

BILAN D'ACTIVITE 2019



MDE : Activité 2019

La Maison de l'Emploi (MDE) est une association qui compte 6 salariés en 2019. Elle s'adresse aux demandeurs d'emploi de plus de 26 ans en complément, à la Mission Locale qui gère les moins de 26 ans.

Ce sont les deux outils du Grand Périgueux pour l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi. C'est un travail complémentaire à celui que mène Pole emploi, le Pole RSA du Département et tous les autres partenaires intervenant dans ce domaine.

MDE : Activité 2019

La MDE a deux objectifs :

- 1/ L'accompagnement renforcé de personnes éloignées de l'emploi. Pour atteindre cet objectif la MDE dispose principalement d'un outil, le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)
- 2/ La recherche de solutions pour les entreprises qui n'arrivent pas à recruter.

BILAN D'ACTIVITE 2019

Bilan d'activité 2019 Perspectives 2020

PLIE du Grand Périgueux

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Présentation du PLIE en vidéo :

<https://www.mde-grandperigueux.fr/emploi/plie-du-grand-perigueux>



PROCEDURE PLIE



Prescription



JUSTIFICATIFS



CAS PLIE (Commission d'accès et de suivi)

VALIDATION

Mission locale
jusqu'à 30 ans

MDE

pour les BPI (réfugiés, bénéficiaires de la protection subsidiaire)

INSUP

tout public avec
des permanences
à Vergt

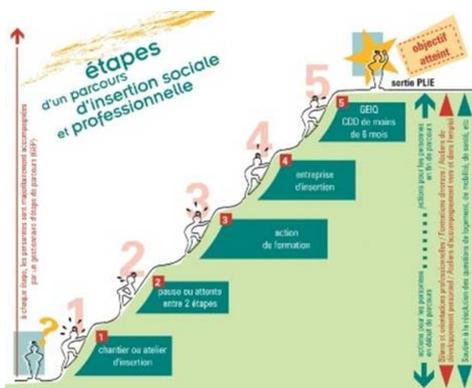


REFUS

Retour au prescripteur,
proposition autre service

SORTIE POSITIVE pour
emploi ou formation
validée (ou autre)

Mise en place d'étapes de
parcours; accompagnement
21 mois en moyenne



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

RAPPEL DES OPERATIONS 2019 :

- Accompagnement renforcé réalisé par la MDE / INSUP
- Accompagnement renforcé par la Mission Locale jusqu'à 30 ans
- Facilitatrice clauses d'insertion
- Mises en situation de travail
- Chargée de relations entreprises
- Animation / coordination et ingénierie du PLIE

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

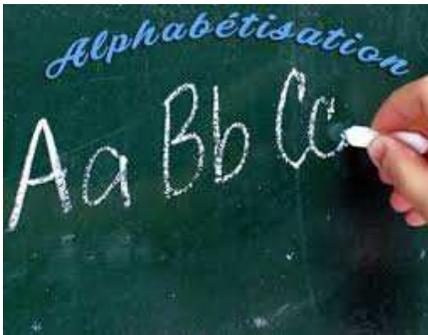
ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ MDE/INSUP/ML

382 personnes accompagnées :

- ↪ 203 femmes / 179 hommes
- ↪ 216 demandeurs d'emploi de longue durée (56%)
- ↪ 96 habitants des quartiers Politique de la Ville (24%)
- ↪ 147 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (38%)
- ↪ 51 allocataires de l'Allocation de Solidarité Spécifique (Pole Emploi) (13%)
- ↪ 78 + de 50 ans (20%)
- ↪ 33 travailleurs handicapés (8%)

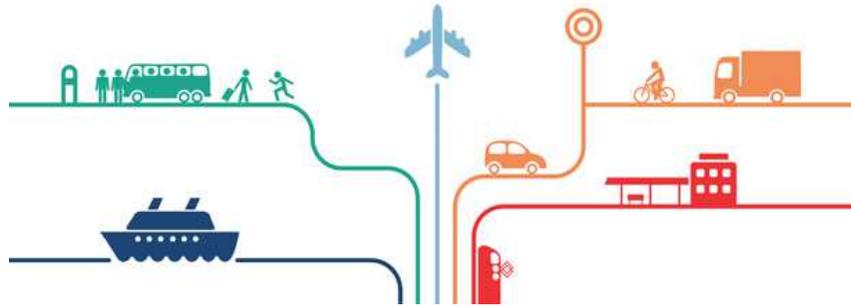
PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Les principaux freins à l'emploi



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Les principaux freins à l'emploi



Couple



Famille



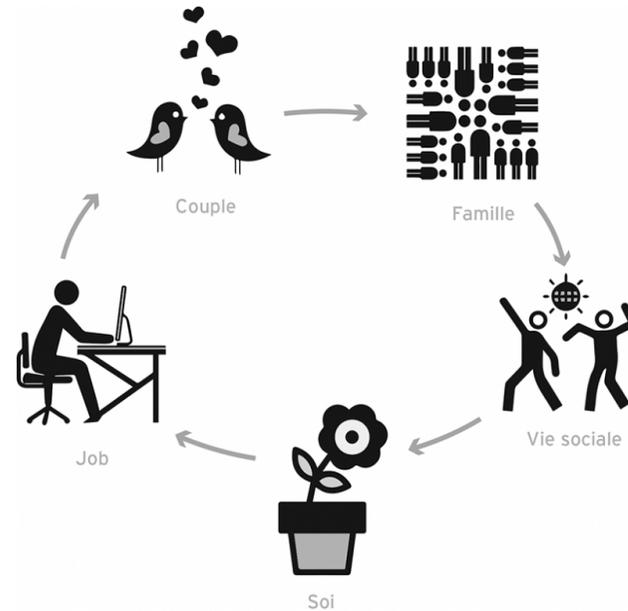
Job



Vie sociale



Soi



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- 137 sorties du dispositif PLIE
- **57 sorties positives PLIE :**
 - 22 CDD + 6mois
 - 11 CDI
 - 11 formations qualifiantes
 - 4 contrats successifs (39 semaines ou 1200h)
 - 4 contrats en Entreprise de travail temporaire d'insertion
 - 3 contrats aidés
 - 1 Contrat de Travail Temporaire + 6 mois
 - 1 création d'entreprise
- **7 234 contacts participants** (entretiens physiques, téléphoniques, courriers, mails), soit près de 19 contacts par personne

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- **1 242 étapes de parcours** (remobilisation, évaluation, stage, formation..) **dont 801 étapes emploi** pour 260 personnes (628 en 2018):
 - 53 CESU (chèque emploi service universel)
 - 12 contrats aidés hors insertion par l'activité économique
 - 21 contrats en Atelier Chantier d'Insertion
 - 21 contrats en Association d'Intermédiaire
 - 5 contrats en Entreprise d'Insertion
 - 38 contrats en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
 - 1 contrat par le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification
 - 604 contrats non aidés (CDD courts, missions d'intérim en Entreprise de Travail Temporaire classiques, CDI temps partiel), augmentation de 30%
 - 46 contrats CDI ou CDD+6 mois (hors contrats aidés), augmentation de près de 59%
- **96 étapes de formation** pour 88 personnes

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Enquête de satisfaction auprès des personnes : 95 retours.

Les objectifs étant de vérifier le niveau de satisfaction des participants de leur accompagnement, les apports de celui-ci et leur connaissance sur les financements du PLIE :

- ♦ +70% disent avoir bien été informés de la participation financière du FSE
- ♦ Ils disent avoir des contacts réguliers avec leur accompagnateur (1 fois par mois 54% ; tous les 15 jours 20% ; toutes les semaines 12%)
- ♦ 86% d'entre eux estiment que leur accompagnateur est disponible en dehors des rendez-vous

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

Enquête de satisfaction auprès des participants :

- ♦ Tous, reconnaissent avoir eu des propositions de leur accompagnateur emploi PLIE (seuls 4 ont dit non)
- ♦ 68% disent avoir été guidés/conseillés dans leurs démarches ; qu'ils ont pu se sentir soutenu
- ♦ 51% ont repris confiance et se sont remotivés dans leur recherche
- ♦ 48% ont pu déterminer un projet professionnel
- ♦ 90% pensent que les démarches proposées ont été adaptées à leur situation personnelle/familiale.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

LA CLAUSE D'INSERTION

Performance économique Engagement social



LA CLAUSE D'INSERTION

Les clauses d'insertion :

Dans le cadre d'un marché, public ou privé, est inscrite une clause réservant des heures à des personnes éloignées de l'emploi :

- Jeunes sans expériences professionnelles,
- Demandeurs d'emploi de longue durée,
- Bénéficiaires du RSA,
- Travailleurs handicapés,
- Toute personne rencontrant des difficultés particulières dans son retour à l'emploi.

LA CLAUSE D'INSERTION

Le rôle de la Facilitatrice :

La facilitatrice a pour mission d'impulser et de suivre la mise en place de clauses sociales dans les marchés publics afin de favoriser l'insertion et l'emploi en jouant le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, qui orientent les personnes vers la facilitatrice.

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice - Auprès des donneurs d'ordre :

- Appui au repérage des marchés publics susceptibles d'intégrer une opération clausée,
- Assistance aux dossiers techniques,
- Définition et mise en place d'une méthodologie de travail et d'outils de suivi,
- Point régulier sur l'avancée des objectifs d'insertion.

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice - Auprès des entreprises :

- Information, conseils et aides techniques pour les entreprises soumissionnaires et attributaires,
- Identification des besoins en personnel et gestion des candidatures,
- Encadrement des conditions d'accueil et de suivi des publics en insertion dans l'entreprise,
- Développement d'actions d'insertion adaptées aux besoins des entreprises.

LA CLAUSE D'INSERTION

Les missions de la facilitatrice - Auprès des demandeurs d'emploi :

- Identification de demandeurs d'emploi en lien avec les partenaires,
- Accueil et évaluation individuelle des participants à la clause
- Préparation à l'emploi des personnes retenues,
- Suivi en emploi.

LA CLAUSE D'INSERTION

- 28 opérations sur l'année
- 201929 882 heures d'insertion
 - 73 marchés différents
- 57 entreprises impliquées

Secteurs d'activité :

- Nettoyage des locaux
- Construction bâtiment
- Déménagement
- Démolition
- Travaux d'électrification
- Assainissement et réhabilitation des réseaux de collecte des eaux usées

LA CLAUSE D'INSERTION

Les bénéficiaires :

- 130 contrats de travail (dont 8 CDI) ont été établis pour 81 demandeurs d'emploi,
- 69 hommes / 12 femmes,
- Sur les 81 personnes, 26 étaient accompagnées par le PLIE,
- 20 personnes étaient originaires de quartiers « politique de la Ville ».

LA CLAUSE D'INSERTION

Les maitres d'ouvrage 2019 :

Etat, collectivités, établissements publics, bailleurs sociaux

- Le Grand Périgueux (9 opérations)
- Mairie de Périgueux (4 opérations)
- SNCF (1 opération)
- EPARECA (1 opération)
- CCI/CM24/CMAI (1 opération)
- Grand Périgueux Habitat (4 opérations)
- Dordogne Habitat (3 opérations)
- Mairie de Sarliac (1 opération)
- Syndicat Départemental d'énergies de la Dordogne (1 opération)
- Région (1 opération)
- Centre hospitalier de Périgueux (1 opération)
- Ville de Marsac (1 opération)

LA CLAUSE D'INSERTION

PERSPECTIVES 2020

- Chantier EPICENTRE à Boulazac (construction de 110 logements)
- Chantier Pradier à Boulazac (construction de 35 logements)
- Chantier Extension du multiple rural à Lacropte
- Chantier Aménagement du centre des services techniques du Grand Périgueux
- Chantier RN 221 à Saint Laurent sur Manoire
- Chantier Ecole de police à Périgueux
- Chantier Travaux d'électrification SDE 24
- Chantier Construction de 10 logements à Coursac
- Chantier Construction de 14 logements rue Mazy à Périgueux
- Chantier de Nettoyage de locaux
- Chantier Création halte ferroviaire à Boulazac
- Chantier Construction Pôle artisanal à Chamiers

LA CLAUSE D'INSERTION

Le point au 1er septembre 2020 :

- Malgré l'arrêt des chantiers de travaux sur la période de confinement, les postes en nettoyage de locaux ont été maintenus et plusieurs embauches supplémentaires ont été réalisées.
- Du fait de la situation actuelle toutes les heures prévues en 2020 ne pourront pas être réalisées et seront reportées l'année prochaine
- Depuis le début de l'année 2020, ce sont environ 15 000 heures de clause qui ont été réalisées pour 67 contrats de travail signés dont 10 CDI,
- Contacts pour la mise en place de clauses d'insertion dans les marchés privés.

LA CLAUSE D'INSERTION



Lors des journées nationales des PLIE et des Maison de l'emploi en novembre 2019, la MDE le prix « Coup de cœur » a été attribué à la MDE de Périgueux

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

MISES EN SITUATION DE TRAVAIL :

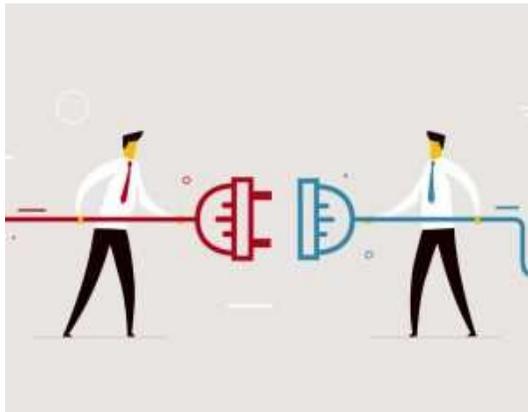
Partenariat avec 5 structures de l'insertion par l'activité économique permettant la mise en emploi de 33 personnes :

- Ménage Services Particuliers et professionnels (4 personnes) 1 845 heures
- C3i (16 personnes) 6 694 heures
- 3S (7 personnes) 1 386 heures
- A2i (6 personnes) 429 heures

5 personnes du PLIE ont pu sortir du dispositif d'accompagnement renforcé pour emploi (successif 39 semaines ou 1 200 h ou CDD + 6 mois).

BILAN D'ACTIVITE

Les relations avec les entreprises



Les relations avec les entreprises

Mes missions :

- Aider et accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement
- Favoriser le retour à l'emploi des personnes éloignées de l'emploi
- Permettre la rencontre de l'offre et de la demande
- Créer et développer un réseau partenarial
- Organiser des opérations collectives type forum, visite d'entreprise, info co...
- Assurer la gestion de la page Facebook de la MDE
- Création de la Lettre d'information commune avec la Mission locale

Les relations avec les entreprises

Les résultats :

- 605 contacts entreprises dont 177 entretiens physiques
- 174 partenaires différents
- 154 participants PLIE accompagnés
- 154 mises en relation
- 41 recrutements de participants PLIE

Les relations avec les entreprises

Les mises en relation avec employeurs :

Propositions de profils ciblés auprès de employeurs potentiels

→ 154 mises en relation avec des employeurs sur 117 postes

Les principaux secteurs d'activités visés :

- Bâtiment/TP : 37 mises en relation
- Entretien des locaux : 34 mises en relation
- Hôtellerie Restauration : 27 mises en relation
- Santé/Services à la Personne : 23 mises en relation

Les relations avec les entreprises

Les recrutements de participants PLIE :

- CDI : 3
- CDD + 6 mois : 7
- CDD – de 6 mois : 15
- Contrats de travail temporaire : 16



Les relations avec les entreprises

Les immersions en milieu professionnel :

Les objectifs des PMSMP :

- La découverte des métiers
- Confirmer ou infirmer un projet pro
- Initier une démarche de recrutement

Les principaux secteurs visés cette année :

- Nettoyage des locaux
- Bâtiment/TP
- Service à la personne
- Secteur tertiaire (RH, comptabilité...)
- Industrie

Cette année **32 immersions** ont été réalisées

Les relations avec les entreprises

Les suivis emploi :

L'objectif est d'assurer un suivi lorsqu'un participant PLIE est en emploi durant les 6 premiers mois afin :

- d'assurer le maintien en emploi,
- d'exercer un rôle de médiateur,
- de désamorcer les conflits éventuels,
- de pérenniser les contrats,

69 suivis en emploi en 2019

Les relations avec les entreprises



Action de parrainage de participants PLIE :

- Objectif : favoriser l'accès à l'emploi des personnes ayant des difficultés d'accès au marché de l'emploi (bénéficiaire de nouveaux réseaux professionnels, de conseils...),
- 10 personnes participent à cette 1^{ère} édition : 5 filleul/es- 5 Parrains/marraines,
- Un accompagnement de 6 mois est mis en place, ponctué d'ateliers, de rencontres et d'échanges permettant de trouver un nouveau souffle dans les démarches de recherche d'emploi,

Résultats :

Sur 5 candidats accompagnés 4 ont retrouvé une activité professionnelle (CDD – 6 mois).

Les relations avec les entreprises

Organisation d'animations dédiées à l'emploi et ou à la formation :

- Forum « Objectif emploi » de la MDE, sur la partie relations entreprises,
- Création et organisation en partenariat avec le CFAI, l'UIMM, Pôle emploi, la Mission locale et le MEDEF, d'un **FORUM INDUSTRIES**,
- Création des « **Carrefours de l'emploi** » : faciliter la rencontre employeurs/demandeurs d'emploi en milieu rural (Saint Michel de Villadeix, La Douze).

Les relations avec les entreprises

Actions de recrutement :

- **Organisation d'informations collectives** afin de faciliter les recrutements des entreprises,
- **Visites d'entreprises** dédiées aux personnes suivies par le PLIE et la ML afin de leurs présenter les opportunités d'emploi présentes sur notre territoire (Flunch, Kalhyge),
- Soutien et accompagnement du **CIAS du Grand Périgueux** à l'action de recrutement et de formation d'Aide à domicile :
 - 38 personnes présentes sur les info collectives
 - **13 recrutements** (8 AFPR- 5 PEC)

Les relations avec les entreprises

Développer et entretenir son réseau :

- Participation et présentation de notre offre de services, aux réunions des clubs d'entreprises, réseaux d'affaires, réseaux de création et soutien aux entrepreneurs...
- Création et diffusion d'une lettre d'information commune avec la Mission locale afin de mettre en avant nos actions et nos évènements (8 numéros en 2019),
- Animation de notre page Facebook et création d'une page LINKEDIN.

Les relations avec les entreprises

Retour en image sur nos actions :



Les relations avec les entreprises

L'année 2020 en quelques chiffres :

- 226 contacts avec des employeurs
- 81 nouveaux participants PLIE accompagnés
- 95 mises en relation
- 15 recrutements de personnes suivies dans le cadre du PLIE

Les relations avec les entreprises

Les mises en relations 2020 :

Proposition de profils ciblés auprès de employeurs potentiels

→ 95 Mises en relation sur 82 postes

Les principaux secteurs d'activités visés :

- Bâtiment/Travaux Publics : 37 mises en relation
- Entretien des locaux : 34 mises en relation
- Hôtellerie Restauration : 27 mises en relation
- Santé/Services à la Personne : 23 mises en relation

Les relations avec les entreprises

Les projets jusqu'à la fin de l'année 2020 :

- Parrainage,
- Développement du réseau d'entreprises par de nouveaux contacts,
- Création de nouveaux projets pour promouvoir les profils des participants PLIE, notamment autour de la Cvthèque.

BILAN D'ACTIVITE 2019

L'animation/coordination/ingénierie du PLIE

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

ANIMATION / COORDINATION DU PLIE / INGENIERIE DU PLIE :

- 3 comités de pilotage,
- 14 commissions d'accès et de suivi (entrées et sorties du dispositif),
- 15 coordinations de parcours (avec les accompagnateurs emploi PLIE et techniciens du PLIE),
- 10 informations collectives avec les agences de pôle emploi Périgieux et St Astier (pour les demandeurs d'emploi),
- 6 demandes de subvention, rédaction des appels à projets et des bilans annuels,
- Gestion administrative et financière du PLIE.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- Coordination PLIE avec pôle emploi,
- Présentation de l'accompagnement PLIE aux conseillers de pôle emploi Littré,
- Rencontre de la Direction Territoriale de pôle emploi,
- Participation au Comité Technique d'Animation Institutionnel à pôle emploi Change,
- Réunion pôle emploi : action en direction des femmes,
- Participation à la CPIAE (commission permanente de l'insertion par l'activité économique) et CDIAE (Conseils départementaux de l'insertion par l'activité économique) de la Direccte,
- Rencontre secours populaire, secours catholique, restos du cœur,
- Rencontre avec le Centre de Reclassement Professionnel de Clairvivre,
- Rencontre éducatrice de l'Association de Soutien de la Dordogne,
- Présentation du PLIE à l'ASD service du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Social.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- Rencontre d'une psychologue en vue du projet de permanence d'écoute,
- Présentation du PLIE lors de « pause-café emploi » de Trélissac,
- Rencontre INFREP dans le cadre d'un projet européen « PSYCH-UP »,
- Rencontre centre social FORUMA à Marsac, animatrice jeunes au centre social St Exupéry,
- Participation à la rencontre de l'Atelier Santé Ville organisée par le Grand Périgueux,
- Contacts téléphoniques avec la Responsable d'Unité Territoriale Adjoint d'Insertion de UT de Mussidan ; nouvelle conseillère pôle emploi Bergerac référente PLIE ; club de prévention Le Chemin.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

- Rencontre de tous les Responsables d'Unité Territoriale Adjoint d'Insertion (les 4 du département) : présentation du PLIE et des clauses d'insertion
- Présentation du PLIE à l'équipe insertion UT de Périgueux,
- Rencontre pour le contrat de ville 2015-2022
- Participation au comité territorial de formation
- Participation à 3 réunions technique mobilité du Grand Périgueux
- Animation auprès d'un petit groupe de personnes en hébergement à l'ASD sur l'emploi/présentation du PLIE
- Participation à la rencontre de prévention et lutte contre les discriminations/réseau de vigilance du Grand Périgueux.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

APERCU DE L'ACTIVITE DE 2020 :

- 324 personnes accompagnées
- 327 étapes de parcours
- 42 sorties positives (31 pour emploi, 11 pour formation)
- 9 commissions d'accès et de suivis PLIE (CAS PLIE)
- 12 coordinations de parcours
- 23 suivis individuels avec les techniciens PLIE
- Nouvelle interface du logiciel de saisie et de suivi des parcours (plusieurs corrections nécessaires)
- Remontées pour la consolidation nationale Alliance Ville Emploi
- Evaluation du PLIE du Grand Périgueux sur la programmation en cours (2014-2020) par la cabinet AMNYOS
- Groupes de travail interne PLIE pour auto évaluation des actions

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

APERCU DE L'ACTIVITE DE 2020 :

- 3 nouvelles actions PLIE :
 - une permanence d'écoute (psychologue) : 7 de réalisées (13 RDV de réalisées depuis juin) pour 7 personnes accompagnées
 - accompagnement spécifique pour les Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI),
 - une coordination de l'action BPI
- 18 personnes ont pu bénéficier de périodes d'emploi via les Mises en situation de travail,
- 5 conventions de partenariats signées avec les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique.

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

ECHEANCES 2020 / PERSPECTIVES 2021 :

- ⇒ Conventonnement avec une nouvelle Entreprise d'Insertion,
- ⇒ Rédaction d'un guide de procédure PLIE (pour les techniciens PLIE, comprenant des rappels de saisie, de procédure...),
- ⇒ Groupes de travail à thème à prévoir avec les partenaires financeurs, techniciens pour préparer la nouvelle programmation,
- ⇒ Réponses à l'appel à projets Accompagnement renforcé PLIE 2021, d'ici le 25/09,
- ⇒ Projets d'actions 2021-2027,
- ⇒ Protocole du PLIE à finaliser pour novembre (2021-2027).

Action Réfugiés



Pour une insertion professionnelle
réussie des réfugiés

Action Réfugiés

Nouveau projet 2020 :

- Lauréats d'un appel à projet national sur l'insertion professionnelle des réfugiés en 2019 , action financée sur 3 ans dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétence et un soutien du FSE en complément.
- Début de l'action le 2 janvier 2020

Objectifs :

- Basée sur l'embauche d'un binôme : coordinatrice sociale et Conseillère en insertion professionnelle : coordonner le parcours des réfugiés sur le territoire du Grand Périgueux, lever les freins périphériques jusqu'à l'insertion professionnelle.
- Venir en complémentarité des dispositifs d'accompagnement existants.
- Apporter un accompagnement aux rendez-vous et un soutien financier aux structures et aux bénéficiaires.

La Maison de l'emploi s'est associée aux centres sociaux de Coulounieix-Chamiers, Périgueux et Boulazac, à l'AFAC, à l'APARE, à l'association Antigone 24 et aux clubs d'entreprises de Cré@Vallée et Péri-Ouest pour cette action.

NOS PARTENAIRES :



Ces projets sont cofinancés par le fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

Mobilité



Soutien psychologique



Accompagnement pro. Des + de 26 ans



Accompagnement pro. – de 26 ans



Apprentissage de la langue, et diplômes



Recherche d'emploi ou de stages



Centre Social
Mosaïque



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



www.mde-grandperigueux.fr

Action Réfugiés

MISE EN PLACE DE L'ACTION :

- Rencontre des partenaires du groupement et des autres structures en contact avec les bénéficiaires de la protection Internationale, pour une définition plus précise de l'action après recensement des besoins sur le secteur.
- Création de la plaquette, des affiches, et outils.
- 1^{ère} prescription le 30/01/2020.
- Ouverture de la permanence administrative le 03/03/2020.

Action Réfugiés

BILAN SUR 9 MOIS :

- 50 bénéficiaires suivis à ce jour
- Majorité d'Afghans (21) et soudanais (11)
- Minorité de femmes : 8 Femmes / 42 Hommes

Par qui nous ont-ils été orientés ?

Spontané : 18 personnes
CADA APARE : 5 personnes
Département : 4 personnes
DISPI ASD : 4 personnes
Pole Emploi : 3 personnes
Centre social L'arche : 3 personnes
Maison 24 : 3 personnes

CADA France terre d'asile : 3 personnes
PLIE : 2 personnes
Secours populaire : 2 personnes
Antigone 24 : 1 personne
ASD (Intermédiation locative) : 1 personne
Greta : 1 personne

Action Réfugiés

ACTIONS MENEES :

- Mise en place des dispositifs de droit commun (CAF, Pole Emploi, Assurance Maladie ...)
- Accompagnement procédure de réunification familiale
- Démarches administratives (Loyer, banque, Ofpra ..)
- Accompagnement physique aux rdv : Préfecture, médecin, référent RSA ...
- Aides financières (7 aides, pour 1120 euros)
 - Permis AM, location de scooter, aide au loyer, caution ...
- Orientations vers nos partenaires sur : la mobilité, l'apprentissage de la langue, les examens de niveau de français, le soutien psychologique, l'accompagnement professionnel, la recherche de logement, la santé etc..
- Organisation d'un gouter lors de la journée internationale des réfugiés

Action Réfugiés

LES AXES A TRAVAILLER :

- Arrivée de la Conseillère en Insertion Professionnelle, Mylène DUMAS, début septembre : création d'ateliers collectifs sur les CV, lettre de motivation, entretiens ...
- Projet Insertion par le sport avec le club CAP Rugby : *Un essai pour l'emploi.*
- Garde d'enfant pour les parents souhaitant se former ou travailler.
- Rencontre avec les clubs d'entreprises et les structures d'insertion par l'activité économique.
- Action de parrainage des BPI au sein des entreprises.
- Participation à des job dating.

BILAN D'ACTIVITE 2019

Autres activités de la MDE du Grand Périgueux

2019 - 2020

BILAN D'ACTIVITE 2019

L'observatoire socio-économique



L'observatoire socio-économique

OBJECTIFS :

- Pour la MDE et ses partenaires :

De permettre l'aide à l'analyse et à la décision, pour la mise en place de projets

- Pour les publics :

Appuyer les parcours vers l'emploi (listes d'entreprises par secteurs d'activités)

Meilleure appréhension de l'environnement et de son devenir.

(Avoir une meilleure connaissance du territoire par le biais du diagnostic social et économique et autres documents...).

L'observatoire socio-économique

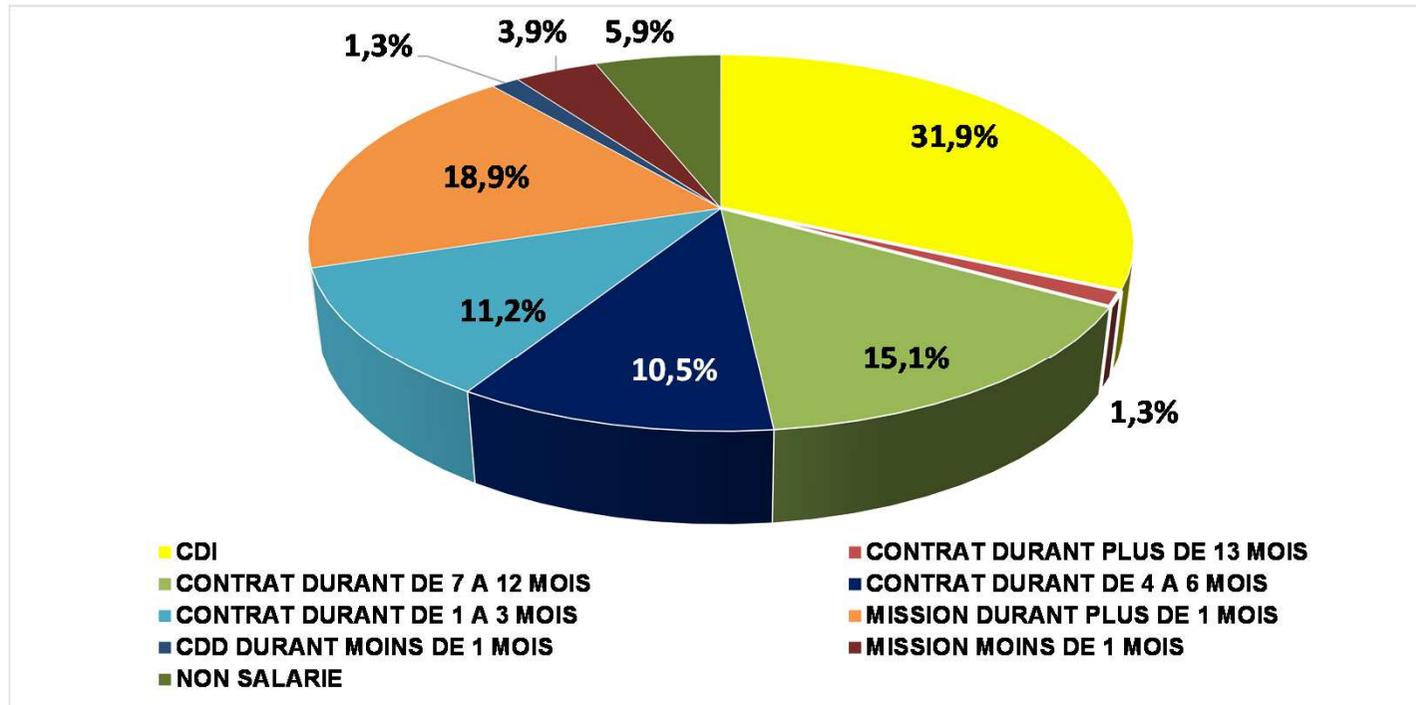
L'activité économique :

- Un peu plus de 9 850 établissements actifs (entreprises – associations et établissements publics) (22% du département)
- 98% d'entreprises de moins de 50 salariés.
- 951 créations d'entreprises en 2019 (↗ 14% sur 1 an)
- Industrie : 6%
- Construction : 10%
- Commerce, transport, hébergement-restauration : 29%
- Services marchands aux entreprises (expert comptable...) : 28%
- Services marchands aux particuliers (coiffeur...) : 27%



L'observatoire socio-économique

Répartition des offres d'emploi par type de contrat à fin décembre 2019 :



* 59% des offres d'emploi sont des contrats de plus de 4 mois

L'observatoire socio-économique

Mise à jour des parcs d'activités économiques :

Elle permet :

Une mise à jour des mouvements des entreprises sur les parcs d'activité économiques et la ville de Périgueux

- la localisation des commerces vacants (fait pour le compte du Service Economique du Grand Périgueux).
- la localisation des entreprises, leurs activités, les effectifs...

BILAN D'ACTIVITE 2019

Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences



Mécanicien Poids Lourds :

- Après un recensement des besoins auprès des concessionnaires sur le Grand Périgueux une information collective et un recrutement a eu lieu le 5 novembre 2019.
- 12 postes à pourvoir en C.D.I. chez 9 concessionnaires
- Partenariat avec l'A.F.P.A. d'Egletons qui ont une formation « Mécanicien Poids Lourds » - 12 parcours (offres) – 2 personnes sur des offres

G.P.E.C.T. 2020

Nouvelle mission : Chargée de la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales

La GPEC Territoriale : est un outil de développement et d'accompagnement local, qui met en œuvre une dynamique partenariale d'adaptation des dispositifs d'emploi-formation aux besoins existants et à venir, associant les collectivités, les entreprises, les partenaires de l'emploi et de la formation.

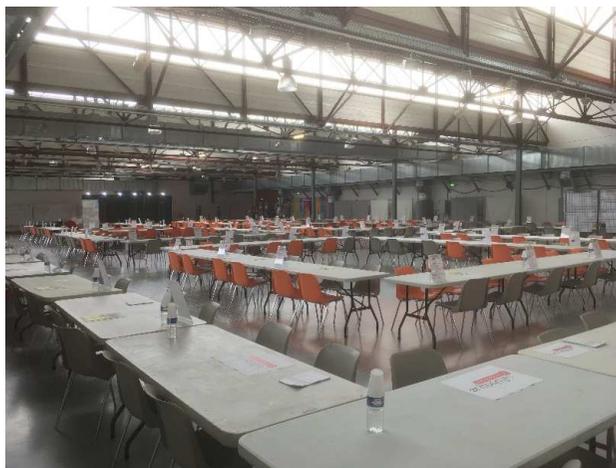
Notre objectif est de répondre aux besoins en main d'oeuvre et en qualifications, des entreprises de notre territoire.

2020 – Actions en cours GPECT :

- Action de formation sur les habilitation et formation sécurité des métiers de l'électrification (SPIE- SDE24- Constructys),
- Soutien à l'implantation d'une nouvelle formation sur le territoire : employé d'étage Infrep,
- Mise en place d'un partenariat avec la Chambre de métiers 24 et Leroy Merlin en matière de recrutement,
- La Responsabilité Sociétale des Entreprises, prospection de grandes entreprises (Crédit Agricole, GRDF...) afin de nouer des partenariats pouvant servir notre mission d'insertion professionnelle, ex : participation à nos actions de parrainage.

BILAN D'ACTIVITE 2019

Animation territoriale



ANIMATION TERRITORIALE

Forum objectif emploi et alternance : Mercredi 15 Mai 2019

Plus de **500 m² aménagés** pour accueillir **128 stands** entreprises et d'acteurs de l'économie locale, de l'emploi et de la formation qui présentaient **350 offres d'emploi**.

Cette journée a permis de rapprocher de manière concrète l'offre et la demande d'emploi ou de formation pour œuvrer au plus près des réalités du terrain.

- DEMONSTRATIONS DE METIERS
- OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION
- ORIENTATION, INFORMATION, CONSEILS
- ATELIERS

Près de 400 visiteurs sur une journée

EMPLOI Ouvert à tous !
FORMATION
ALTERNANCE

Des centaines d'offres à pourvoir !
Mercredi 15 mai 2019
10h à 12h30 / 13h30 à 17h
Salle de la Filature - PERIGUEUX

M2E Pensez à apporter plusieurs CV !

RECRUTEMENTS TOUS SECTEURS D'ACTIVITE - INFORMATIONS
FORMATIONS - APPRENTISSAGE/PROFESSIONNALISATION -
CREATION/REPRISE ENTREPRISE - PROJET PROFESSIONNEL

www.mde-grandperigueux.fr

ANIMATION TERRITORIALE

Vive la rentrée - 7 septembre 2019

Plus de 200 associations se réunissent selon diverses thématiques :

Art et Culture – Santé et bien-être – Histoire et mémoire – Loisirs et jeux et temps libre – Sport – Education populaire – Formation et emploi – Solidarité et vivre ensemble...

20 personnes ont été reçues sur le stand de la Maison de l'emploi



La Fabrique à Entreprendre :

Objectif de La Fabrique à Entreprendre :

Il s'agit de sensibiliser et d'accompagner les personnes principalement des quartiers Politique de la Ville vers la création d'entreprises. Pour cela, la MDE a rassemblé les 10 structures de suivi de la création d'entreprises : CCI, CMA, ADIE, CSDL, Initiatives Périgord, BGE Sud Ouest, Coopalpha, Aquitaine Active, la pépinière du Grand Périgueux et Pôle Emploi.

La Fabrique à Entreprendre :

De Mai à Décembre 2019 la Maison de l'Emploi a rencontré lors d'informations collectives **102 personnes**:

- **10 personnes** au Centre Social de l'Arche
- **3 personnes** à la Mairie de Coulounieix-Chamiers
- **6 personnes** à la Mairie de Boulazac
- **5 personnes** au Centre Social Saint Exupéry
- **56 jeunes** de la Garantie Jeunes de la Mission Locale
- **22 personnes** à Pôle Emploi Littré

La Fabrique à Entreprendre :

Suite à ces informations collectives, **52 porteurs de projet** ont été reçus en rendez-vous individuel à la Maison de l'Emploi : **25 femmes / 28 hommes**

Dont 13 résidaient dans les quartiers Politique de la Ville :

- 1 en quartier de veille Agora
- 4 en quartier fragilisé Pagot
- 4 en quartier prioritaire Saltgourde
- 3 en quartier prioritaire Bas Chamiers

Au 31 décembre 2019 sur ces 52 porteurs de projet:

- 8 ont démarré leur activité
- 11 ont stoppé leur projet (projet non mature, problématiques personnelles...)
- 33 sont encore en cours d'accompagnement

La Fabrique à Entreprendre :

Perspectives 2020 :

Malgré l'absence de possibilités d'organiser des informations collectives pendant le confinement et les mesures de distanciation sociales dans la période suivante, **51 personnes ont été reçues** et ont démarré un accompagnement à la création avec nos partenaires de la Fabrique à Entreprendre.

Un partenariat étroit avec Pôle Emploi – Agences de Littré et Change - a été mis en place pour mener des actions communes notamment *la semaine de la Reprise Création d'entreprise « Re Start » qui se déroulera du 28/9 au 2/10/20*.

BILAN D'ACTIVITE 2019

La gestion des ressources humaines de la MDE



BILAN D'ACTIVITE 2019

Le Service emploi de la MDE



Service Emploi

Gestion des offres d'emploi en 2019 :

Suite à la mise en ligne des offres d'emploi reçues des entreprises, nous avons reçu 300 candidatures qui ont été étudiées pour examiner les profils:

267 ont été validées transmises aux employeurs concernés

18 recrutements ont été confirmés.

Service Emploi 2020

Focus 2020 - Gestion des offres d'emploi :

- Malgré 2 mois de confinement et un ralentissement de l'activité, la MDE a reçu et mis en ligne 103 offres d'emploi:
- **29** dans le social (aide à domicile, garde d'enfants, insertion professionnelle, etc.)
- **19** dans le BTP
- **17** dans l'industrie (métallier ferronnier, agro alimentaire, mécanique, carrosserie, etc.)
- **10** dans le commerce (tous secteurs confondus)

Avec des demandes moins importantes, nous avons également le secteur de l'hôtellerie restauration, comptabilité, secrétariat, etc.

Service Emploi 2020

Point info sur les demandes d'emploi :

- Depuis le 1^{er} Janvier, **47** personnes ont été reçues en rendez-vous individuels pour des problématiques diverses:
- Recherche d'emploi, orientation vers le PLIE ou autres partenaires
- 19 personnes ont été reçues et orientées vers le PLIE – 15 ont pu intégrer le dispositif et bénéficient d'un accompagnement renforcé

BILAN D'ACTIVITE 2019

Zoom sur les actions durant la période de confinement



Les actions durant la période de confinement

Auprès des entreprises :

- Maintien du lien et information de notre réseau en matière d'aides mobilisables et des protocoles à appliquer.
- Sondage RH TPE – Comment affrontez-vous la crise : votre entreprise, vos salariés et vous ?
- 55 entreprises du Grand Périgueux ont participé
- Plusieurs thématiques ont été abordées sur la gestion de la crise : accès aux informations, mise en œuvre des différents dispositifs d'aide et de soutien, accompagnement, difficultés, gestion RH...
- A travers ces échanges avec ces entrepreneurs et entrepreneuses nous avons voulu leur apporter notre soutien en les informant et les orientant sur les dispositifs mobilisables et en préparant ensemble la sortie de crise

Les actions durant la période de confinement

Avec les personnes suivies par la Maison de l'emploi :

- Appels téléphoniques et visio avec les personnes suivies dans le cadre du PLIE et de la Fabrique à entreprendre
- Déplacement pour les autorisations de sortie et les masques
- Création et mise à jour d'une note recensant les différents services et procédures pour les publics (site MDE)
- Création d'une vidéo ludique de présentation des services du PLIE

Les actions durant la période de confinement

Avec l'équipe de la MDE :

- Visio quotidiennes
- Procédure écrite pour le maintien des actions PLIE
- Coordination de parcours hebdomadaires avec les techniciens PLIE (6)
- Commissions d'accès et de suivis PLIE en visioconférence avec les partenaires (3)
- Action de formation à destination des salariés du PLIE sur l'utilisation du numérique dans leur pratique professionnelle et pour faciliter l'accompagnement des publics (septembre/octobre 2020)

Les actions durant la période de confinement

Création de nouveaux outils de communication :

- CV thèque, permettant de mettre en valeur les meilleurs CV de personnes du PLIE,
- Définition d'un nouveau cahier des charges pour un site internet,
- Création et mises à jours de 5 plaquettes présentant les différentes actions menées par la MDE