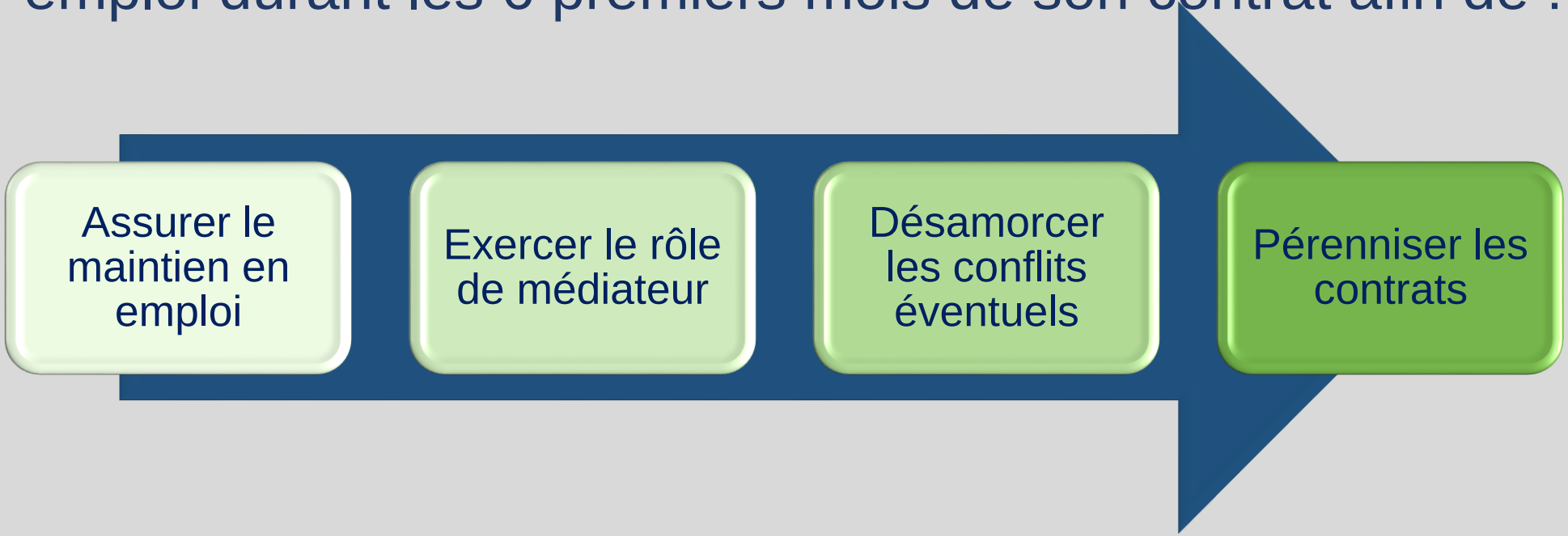
- Commerce/Vente
- Service à la personne
- Hôtellerie-restauration
- Tertiaire
- Logistique/transport/ manutention

29/06/2023

Les relations avec les employeurs

126 suivis en emploi en 2023

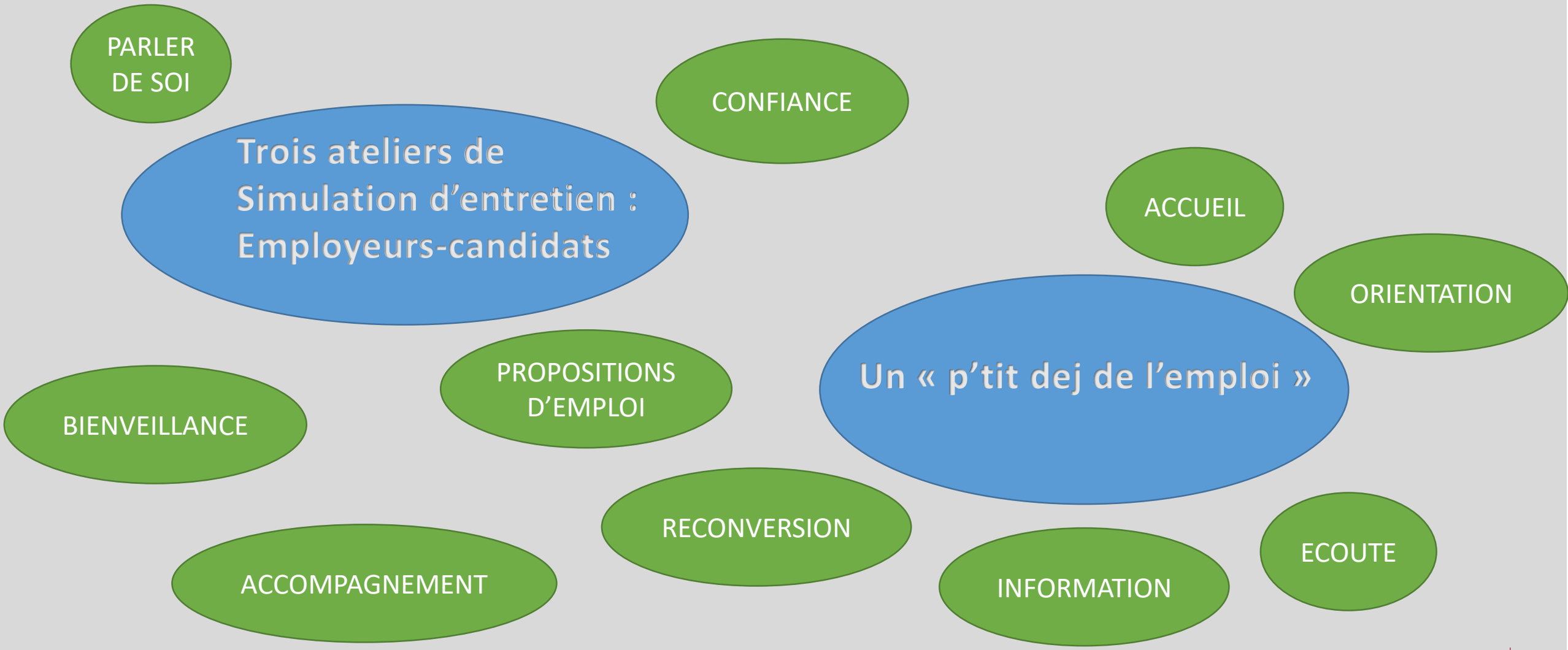
L'objectif est d'assurer un suivi lorsqu'un participant PLIE est en emploi durant les 6 premiers mois de son contrat afin de :



29/06/2023

Les relations avec les employeurs

Evènements emploi 2023



Les relations avec les employeurs

Les perspectives pour 2024

Parrainage

Développement du réseau d'employeurs par de nouveaux contacts

Création de nouveaux projets pour promouvoir les profils des participants PLIE, notamment autour d'événements emploi et de visites d'entreprises.

29/06/2023

Animation du dispositif

Coordination des parcours

Ingénierie du PLIE

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

6

comités de pilotage

14 commissions d'accès et de suivi
(entrées et sorties du dispositif)

8 coordinations de parcours
(avec les accompagnateurs emploi PLIE)

26 suivis individuels

avec les techniciens PLIE

Gestion administrative et financière du PLIE

Collaboration étroite et régulière avec les partenaires

29/06/2023

Animation du dispositif PLIE sur le territoire

- Des échanges réguliers **avec les agences de France Travail ; 10 informations collectives** pour présenter le PLIE et l'accompagnement auprès des demandeurs d'emploi
- Participation **aux réunions de la Région** sur les casques VR métiers 360°; détection de potentiels « potentiels d'avenir »; talents d'ici; comité technique Inclus Pro
- Participation **à la 2nd et 3eme rencontre de l'insertion** du Conseil Départemental
- Présence à **1 rencontre de l'Atelier Santé Ville** du Grand Périgueux
- Expérimentation **« mobilité accompagnée »**

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- Participation rencontre **« café débat »** à Clairvivre
- 2 rencontres du **collectif maintien dans l'emploi**
- Rencontre **CLAP** pour diagnostic sur les formations linguistiques
- Participation à **l'analyse des besoins sociaux pour le CCAS de Périgueux**
- Rencontre **compagnie « pas de travers »**; **Solinum** pour le Soliguide
- Rencontre équipe **PTA/DAC**
- Participation atelier **« troisième lieu » à Chancelade**
- Participation à **2 COS BPI**
- Participation à **15 appuis territoriaux/réunions de travail avec l'AGAPE et 1 atelier** (demande de subventiondu FSE+) ; aux **CA de l'AGAPE**

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Faits marquants de l'année 2023

Mise en œuvre **programmation du FSE+** 2021-2027

(nouvelles modalités)

Rattrapage « retard » dans les **dossiers de demande de subvention** FSE +

Réorganisation poste MDE

AE PLIE /BPI

Remplacement congés maternité MDE

Mise en œuvre de **l'action collective –** (Action innovante)

Accompagnement aux changements postes (gestion transferts liste de participants)

Recherche nouveau professionnel de la santé pour 2024

(départ retraite)

29/06/2023

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Échéances / Perspectives 2024

- Maintien du lien avec les partenaires : augmentation des prescriptions PLIE
- Rédaction des bilans PLIE Animation 2022/2023; clause d'insertion 2022/2023; CRE 2023; accompagnement 2023; FLPAIP 2022/2023
- Gestion des transferts de file active de participants
- Rédaction, réponses aux appels à projets Accompagnement 2024, clauses 2024, CRE 2024, animation 2024, FLPAIP 2024
- Rédaction de l'appel à projet accompagnement 2025
- Accompagnement du nouveau professionnel de la santé sur la permanence d'écoute
- Consolidation projets et maquette financière PLIE 2025

29/06/2023

Action Réfugiés

Pour une insertion professionnelle réussie des réfugiés

Action Réfugiés

Lauréate d'un appel à projet national sur l'insertion professionnelle des réfugiés en 2019

Action Réfugiés

financée pour **4 ans**

2020 à 2023

dans le cadre du
Plan d'investissement dans les compétences

Financé par
MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

BANQUE des TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

Début de l'action en janvier 2020

29/06/2023

Action Réfugiés

Les Objectifs

Moyens humains :
1,5 ETP Coordinatrice sociale
1 Conseiller(e) en insertion professionnelle

➡

Coordonner le parcours et **lever les freins** à l'insertion professionnelle des BPI sur le territoire du Grand périgueux

➡

- Accompagnement aux rdv
- Soutien administratif
- Orientations vers les partenaires
- Recherche de formations / stage
- Mise en relation avec les employeurs

Complémentarité avec les dispositifs et structures existantes sur le territoire

✚

Soutien financier aux structures partenaires

Dans le cadre de l'action, la Maison de l'emploi s'est associée avec plusieurs partenaires au sein d'un **consortium**, chacun travaillant un axe spécifique de travail.

29/06/2023

Action Réfugiés

Apprentissage langue, diplômes DELF

apare

CENTRE SOCIAL SAINT-EXUPÉRY Coulounieix-Chamiers

L'Arche

Centre Social Mosaïque

Mobilité

AFAC 24 Découvrir • Partager • Révéler

Recherche d'emploi ou de stages

club des entreprises PÉRI Ouest

CDEC Club Dynamique d'Entrepreneurs de Créavallée

Soutien psychologique

ANTIGONE 24

Véronique LEFEVRE
Psychologue
Clinicienne

Accompagnement pro + 26 ans

plie de l'Agglomération Périgourdine

Accompagnement pro - 26 ans

Mission Locale Grand Périgueux NOUVELLE-AQUITAINE

29/06/2023

Action Réfugiés

Accompagnement administratif, social et professionnel

Entrée et suivi dans le droit commun
CAF, France travail, Assurance Maladie

Démarches administratives
Loyer, banque, factures, déclarations d'impôts, Ofpra

Accompagnement physique
aux rdv :
Préfecture, médecin, référent RSA, bailleur

Orientations vers PLIE et nos partenaires :

Pour **la mobilité**, l'**apprentissage** de la langue, les examens de langue, le soutien **psychologique**, **l'accompagnement professionnel**, la recherche de **logement**, la **santé** etc..

Accompagnement **procédure de réunification familiale**
contact consulats et ambassades

Aides financières sur l'enveloppe souple

29/06/2023

Coordination de parcours

Suivi du parcours du BPI
Rdv réguliers pour faire le point

Mise en relation / échanges
entre les différents accompagnateurs du même bénéficiaire, pour une meilleure coordination

Suivi de l'évolution du parcours
auprès des partenaires afin d'adapter au mieux les orientations

8 Commissions d'Orientations et de Suivi (COS BPI)
avec de nombreuses structures afin de travailler ensemble sur les parcours individuels des BPI

29/06/2023

Action Réfugiés

Bilan de l'action en 2023

74 nouveaux bénéficiaires intégrés
(soit 316 depuis le début de l'action)

Objectif extension: 36

Fin de l'action au 31/12/2023

18 Nationalités représentées

Majorité :
- Afghans 53 %
- Ukrainiens 14 %

Répartition

24 Femmes

50 Hommes

Entre **18** et **58** ans

29/06/2023

Par qui ont-ils été prescrits?

Les partenaires prescripteurs

Nos principaux prescripteurs sur 2023 sont la Mission Locale, l'ASD et l'Apare, mais aussi des entrées spontanées dans l'action grâce au bouche à oreille.

La Mission locale a été notre principal prescripteur cette année grâce au travail de collaboration mis en place depuis 2022 sur l'accompagnement des jeunes BPI.

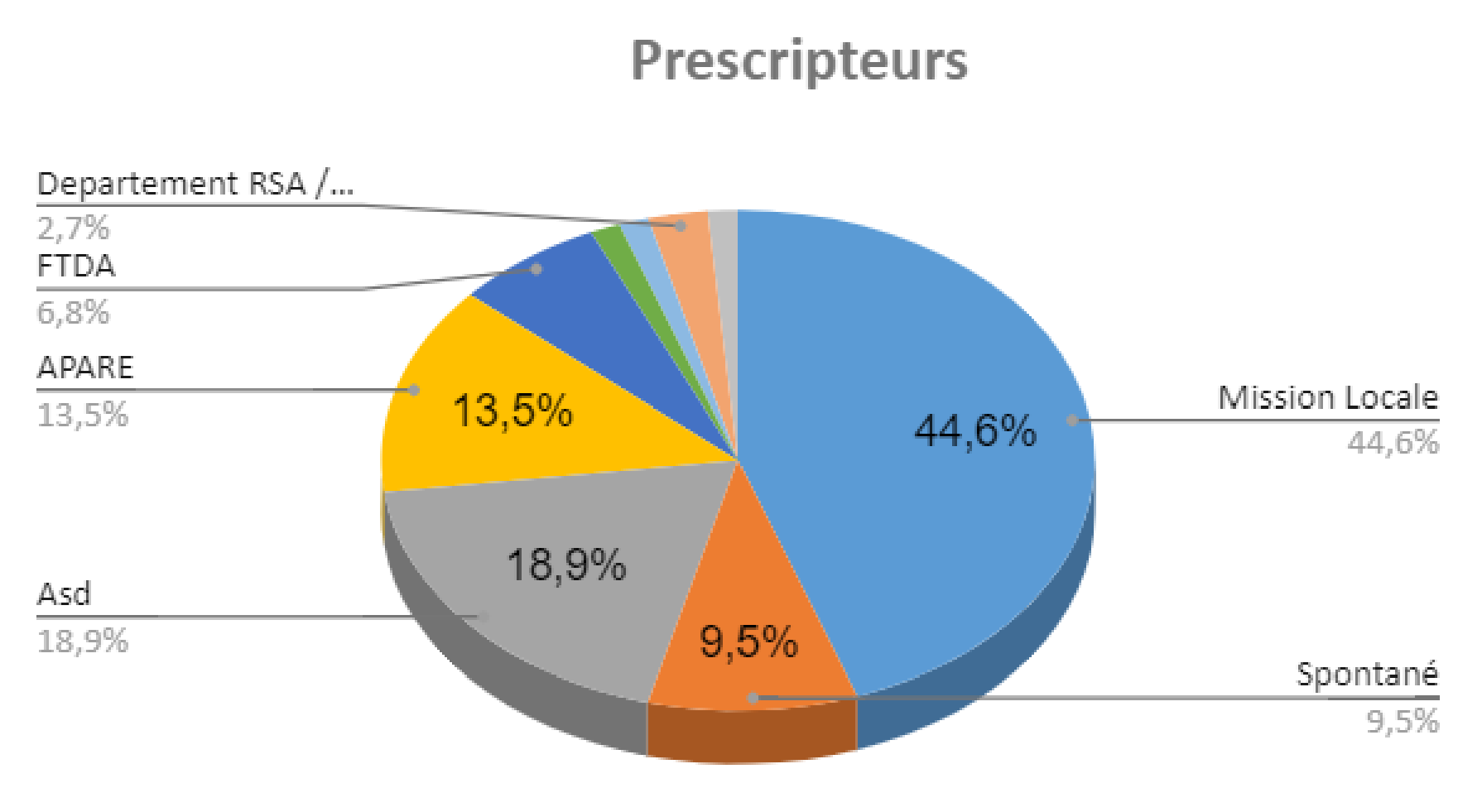
- **Mission locale**: **44 %**
- **ASD** : **19 %**
- **Apare** : **13 %**

Autres prescripteurs 2023 :

- Entrées spontanées
- France terre d'asile
- Pole emploi / France travail
- Le CCAS
- Le conseil départemental
- Le PLIE du Grand périgueux

29/06/2023

Par qui ont-ils été prescrits ?



29/06/2023

Orientations

Action Réfugiés

Entre janvier et juin 2023 : 28 bénéficiaires de formation

1 890 heures de formation Français Langue Etrangère

16 passations de DELF (A2 / B1 / B2)

14 bénéficiaires sur les ateliers mobilité ou location de véhicule

Centres sociaux

61 bénéficiaires orientés, sur l'atelier Plume essentiellement.

4 239 heures de FLE

29/06/2023

Aides Financement

Action Réfugiés

Aide aux bénéficiaires

17 demandes de financement acceptées :
Permis AM (16), avance caution logement …

Facture ISM interprétariat

Environ 27 heures de traduction par téléphone

Suivis psychologique

6 séances de thérapie individuelle et 2 ateliers cuisine du monde

29/06/2023

Ateliers cuisines du monde

29/06/2023

316 BPI

Action Réfugiés

Des résultats concrets sur 4 ans

- Mobilité : 65 Permis AM obtenus, 15 permis B (dont 2 échanges), 27 codes de la route
- Français : 234 BPI ont bénéficiés d'une formation en langue (GRETA / Centre social / Apare)
- Solutions logements trouvées pour personnes hébergées ou à la rue : 133
- Accompagnements au logement : IML, DISPI, ASSL, AVDL …. : 114
- 52 DELF financés : A2 / B1 / B2, tous réussis sauf 4 échecs
- 175 personnes ont eu accès à l'emploi, soit 55% des personnes suivies
- 62 ont bénéficié de formation professionnelle, 25 titres pro / licences obtenus

29/06/2023

Action Réfugiés

Faits marquants de l'année 2023

Fin de l'action au 31/12/2023 :

130 suivis en cours en octobre 2023.
Prise de relais du réseau de partenaires pour les personnes nécessitants encore un accompagnement.

C'est grâce à l'ensemble du réseau, consortium et autres partenaires, que cette action a été une telle réussite !

Accord de co-financement du FAMI (Fonds Asile Migration Intégration)

Pour 2022 et 2023

Cofinancé par l'Union européenne

29/06/2023

Et ensuite ?

Déploiement du programme **AGIR** en Dordogne 1er trimestre 2024.

Partenariat avec ARSL et ASD : 1 poste mis à disposition.

Demande de financement au **FAMI**

Pour 2025 à 2027

Action réfugiés 2.0

Complémentaire à AGIR

Cofinancé par l'Union européenne

29/06/2023

Les Fonds Européens

L'Union Européenne est le principal financeur des actions de la MDE. Dans le cadre de la gestion de ces fonds européens la MDE a 3 interlocuteurs :

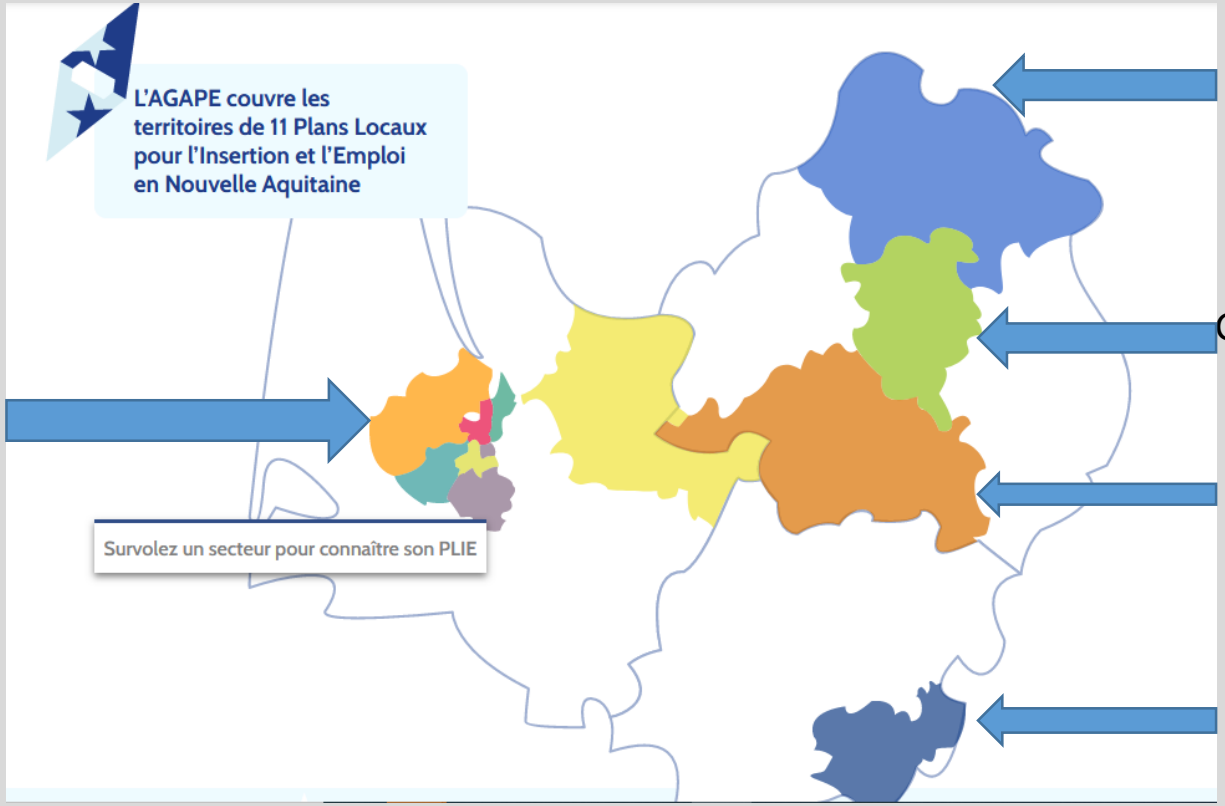
- Le Ministère de l'intérieur, dans le cadre de l'action réfugiés
- La Direction Régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) pour l'Accompagnement et les anticipations des mutations économiques et Formation des actifs occupés
- L'Association de Gestion et d'Appui aux Projets Européens (AGAPE).

29/06/2023

Les Fonds Européens/AGAPE

Il s'agit d'une association créée par 11 PLIE de la région Nouvelle Aquitaine afin de gérer par eux-mêmes leurs fonds

7 PLIE de la Gironde



PLIE du Haut Périgord

PLIE du Grand Périgueux

PLIE de Bergerac

PLIE de l'Agenais

29/06/2023

Les Fonds Européens/AGAPE

L'Agape est composée de personnes mises à disposition par les 11 PLIE. Mes missions au sein de l'Agape sont d'accompagner les porteurs de projets dans leurs demandes de subvention, leurs dépôts de bilan et d'effectuer le contrôle du service fait. Je participe régulièrement aux journées de formation sur les nouveautés du FSE + notamment sur les points de vigilance qui ont marqué la nouvelle programmation du FSE+ 2021-2027 sur les principes horizontaux :

- L'égalité entre hommes/femmes
- La lutte contre les discriminations
- L'accessibilité des personnes handicapées

Une vigilance plus accrue au respect des critères en matière de publicité

A savoir le logo de cofinancement par l'Union Européenne, sur les affiches et aussi sur les réseaux sociaux.

29/06/2023

Les Fonds Européens/AGAPE

La nouvelle programmation 2021-2027 n'a été mise en œuvre que très tardivement, fin 2023. Cette situation a mis en difficulté de trésorerie des structures telles que la nôtre.

	2022-2023	2022-2023	2024	2024
AGAPE	327 624,97 €	21,00%	288 659,23 €	41,5 %
FAMI	160 709,58 €	10,30%		
Accompagnement et anticipation des mutations économiques	94 956,16 €	6,09%	59 730,00 €	8,8 %
Total	583 290,71 €	37,39%	348 389,23 €	50,3 %

Les enjeux de la MDE pour 2024

Des actions pour assurer la pérennisation de la MDE :

- Adoption du projet associatif de la MDE et déclinaison en plan d'actions,
- Préparation du remplacement du directeur et rapprochement avec la Mission Locale,
- Préparation de la suite de l'action Réfugiés pour 2025 et après,
- Adoption d'une stratégie pour obtenir des financements par du mécénat de fondations.

29/06/2023

Les enjeux de la MDE pour 2024

29/06/2023

Les enjeux de la MDE pour 2024

1 Pourquoi un projet associatif pour la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux ?

La MDE est une association qui mène des actions dans le domaine de l'insertion professionnelle et de l'emploi. Pour être efficiente elle doit se réinterroger régulièrement sur ses valeurs, ses missions, sa place au sein des structures qui travaillent dans ce secteur. Cette réflexion est nécessairement partenariale car la valeur ajoutée de la MDE est de proposer et de mettre en œuvre localement des actions complémentaires aux politiques déjà existantes. Le projet associatif est l'occasion de préciser le cap et les principes d'actions de la MDE pour les prochaines années.

Les enjeux de la MDE pour 2024

La raison d'être et le positionnement de la MDE

Ce qui fait sens commun, son identité

UN OBJECTIF : L'EMPLOI

La Maison de l'Emploi contribue directement au développement local de l'emploi et à l'insertion professionnelle des publics qui en sont les plus éloignés.

UN OUTIL LOCAL

La Maison de l'Emploi fait partie du service public de l'emploi. Elle est au service du territoire, de ses acteurs et de ses habitants. Elle intervient en proximité, au plus près des besoins et des partenaires.

UNE APPROCHE COMPLEMENTAIRE

L'intervention de la Maison de l'Emploi se fait en réseau, avec les acteurs de l'emploi, de l'insertion socio-professionnelle et de la formation présents sur le territoire

UN COLLECTIF

L'action de la Maison de l'emploi est portée par une équipe dynamique, avec de fortes habitudes de travail collaboratives.

DES VALEURS

Ecoute, bienveillance, ouverture et valorisation : l'équipe de la Maison de l'Emploi place l'humain au cœur de son action. Elle veille à instaurer une relation de confiance que ce soit avec les publics accueillis ou les partenaires.

Les enjeux de la MDE pour 2024

Animer

La MDE porte le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE). Pour mener au mieux ses actions elle se **coordonne avec ses différents partenaires de l'insertion professionnelle.** Elle porte également une **mission d'animation économique** pour une mise en relation entre employeurs et personnes en recherche d'emploi : Salon de l'Emploi, de la Reconversion et de la Formation, rencontres de l'Emploi,..).

Accompagner

La MDE accueille, oriente, remobilise et accompagne **les personnes éloignées de l'emploi (***Actions du PLIE***,** *Action réfugiés*). Elle appuie aussi **les entreprises** qui ont des besoins de recrutement (*mise en relation, immersion, suivi…)* et oriente les personnes qui ont des projets de création d'entreprise (*la Fabrique à entreprendre*). Elle est enfin facilitatrice sur la clause d'insertion.

Anticiper

La MDE participe à **l'anticipation des mutations économiques**. Elle assure une mission de veille et d'observatoire de l'emploi sur le territoire et expérimente de nouvelles actions pour répondre aux nouveaux besoins : emploi des seniors, des réfugiés, redynamisation des personnes très éloignées de l'emploi.

La vocation de la MDE

Ses champs d'intervention

29/06/2023

Les enjeux de la MDE pour 2024

Chacun a le droit de travailler, dans le Grand Périgueux

Ambition #1

Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours pour y parvenir

Ambition #2

Anticiper et accompagner les besoins des employeurs

Ambition #3

Innover et expérimenter au service de l'emploi

Ambition #4

Travailler en réseau et appuyer la dynamique territoriale de l'emploi

Une logique d'intervention multiple et graduelle

Le recours aux dispositifs de droit commun chaque fois que c'est possible en 1ère intention.
L'adaptation de l'offre existante et la diversification des modes d'accompagnement lorsque cela s'avère nécessaire.
La création de nouvelles réponses aux besoins grâce à une capacité d'innovation renforcée.

29/06/2023

L’efficience du Plan Local pour l’Insertion et l’Emploi (PLIE)

L’analyse de l’efficience consiste à mettre en rapport les résultats observés avec les coûts consentis en vérifiant que les objectifs sont bien ceux fixés au départ de l’action.

L'efficience du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

Le PLIE respecte les objectifs fixés pour le public suivi :

En 2023, les participants au PLIE avaient les caractéristiques suivantes :

- 42% sont des demandeurs d'emploi de longue durée,
- 21% habitent dans les quartiers Politique de La Ville,
- 52% sont des bénéficiaires du RSA,
- 11%sont bénéficiaires de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS),
- 5% sont des travailleurs handicapés.

29/06/2023

L'efficience du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

Les coûts du PLIE du Grand Périgueux en 2023	
Accompagnement des participants	134 800 €
Animation et ingénierie	87 725 €
Clause d'insertion dans les marchés publics	70 015 €
Mise en situation de travail et permanence d'écoute	67 945 €
Chargé de relations entreprises	52 315 €
Coordination des actions pour les réfugiés	
Total des dépenses du PLIE	**412 800 €**

Pour le PLIE du Grand Périgueux, le coût pour accompagner vers l'emploi 290 personnes est de 412 800 €.

L'efficience du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

Quelle est la durée nécessaire pour que les dépenses faites pour l'insertion professionnelle soient couvertes par des gains financiers équivalents pour les finances publiques ?

Cette question peut être reposée de la manière suivante : combien de temps faut-il pour que le montant des dépenses réalisées dans le cadre du PLIE pour insérer durablement des personnes éloignées de l'emploi soit couvert par l'arrêt des rémunérations (RSA, ASS) et le paiement de cotisations sociales sur les salaires ?

29/06/2023

L'efficience du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

Chaque fois qu'une personne est remise en emploi, le gain pour les finances publiques est de 600 € (moyenne de l'ASS et du RSA) + 455 € (coût des charges sociales d'un SMIC), soit 1 055 €.

Donc **en un peu moins de 4 mois**, (4 087 € / 1 055 €), **le coût de remise en emploi d'une personne éloignée de l'emploi par le PLIE est couvert par des économies sur le versement d'aides sociales et des ressources supplémentaires** (le paiement de cotisations sociales).

29/06/2023

MDE : Budget prévisionnel 2024

60 - Achat	21 000,00	FSE+ PLIE	264 000,00
61 - Services extérieurs (Loyers,..)	54 000,00	FSE+ Anticipations des mutations économiques	54 000,00
62 - Autres services extérieurs (Expert-comptable, commissaire aux comptes,..)	32 000,00	Etat : Mise à disposition AGIR	43 000,00
63 - Impôts et taxes	1 000,00	Etat : Politique de la Ville	11 000,00
64 - Charges de personnel	537 000,00	Etat : PAQTE	10 000,00
		Etat : CAOM	43 000,00
		Intercommunalité : EPCI	130 000,00
		Région (Animation PLIE et action éducatives QPV)	31 000,00
		Département	31 000,00
		Mission Locale (Co-organisation des évènements)	20 000,00
		Aides privées (SDE)	8 000,00
TOTAL DES CHARGES	645 000,00	TOTAL DES PRODUITS	645 000,00

29/06/2023