

# Assemblée générale de la MDE

## Ordre du jour

Ouverture par le président, Jean-Louis AMELIN  
Rapport moral, présenté par Jean-Louis AMELIN  
Rapport d'activité 2021 et perspectives 2022,  
présenté par les salariés de la MDE  
Rapport financier 2021, présenté par C Rodrigues,  
expert-comptable et validé par le commissaire aux  
comptes  
Prévisions financières 2022  
Questions diverses

# BILAN D'ACTIVITE 2021



## Maison de l'emploi du Grand Périgueux

# MDE : Activité 2021

La Maison  
de l'Emploi  
(MDE)  
Association

10  
salariés

CIBLE  
demandeurs d'emploi

+26  
ANS

En complément de la  
**MISSION LOCALE**

-26  
ANS

Deux outils du Grand Périgueux



pôle emploi

pour l'insertion professionnelle  
**des demandeurs d'emploi**  
en complément de Pôle Emploi et du  
Pôle RSA



et autres partenaires ...

19/05/2022

# MDE : Activité 2021

# 1

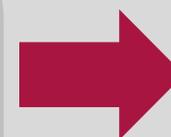
Accompagner  
les personnes  
éloignées de l'emploi  
grâce au Plan Local  
pour l'Insertion et  
l'Emploi  
(PLIE)



# La MDE

# 2

# objectifs



# 2

La recherche  
de solutions  
pour les entreprises qui  
n'arrivent  
pas à recruter.



19/05/2022

**PLIE DU GRAND PERIGUEUX**

**BILAN D'ACTIVITE 2021**

**PERSPECTIVES 2022**

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## RAPPEL DES OPERATIONS 2021

**Accompagnement renforcé** réalisé par la MDE / ML / INSUP  
(BPI, 26 à +60 ans, avec permanence à Vergt)

**Coordination de l'action Réfugiés**

**Facilitatrice clauses d'insertion**

**Mises en situation de travail / Permanence d'écoute**

**Chargé de relations entreprises**

**Animation / coordination et ingénierie du PLIE**

19/05/2022

# PROCEDURE PLIE

**PRESCRIPTION PLIE** envoyée par le partenaire

**ANIMATION DU PLIE**

**REFUS**

Retour au prescripteur,  
proposition autre service

**COMMISSION D'ACCES ET DE SUIVI PLIE** (toutes les 3 semaines)



**VALIDATION**

**Mission locale**  
jusqu'à 30 ans

**INSUP**  
tout public avec des permanences à Vergt

**MDE**  
pour les BPI (réfugiés, bénéficiaires de la protection subsidiaire)

**SORTIE POSITIVE**  
pour emploi, formation ou création d'activité

Mise en place d'étapes de parcours;  
accompagnement 20 mois en moyenne

19/05/2022

8

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## ACCOMPAGNEMENT RENFORCE MDE / INSUP / ML

**383**  
personnes  
accompagnées

180 femmes / 203 hommes

167 demandeurs d'emploi de longue durée (44%)

103 habitants des quartiers Politique de la Ville (27%)

177 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (46%)

46 Allocataires de l'Allocation de Solidarité Spécifique -  
Pôle Emploi (12%)

71 + de 50 ans (18%)

19 travailleurs handicapés (5%)

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## REPARTITION GEOGRAPHIQUE

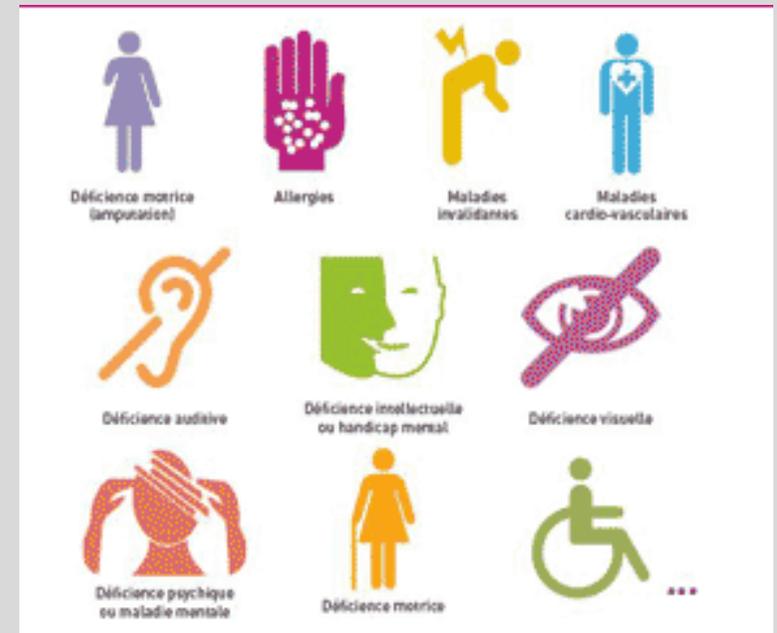
<b>PERIGUEUX (24000)</b>	<b>234</b>
COULOUNIEIX CHAMIERES (24660)	45
BOULAZAC ISLE MANOIRE (24750)	20
TRELISSAC (24750)	14
CHANCELADE (24650)	8
RAZAC-SUR-L ISLE (24430)	8
MARSAC-SUR-L ISLE (24430)	7
BASSILLAC ET AUBEROCHE (24330)	6
CHATEAU-L EVEQUE (24460)	6
SANILHAC (24660)	6
VERGT (24380)	4
COURSAC (24430)	3
MENSIGNAC (24350)	3

<b>ANTONNE ET TRIGONANT (24420)</b>	<b>2</b>
CHAMPCEVINEL (24750)	2
LA CHAPELLE GONAGUET (24350)	2
VAL DE LOUYRE ET CAUDEAU (24510)	2
SAVIGNAC-LES-EGLISES (24420)	2
ANNESSE-ET-BEAULIEU (24430)	2
CORNILLE (24750)	1
ESCOIRE (24420)	1
LA DOUZE (24330)	1
AGONAC (24460)	1
SAINT CREPIN D AUBEROCHE (24330)	1
SAINT-PAUL-DE-SERRE (24380)	1
SAINT-PIERRE-DE-CHIGNAC (24330)	1

19/05/2022

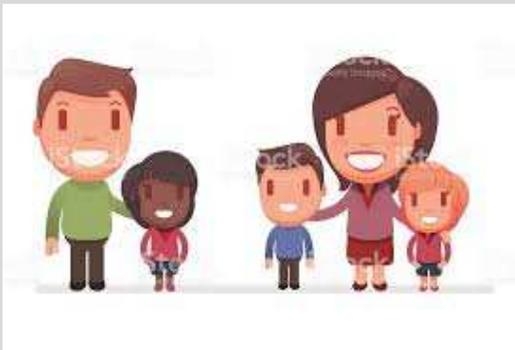
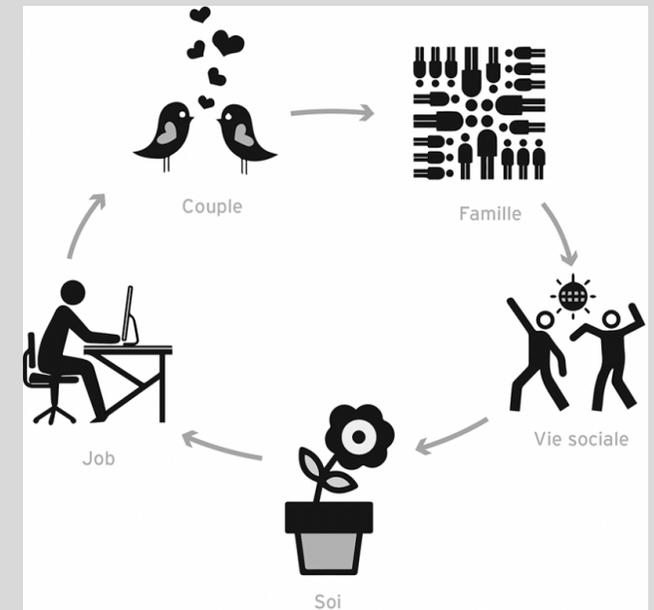
# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Les principaux freins à l'emploi



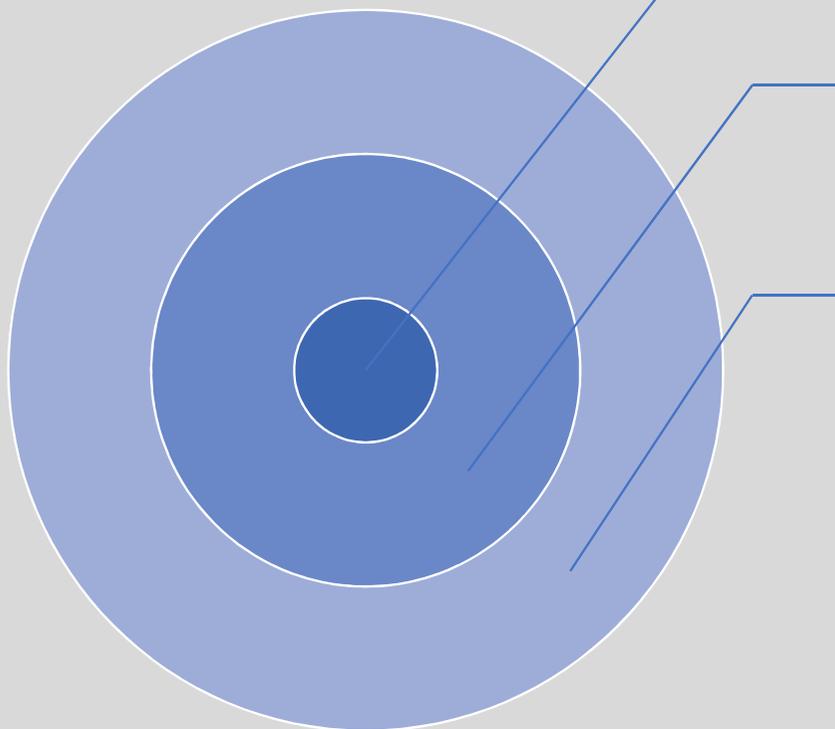
# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Les principaux freins à l'emploi



# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

**1444**  
**ETAPES DE**  
**PARCOURS**



**125** étapes d'orientation, de remobilisation

**88** étapes de formation

**996** contrats de travail ou créations d'activités

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

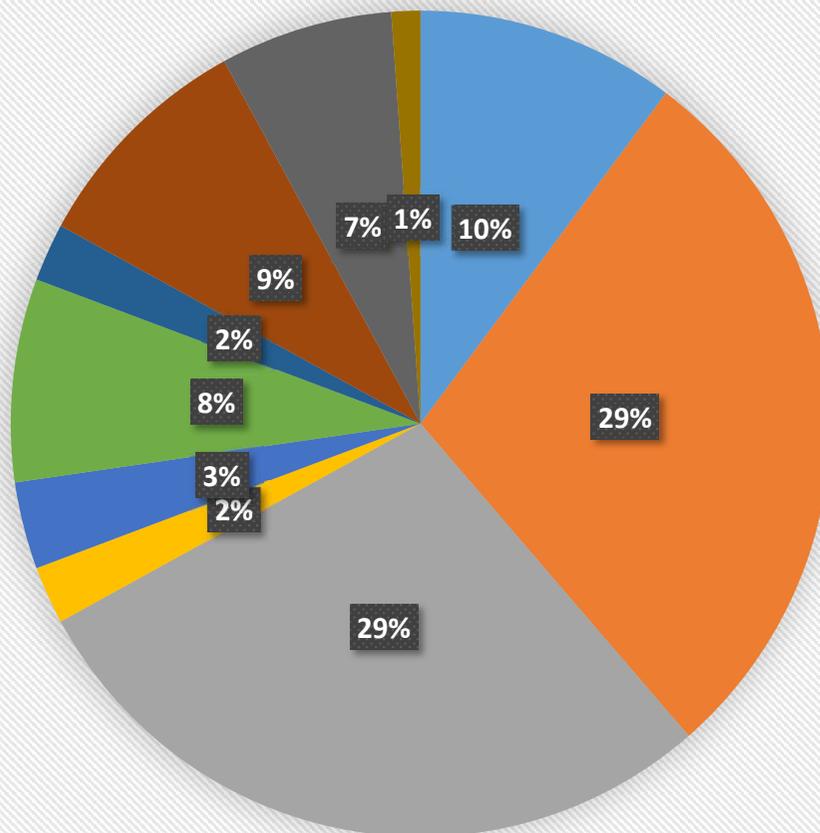
**996**

**ETAPES  
EMPLOI**  
(2,60/personne)

**715 contrats non aidés** (CDD courts, CDI temps partiel)  
**117 CESU**  
**84 Contrats en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion**  
**34 contrats CDI ou CDD +6mois**  
**22 contrats en Atelier Chantier d'Insertion**  
**10 contrats en Entreprise d'Insertion**  
**7 contrats en Association d'Intermédiaire**  
**6 contrats aidés hors IAE**  
**1 Contrat par le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification**

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## 88 ETAPES DE FORMATION



- Formations non qualifiantes HSP
- Formations qualifiantes HSP
- Formations non qualifiantes autres
- Formations non qualifiantes pôle emploi
- Formations non qualifiantes PRF
- Formations qualifiantes autres
- Formations qualifiantes pôle emploi
- Formations qualifiantes PRF
- AFPR, POEC, POEI
- Démarche VAE

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

**7 701**  
**contacts**

soit + de 20  
contacts par  
personne

**119**  
**sorties**  
du dispositif  
PLIE

**52 sorties**  
**positives**  
(+ 55 %)

- **19** Formations qualifiantes
- **14** CDD + 6 mois
- **11** contrats successifs (39 semaines ou 1200h)
- **4** Contrats en EI et E.T.T.I.  
(Entreprise de travail temporaire d'insertion)
- **3** CDI
- **1** contrat aidé hors IAE

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## LA CLAUSE D'INSERTION

Performance économique – Engagement social



19/05/2022

17

# LA CLAUSE D'INSERTION

Dans le cadre d'un marché, public ou privé, est inscrite une clause réservant des heures de travail à des personnes éloignées de l'emploi

Jeunes sans  
expérience  
professionnelles

Demandeurs  
d'emploi de  
longue durée

Bénéficiaires du  
RSA

Travailleurs  
handicapés

Toute personne  
rencontrant des difficultés  
particulières dans son  
retour à l'emploi

19/05/2022

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Le rôle de la facilitatrice

La facilitatrice a pour mission d'impulser et de suivre la mise en place de clauses sociales dans les marchés publics ou privés afin de favoriser l'insertion et l'emploi en jouant le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, prescripteurs des publics.

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Les missions de la facilitatrice – Auprès des donneurs d'ordre

- Appui au repérage des marchés publics et privés susceptibles d'intégrer une opération clausée
- Assistance aux dossiers techniques
- Définition et mise en place d'une méthodologie de travail et d'outils de suivi
- Point régulier sur l'avancée des objectifs d'insertion

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Les missions de la facilitatrice – Auprès des entreprises

- Information, conseils et aides techniques pour les entreprises soumissionnaires et attributaires
- Identification des besoins en personnel et gestion des candidatures
- Encadrement des conditions d'accueil et de suivi des publics en insertion dans l'entreprise
- Développement d'actions d'insertion adaptées aux besoins des entreprises

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Les missions de la facilitatrice – Auprès des demandeurs d'emploi

- Identification de demandeurs d'emploi en lien avec les partenaires
- Accueil et évaluation individuelle des participants
- Préparation à l'emploi des participants
- Suivi en emploi

# LA CLAUSE D'INSERTION

44  
Opérations  
sur l'année

35 532  
heures  
d'insertion

127  
marchés  
différents

72  
entreprises  
impliquées

## Secteurs d'activité :

Nettoyage de  
locaux

Construction  
bâtiment

Déménagement

Démolition

Travaux  
électrification

Bureau d'étude

Réseaux  
d'assainissement

Gardiennage

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Les bénéficiaires

Ces **44 opérations** ont permis le recrutement de **110 personnes** (3 femmes et 107 hommes)  
dont **8 participants PLIE** et se sont traduites par **201** contrats.

### Typologie des publics

#### Niveau

4 personnes (niveau 9)  
24 personnes (niveau I)  
18 personnes (niveau II)  
41 personnes (niveau III)  
9 personnes (niveau IV)  
4 personnes (niveau V)  
1 personne (niveau VII)  
9 personnes (niveau IX)

#### Tranche d'âge

- de 26 ans : 47 personnes  
26 ans à 40 : 38 personnes  
41 ans à 50 : 11 personnes  
51 ans et plus : 14 personnes

#### Statut

DELD : 17 personnes  
TH : 2 personnes  
RSA : 30 personnes  
Autre : 16 personnes  
Moins de 26 ans : 49 personnes

19/05/2022

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Les maîtres d'ouvrage :

Etat, collectivités, établissements publics, bailleurs sociaux

Le Grand  
Périgueux  
15 opérations

Mairie de  
Périgueux  
1 opération

NOALIS  
1 opération

REGION  
1 opération

Groupe  
SOLINE  
1 opération

SNCF  
3 opérations

EPARECA  
1 opération

SDE Dordogne  
1 opération

Mairie de  
Boulazac  
1 opération

Ministère de  
l'intérieur  
1 opération

Périgord  
Habitat  
14 opérations

Groupe  
VALOREM  
1 opération

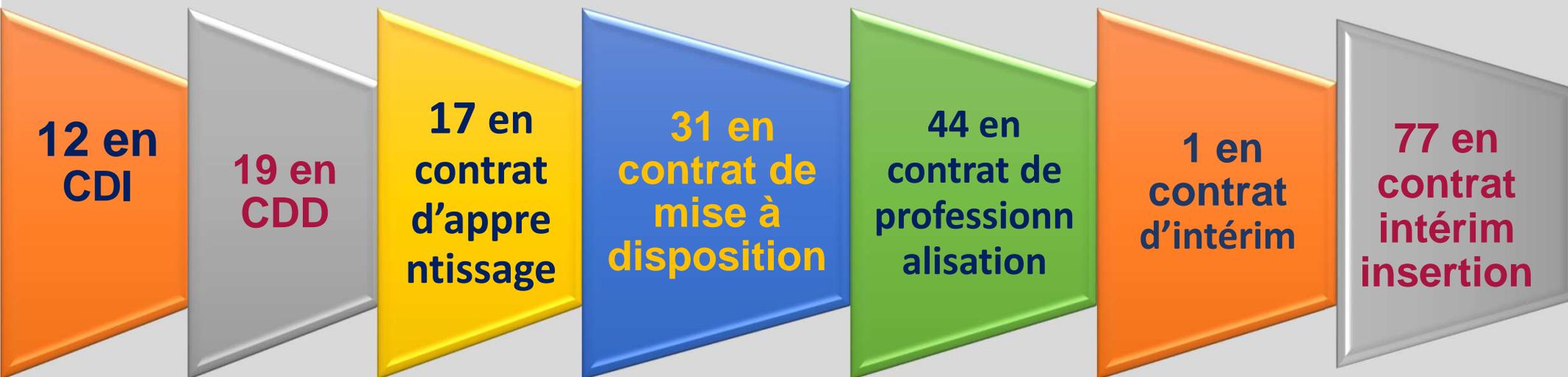
Domofrance  
2 opérations

DIRCO  
1 opération

19/05/2022

# LA CLAUSE D'INSERTION

## 201 contrats de travail sur la période de clause



19/05/2022

# LA CLAUSE D'INSERTION

## Perspectives 2022 : maîtres d'ouvrage

<b>Le Grand Périgueux</b> 9 opérations	<b>Noalis</b> 2 opérations	<b>Mairie de Périgueux</b> 2 opérations	<b>Région</b> 2 opérations
<b>Périgord Habitat</b> 13 opérations	<b>Groupe SOLINE</b> 1 opération	<b>SDE 24</b> 1 opération	<b>Ministère de l'Intérieur</b> 1 opération
<b>DIRCO</b> 2 opérations	<b>Domofrance</b> 2 opérations	<b>SNCF</b> 4 opérations	<b>ANCT / EPARECA</b> 1 opération

19/05/2022

# LA CLAUSE D'INSERTION

VISITE DU CHANTIER DU PARC PHOTOVOLTAÏQUE  
DE LA TOUR BLANCHE (24)



Jean-Louis AMELIN  
Président de La Maison  
de l'Emploi du Grand Périgueux

&

Jean-Yves GRANDIDIER  
Président du  
Groupe VALOREM

ont le plaisir de vous convier à la visite du chantier du parc photovoltaïque  
de La Tour Blanche (24), suivi du verre de l'amitié :

**LE VENDREDI 11 JUIN À 11H**

En espérant pouvoir compter sur votre présence !

**DORDOGNE : QUAND LES ÉNERGIES  
RENOUVELABLES FAVORISENT  
LE RETOUR À L'EMPLOI !**

Depuis 2017, VALOREM met en place des clauses d'insertion sur ses chantiers photovoltaïques donnant la possibilité aux personnes éloignées de l'emploi de retrouver le chemin du travail. Sur le chantier du parc de la Tour Blanche et avec le soutien de La Maison de l'Emploi du Grand Périgueux, au minimum, 7 % des heures seront prioritairement réservées aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux jeunes de moins de 26 ans, aux allocataires des minima sociaux et aux personnes reconnues travailleurs handicapés.



*Ce dispositif social innovant prouve que l'énergie verte et l'emploi sont indissociables. Je suis fier que la Maison de l'emploi du Grand Périgueux se soit engagée à nos côtés pour une première opération en Dordogne et dans cette période difficile de relance post-COVID.*

Jean-Yves Grandidier  
Président du Groupe VALOREM



Signature de la convention avec le Syndicat  
départemental d'énergie 24

19/05/2022

28

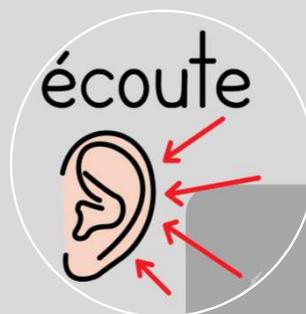


# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## FAVORISER LE PASSAGE A L'ACTION EN VUE D'UNE INSERTION PROFESSIONNELLE



Mises en situation de travail

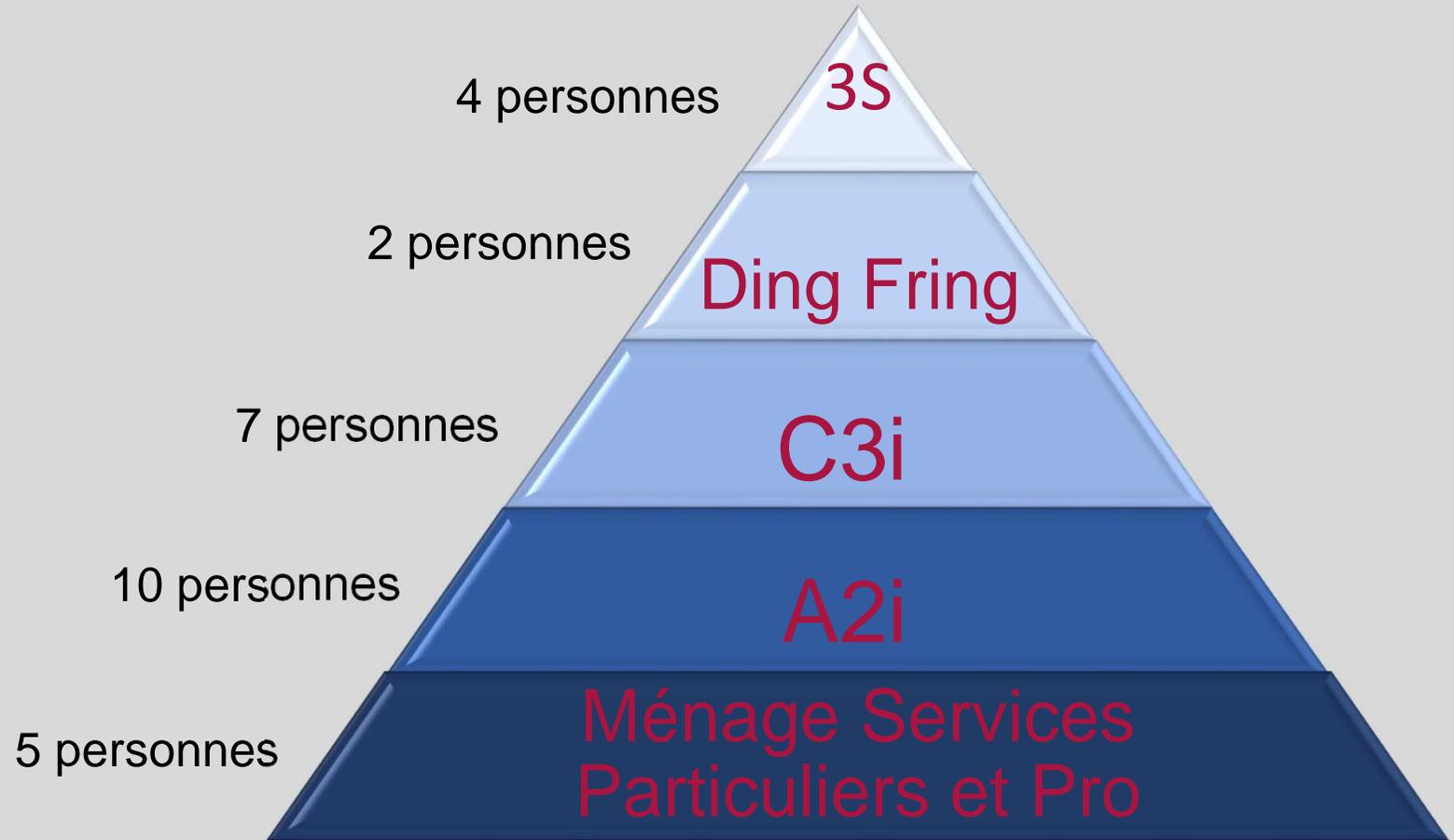


Permanence d'écoute

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## MISES EN SITUATION DE TRAVAIL

**27**  
**personnes**



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## PERMANENCE D'ECOUTE

1 psychologue clinicienne  
expérimentée avec une  
grande connaissance de nos  
publics :  
**Mme Véronique  
LEFEVRE**

46  
permanences  
réalisées

28  
personnes  
vues

80 RDV  
réalisés

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

17 Femmes

11 Hommes

7 Ayant jusqu'à 30 ans

13 Ayant 31 à 50 ans

8 Ayant + 50 ans

1 à 10 Rendez-vous par personne

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Manque de confiance en soi / estime de soi / travailler sur la posture

Difficultés à se stabiliser professionnellement : définition de projet professionnel et des priorités

La prise de recul, prise de décisions, l'acceptation de l'échec

Acceptation et accompagnement à la démarche RQTH, AAH / travail sur la mobilité-peurs

Acceptation et suivi thérapeutique engagé

Dans la gestion des difficultés personnelles, familiales

Effectuer des évaluations de capacités intellectuelles

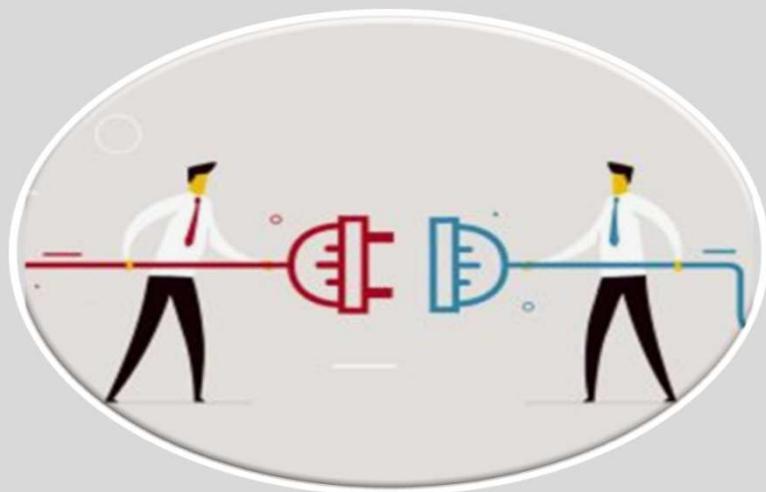
Etre écouté

Définition des priorités, choix des leviers sur lesquels agir

2022

# BILAN D'ACTIVITE

## Les relations avec les entreprises



# Les relations avec les entreprises

Développer et entretenir un réseau d'entreprises partenaires.

Prospecter des recruteurs afin de les aider à surmonter leurs difficultés de recrutement.

Assurer une veille sur le marché de l'emploi auprès des accompagnateurs emploi.

Apporter un soutien à la recherche d'emploi, aide au repérage des besoins des demandeurs d'emploi.

Favoriser le maintien dans l'emploi, en lien avec l'employeur.

19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Quelques chiffres en 2021

**599**

contacts entreprises  
dont **44**  
entretiens physiques

**179**

partenaires différents

**153**

participants PLIE  
accompagnés

**81**

mises en relation

**86 offres  
d'emploi**

19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Mises en relation avec les employeurs Propositions de profil ciblés auprès d'employeurs potentiels

**81** mises en relation avec des employeurs sur **86** offres d'emploi

Commerce/Vente : **24** mises en relation

Entretien des locaux : **22** mises en relation

Santé / Services à la Personne : **12** mises en relation

Hôtellerie Restauration : **10** mises en relation

Industrie : **5** mises en relation

Logistique, manutention et transport : **5** mises en relation

Bâtiment : **3** mises en relation

Secteurs  
d'activité visés

19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Immersions en milieu professionnel

### Objectifs de la PMSMP :

Découverte des métiers

Confirmer ou infirmer un projet professionnel

Initier une démarche de recrutement

### Principaux secteurs visés en 2021

Commerce/  
Vente

Nettoyage  
de locaux

Service à la  
personne

Hôtellerie-  
restauration

Industrie

Bâtiment  
TP

Logistique/transport/  
manutention

19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Suivis dans l'emploi: **89** suivis en emploi en 2021

L'objectif est d'assurer un suivi lorsqu'un participant PLIE est en emploi durant les 6 premiers mois afin:



19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Action de parrainage de participants PLIE

**Objectif:** favoriser l'accès à l'emploi des personnes ayant des difficultés d'accès au marché de l'emploi (bénéficiaire de nouveaux réseaux professionnels, de conseils...)



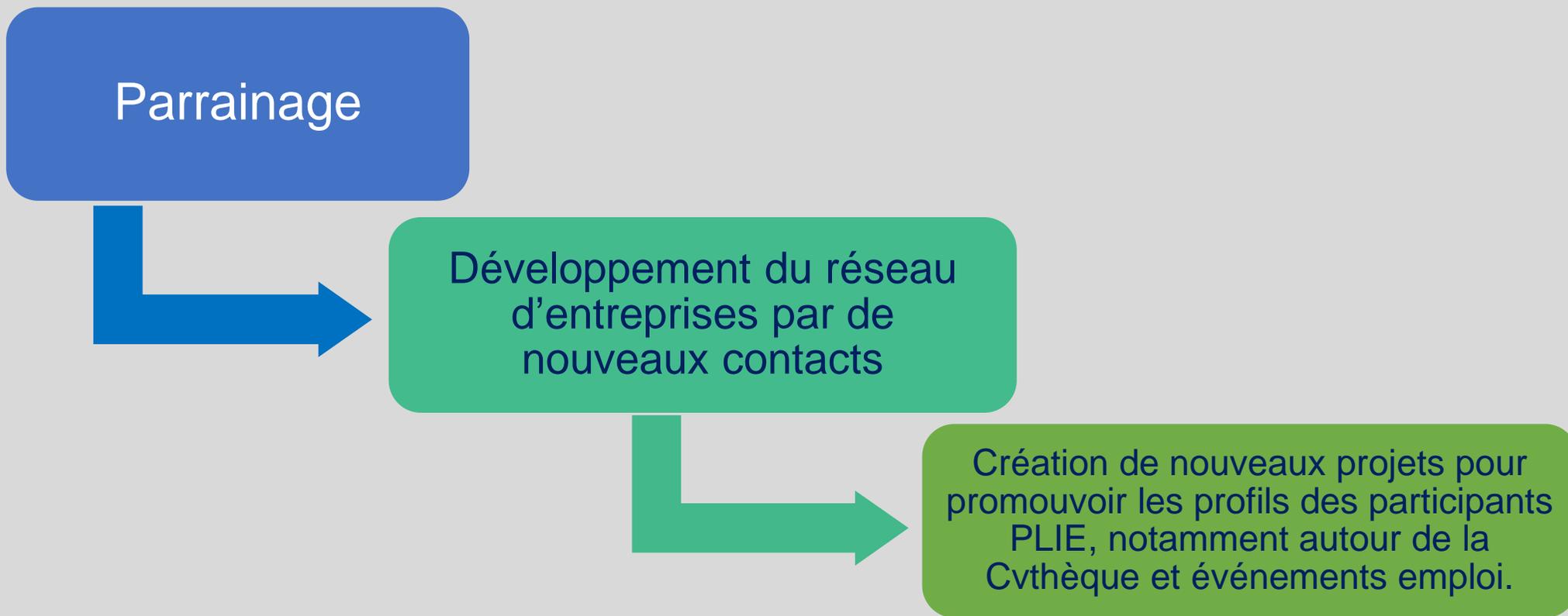
Un accompagnement de 6 mois est mis en place, ponctué d'ateliers, de rencontres et d'échanges permettant de trouver un nouveau souffle dans les démarches de recherche d'emploi

**Résultats:** à l'issue de l'action **80%** des filleuls ont retrouvé une activité professionnelle (CDD – 6 mois)

19/05/2022

# Les relations avec les entreprises

## Les projets jusqu'à la fin de l'année



19/05/2022

**PLIE DU GRAND PERIGUEUX**

# **Animation** du dispositif **Coordination** des parcours **Ingénierie** du PLIE

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

**3**  
**comités de pilotage**

**15 commissions d'accès et de suivi**  
(entrées et sorties du dispositif)

**11 coordinations de parcours**  
(avec les accompagnateurs emploi PLIE)

**30 suivis individuels**  
avec les techniciens PLIE  
( 5 opérations PLIE concernées)

**Gestion administrative et financière du PLIE**

**Collaboration étroite et régulière avec les partenaires**

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Animation du dispositif PLIE sur le territoire

- Des échanges réguliers **avec les agences de pôle emploi ; 10 informations collectives** pour présenter le PLIE et l'accompagnement auprès des demandeurs d'emploi
- Présentation du PLIE à l'**UT de Mussidan**
- Rencontre avec **nouvelle correspondante de la DDETSPP**
- Présentation du **Bus numérique du Conseil Départemental**
- Rencontre **nouvelle directrice de l'agence pôle emploi Change** de Périgueux
- Présentation des services du PLIE à l'**équipe des conseillers de pôle emploi Change** à Périgueux ; **aux DE de Sorges et Ligeux**
- Participation des **rencontres partenariales animées par pôle emploi** (CAP emploi, mission locale)

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- Participation à un **CTA institutionnel**
- Participation **aux COFIL de la Région pour les formations HSP et PRF** sur les métiers du commerce/BPREA ; socle de compétences/bâtiment TP/industrie/transport logistique
- Participation à **2 rencontres thématique de la région** sur la rémunération des stagiaires et sur le dispositif HSP
- Présentation de **l'offre de formation régionale structurelle**
- Présence à la réunion du **Grand Périgueux sur les actions QPV**
- Participation aux **réunions mobilité/contrat de ville**
- Participation aux 4 rencontres de **suivi du réseau SEMAPHORE**
- Rencontre **PLIE de Dordogne**

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- **Contacts téléphoniques** avec PLIE du Sud Périgord ; Mairie Sorges et Lignieux ; CCAS de Boulazac Isle Manoire ; relances partenaires FJT ; Club de prévention le Chemin ; association solidarités nouvelles face au chômage
- Rencontre avec **l'équipe du secours catholique**
- Présentation du PLIE du Grand Périgoux au **Préfet de Dordogne**
- Rencontre de la **Maison France Services à St Exupéry** ; de BGE
- Rencontre et **visite de la nouvelle El Terre Equi'solidaire** avec médiation équine
- Présentation des services du PLIE au **colloque de la FNATH à Clairvivre** ; Intervention avec le **CIAS du Grand Périgoux** de nos services à **St Alvère** ;
- Participation à **17 appuis territoriaux/réunions de travail avec l'AGAPE et 3 ateliers** (sur le protocole d'accord du PLIE ; sur les mises en situation de travail)

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Faits marquants de l'année 2021

Outil de suivi de  
l'accompagnement  
PLIE

2 nouvelles convention  
de partenariat MSW

Poursuite du  
guide procédure  
PLIE

Préparation nouvelle  
programmation du  
FSE+ 2021-2027

Données PLIE pour  
la consolidation  
nationale Alliance  
Villes Emploi

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Faits marquants de l'année 2021

Validation du nouveau  
protocole d'accord du  
PLIE 2022-2027

Accompagnement à la prise  
de poste de 2 CRE PLIE

Organisation de la SAG  
PLIE avec l'arrivée  
d'une gestionnaire

Accompagnement  
au poste d'une  
nouvelle  
accompagnatrice  
emploi PLIE

Rencontres partenaires  
pour le projet d'action  
collective

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## Échéances / Perspectives 2022

Mise en œuvre de la nouvelle programmation du FSE + (justificatifs et modalités)

Suivi des opérations financées par le REACT-UE (justificatifs)

Maintien du lien avec les partenaires : orientation des – 30 ans

Rédaction, réponses à l'appel à projets CRE, clauses, animation, FLPAIP 2022

Projet d'une nouvelle action en 2022/2023 : action collective

Bilans PLIE 2021; Rédaction et réponse à l'appel à projet accompagnement 2023

Rédaction du guide de procédure PLIE avec MAJ du guide de saisie Up Viesion

19/05/2022

*Action réfugiés*

# *Action Réfugiés*



*Pour une insertion professionnelle réussie des réfugiés*

19/05/2022

# Action Réfugiés



Lauréate d'un appel à projet national sur l'insertion professionnelle des réfugiés en 2019

**Action Réfugiés**  
financée pour **3 ans**  
**2020 / 2021 / 2022**  
dans le cadre du  
**Plan d'investissement dans les compétences**  
Et cofinancée par le FSE



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Début de l'action en janvier 2020



## Action Réfugiés

### Les Objectifs

**1 binôme :**  
1 Coordinatrice sociale  
1 Conseillère en insertion professionnelle

➔ **Coordonner** le parcours et **lever les freins** à l'insertion professionnelle des BPI sur le territoire du Grand périgueux

- Accompagnement aux rdv
- Soutien administratif
- Orientations vers les partenaires
- Recherche de formations / stage
- Mise en relation avec les employeurs

**Complémentarité** avec les dispositifs et structures existantes sur le territoire



**Soutien financier** aux structures partenaires

Dans le cadre de l'action, la Maison de l'emploi s'est associée avec plusieurs partenaires au sein d'un **consortium**, chacun travaillant un axe spécifique de travail.

# Action Réfugiés

Apprentissage  
langue, diplômes  
DELF

apare



L'Arche

Centre Social  
Mosaïque

Mobilité



Recherche  
d'emploi ou  
de stages



Soutien  
psychologique



Véronique LEFEVRE  
Psychologue  
Clinicienne

Accompagnement  
pro + 26 ans



Accompagnement  
pro - 26 ans



19/05/2022

54

[www.mde-grandperigueux.fr](http://www.mde-grandperigueux.fr)

Assemblée Générale MDE 2022

# Action Réfugiés

## Entrée et suivi dans le droit commun

CAF, Pole Emploi, Assurance Maladie

## Accompagnement administratif et social

### Démarches administratives

Loyer, banque, factures, déclarations d'impôts, Ofpra



### Accompagnement physique

aux rdv :  
Préfecture, médecin, référent RSA, bailleur



### Orientations vers nos partenaires :

Pour la **mobilité**, l'**apprentissage** de la langue, les examens de langue, le soutien **psychologique**, l'**accompagnement professionnel**, la recherche de **logement**, la **santé** etc..

### Accompagnement procédure de réunification familiale

contact consulats et ambassades



### Aides financières sur l'enveloppe souple



# Action Réfugiés



## Coordination de parcours



### Suivi du parcours du BPI

Rdv réguliers pour faire le point

### Mise en relation / échanges

entre les différents accompagnateurs du même bénéficiaire, pour une meilleure coordination

### Suivi de l'évolution du parcours

auprès des partenaires afin d'adapter au mieux les orientations



**6 Commissions d'Orientations et de Suivi ( COS BPI )**  
avec de nombreuses structures afin de travailler ensemble sur les parcours individuels des BPI

# Action Réfugiés

## Bilan de l'action en 2021

**55** nouveaux  
bénéficiaires intégrés  
( soit 132 depuis le début de l'action )

et **91** encore suivis au  
31/12/2021

**14** Nationalités  
représentées

Majorité :

- Afghans 55%
- Soudanais 11%
- Erythréens 7%

Répartition

**9** Femmes

**46** Hommes

Entre **21** et **48** ans

Par qui ont-ils  
été prescrits?

## Action Réfugiés

### Les partenaires prescripteurs

Nos principaux prescripteurs sur 2021 sont l'APARE et l'ASD, mais aussi des entrées spontanées dans l'action grâce au bouche à oreille qui se maintient depuis 2020 autour de 30%.

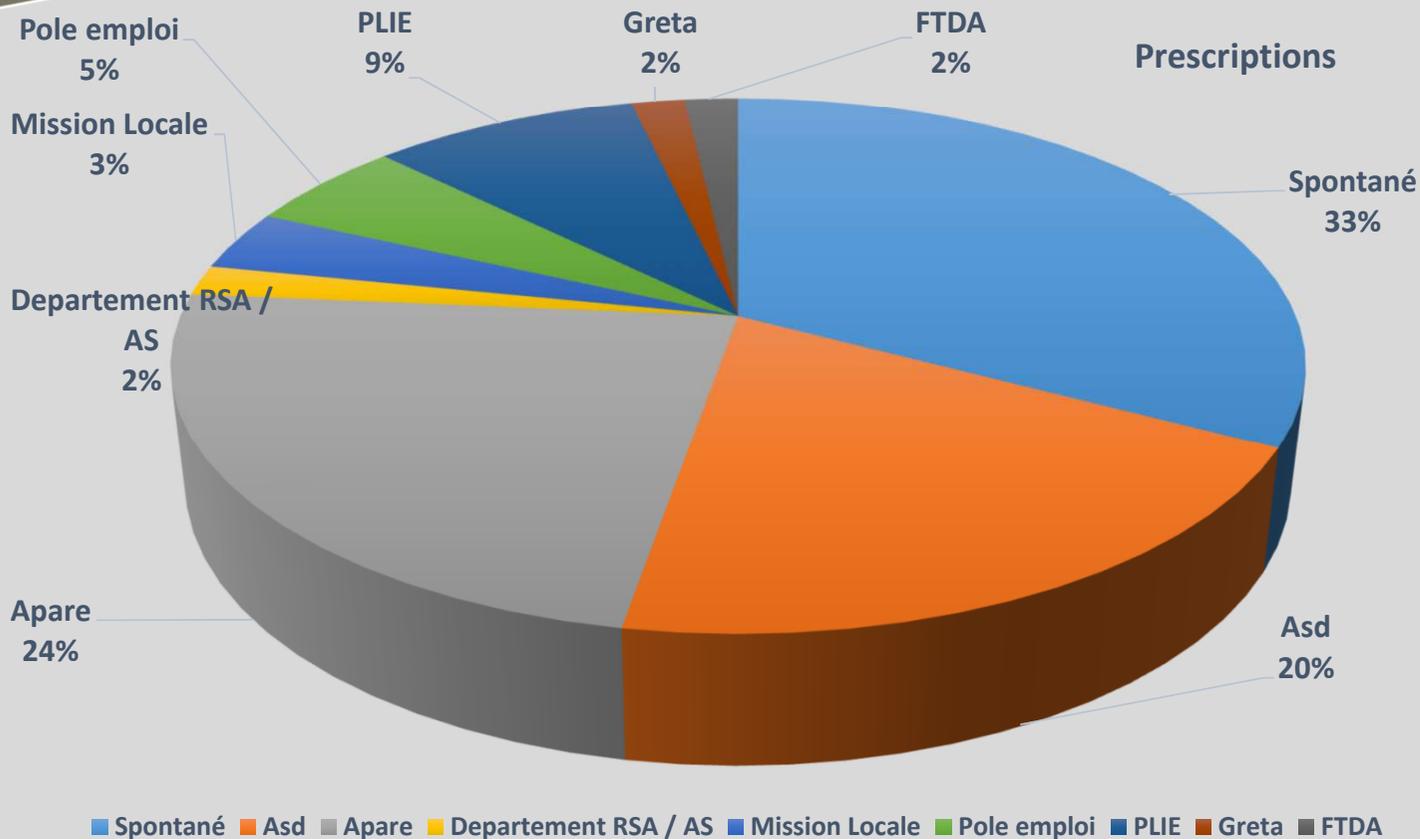
- Entrées Spontanées : **33%**
- APARE : **24%**
- ASD : **20%**

#### Autres prescripteurs 2021 :

- Le Conseil Départemental
- France terre d'asile
- Pole emploi
- GRETA
- Mission locale

Par qui ont-ils été prescrits ?

## Action Réfugiés



19/05/2022

## Orientations

# Action Réfugiés

**apare**  
Association Périgourdine d'Action  
et de Recherche sur l'Exclusion

24 parcours de formation dont 2 débutés en 2020  
1336 heures de formation Français Langue Etrangère  
16 passations de DELF

**AFA C<sup>24</sup>**

Découvrir • Partager • Révéler

26 bénéficiaires orientés / 19 accompagnements  
4 locations de véhicules

**Centres  
sociaux**

23 bénéficiaires orientés  
1 562 heures de FLE dont 240 heure de cours individuels

## Aides Financement

# Action Réfugiés

### Aide aux bénéficiaires

**30** demandes de financement acceptées :  
Caution logement, permis AM (18), location scooter, abonnement bus,  
heures de conduite, tenue professionnelle, timbre fiscaux, orthophonie...

### Facture ISM interprétariat

Environ **14 heures** de traduction par téléphone

### Suivis psychologique

**18** séances de thérapie financées pour **6** bénéficiaires

# Action Réfugiés

## Des résultats concrets sur 2 ans

Mobilité : **18** Permis AM obtenus, **6** permis B ( dont 2 échanges ), **5** code de la route

Français : **69** BPI ont bénéficiés d'une formation en langue (GRETA / Centre social / Apare)

Solutions logements pour personnes hébergées ou à la rue : **16**

Accompagnements au logement : IML, DISPI, ASSL, AVDL .... : **31**

DELF : **11** DELF A2 obtenus , **5** DELF B1 obtenus, **2** DELF B2 échoués

**72** personnes ont eu accès à l'emploi, soit **55%** des personnes suivies

**17** ont bénéficiés ou sont encore en cours de formation professionnelle, **10** titres pro obtenus

19/05/2022

# Action Réfugiés

## Faits marquants de l'année 2021

Mise en place de la  
rémunération suite à la  
réforme de la rémunération  
des stagiaires de la  
formation professionnelle



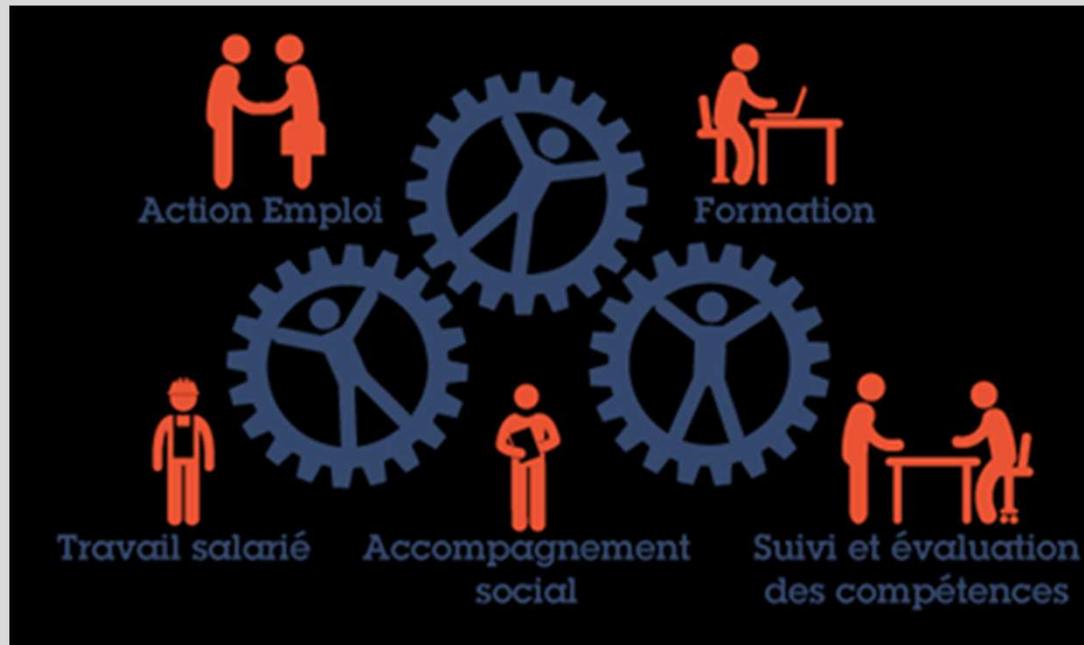
**3 demandes de  
rémunération au  
31/12/2021**

Partenariat avec le CIDFF  
pour les femmes étrangères  
non réfugiées



# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'ACCOMPAGNEMENT EMPLOI des Bénéficiaires de la Protection Internationale



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## ACCOMPAGNEMENT RENFORCE du 1<sup>er</sup>/01 au 31/12

**42**  
personnes  
accompagnées

88 % hommes

38 % demandeurs d'emploi de moins de 30 ans

66 % bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

64 % n'ont aucun diplôme

88 % habitent Périgueux

60 % ont accédé à une formation

60 % ont accédé à un emploi

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

ACCOMPAGNEMENT RENFORCE du 1<sup>er</sup>/01 au 31/12

42

personnes  
accompagnées

180 entretiens physiques

593 entretiens téléphoniques

326 mails/sms

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'orientation, la mobilisation, la pré qualification : 47 %



19/05/22

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'accès à la formation : 60%



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'accès à la formation non qualifiante HSP ou autre

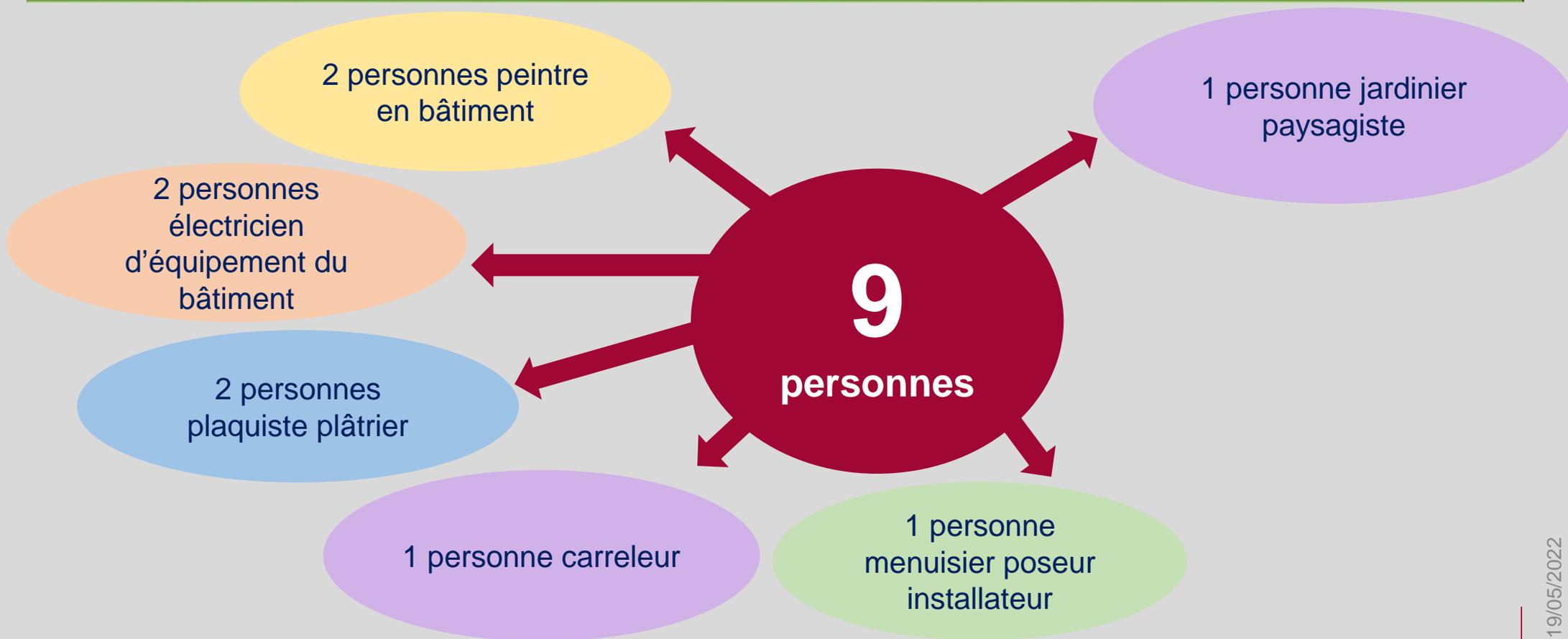
2 personnes FLE  
socle

17  
personnes

15 personnes FLE,  
alphabétisation, DELF  
A2, B2,  
accompagnement  
personnalisé

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'accès à la formation qualifiante HSP



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

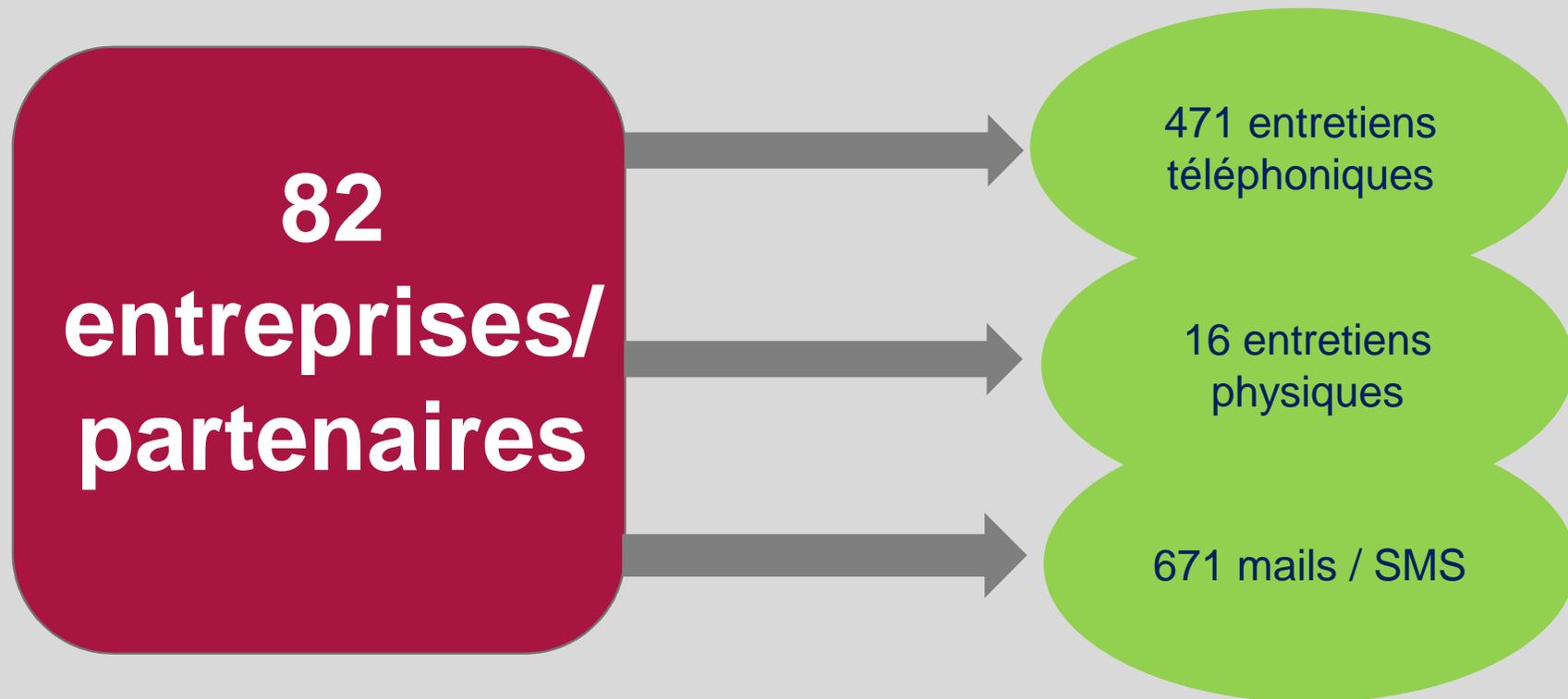
## L'accès à l'emploi : 60 %



19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'accès à l'emploi : 1 158 contacts



# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

## L'accès à l'emploi

132 contacts pour la  
mobilité (AFAC 24)

37 contacts auprès  
des agences  
d'intérim

**82**  
**entreprises/  
partenaires :**  
**1158 contacts**

90 contacts auprès de  
structures médico social  
(ASD, institut socio  
éducatif Tourny)

20 contacts auprès  
d'établissements dans  
la restauration

31 contacts auprès  
d'établissements  
pour les travaux de  
construction  
spécialisé

19/05/2022

73

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

ACCOMPAGNEMENT RENFORCE du 1<sup>er</sup>/01 au 31/12

**2 257**

suivis réalisés (entretiens physiques, téléphoniques, courriers, mails, SMS...) auprès des participants, des partenaires, des entreprises

pour les

**42**

personnes accompagnées

soit en moyenne

**53,7**

contacts par bénéficiaire

19/05/2022

# PLIE DU GRAND PERIGUEUX

**Des  
rencontres  
partenaires  
avec**

La chargée de recrutement et les formateurs de l'AFPA, du CFA, CFPPA, le CFA du bâtiment

La visite/rencontre de Clairvivre, des restos du cœur, de Terre équisolaire, d'action logement

Les accompagnateurs socio-éducatifs/CIP de la Mission Locale, Pôle emploi, l'ASD, l'APARE, l'AFAC, le DISPI

Les assistantes sociales du Département

La participation aux 15 Commissions d'Accès et de Suivi

La participation à 2 rencontres thématiques organisées par la Région et à 2 CTA Techniques avec Pôle Emploi et les SIAE

La participation à la soirée RSE, à une rencontre emploi, à un colloque sur le handicap



# Action Réfugiés

## Objectifs 2022

Intégrer 59 bénéficiaires

Faire bénéficier de la rémunération à un maximum de jeunes

Préparer la poursuite de l'action : Réponses à l'AAP pour une extension de l'activité

19/05/2022

# BILAN D'ACTIVITE 2021



## AUTRES ACTIVITES DE LA MDE DU GRAND PERIGUEUX 2021 - 2022

19/05/2022

77

# BILAN D'ACTIVITE 2021

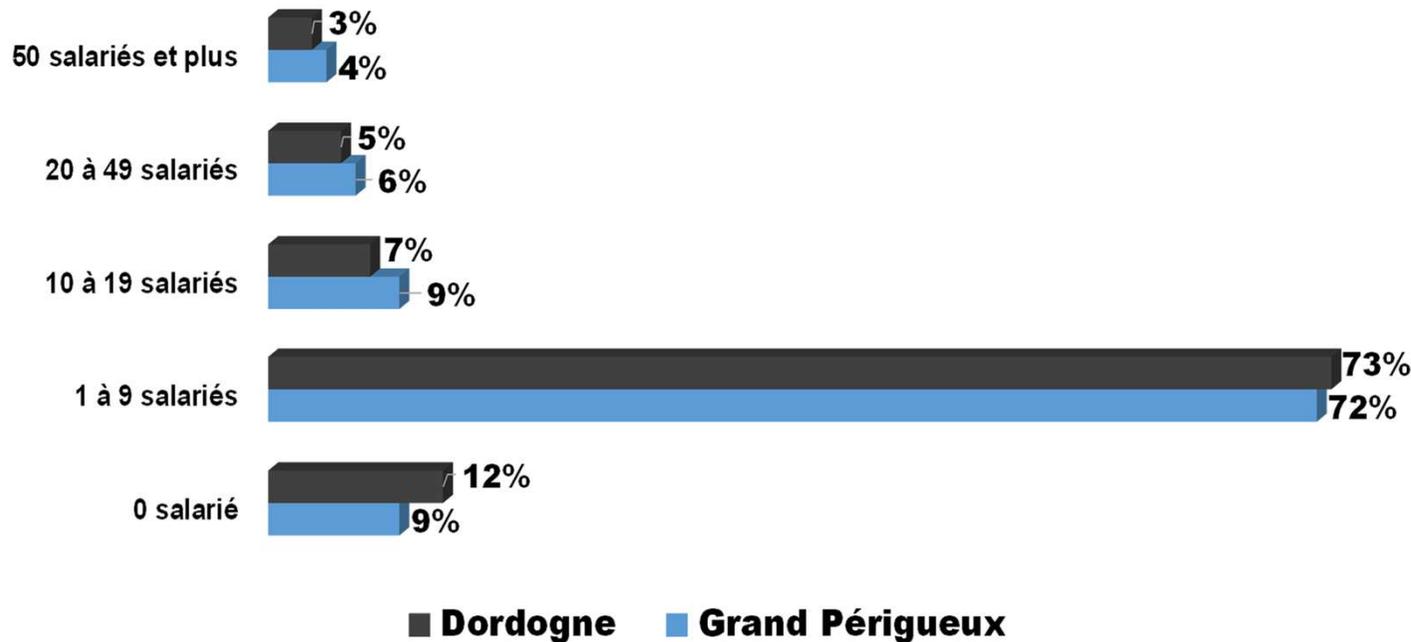
## L'OBSERVATOIRE SOCIO-ECONOMIQUE





# L'observatoire socio-économique

Un peu plus de **20000** établissements sur le territoire, pour  
Environ **90%** des établissements ont moins de 10 salariés

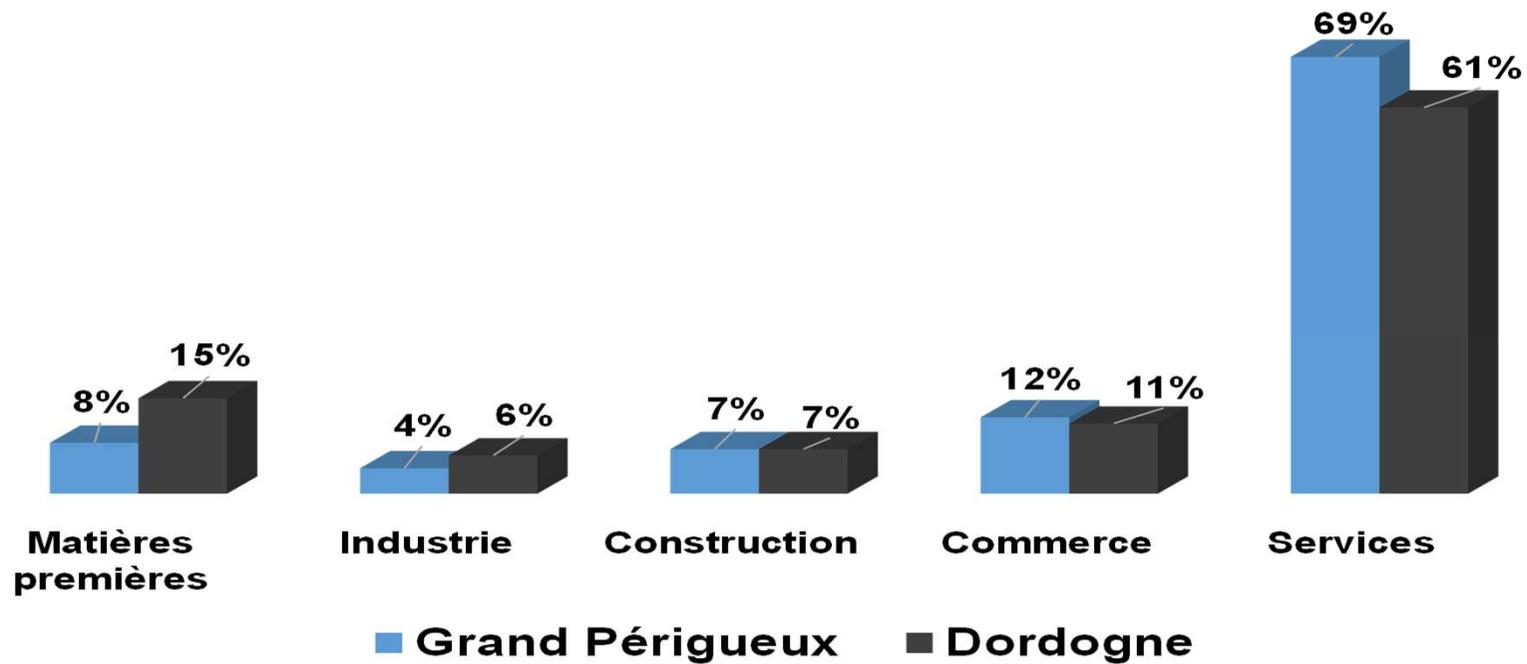


Un peu plus de **46 000** emplois sur le territoire;  
(**27000** dans le privé et **19000** dans le public)

19/05/2022

# L'observatoire socio-économique

## Etablissements sur le territoire, par grands secteurs



# L'observatoire socio-économique

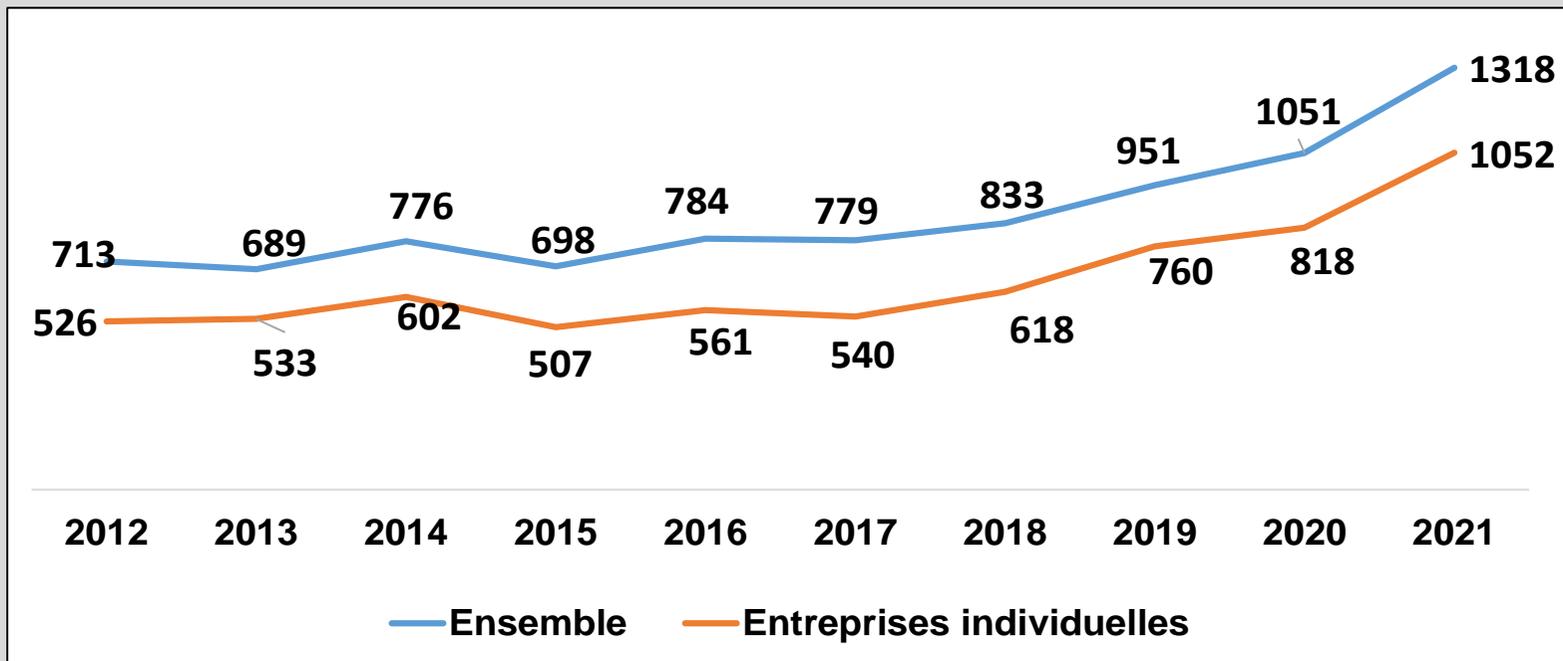
## Créations entreprises en 2021

	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Ensemble</b>	<b>1318</b>	<b>100</b>	<b>1052</b>	<b>79,9</b>
<b>Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration</b>	<b>410</b>	<b>31,1</b>	<b>253</b>	<b>80,5</b>
<b>Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien</b>	<b>260</b>	<b>19,7</b>	<b>220</b>	<b>84,6</b>
<b>Autres activités de services</b>	<b>164</b>	<b>12,4</b>	<b>151</b>	<b>92,1</b>
<b>Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale</b>	<b>139</b>	<b>10,5</b>	<b>120</b>	<b>86,3</b>
<b>Construction</b>	<b>120</b>	<b>9,1</b>	<b>89</b>	<b>74,2</b>
<b>Industrie manufacturière, industries extractives et autres</b>	<b>77</b>	<b>5,8</b>	<b>66</b>	<b>85,7</b>
<b>Information et communication</b>	<b>56</b>	<b>4,2</b>	<b>46</b>	<b>82,1</b>
<b>Activités financières et d'assurance</b>	<b>48</b>	<b>3,6</b>	<b>7</b>	<b>14,6</b>
<b>Activités immobilières</b>	<b>44</b>	<b>3,3</b>	<b>23</b>	<b>52,3</b>

19/05/2022

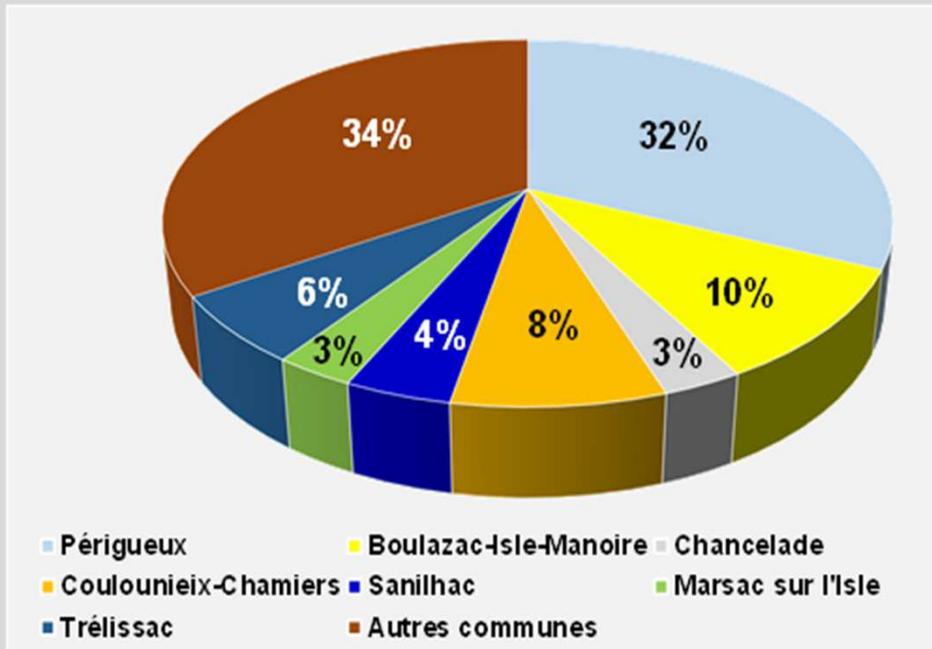
# L'observatoire socio-économique

Le nombre de créations d'entreprises sur l'année 2021 est de **1 318** soit une hausse de **25%** sur 1 an - **1 052** entreprises individuelles soit une hausse de **29%** sur 1 an.

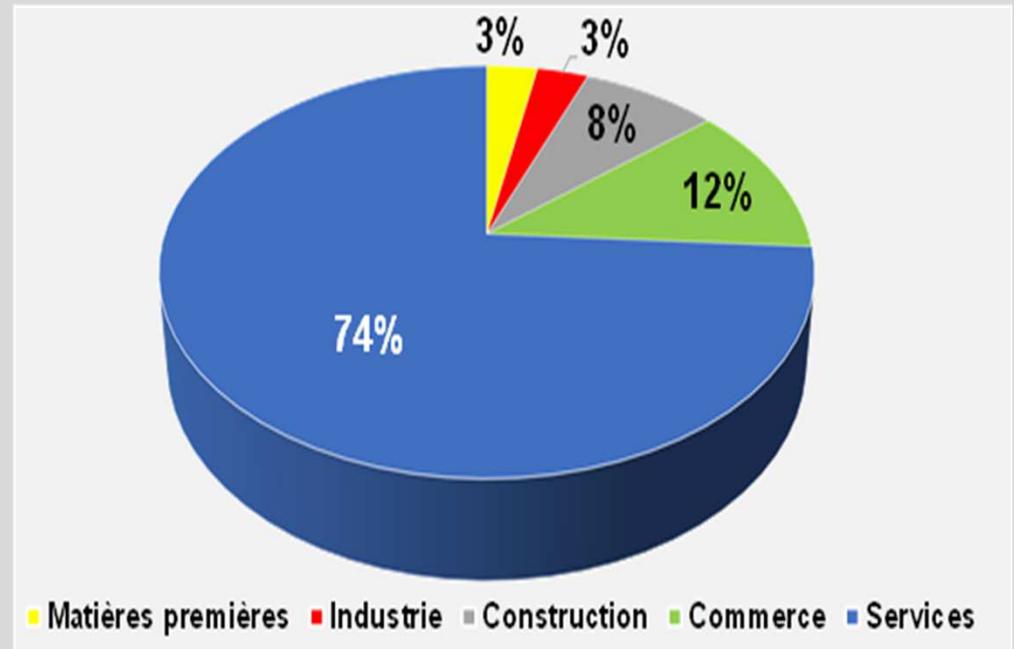


# L'observatoire socio-économique

## Répartition des créations par villes

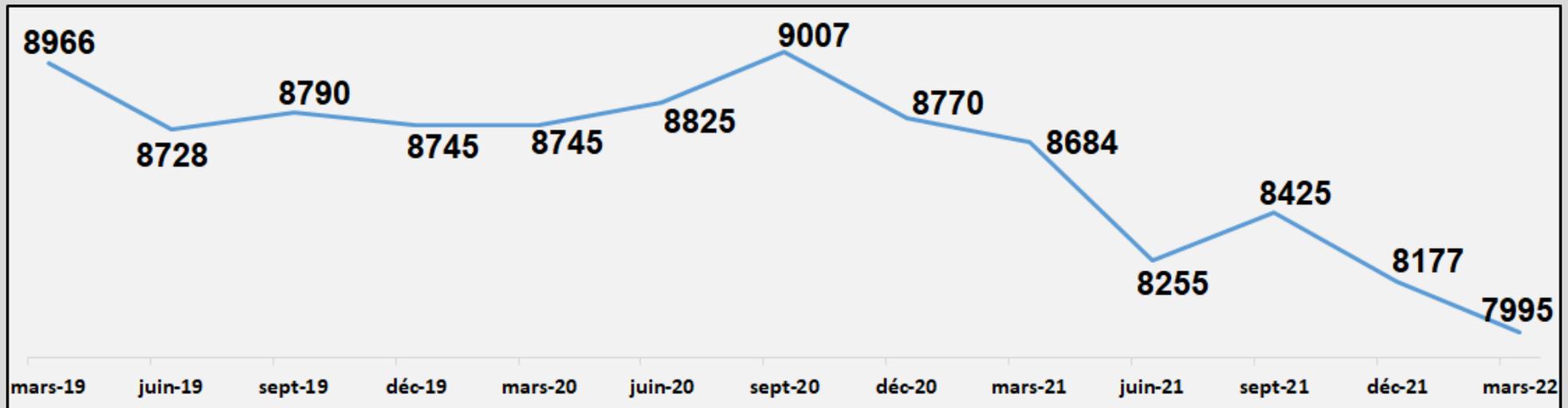


## Répartition des créations par grands secteurs d'activités



# L'observatoire socio-économique

**Le nombre de demandeurs d'emploi a/b/c à mars 2022 est de 7995**



On constate une baisse du nombre de Demandeurs d'Emploi (A/B/C) sur 3 ans de **↘ 11%**, soit **↘ 971 D.E.**

**Le taux de chômage**  
Grand Périgueux **6,8%**  
Le Département : **7,2%**  
La région : **6,6%**

19/05/2022

## L'observatoire socio-économique

# L'offre d'emploi sur le Grand Périgueux à fin Mars 2022

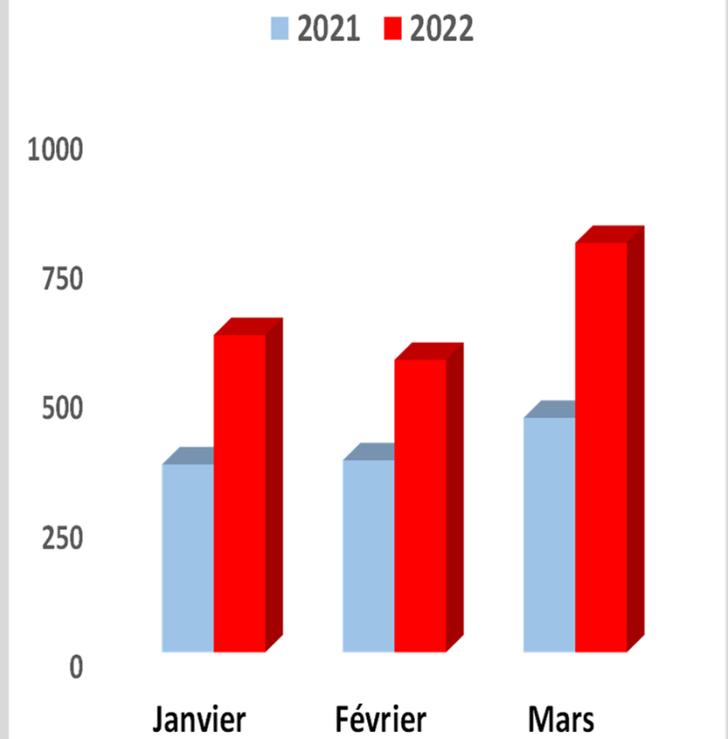
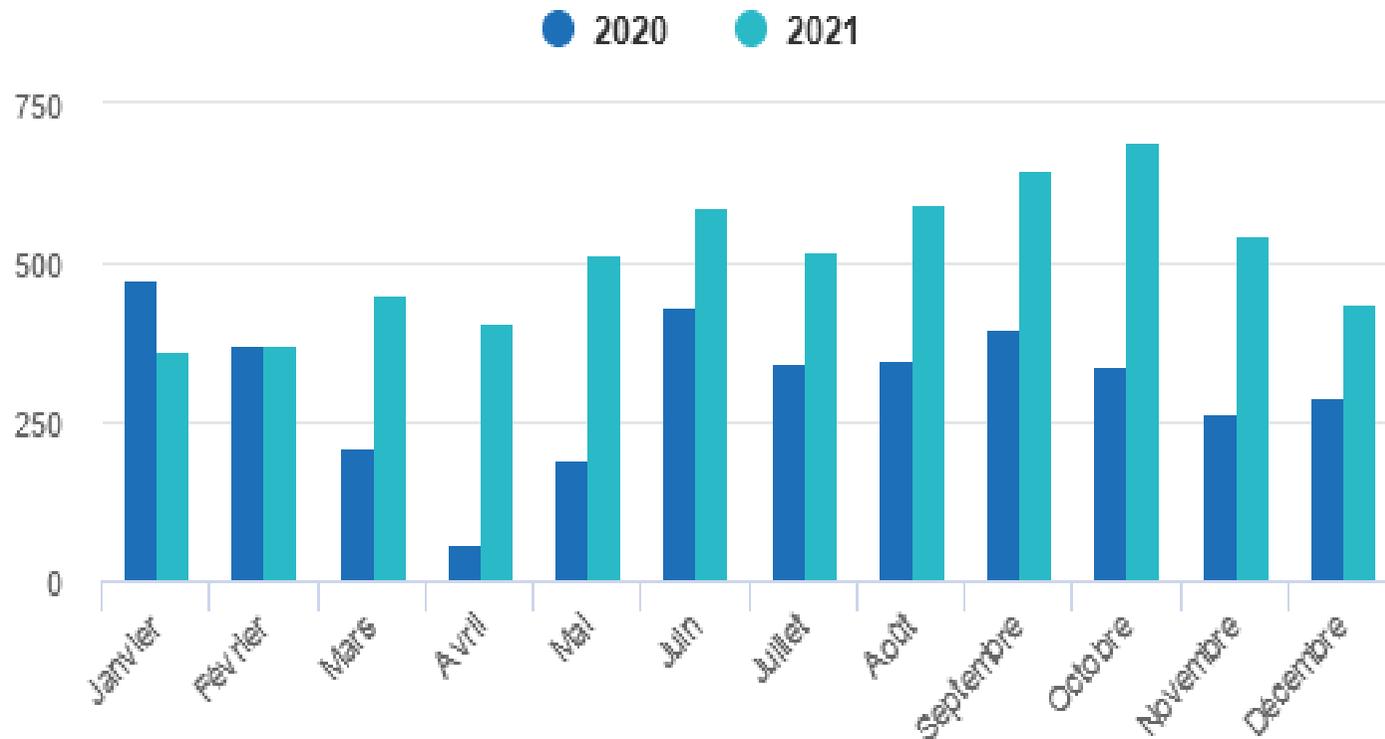
Le nombre d'offres d'emploi sur le  
l'année 2021 est de **7160**  
soit **↗ 71%**

Offres par types de contrats : **69%** des offres  
proposées sont supérieures à **4** mois.

19/05/2022

# L'observatoire socio-économique

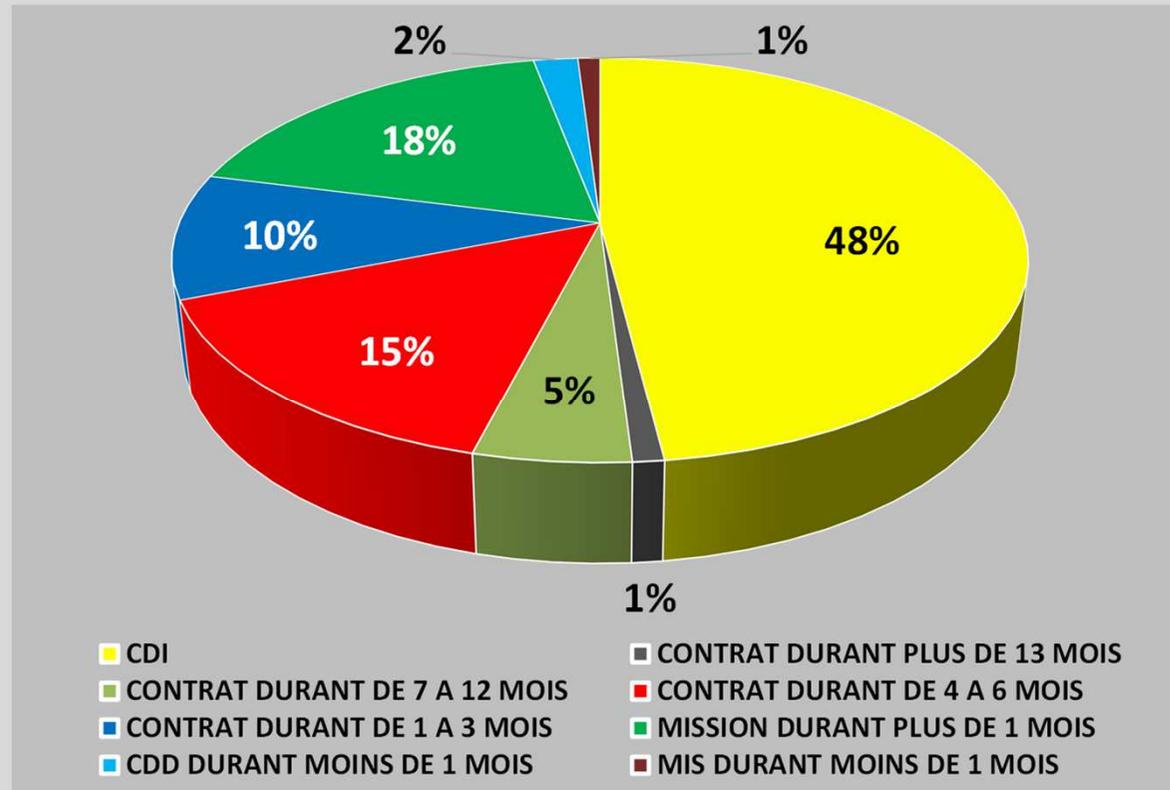
## L'Offre d'emploi en 2021 et 1<sup>er</sup> trimestre 2022



19/05/2022

# L'observatoire socio-économique

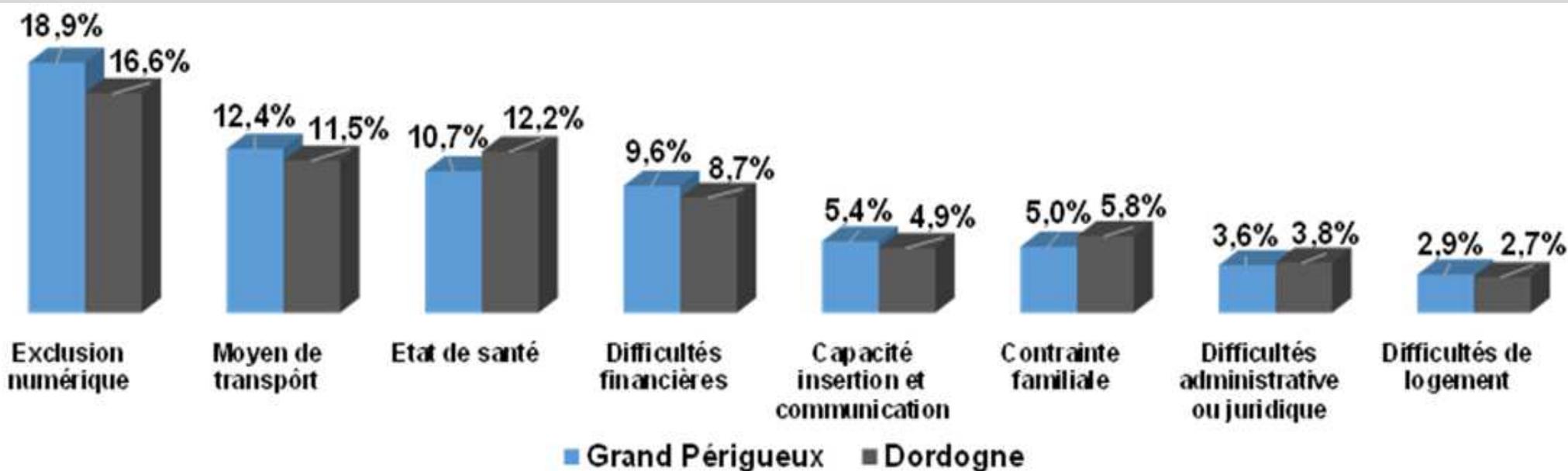
## Offres d'emploi par types de contrats à Mars 2022



19/05/2022

# L'observatoire socio-économique

## Représentation des demandeurs d'emploi en cat. ABC par frein périphérique



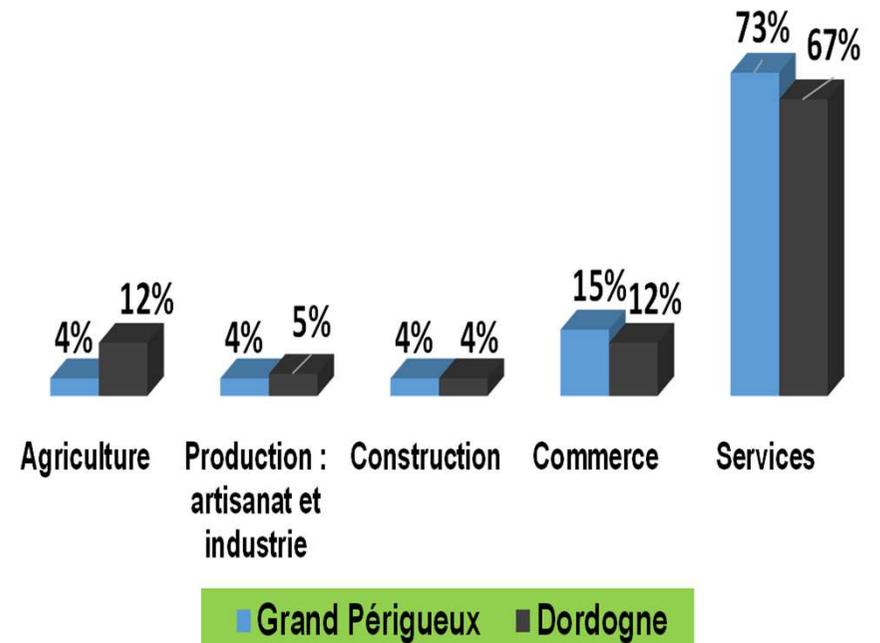
**39% des demandeurs d'emploi déclarent avoir au moins un frein périphérique**

# L'observatoire socio-économique

## Les recrutements – Pôle Emploi

Les recrutements sur le Grand Périgueux représentent **28%** des recrutements sur le département. On constate une **↗21%** sur 1 an.

Secteur	CC du Grand Périgueux	
	Nombre de recrutements	Evolution sur 1 an
Tous secteurs (hors intérim)	<b>33287</b>	<b>21,5%</b>
Agriculture	1368	-3,5%
Production : artisanat et industrie	1494	32,6%
Construction	1264	39,5%
Commerce	4860	19,2%
Services	24301	22,4%



# Bilan d'activité 2021

## Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Territoriale



# GPECT

## Les Objectifs

Définir des moyens pour que la main d'œuvre locale puisse répondre aux besoins locaux

Animer un territoire et innover pour favoriser la rencontre de l'offre et la demande d'emploi

17/06/2

# Aide et accompagnement des entreprises 2021

## Action RH TPE :

Aider et accompagner les TPE dans leur problématique de recrutement:

- Définition des profils de poste
- Rédaction et diffusion des offres
- Sélection et réalisation des entretiens des candidats
- Présentation d'outils RH simple et pratique

15 TPE bénéficiaires, réalisation de 12 recrutements :

Infirmier(e)s à domicile, assistante de gestion, serveuse, poseur menuiserie...

## Le maintien en emploi des salariés

Accompagnement d'une structure d'aide à domicile dans le maintien en emploi de ses salariés, objectif réduire le **Turn over actuel de 33 %**

Etude auprès de 20 anciens salariés afin d'identifier les motifs de départ et proposer des solutions et de préconisations :

- Sentiment d'isolement ➡ Plus de lien avec les équipes et la hiérarchie
- Changement de planning/horaires ➡ Réduire les coupures
- Déplacements et frais de route ➡ Mise à disposition d'une flotte de véhicule

# Les actions de recrutement et d'animation 2021

## Soirées les Rencontres de l'emploi

16 Septembre 2021 à  
Chancelade/Marsac sur l'Isle

**18 entreprises** présentes : Fromarsac,  
SPIE, Auchan, Leroy Merlin...

**110 participants** dans le public

**9 candidats en  
moyenne/entreprise**

**6 recrutements  
à M +1**

En partenariat avec les Mairies de Chancelade et Marsac sur l'Isle, le club entreprises Péri ouest, la Mission locale, Pôle emploi et Cap emploi

# Les actions de recrutement 2021

## Soirées les Rencontres de l'emploi

16 Novembre 2021 à Sanilhac

**14 entreprises présentes** : Groupe Garigue Vulco, Mac Donald's, Aspirework, Beauty success, Geditex ... ..

**106 participants** dans le public

**13 candidats en moyenne/entreprise**

**5 recrutements à M +1**

En partenariat avec les Sanilhac, le club entreprises Créavallée, la Mission locale, Pôle emploi et Cap emploi

# Les actions de recrutement 2021

90 % des entreprises ayant participé à ces soirées  
Rencontres de l'emploi souhaitent venir à nouveau



17/06/2021

# Sensibilisation des entreprises à la RSE

La responsabilité sociétale des entreprises et l'innovation sociale, qu'est-ce que c'est? Comment l'intégrer dans sa stratégie d'entreprise ?



80 personnes présentes, élus, entrepreneurs, partenaires pour échanger sur cette thématique

Animée par Céline Lassort responsable du Pôle entrepreneuriat et Maison pour rebondir du groupe SUEZ



17/06/2021

# Animation Convention PAQTE



10 entreprises qui s'engagent pour les publics des quartiers et en insertion



Participation de ces entreprises:

- Actions de parrainage de demandeur d'emploi longue durée,
- Participation aux ateliers de simulation d'entretien d'embauche,
- Faire appel à des entreprises d'insertion pour des prestations de service (convention GRDF).

## Action « Insertion des sortants de formation »



8 organismes de formation rencontrés pour définir leurs besoins et identifier les difficultés rencontrées dans l'insertion professionnelle des sortants de formations.

Le relâchement du dynamisme et de l'engagement présents lors de la formation

Le peu de connaissances des débouchés d'emplois présents sur le territoire

Problème de savoir-être et de positionnement envers un employeur

Problématiques de mobilité

Une offre de service a été élaborée afin d'apporter un soutien aux organismes de formation qui le souhaitent et les accompagner dans l'insertion pro de leurs stagiaires.

# Communication/Reseau partenaires

## Développer et entretenir son réseau



Création et diffusion d'une **lettre d'information** commune avec la Mission locale afin de mettre en avant nos actions et nos évènements.

**5 Newsletters pour près de 3000 ouvertures**

Animation de notre page

**f** **FACEBOOK** près de **2 300 abonnés** et création d'une page **LINKED in**

Diffusion de nombreuses opportunités d'emploi et de formation

Participation et présentation de notre **offre de services**, aux réunions des clubs d'entreprises, réseaux d'affaires, réseaux de création et soutien aux entrepreneurs...

**Projets 2022** →

[www.mde-grandperigueux.fr](http://www.mde-grandperigueux.fr)

# Projet Salon de la reconversion et transition professionnelle

1<sup>er</sup> salon  
en  
Dordogne

54  
exposants

560  
visiteurs

Vidéos promotionnelles témoignages : <https://youtu.be/HVLqakGABiU>



**M2E** Maison de l'emploi du GRAND PÉRIGUEUX

**SALON** DE LA **RECONVERSION** ET DE LA **TRANSITION PROFESSIONNELLE**

2 Avril 2022

**2 avril 2022**  
9h30 - 18h

**Au Campus Périgord**  
(Accès par la rue Jean Secret)

Rond Point Suzanne Noël  
24000 Périgueux

**Osez changer**

Entrée gratuite sur inscription  
[www.mde-grandperigueux.fr/salon-2022](http://www.mde-grandperigueux.fr/salon-2022)



# Bilan d'activité 2021

## La Fabrique à Entreprendre

L'objectif est de sensibiliser et d'accompagner les personnes principalement des quartiers Politique de la Ville vers la création d'entreprises.

Pour cela, la MDE a rassemblé les **10 structures de suivi de la création d'entreprises** :

CCI, CMA, ADIE, CSDL, Initiatives Périgord, BGE Sud Ouest, Coopalpha, Aquitaine Active, la pépinière du Grand Périgueux et Pôle Emploi.



# La Fabrique à Entreprendre

Au cours de l'année 2021, la Fabrique à entreprendre a rencontré **198** personnes :  
**69** en réunion d'information collective - **129** en rendez-vous individuels

**51 Personnes**  
**à Pôle Emploi**  
36 femmes – 15 hommes

**18 Personnes**  
**à AFPA Boulazac**  
2 femmes – 16 hommes

19/05/2022

# La Fabrique à Entreprendre

Suite à ces informations collectives ou rendez-vous individuels, **129 porteurs de projet** ont été orientés vers les partenaires de la Fabrique à Entreprendre pour un accompagnement à la création **64 femmes / 65 hommes**

**8 personnes** résidaient dans les quartiers Politique de la Ville (3 hommes / 5 femmes)

**21 personnes** résidaient en zone AFR (14 hommes / 7 femmes)

**7 personnes** résidaient en zone ZRR (1 homme / 6 femmes)



19/05/2022

# La Fabrique à Entreprendre

## Perspectives 2022

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, **49** personnes ont déjà été reçues

et ont démarré un accompagnement à la création avec nos partenaires  
de **la Fabrique à Entreprendre**

**RAPPEL** : Depuis la mise en place du dispositif **483** personnes ont été rencontrées , **322** ont intégré le dispositif et **54** personnes ont démarré leur activité

19/05/2022

# Bilan d'activité 2020

## La Gestion des ressources humaines de la MDE



19/05/2022

# Bilan d'activité 2020

## Le service emploi de la MDE



# Service Emploi

**OFFRE  
D'EMPLOI**

## La Gestion des offres



Malgré la crise sanitaire, la Maison de l'emploi a maintenu son activité notamment la diffusion des offres d'emploi et la gestion des candidatures



19/05/2022

# Service Emploi

## La Gestion des offres

### Les secteurs d'activité qui ont recruté

<b>BTP</b>	<b>40</b>
<b>Industrie</b>	<b>34</b>
<b>Santé / Social</b>	<b>30</b>
<b>Commerce</b>	<b>22</b>
<b>Support à l'entreprise</b>	<b>18</b>
<b>Hôtellerie/restauration</b>	<b>14</b>

<b>Nettoyage</b>	<b>13</b>
<b>Agriculture/espaces verts</b>	<b>5</b>
<b>Mécanique</b>	<b>4</b>
<b>Assurance</b>	<b>1</b>
<b>Communication</b>	<b>1</b>
<b>Transport</b>	<b>1</b>

## Service Emploi

### Les Rendez-vous individuels

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier **108** personnes ont été reçues en rendez-vous individuels

**23** ont pu intégrer le dispositif d'accompagnement renforcé du PLIE

**11** ont été conseillées et orientées dans le cadre de leur recherche d'emploi

**74** ont pu intégrer le dispositif La Fabrique à Entreprendre

19/05/2022

## Service Emploi

# Partenariat Périgord Développement

En 2021, Périgord Développement nous a adressé **20** personnes, dont **7 couples** désireux de s'installer en Dordogne

Ces personnes résidant en majorité sur la région parisienne, des entretiens téléphoniques réguliers sont prévus pour les aider dans leurs démarches:

- Déterminer leur disponibilité (préavis à respecter, rupture conventionnelle, etc)
- Type d'emploi recherché : envoi sites « utiles » dans leurs recherches
- Aide à trouver un logement sur le territoire
- Etc.

# Les enjeux de la MDE pour 2022

## Développer de nouveaux partenariats avec les entreprises :

- La plate forme emploi du club d'entreprises de Péri-Ouest,
- Des actions mieux organisées avec les entreprises industrielles,
- Un travail de promotion sur les secteurs d'activité peu attractifs : services à la personne, métiers du bâtiment..

# Les enjeux de la MDE pour 2022

## Mettre en place de nouvelles manières d'accompagner les demandeurs d'emploi :

- Mise en place d'actions collectives,
- Aller vers les personnes qui ne viennent pas forcément à la Maison de l'Emploi, notamment dans les communes rurales.

# Budget prévisionnel 2022

CHARGES		PRODUITS	
60 - Achat	125 500,00	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestation de services	25 000,00
61 - Services extérieurs	28 700,00	74 - Subventions d'exploitation	694 400,00
62 - Autres services extérieurs	125 000,00	Politique de la Ville/gestion des conventions PAQTE	10 000,00
63 - Impôts et taxes	14 000,00	Autres ministères (DIRECCTE : CAOM, Salon de la reconversion)	52 000,00
64 - Charges de personnel	410 000,00	Région	73 000,00
66 - Charges financières	1 200,00	Département	31 000,00
68 - Dotations aux amortissements et provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	15 000,00	Intercommunalité : EPCI	139 000,00
		Fonds européens (FSE)	150 000,00
		Fonds européens (FSE GPECT)	75 400,00
		Autres établissements publics (Banque des Territoires, Syndicat départemental d'Energies 24, Pays	164 000,00
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>719 400,00</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>719 400,00</b>

1905/2022