



Maison de l'Emploi du Grand Périgueux

Rapport d'activité 2024





Jean- Louis AMELIN
Président de la Maison
de l'Emploi du Grand Périgueux



A la Maison de l'Emploi, chaque année est différente, les projets arrivent ou se terminent, ce sont des nouveaux défis qui se présentent, des opportunités que l'on saisit.

Nous sommes devenus des experts de la permanence dans l'impermanence !

Fin 2023, c'est la fin de l'action réfugiés, et la fin également de financements qui étaient importants pour la Maison de l'emploi via le FAMI.

Il a fallu rebondir et trouver de nouvelles perspectives.

Nous avons été lauréat de l'appel à projet O2R financé par l'Etat dont l'objectif est de repérer, remobiliser et mettre en place un accompagnement socio-professionnel
« des invisibles et des immobiles ».

La MDE a constitué un consortium avec les structures porteuses des PLIEs, du Haut Périgord, du sud Dordogne et l'Ecole de la 2^{ème} chance.



Jean- Louis AMELIN
Président de la Maison
de l'Emploi du Grand Périgueux



Nous poursuivons bien sûr depuis presque trente ans avec le PLIE, notre accompagnement des levées de freins à l'emploi de personnes en difficulté d'insertion.

C'est le cœur de notre activité, avec 265 personnes suivies par an. Nous constatons des freins de plus en plus importants, avec des personnes rencontrant une accumulation de difficultés sociales. Ainsi, l'accompagnement est plus long et le nombre de sorties positives, c'est-à-dire vers l'emploi ou la formation, a diminué en 2024.

Le second volet de l'accompagnement de la Maison de l'Emploi : être un facilitateur de mise en relations pour les entreprises qui recrutent et anticiper les mutations économiques du territoire. Nous accompagnons les entreprises dans leur démarche de Responsabilité sociale et environnementale, par exemple en facilitant les recrutements sur les marchés publics ayant des clauses d'insertion.

En 2024, nous avons proposé des rendez-vous innovants, des forums comme celui de l'Emploi et de la reconversion professionnelle que l'on ne présente plus et qui rencontre toujours autant de succès depuis 4 ans.



Jean- Louis AMELIN
Président de la Maison
de l'Emploi du Grand Périgueux



Nous allons à la rencontre des employeurs sur les communes rurales pour leur présenter des demandeurs d'emploi.

Nous avons sensibilisé à la création d'entreprise.

Nous sommes intervenus auprès des habitants des quartiers politique de la ville avec des visites d'entreprises pour les jeunes collégiens et des actions de coaching,...

Le fil rouge de cette activité, nous l'avons tissé dans notre projet associatif en 2024 qui a permis de fédérer les équipes, le bureau et nos partenaires autour de valeurs communes et de donner une cohérence dans nos actions et nos accompagnements.

Nos mots clés : sécuriser, innover, expérimenter, appuyer la dynamique économique du territoire.

Je sais qu'ensemble nous saurons relever les défis 2025 qui nous attendent.

L'équipe 2024



La MDE c'est ...

→ La Maison de l'Emploi
(MDE) Association  **11 salariés**

→ CIBLE demandeurs d'emploi **+26 ANS**

→ En complément
de la MISSION LOCALE **-26 ANS**

→ Deux outils du Grand Périgueux pour l'insertion
professionnelle des demandeurs d'emploi
en complément de France Travail et du Pôle RSA

**CAP
EMPLOI**

 **France
Travail**

Dordogne
PÉRIGORD
LE DÉPARTEMENT  dordogne.fr

M2E Maison de
l'emploi du
**GRAND
PÉRIGUEUX**



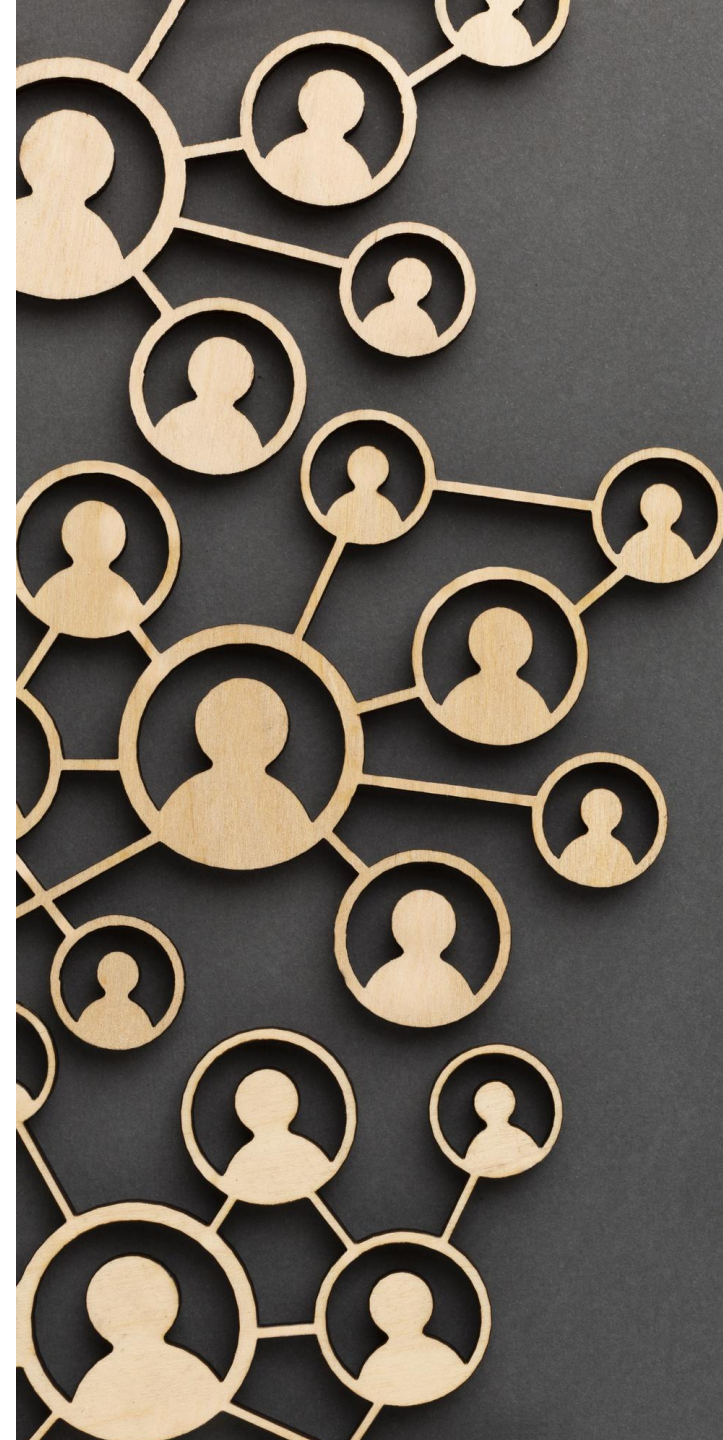
Le sens de notre action



Accompagner les personnes éloignées de l'emploi grâce au Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



La recherche de solutions pour les entreprises qui n'arrivent pas à recruter.



Le projet associatif : un fil rouge sur nos valeurs et notre cohésion

Ambition #1

Favoriser l'accès
à l'emploi et sécuriser
les parcours pour
y parvenir

Ambition #2

Anticiper et
accompagner les
besoins des
employeurs

Ambition #3

Innover et
expérimenter au
service de l'emploi

Ambition #4

Travailler en réseau
et appuyer
la dynamique
territoriale de l'emploi

- ➔ Une logique d'intervention renforcée adaptée aux besoins du territoire et des publics
- ➔ Le recours aux dispositifs de droit commun chaque fois que c'est possible en 1^{ère} intention
- ➔ Une approche complémentaire avec ces dispositifs et le réseau des acteurs pour l'emploi
- ➔ Une adaptation de l'offre existante et la diversification des dispositifs d'accompagnement lorsque cela s'avère nécessaire.
- ➔ La création de nouvelles réponses aux besoins grâce à une capacité d'innovation
- ➔ Une veille sur les besoins économiques du territoire et des entreprises
- ➔ Une équipe avec un sens du travail collaboratif portée par des valeurs d'écoute et d'une relation de confiance



L'OBSERVATOIRE SOCIO-ECONOMIQUE de la MDE



L'OBSERVATOIRE SOCIO-ECONOMIQUE de la MDE

43 communes

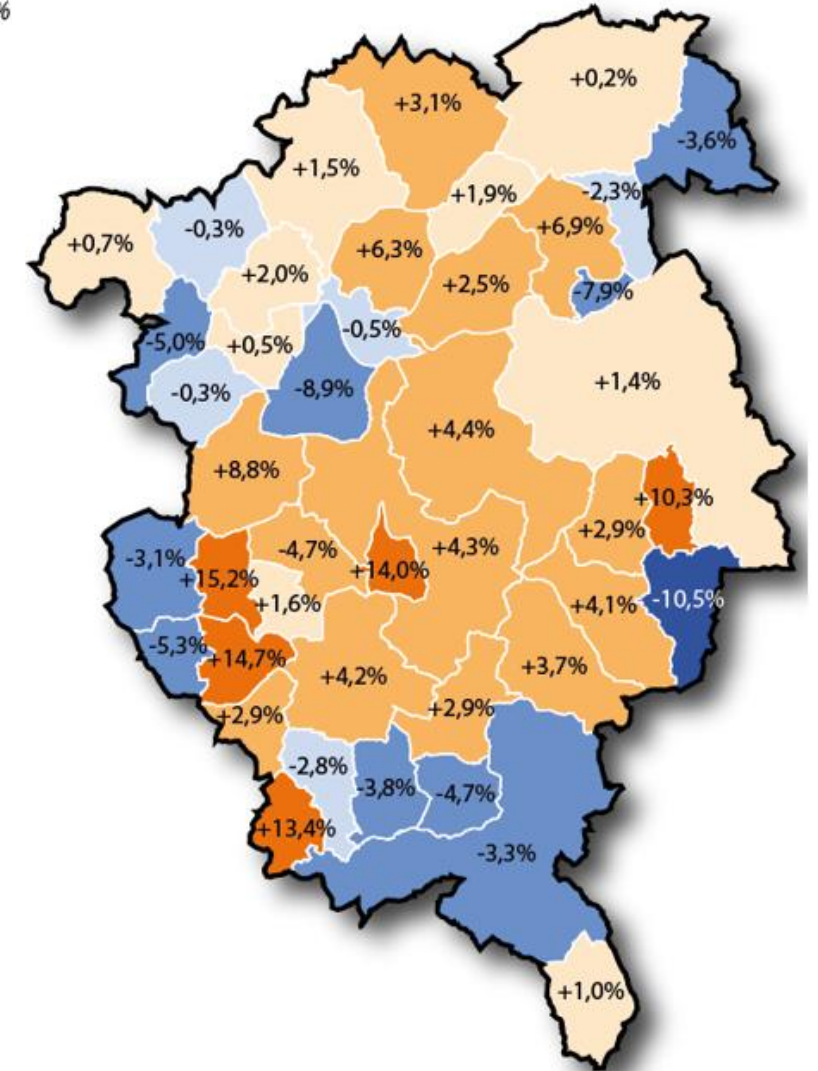
104 024 habitants

Population ↗ 2,2% de 2010/2021

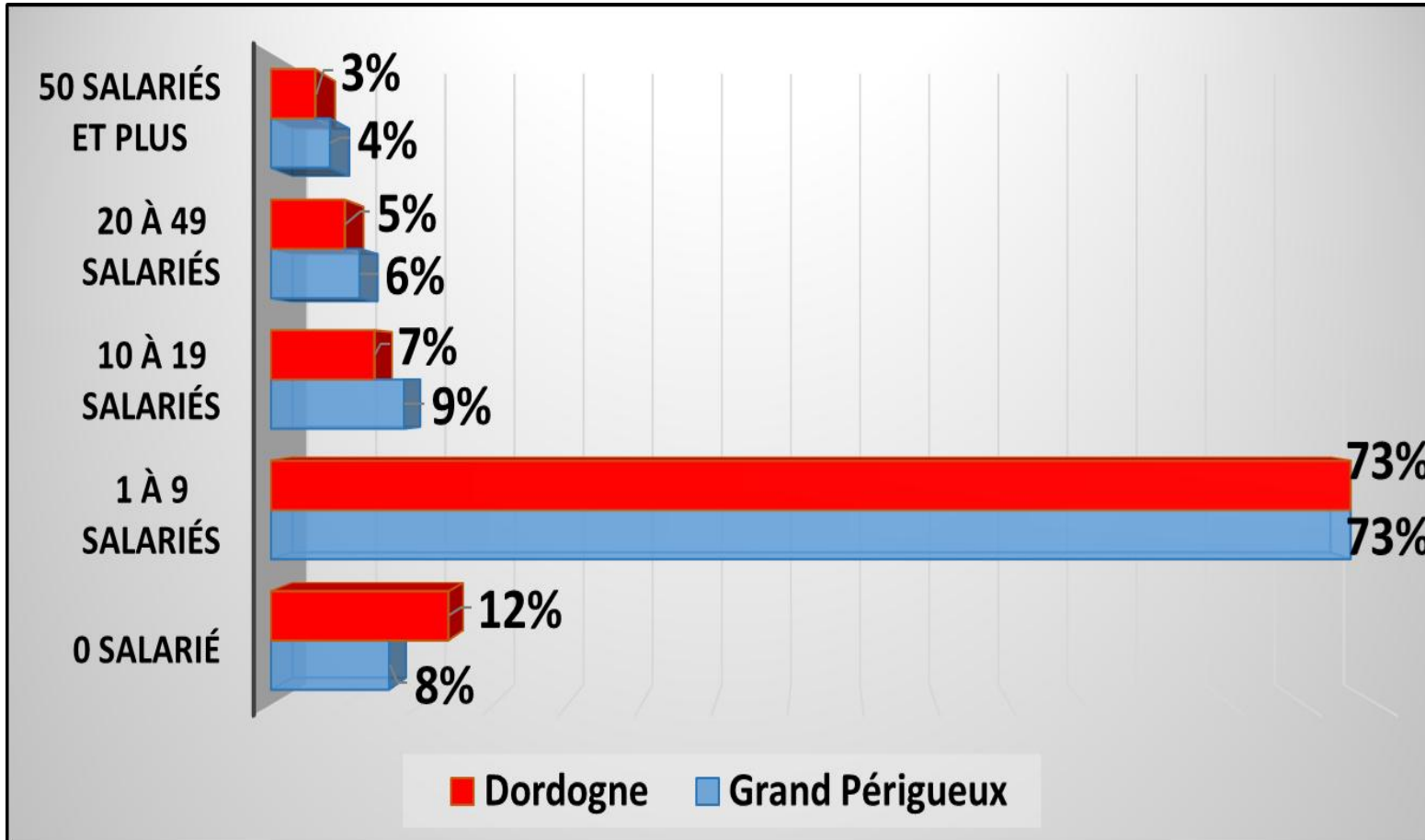
Evolution annuelle Solde naturel : - 0,2%

Evolution annuelle Solde apparent : 0,2%

Moyenne du Grand Périgueux : +0,7%
Moyenne de Dordogne : -0,9%



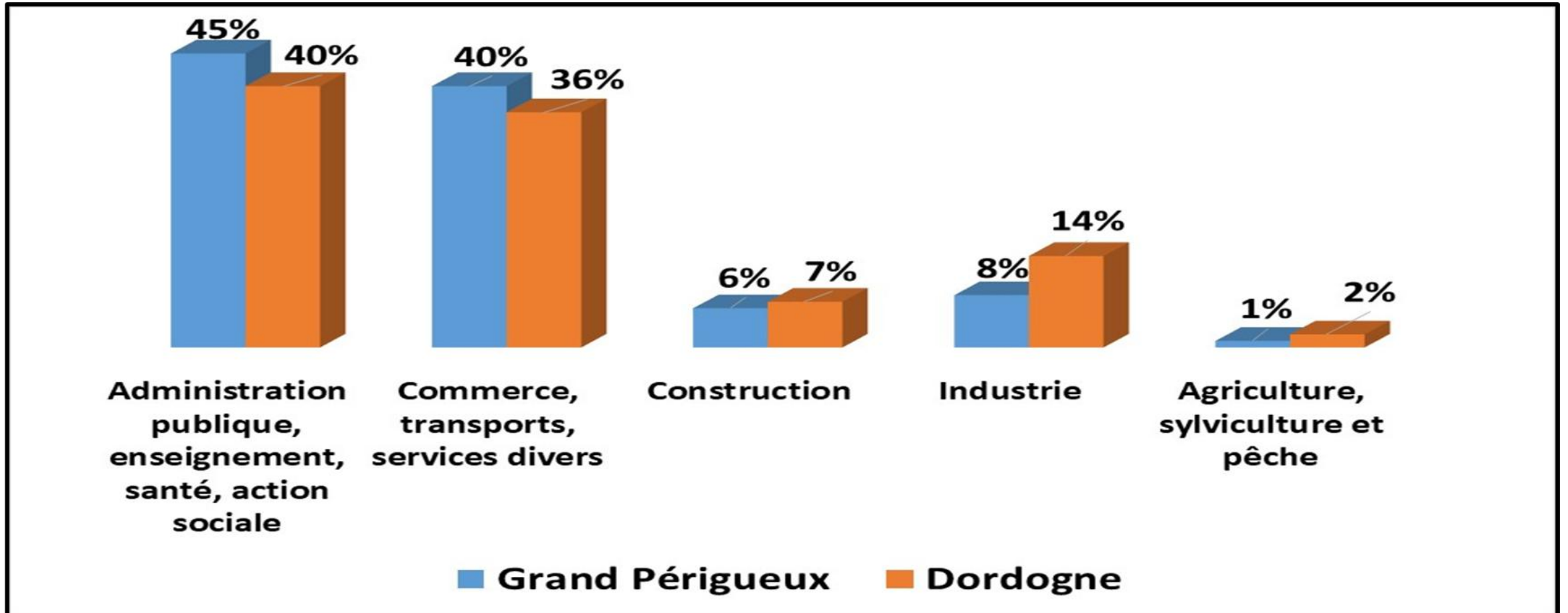
L'OBSERVATOIRE SOCIO-ECONOMIQUE de la MDE



Un peu plus de **20 090** établissements sur le territoire, pour **81%** des établissements ont **moins de 10 salariés**

Un peu plus de **46 000 emplois** sur le territoire :
28 000 dans le privé
18 000 dans le public

Les postes sur le territoire, par grands secteurs d'activité



Créations d'entreprises en 2023

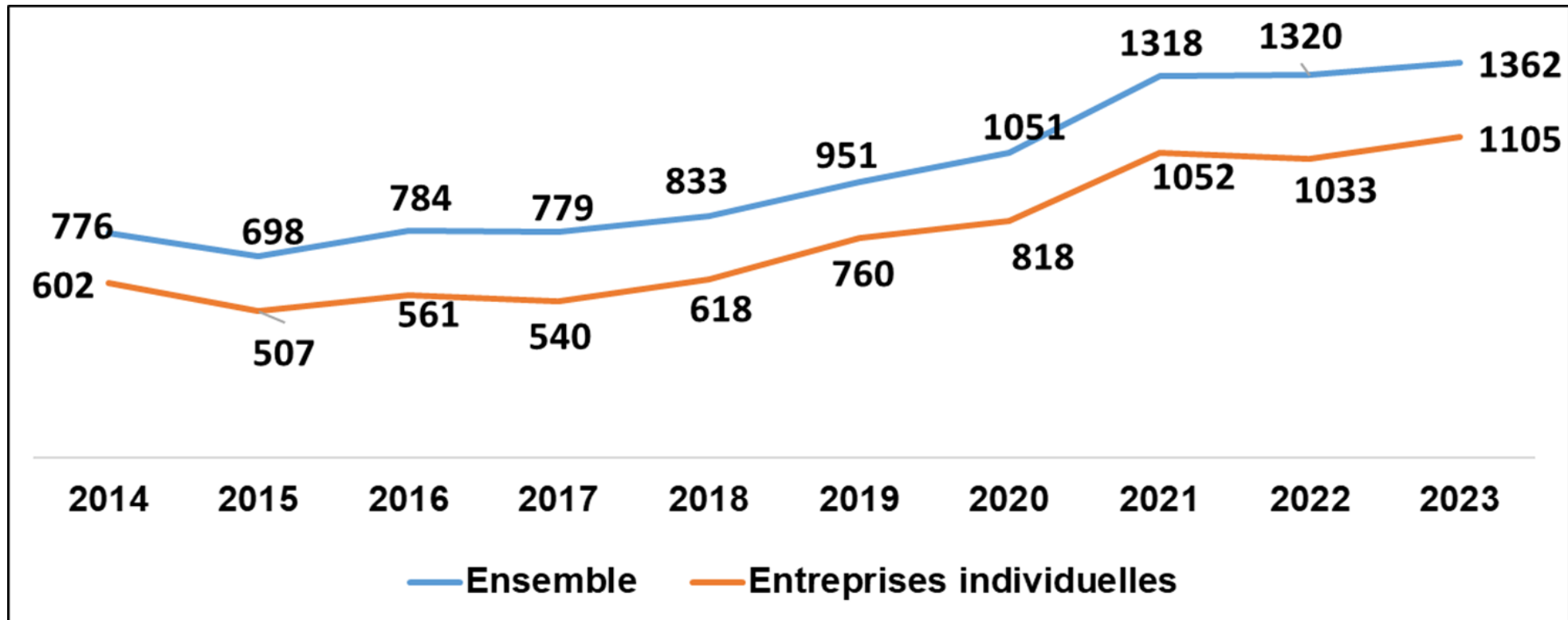
Depuis 2018, les créations sont en hausse + 32%.

La part des entreprises individuelles correspond à 81% de la globalité.

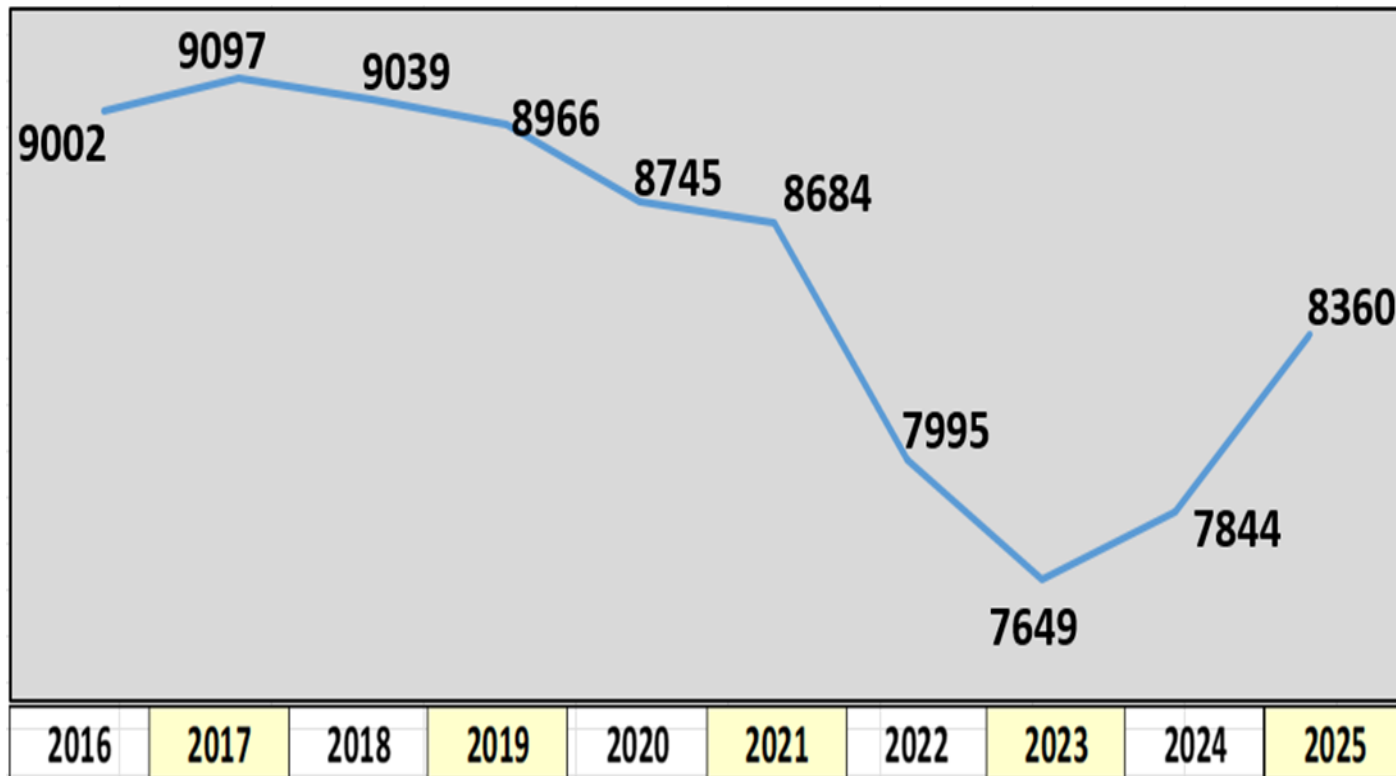
	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble	1362	100	1105	81,1
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	347	25	278	25
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	299	22	252	23
Arts, divertissements et loisirs, activités des ménages	172	13	160	14
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	149	11	127	11
Construction	128	9	94	9
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	121	9	107	10
Activités immobilières	56	4	38	3
Information et communication	54	4	44	4
Activités financières et d'assurance	36	3	4	0,4

Evolution créations établissements

Le nombre de créations d'entreprises sur l'année 2023 sont de **1 362 soit + 3,2 %** sur 1 an. **1105** entreprises individuelles soit **+ 7 %** sur 1 an.



A fin mars 2025,
le nombre de Demandeurs d'Emploi est de **8360**.



Le taux de chômage	
Grand Périgueux :	6,6%
Le Département :	6,9%
La région :	6,5%

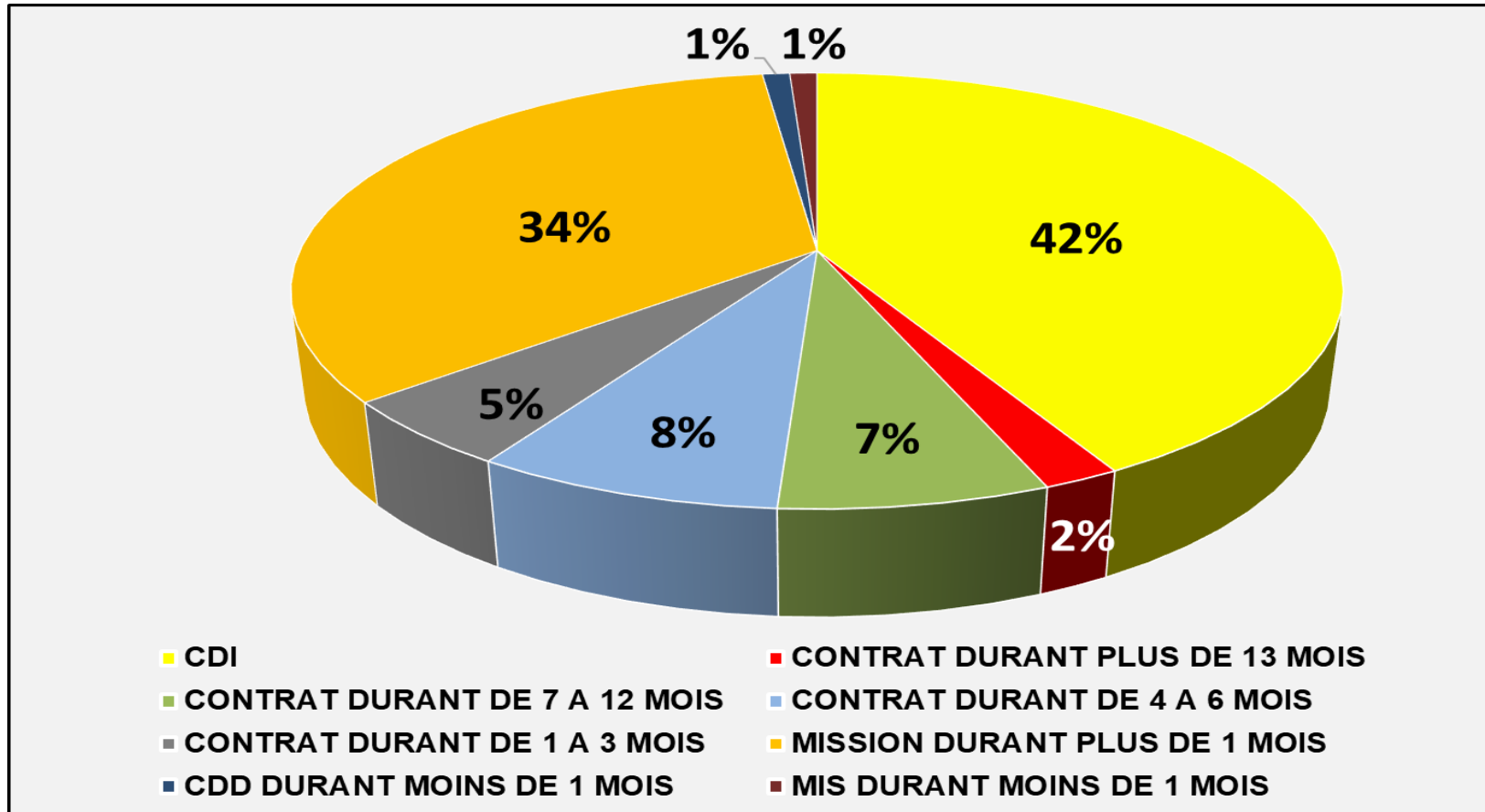
Sur 1 an on constate ↗ **516** Demandeurs d'Emploi est ↘ **642** sur 10 ans

Fin Mai 2024 l'offre d'emploi sur le Grand Périgueux :

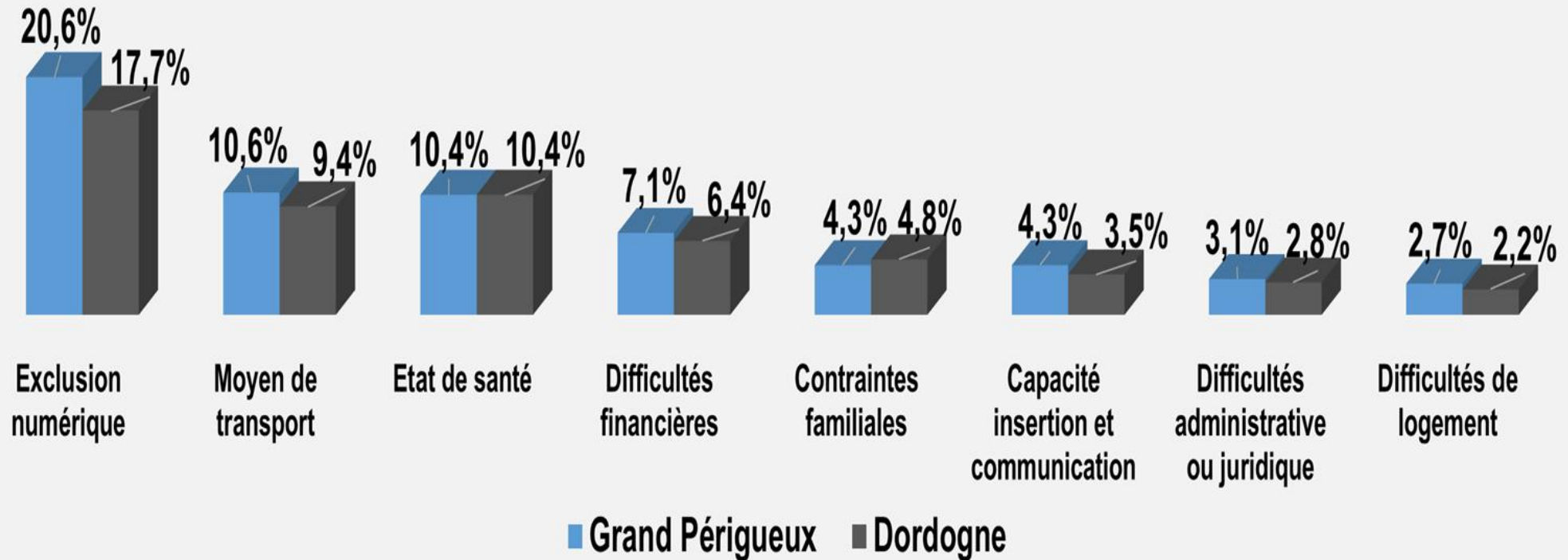
Le nombre d'offres d'emploi déposées sur
1 an est de
6454 soit **↘ 2,4%**

Offres par types de contrats : **59%** des offres
proposées sont supérieures à **4** mois.

L'offre d'emploi par types de contrats sur le territoire du Grand Périgueux



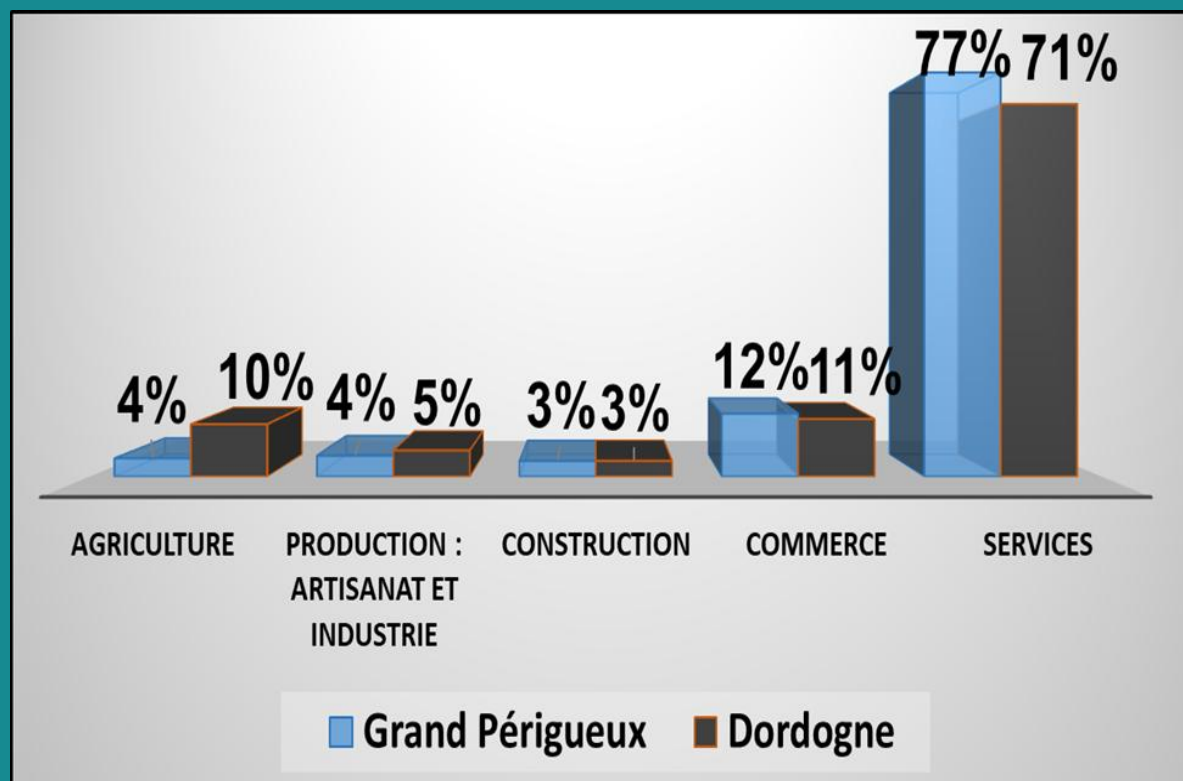
Les principaux freins à l'emploi sur le territoire du Grand Périgueux



Les recrutements – France Travail

Les recrutements hors intérim sur le Grand Périgueux représentent **27%** des recrutements sur le département. On constate une **↗1,8%** sur 1 an. L'intérim représente **69%** des recrutements.

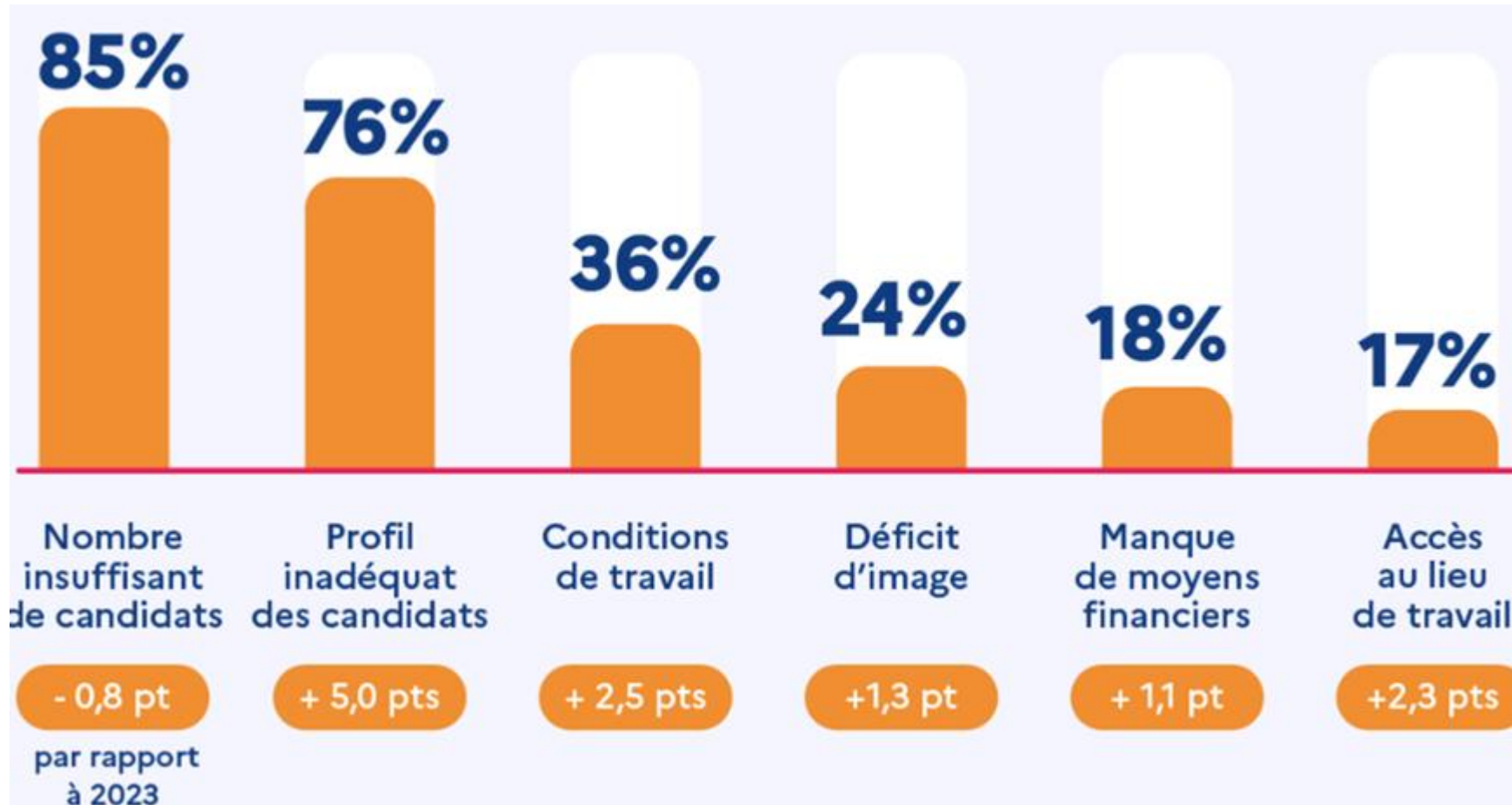
Secteur	CC du Grand Périgueux	
	Nombre de recrutements	Evolution sur 1 an
Tous secteurs (hors intérim)	35624	↗1,8%
Agriculture	1305	↘2,1%
Production : artisanat et industrie	1440	↗11,7%
Construction	923	↘14,1%
Commerce	4247	↘0,9%
Services	27709	↗2,6%



Les projets de recrutements – B.M.O. France Travail 2025

Métiers	Projets de recrutement
Viticulteurs(trices), arboriculteurs(trices)	440
Aides de cuisine et employés (ées) polyvalents(es) de la restauration	410
Serveurs(ses) de cafés restaurants	310
Agents d'entretien de locaux	260
Professionnels(elles) de l'animation socioculturelle	240
Aides-soignants(es)	230
Employés(ées) du tourisme et agent de billetterie des transports	200
Aides à domicile et auxiliaires de vie	200
Agents administratifs	170
Employés(ées) de libre service	140

Motifs des difficultés à recruter selon les employeurs





L'objectif est de sensibiliser et d'accompagner les personnes principalement des quartiers Politique de la Ville vers la création d'entreprises.

Pour cela, la MDE a rassemblé les 10 structures de suivi de la création d'entreprises :

CCI, CMA, ADIE, BGE Sud Ouest, Coopalpha, CSDL, Initiatives Périgord, Aquitaine Active, la pépinière d'entreprises du Grand Périgueux et Pôle Emploi.

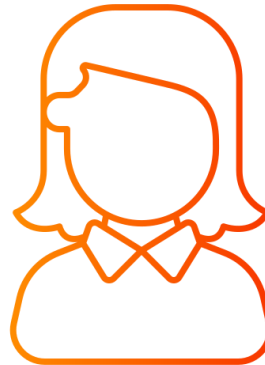


La Fabrique à entreprendre



Suite aux rendez-vous individuels, **43 porteurs de projet** ont été orientés vers les partenaires de la Fabrique à Entreprendre pour un accompagnement à la création. La moyenne d'âge des porteurs de projets, est de **38 ans**.

29
femmes



14
hommes

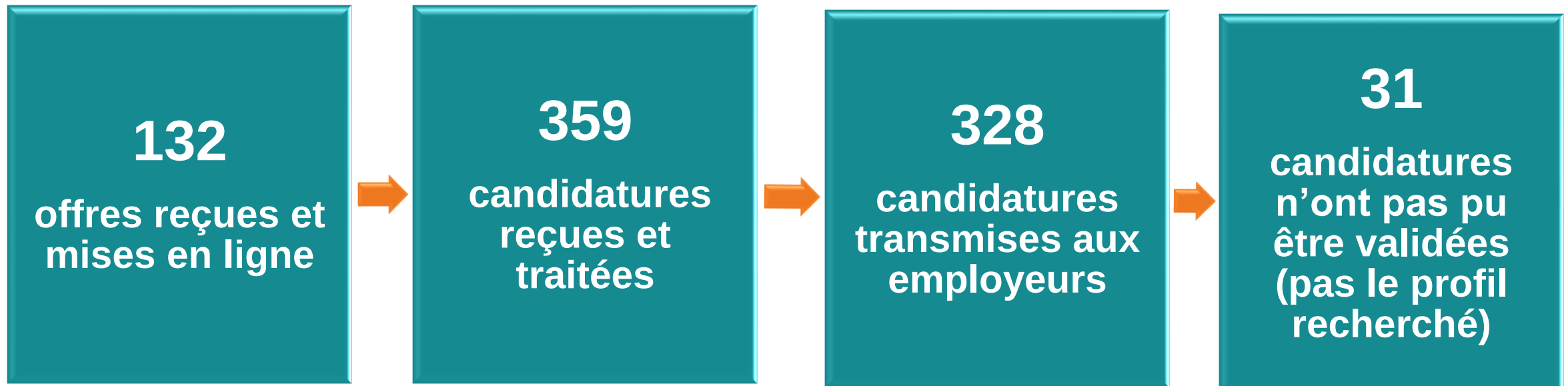
Le service emploi



La gestion des offres



**La Maison de l'emploi diffuse des offres d'emploi
et gère la gestion des candidatures**



La gestion des offres



Les secteurs d'activité qui ont recruté

Support à l'entreprise : **31**
Santé/Social/Animation : **26**
B.T.P. : **18**
Industrie : **14**
Commerce : **13**
Hôtellerie/restauration : **12**

Mécanique : **6**
Nettoyage : **5**
Transport : **4**
Agriculture/espaces verts : **1**
Communication : **1**
Divers : **1**

Les Rendez-vous individuels



En 2024, **56 personnes** ont été reçues
en rendez-vous individuels

3

ont été orientées vers
le dispositif
d'accompagnement
renforcé du PLIE

47

ont été conseillées
et orientées dans le
cadre de leur
recherche d'emploi

6

ont pu intégrer
le dispositif
La Fabrique à
Entreprendre



Partenariat Périgord Développement

En 2024, Périgord Développement nous a adressé **22** personnes, désireuses de s'installer en Dordogne.

Ces personnes résident en majorité sur la région parisienne, des entretiens téléphoniques réguliers ont eu lieu pour les aider dans leurs démarches :

- Déterminer leur disponibilité (préavis à respecter, rupture conventionnelle, ...),
- Recherche d'emploi : envoi d'adresses de sites « utiles » dans leurs recherches.

Participation aux événements des partenaires

Cette nouvelle série d'offres d'emploi va certainement vous plaire.

JOBS D'ÉTÉ

NOUVEAU FORUM DISPONIBLE LE
MERCREDI 27 MARS 2024
Périgueux / théâtre

www.perigueux-jeunesse.fr

Offres d'emploi, conseils : munissez-vous de vos CV et lettres de motivation (versions papier et sur clé USB) !
➤ Espace Métiers en réalité virtuelle 360°

14 h / 18 h

PÉRIGUEUX capitale du PÉRIGORD



Mission Locale Grand Périgueux NOUVELLE AQUITAINE

Venez rencontrer les acteurs du travail temporaire

JOB DATING INTERIM

JEUDI 12 SEPTEMBRE 2024
DÈS 14H00

📍 **À LA FILATURE DE L'ISLE**
15 chemin des Feutres du Toulon
24000 Périgueux

CV

VENEZ AVEC VOS CV !

La découverte des métiers en réalité virtuelle

métiers 360°

Plus d'infos 05 53 06 68 20



DU STADE VERS L'EMPLOI

JOBS D'ÉTÉ

JOB DATING

Venez rencontrer des recruteurs et révéler vos compétences au travers d'activités sportives accessibles à toutes et à tous.

LE 17 OCTOBRE
A LA FILATURE DE L'ISLE
15 CHEMIN DES FEUTRES DU TOULON
24000 PERIGUEUX

France Travail

20 IMPACT 24



Développement et animation économique



Mise en place d'actions RSE avec des entreprises locales



Les engagements :



SENSIBILISER

Favoriser le dialogue entre mon entreprise et les jeunes qui habitent dans un quartier populaire



FORMER

Promouvoir l'insertion professionnelle par l'alternance des jeunes qui habitent dans un quartier populaire



RECRUTER

Améliorer en continu mes pratiques RH afin d'éviter les biais discriminants à l'embauche et tout au long de la carrière



ACHETER

Booster ma politique d'achats responsables notamment auprès des entreprises implantées dans les quartiers populaires

Animation Convention PAQTE 2022-2024

Reprise de l'animation du dispositif courant 2022 avec 10 entreprises signataires, en 2024 nous sommes désormais à **36 entreprises** après l'intégration de ERCTP et des entreprises locataires de Cap Artisans en quartier QPV de Chamiers .



Animation Convention PAQTE 2022-2024

Actions de sensibilisations métiers :

4 chefs d'entreprises et salariés sont venus témoigner dans des collèges :

Collège La Roche Beaulieu classes de 5^{ème} (140 élèves)- janv 2024, découverte métier de la vente, du transport, de la communication.

Journée d'animation à destination des collégiens de 4^{ème} –

Collège Jean Moulin Chamiers.

(80 élèves) afin de mettre en lumière les métiers du BTP Travaux Publics : visite de chantier, parcours de salariés, ateliers ludiques (Kahoot, défi montage, casques VR).

Visites d'entreprises : 2 entreprises ont accueilli les collégiens de 5^{ème}

du collège Anne Frank (Boucle de l'Isle) le 6 juin 2024. (environ 90 élèves)- (Leroy merlin, Groupe La poste)

Les jeunes ont pu découvrir de multiples secteurs d'activités lors de ces journées :

- Industrie (chef de ligne, soudure, dessin industriel...)
- Commerce (commerce, mise en rayon, merchandising...)
- Logistique

Partenariat : Animation par la Mission Locale du Grand Périgueux et le point Info Jeunesse de Coulounieix-Chamiers
et le Centre information Jeunesse de Périgueux de ces journées



Animations Convention PAQTE 2024

Ateliers de simulation d'entretien :

Le principe est d'entraîner un groupe de personnes en insertion aux entretiens d'embauche et de les faire bénéficier de conseils avisés et bienveillants des employeurs.

Publics cibles : Jeunes suivis à la Mission Locale et public accompagné dans le dispositif PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi), Promo 16-18 de l'AFPA, jeunes, MNA (mineurs non accompagnés).

Ces ateliers sont proposés plusieurs fois dans l'année et regroupe en moyenne une quinzaine d'employeurs et une trentaine de participants.

Il s'agit aussi :

- Travailler la confiance en soi
- De savoir se présenter devant un recruteur
- De développer son réseau professionnel



Animations Convention PAQTE 2024



Actions de recrutements

- Mobilisation des d'entreprises signataires sur le Forum Coach ton emploi, porté par la ML et FT à destination des jeunes habitants les quartiers.
- Ainsi qu'au Forum Handi mod'emploi à destination des publics travailleurs handicapés.



Actions de sensibilisation des employeurs

Journée de lutte contre les discriminations le 21 mars 2024 :

A l'occasion de la semaine contre le racisme et l'antisémitisme (du 18 au 24 mars 2024) la Maison de l'emploi s'est associée à l'action portée par la Mission locale et le Grand Périgueux afin de proposer une journée d'échange avec des jeunes en insertion et des entreprises dans nos locaux, le programme proposé :

- Accueil des entreprises et des jeunes autour d'un petit déjeuner
- Visite de l'exposition « Les noirs dans les Bleus »
- Echanges autour de l'exposition animation par l'Association Boulevard des potes.
- Atelier sur les discriminations dans l'emploi

Les Rencontres de l'emploi

Mission Locale Grand Périgueux NOUVELLE-AQUITAINE M2E Maison de l'emploi du GRAND PÉRIGUEUX

LES RENCONTRES DE L'EMPLOI
COURSAC

Venez rencontrer des entreprises qui recrutent.
Munissez-vous de plusieurs CV

Mardi 5 Novembre 2024
18h30
Salle des fetes
Route du Bourg
24430 Coursac
05 53 06 68 20

REPUBLIQUE FRANÇAISE France Travail CAP EMPLOI erip Cofinancé par l'Union européenne

➤ Le concept : permettre la rencontre entre les employeurs locaux et les habitants de la commune ainsi que des villes voisines.

➤ Action co-organisée avec la Mission locale et en partenariat avec les acteurs de l'emploi, France travail, Cap emploi, les clubs d'entreprises locaux et la commune concernée.

Marsac sur l'Isle

4 avril



67

participants



12

employeurs



Bassillac et Auberoche

5 déc



78

participants



13

employeurs



Coursac

5 nov



56

participants



13

employeurs



COURSAC

Des rencontres de trois minutes pour décrocher un emploi

Organisée par la Maison de l'emploi et la Mission locale du Grand Périgueux, en partenariat avec le club d'entreprises de Cré@vallée, France Travail et la commune de Coursac, la 20e édition des Rencontres emploi a eu lieu mardi 5 novembre à Coursac. 16 employeurs sont venus présenter leurs propositions de postes.

Diversité

« Ces rencontres sont faites pour mettre en relation l'offre et la demande sur le territoire, a expliqué Pauline Esculier, chargée de mission développement et animation à la Maison de l'emploi du Grand Périgueux. Nous avons organisé ce type de soirée dans différentes communes comme Trélissac ou Saint-Michel-de-Villadeix. Nous insistons sur la diversité des postes proposés suivant les localités. » François Febvre, directeur de la Maison de l'emploi, en présence de



Les employeurs proposaient des offres d'emploi très variées. JOËL LARIVIÈRE

Jean-Louis Amelin, conseiller délégué à la politique locale de l'emploi au Grand Périgueux, a invité les futurs employeurs à présenter leur entreprise et les postes à pourvoir en trois minutes. 51 personnes

étaient présentes pour se renseigner et candidater. Les présentations terminées, des files d'attente se sont formées devant certains employeurs comme Enedis.

JOËL LARIVIÈRE

90 % des entreprises ayant participé à ces soirées Rencontres de l'emploi souhaitent venir à nouveau

Soirée : Si on parlait d'emploi ?

Objectif permettre d'échanger et d'amorcer des solutions sur de problématiques sociétales



L'IA AU SERVICE DU RECRUTEMENT & DE LA GESTION DU PERSONNEL

03 | Déc
Espace Aliénor, Grand Périgueux

18H30 - 20H00



SOIRÉE DÉBAT
Suivie d'un temps de convivialité

Places limitées Inscription gratuite & obligatoire

Intervenants
Digital Valley Cogitime

Organisateurs
Mission Locale Grand Périgueux M2E Maison de l'Entreprise du Grand Périgueux Cofinancé par l'Union européenne le GRAND Périgueux

2 soirées par an

- Le bonheur au travail rêve ou réalité ?
- L'IA au service du recrutement et de la gestion du personnel



Public ciblé : Chefs d'entreprises, service Ressources humaines, managers, partenaires, élus...

En moyenne ces soirées réunissent une soixante de participants.

Bilan

Salon de l'Emploi, de la Reconversion et de la Formation 3^{ème} édition



The poster features a central image of a smiling man wearing a grey suit, a blue tie, and red overalls with a yellow hard hat on his head. He has his arms crossed. The background is split into pink and dark blue sections. Text and logos are arranged around the central image.

Le Périgourdin

SALON 3^{ème} ÉDITION

DE LA RECONVERSION ET DE LA FORMATION

8-9 MARS 2024

M2E Maison de l'emploi du **GRAND PÉRIGUEUX**

VENDREDI 8 & SAMEDI 9 MARS 2024

PARC DES EXPOSITIONS DE PÉRIGUEUX
ZAE de Saltgourde
24430 Marsac-sur-l'Isle

VENDREDI 8 MARS
12 H00 - 18H00

SAMEDI 9 MARS
09 H00 - 18H00

Osez changer

ÉVÈNEMENT GRATUIT — SUR INSCRIPTION

Cofinancé par l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

Dordogne PÉRIGORD

LE GRAND PÉRIGUEUX

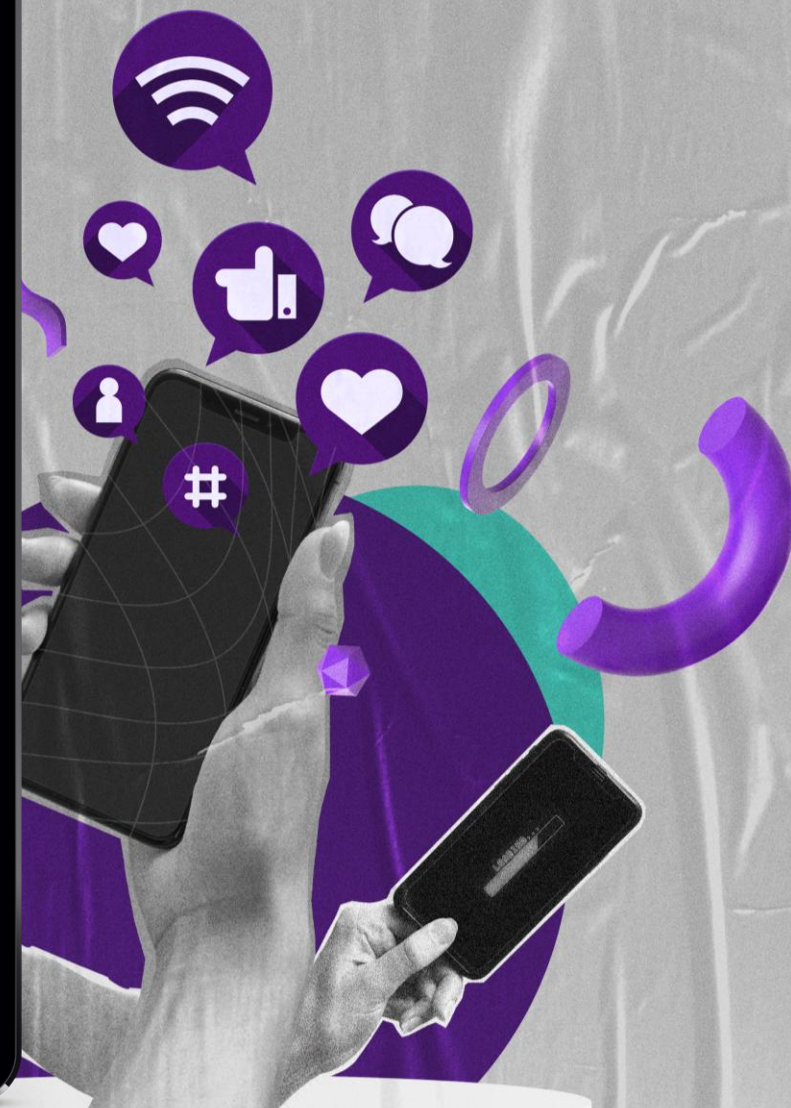
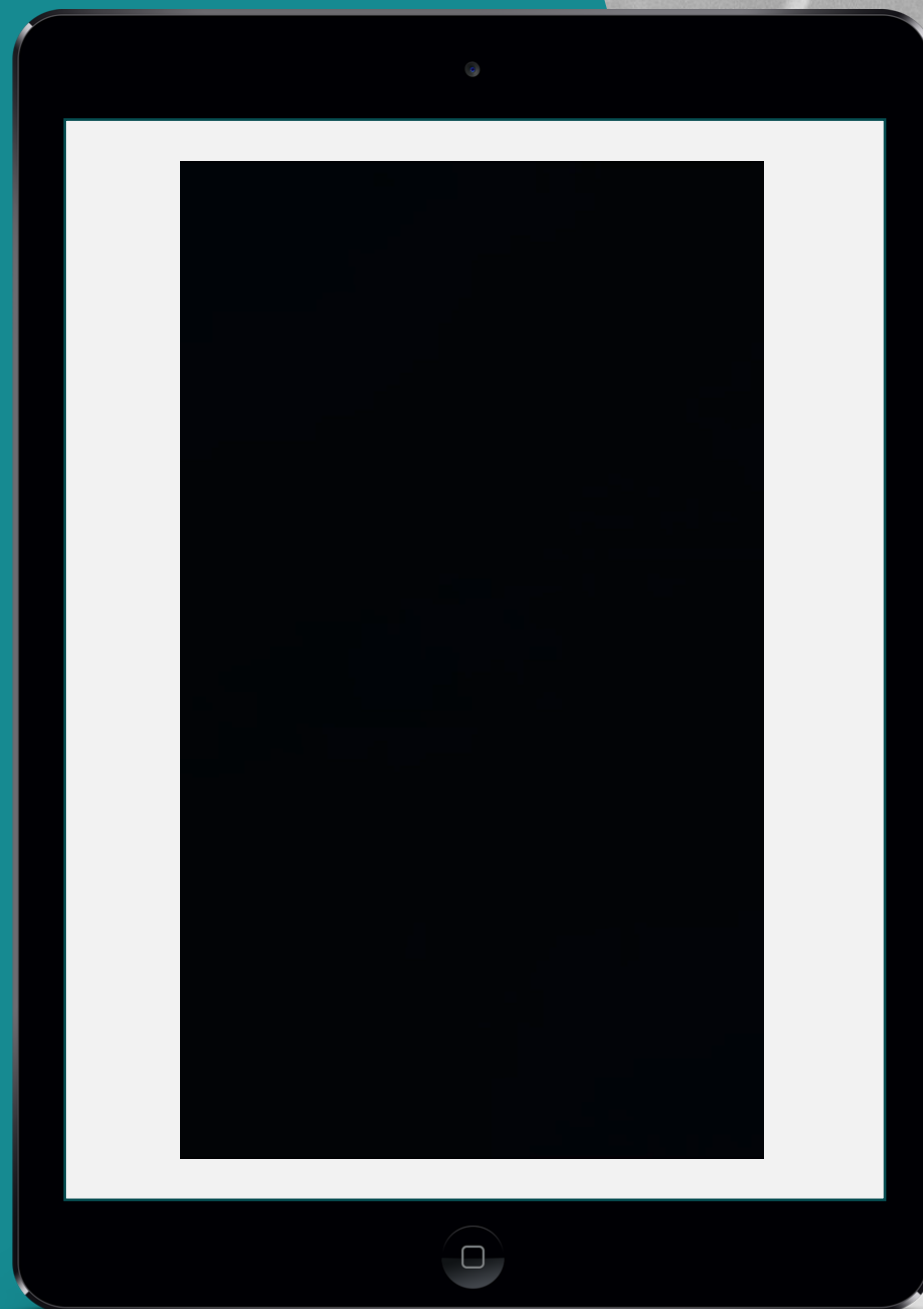
U Campus Périgord

MFR

Wit



Vidéo salon



Salon de la reconversion et de la transition professionnelle 2024 - 3^{ème} édition



Changement de lieu, départ pour le
Parc des expositions de Marsac/l'Isle !



+ de 2000 m2
Surface du salon presque doublée



Ouverture sur 1,5 jour.



Nouveauté 2024 : Espace Se préparer

Espace co animé
par les partenaires
de l'emploi



ESPACE S'orienter et faire le point

Votre situation professionnelle ne vous apporte plus satisfaction et vous souhaitez définir un nouveau projet ? Vous êtes étudiant et cherchez votre voie ? Vous cherchez les métiers qui recrutent ? Vous ne savez pas par où commencer ? Alors venez rencontrer les acteurs de l'orientation, du coaching et du bilan de compétences.

ESPACE Se former

Besoin d'acquérir de nouvelles compétences ? Alors profitez du salon pour rencontrer les organismes et centres de formations de votre territoire pour découvrir des solutions vastes et diversifiées.

ESPACE Organiser et financer son projet

Comment financer mon projet, ma formation ? A quelle rémunération ai-je droit pendant ma période de reconversion ? Venez trouver des réponses et des solutions lors du salon auprès d'organismes référencés afin que votre projet prenne vie.

ESPACE Créer ou reprendre une entreprise

Et si votre nouveau projet était de devenir entrepreneur(e) !? Venez rencontrer les structures dédiées à l'accompagnement des créateurs et repreneurs d'entreprise pour bénéficier d'un accompagnement et de conseils.

ESPACE Nouvelles Technologies

Et si vous pouviez tester un nouveau métier grâce la réalité virtuelle ?

Les métiers de l'industrie, du ferroviaire, de la menuiserie, de la boulangerie, de la joaillerie, les métiers de social, du service à la personne et plus de 150 métiers sont à essayer grâce à une simulation via des casques VR.

ESPACE Job Dating

VOUS CHERCHEZ UN JOB?

Venez avec votre CV rencontrer des entreprises locales qui recrutent.

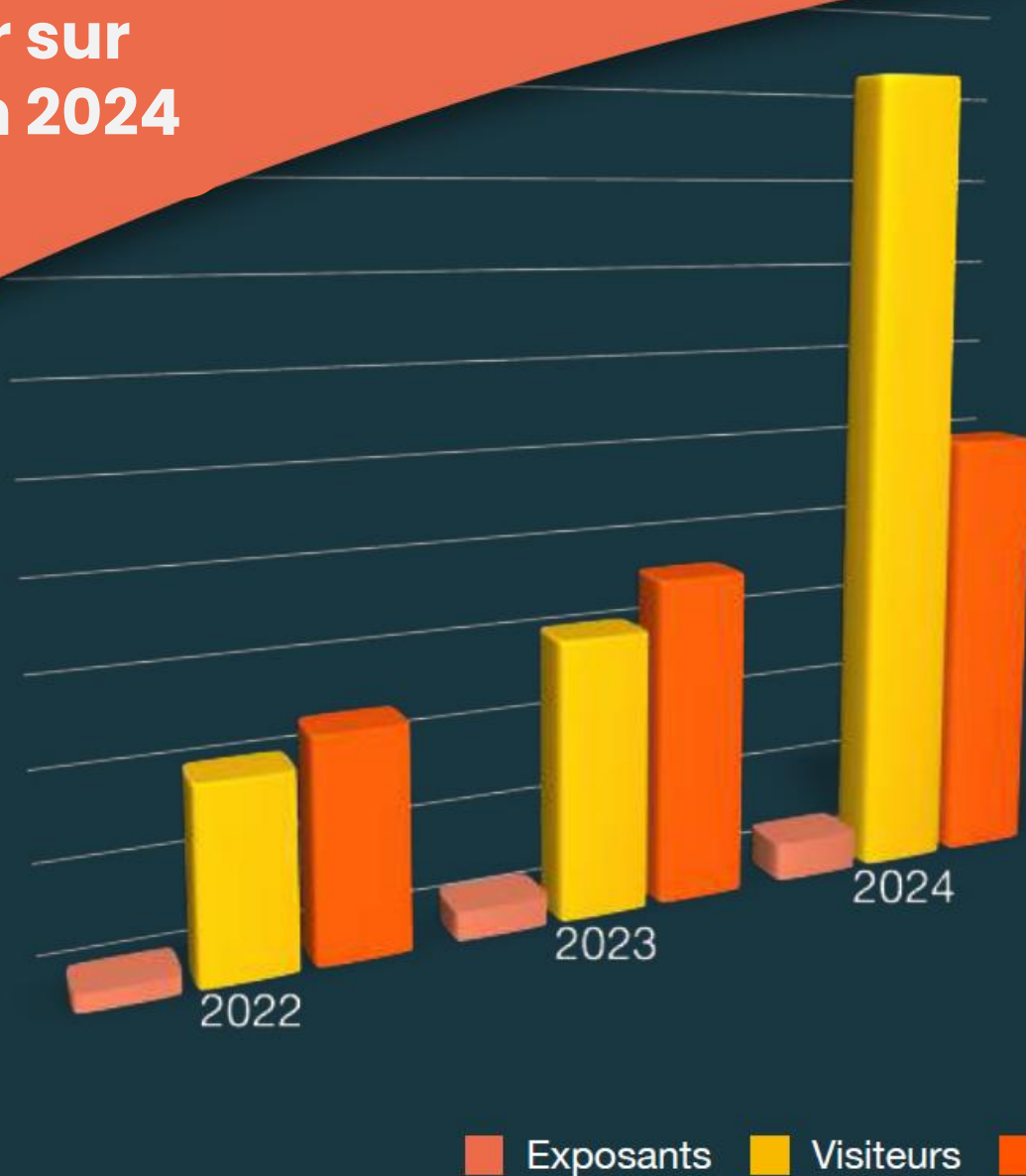
ESPACE Se Préparer

Vous ne savez pas comment vous mettre en valeur lors d'un entretien d'embauche ? Vous ne voyez pas ou plus vos atouts personnels ?

Venez rencontrer GRATUITEMENT nos conseillers lors de coachings de 10/15 min personnalisées pour vous aider à trouver les clés et aborder vos futures rencontres professionnelles plus sereinement.

Cet espace est conçu pour aider chacun à renforcer sa confiance et son estime de soi. Il permet d'apprendre à se présenter efficacement, de mieux comprendre le monde du travail et de surmonter les obstacles à l'insertion professionnelle.

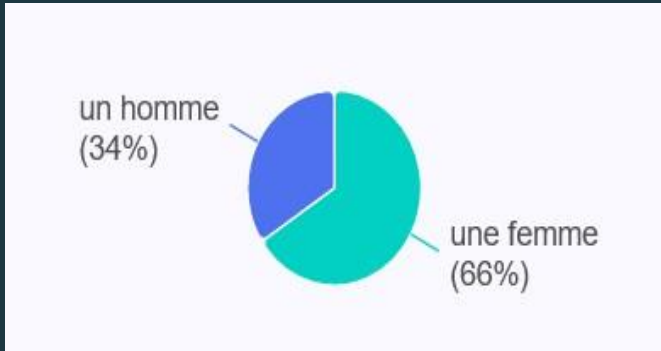
Retour sur l'édition 2024



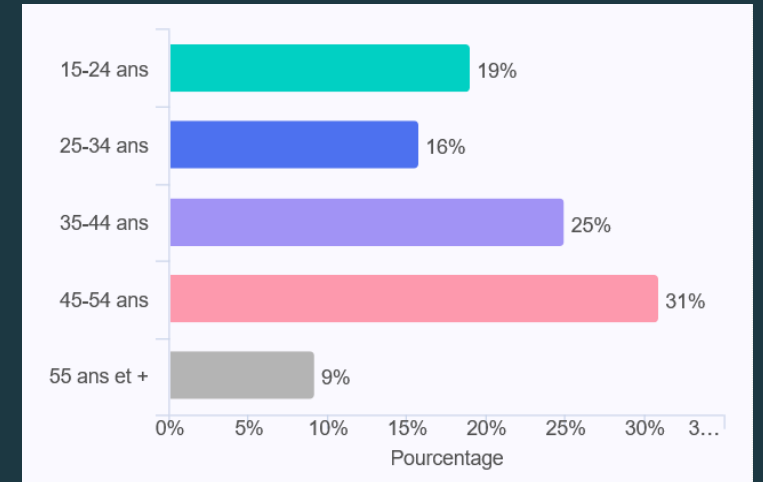
+ DE 2 300
VISITEURS
POUR 853 EN 2023

118 stands (contre 85
l'année précédente)

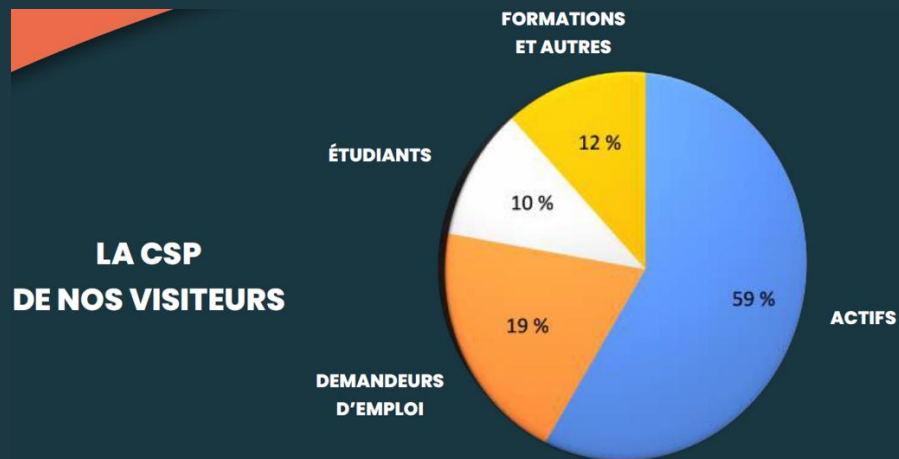
Typologie de nos publics



31% des visiteurs avaient entre 45 et 54 ans. Ensuite se place les visiteurs entre 35 et 44 ans avec 25%.



La grande majorité des visiteurs étaient du département de la Dordogne (24).



**Retour sur
l'édition 2024**

88%

**DES VISITEURS
N'ONT PAS PARTICIPÉ
AUX PRÉCÉDENTES
ÉDITIONS**

1h27

**C'EST LA DURÉE
DE VISITE MOYENNE
D'UN VISITEUR**

8,2 /10

**NOTE GLOBALE
SATISFACTION VISITEUR**

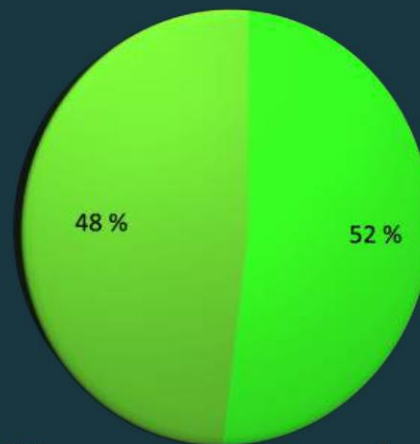
**NOTE GLOBALE
LA SATISFACTION
DES EXPOSANTS**

8,4

/10

SATISFAIT

**0% MÉDIOCRE
0% PASSABLE**



TRÈS SATISFAIT

PLIE DU GRAND PÉRIGUEUX



Les opérations PLIE 2024



Accompagnement
renforcé réalisé par
la MDE / INSUP

(BPI, 26 à +60 ans,
avec permanence à Vergt)

Facilitatrice clauses
d'insertion

Mises en situation de
travail / Permanence
d'écoute

Chargée de relations
employeurs

Animation /
coordination et
ingénierie du PLIE

Prescription PLIE envoyée par le partenaire

ANIMATION DU PLIE



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

(258 ACCOMPAGNEMENT RENFORCE MDE / INSUP et 7 en suivis)

265 personnes accompagnées 

- 112 DELD (42.26 %)
- 44 habitants de zones « Quartiers Politique de la Ville » (16.60 %)
- 126 bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (B.RSA 47.54 %)
- 27 allocataires de l'Allocations de Solidarité Spécifique (ASS 10.18 %)
- 117 Qualification inf. ou égale au niv. 3 (CAP-BEP) (44.15 %)
- 50 personnes de plus de 50 ans (18.86 %)
- 17 travailleurs handicapés (6.41 %)
- 14 en situation de monoparentalité (5.28 %)
- 60 BPI (réfugiés, protection subsidiaire ou protection temporaire (22.64 %)

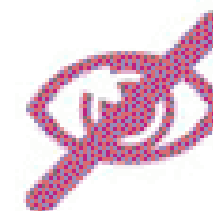
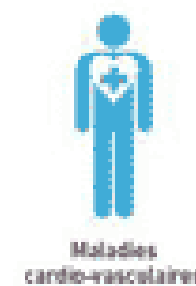
PLIE DU GRAND PERIGUEUX

REPARTITION GEOGRAPHIQUE



PERIGUEUX (24000)	160
COULOUNIEIX CHAMIERES (24660)	31
BOULAZAC ISLE MANOIRE	21
TRELISSAC (24750)	10
RAZAC-SUR-L'ISLE (24430)	8
SANILHAC (24660)	4
VERGT (24380)	3
CHAMPCEVINEL (24750)	3
ANNESSE-ET-BEAULIEU (24430)	3
AGONAC (24460)	3
SAINT-ASTIER (24110)	2
SAVIGNAC-LES-EGLISES (24420)	2

MARSAC-SUR-L'ISLE (24430)	2
LACROPTÉ (24380)	2
CHANCELADE (24650)	2
CHATEAU-L ÊVEQUE (24460)	2
LA CHAPELLE GONAGUET (24350)	1
VAL DE LOUYRE ET CAUDEAU (24510)	1
CHALAGNAC (24380)	1
BASSILLAC ET AUBEROCHÉ (24330)	1
COURSAC (24430)	1
SORGES ET LIGUEUX EN PERIGORD (24420)	1
SAINT PIERRE DE CHIGNAC (24330)	1



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

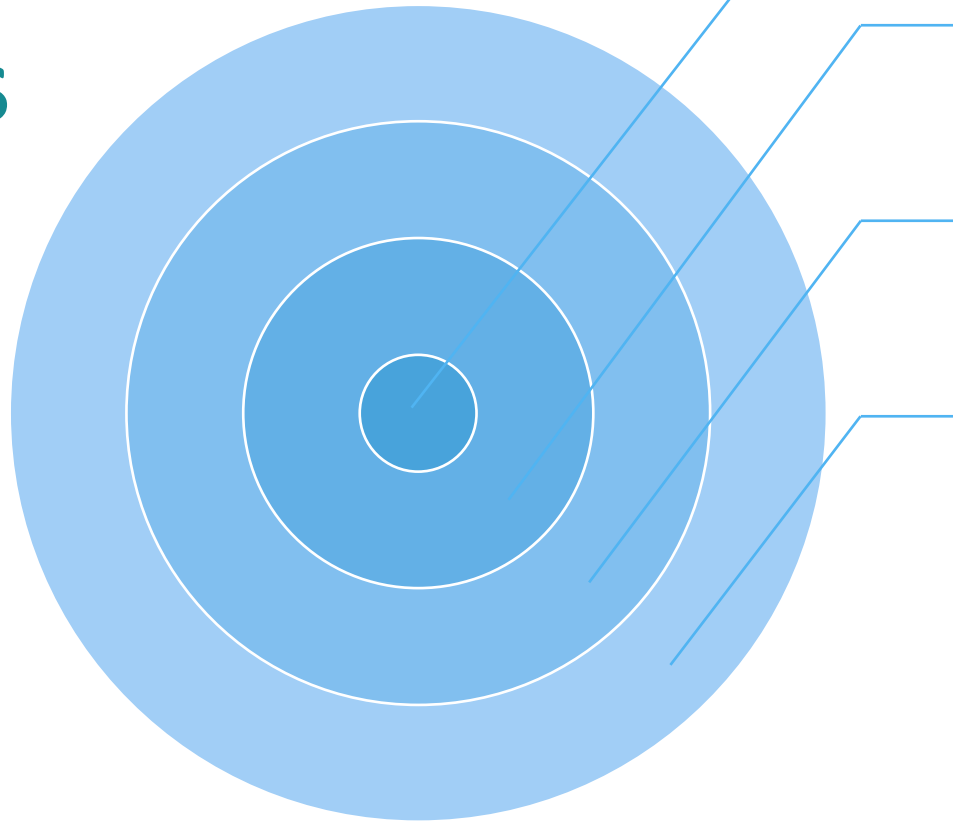
Les principaux freins à l'emploi



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

946

ETAPES DE
PARCOURS



87 étapes d'orientation,
de remobilisation ↓

63 étapes de formation ↓

241 autres étapes ↑

555 contrats de travail et
étapes créations
d'activités ↓

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

547

CONTRATS
DE TRAVAIL

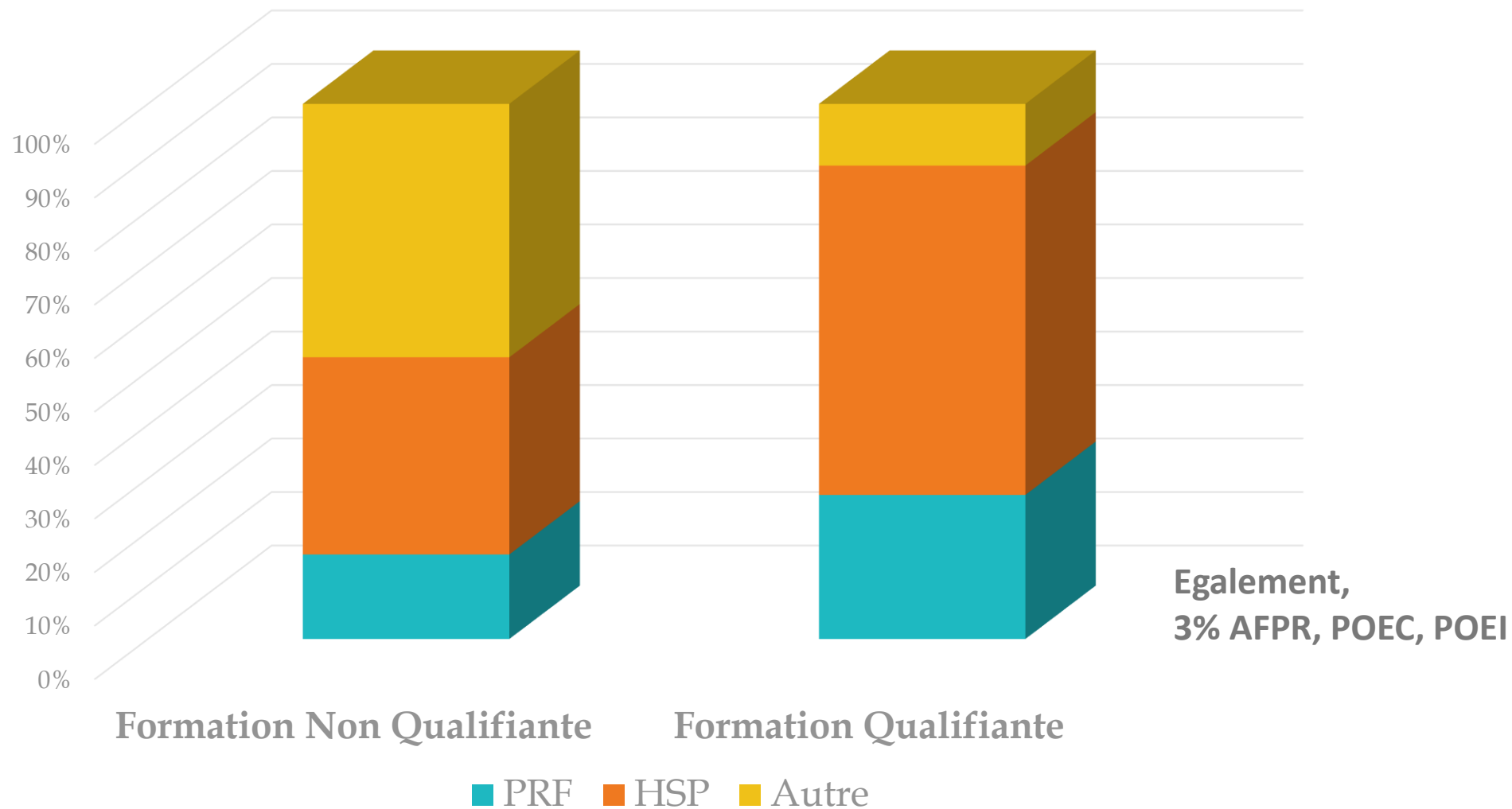
(plus de 2 par personne)

=

- 315 Contrats non aidés (CDD courts, CDI temps partiel, CESU) ↓
- 156 Contrats en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion ↓
- 34 Contrats en Association d'Intermédiaire ↑
- 21 Contrats en Atelier Chantier d'Insertion ↓
- 16 Contrats CDI ou CDD +6mois ↓
- 4 Contrats en Entreprise d'Insertion ↑
- 1 Mesure aidée hors IAE ↓

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

63 ETAPES DE FORMATION



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

+27 % Formations non-qualifiantes autres

DROP CLAIRVIVRE

INCLU PRO COLLECTIF

Examen DELF B1

FLE (Apare, centre social St Exupéry, l'Arche, ASTIP)

AFB Apare

Prépa compétences AEB



24 % Formations qualifiantes HSP

TP maçon

TP carreleur - chapiste

TP APH

TP agent de restauration

TP ITS

AMB FLE puis TP AMB

TP Agent de service médico-social

TP ADVF

TP conseiller vente

TP AEPE

CQP conducteur d'équipements industriels

PLIE DU GRAND PERIGUEUX

+21 % Formations non-qualifiantes HSP

Socle de compétences P1-P2-P3
AMB FLE

+10 % Formations qualifiantes PRF

TP comptable assistant
TP gestionnaire de paie
Brevet Professionnel Agricole option Travaux forestier
spécialité travaux de sylviculture
Aide-soignant

9 % Formations non-qualifiantes PRF

ADP

+ 4 % Formations qualifiantes autres

TP employé administratif et d'accueil
CACES 3
BTS comptabilité et gestion

3 % AFPR, POEC, POEI

Coiffeur
Employée commerciale



PLIE DU GRAND PERIGUEUX

4829 contacts
soit + de 18 contacts
par personne ↑

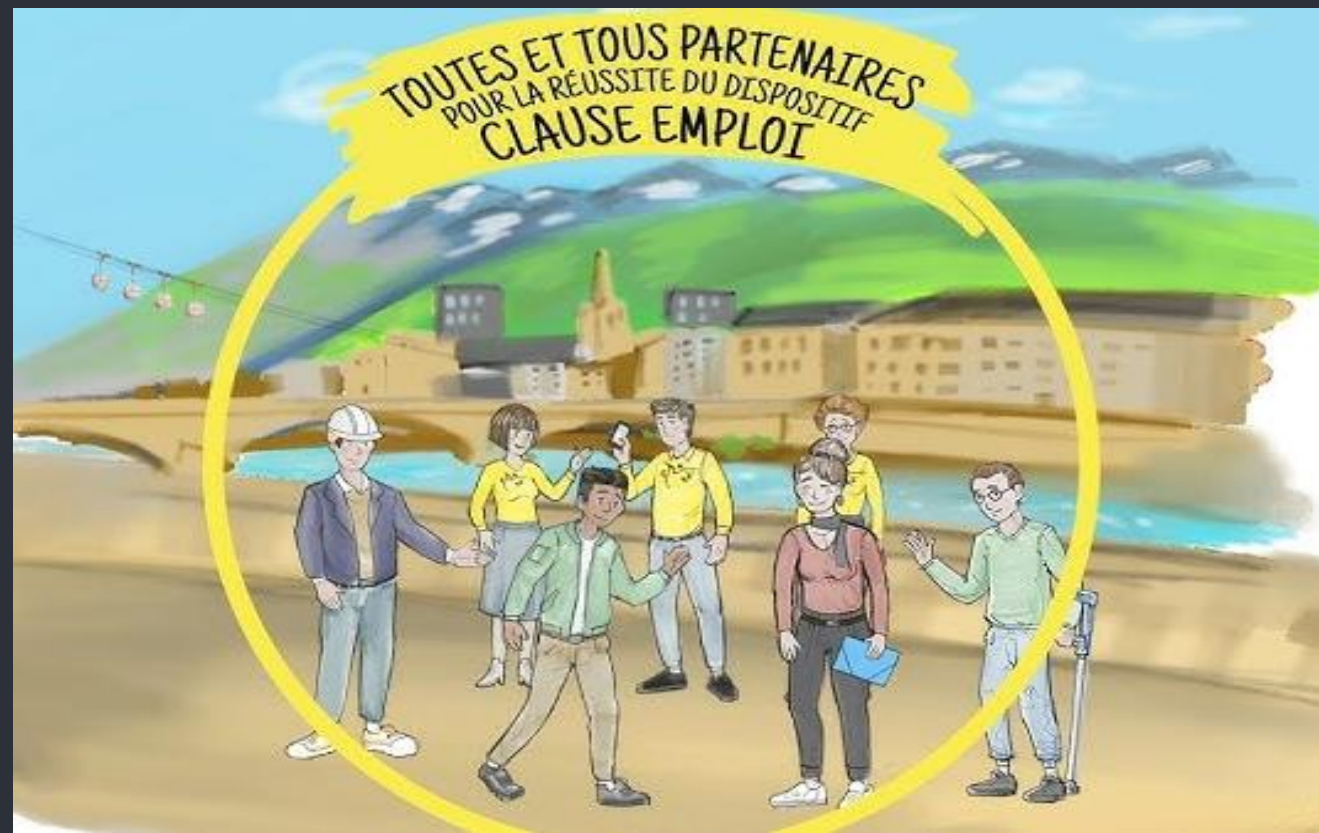


69 sorties
du dispositif
PLIE ↓

**34 sorties
positives**
↓

- 11 Contrats successifs (26 semaines ou 800h) ↓
- 8 CDD + 6 mois ↓
- 7 Formations qualifiantes ↑
- 6 CDI ↓
- 1 Contrats en EI et E.T.T.I ↓
(Entreprise de travail temporaire d'insertion)
- 1 Création d'entreprise ↓

La Clause d'insertion



La Clause d'insertion



Dans le cadre d'un marché, public ou privé, le donneur d'ordre peut prévoir une clause, réservant une part des heures de travail des entreprises attributaires, à un public en insertion, répondant à des critères spécifiques :

**Jeunes sans
expérience
professionnelle**

**Demandeurs d'emploi
de longue durée**

**Bénéficiaires des
minimas sociaux (RSA)**

**Travailleurs
handicapés**

**Toute personne rencontrant
des difficultés particulières
pour son retour
à l'emploi**

La Clause d'insertion



Le rôle de la facilitatrice

- La facilitatrice a pour mission d'impulser et de suivre la mise en place du dispositif de clause d'insertion sociale dans les marchés publics ou privés afin de favoriser l'inclusion et l'emploi durable.
- Elle joue le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires, les acteurs de l'emploi et les structures d'insertion, prescripteurs des publics.

La Clause d'insertion



Les missions de la facilitatrice : auprès des donneurs d'ordre

- Repérage des marchés publics et privés susceptibles d'intégrer une clause d'insertion
- Réponse aux demandes d'information et de mise en place du dispositif par les Maîtres d'Ouvrage
- Assistance à la rédaction de la clause dans les dossiers techniques, calibrage des heures d'insertion
- Définition et mise en place d'une méthodologie de travail, élaboration d'outils de suivi de l'état d'avancement des heures
- Point régulier sur l'avancée des objectifs d'insertion

La Clause d'insertion



Les missions de la facilitatrice : auprès des entreprises

- Information, conseil et aide technique auprès des entreprises attributaires
- Identification des besoins en personnel et gestion des candidatures
- Encadrement des conditions d'accueil et suivi du public en insertion dans l'entreprise
- Développement d'actions d'insertion adaptées aux besoins de l'entreprise
- Suivi de l'objectif d'insertion, point régulier sur l'avancement des heures

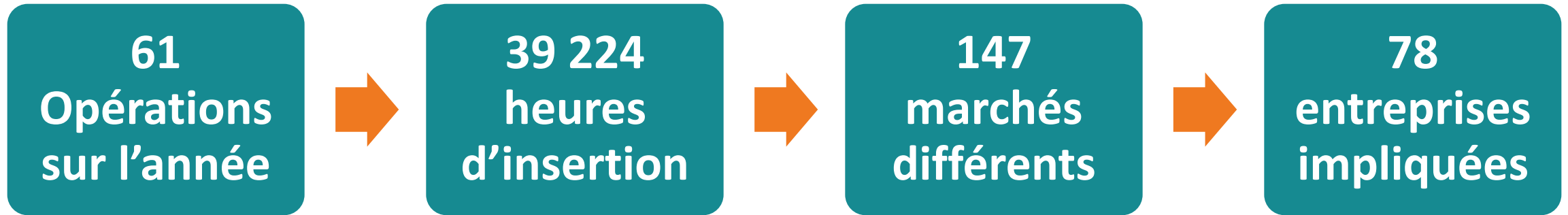
La Clause d'insertion



Les missions de la facilitatrice : auprès des demandeurs d'emploi

- Identification de demandeurs d'emploi en lien avec les partenaires
- Accueil et évaluation individuelle des participants
- Préparation à l'emploi des participants
- Suivi en emploi

La Clause d'insertion



Secteurs d'activité :

Démolition
Construction
de bâtiments

Travaux de
voirie
Restructuration
d'espaces
publics

Travaux
d'électrification,
d'éclairage public et
de réseaux de
télécommunications
sur le territoire de la
Dordogne

Renouvellement
des réseaux
d'eau potable
Conformité
d'assainissement

Réhabilitation
énergétique

Nettoyage de
locaux

La Clause d'insertion



Les bénéficiaires

Ces **61** opérations ont permis le recrutement de **112** personnes (8 femmes et 104 hommes)
dont **10** participants PLIE et se sont traduites par **199** contrats

Typologie des publics :

Niveau de formation

- 3 personnes (niveau NR)
- 35 personnes (niveau I)
- 12 personnes (niveau II)
- 32 personnes (niveau III)
- 9 personnes (niveau IV)
- 6 personnes (niveau V)
- 4 personnes (niveau VII)
- 11 personnes (niveau IX)

Tranche d'âge

- Moins de 26 ans : 38 personnes
- 26 ans à 50 ans : 61 personnes
- 51 ans et plus : 14 personnes

Statut

- DELD : 20 personnes
- TH : 11 personnes
- RSA : 21 personnes
- Autre : 31 personnes
- Moins de 26 ans : 38 personnes

La Clause d'insertion



23 Maîtres d'ouvrage en 2024

Etat, collectivités, établissements publics, bailleurs sociaux, établissement privé, communes

Le Grand Périgueux	12 154 heures
Le Syndicat départemental d'énergies de la Dordogne	5 658 heures
La mairie de Périgueux	3 619 heures
Le ministère de l'intérieur	3 382 heures
La mairie de Boulazac	3 000 heures
Domofrance	2 390 heures
Périgord Habitat	2 161 heures
Le groupe Soline	1 920 heures
La mairie de Champcevinel	842 heures
Le ministère de la justice	692 heures
La SNCF	475 heures
Différentes mairies du Grand Périgueux : Sanilhac, Mensignac, Marsac, Coursac, Léguillac de Lauche, Coulounieix-Chamiers, Fouleix, Sorges, Agonac, Eglise Neuve de Vergt	

La Clause d'insertion



199 contrats de travail sur la période de clause

28
en CDI

21
en CDD

20 en contrat
d'apprentissage

2 en contrat
de mise à
disposition

41
en contrat de
professionnalisation

87
en contrat
d'intérim insertion

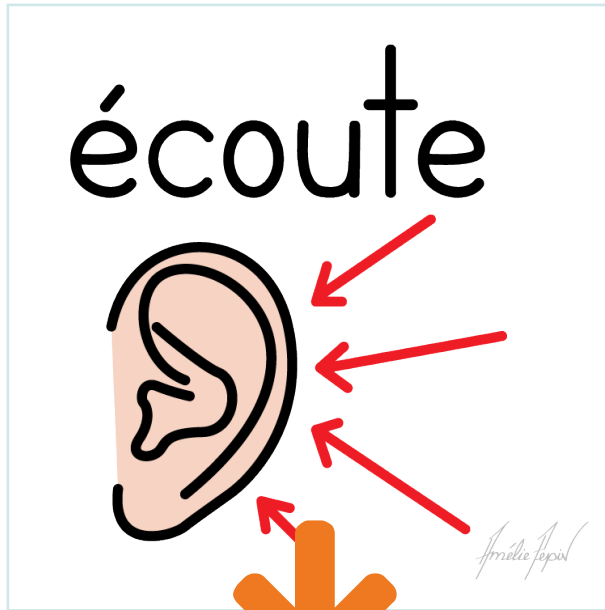
6 mois après le début d'un contrat, dans le cadre du dispositif de la clause, 50 % des personnes sont en emploi !

La Clause d'insertion

**Réhabilitation du Parc des Sports « le stade Rongièras » à Périgueux
Première pierre du chantier posée en janvier 2024**



Favoriser le passage à l'action en vue d'une insertion professionnelle

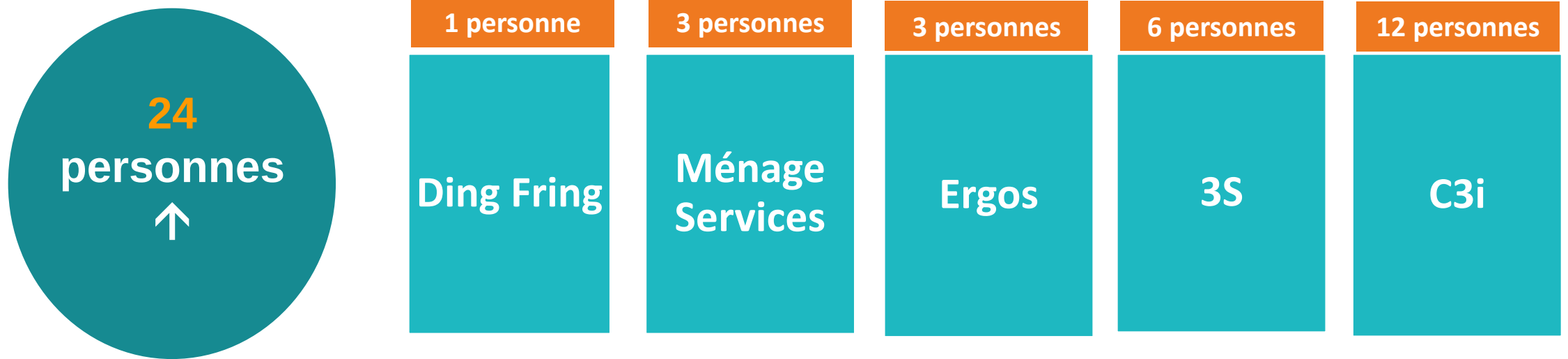


**Permanence
d'écoute**



**Mises en situation
de travail**

Mises en situation de travail



Permanences d'écoute

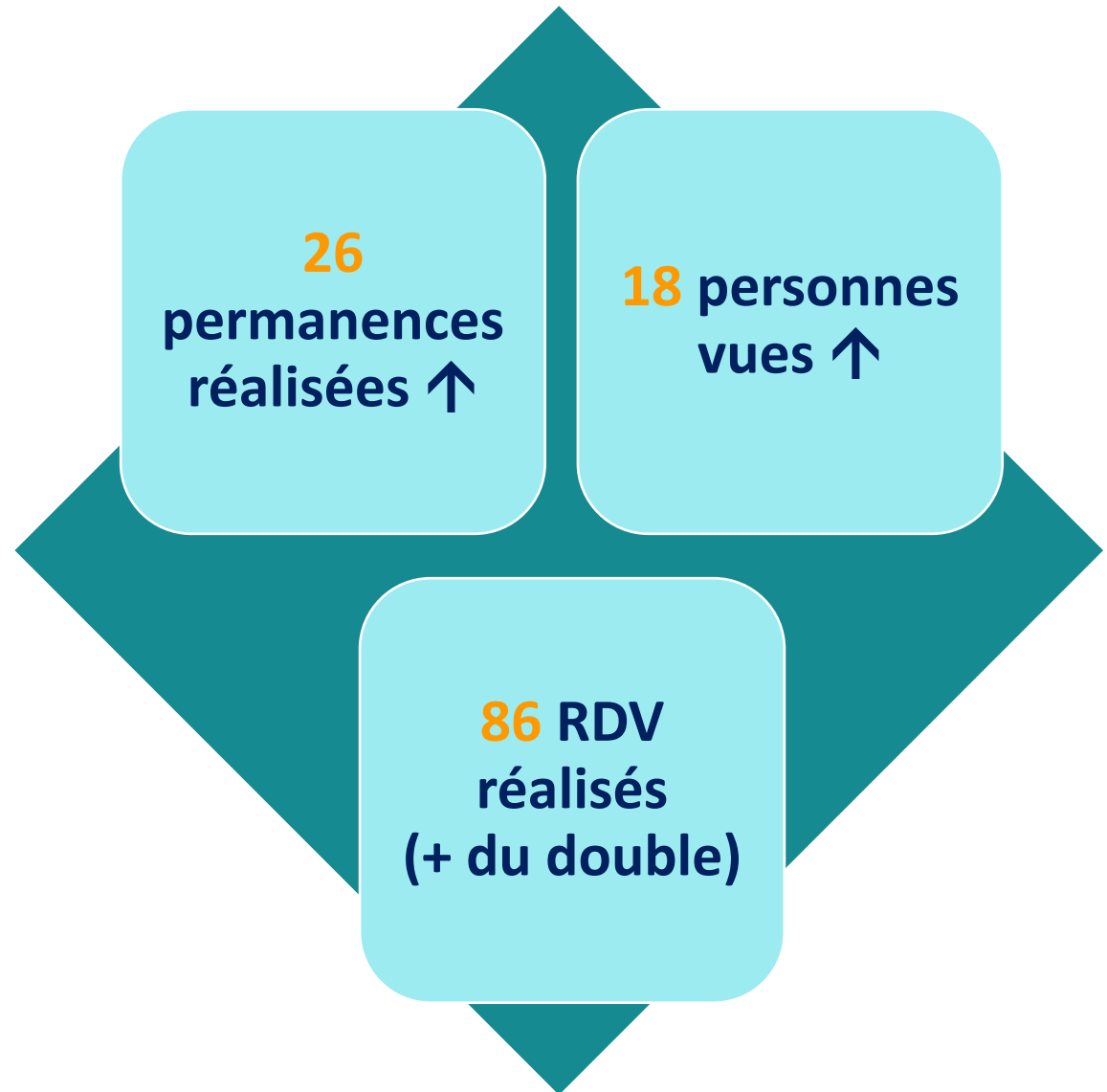
PERMANENCE D'ECOUTE



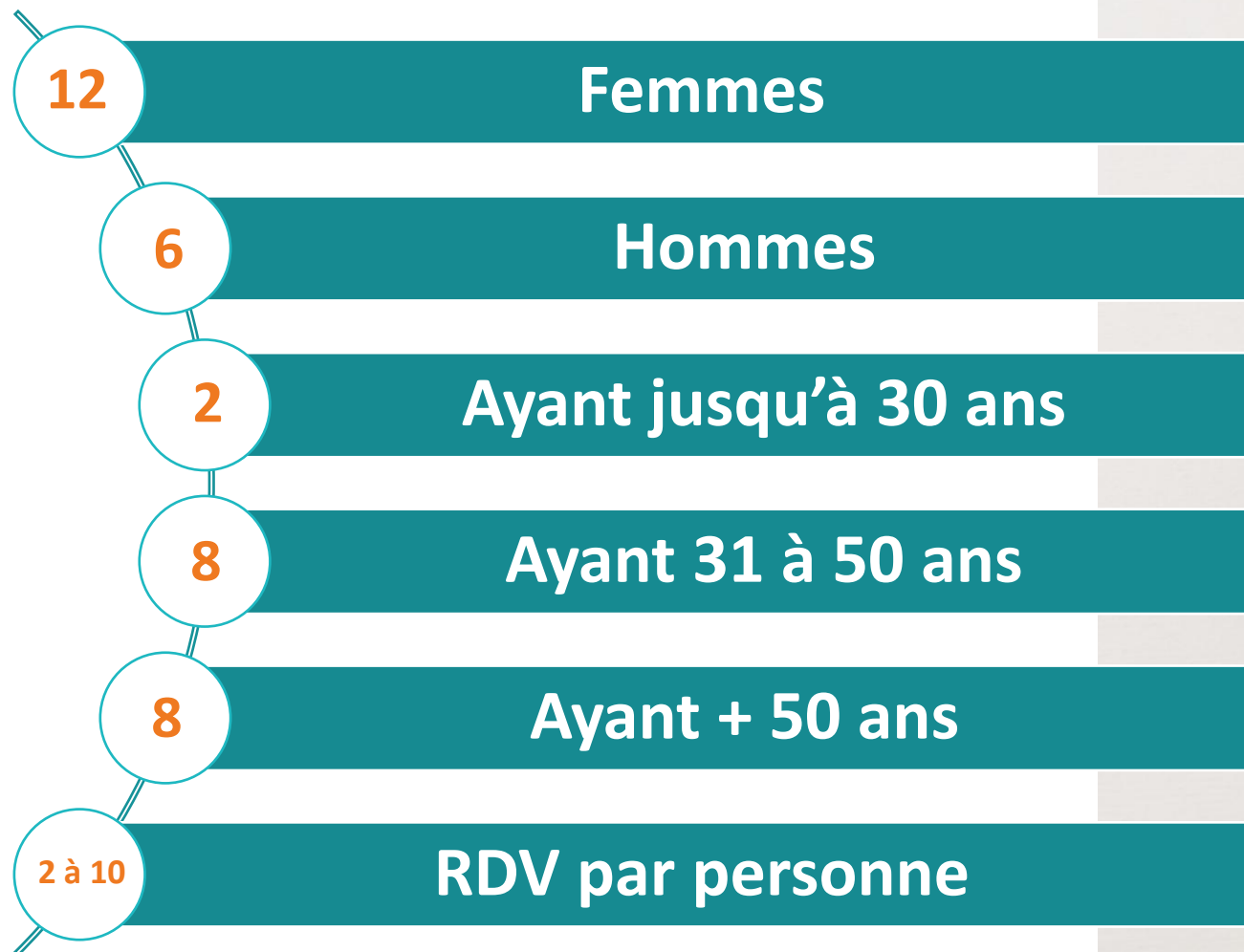
2 psychologues
cliniciennes :

Mme Pauline BONNAMY
(2 mois) et

Mme BOURZEAU Stéphanie
(10 mois)



Permanences d'écoute

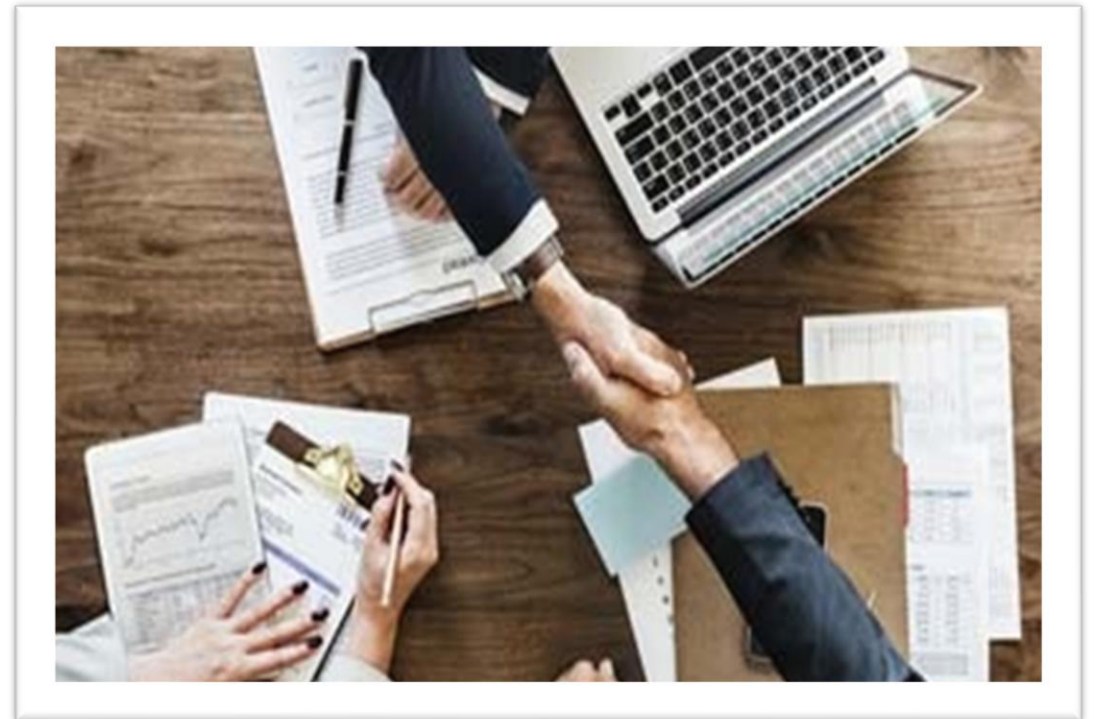
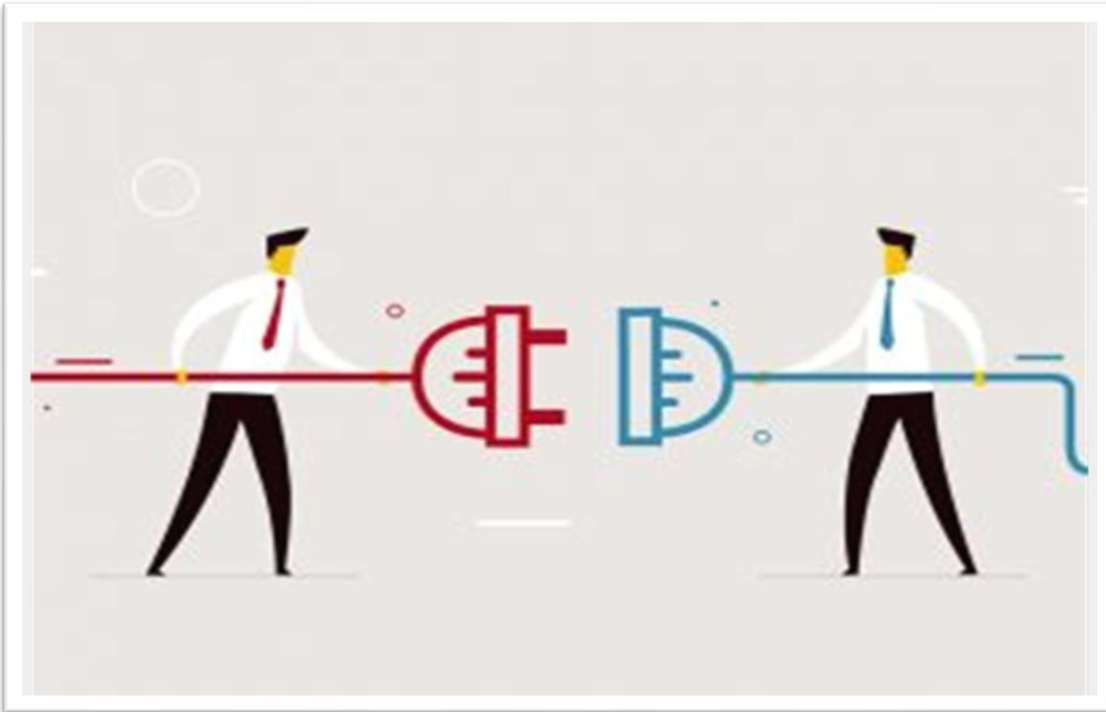


Permanences d'écoute

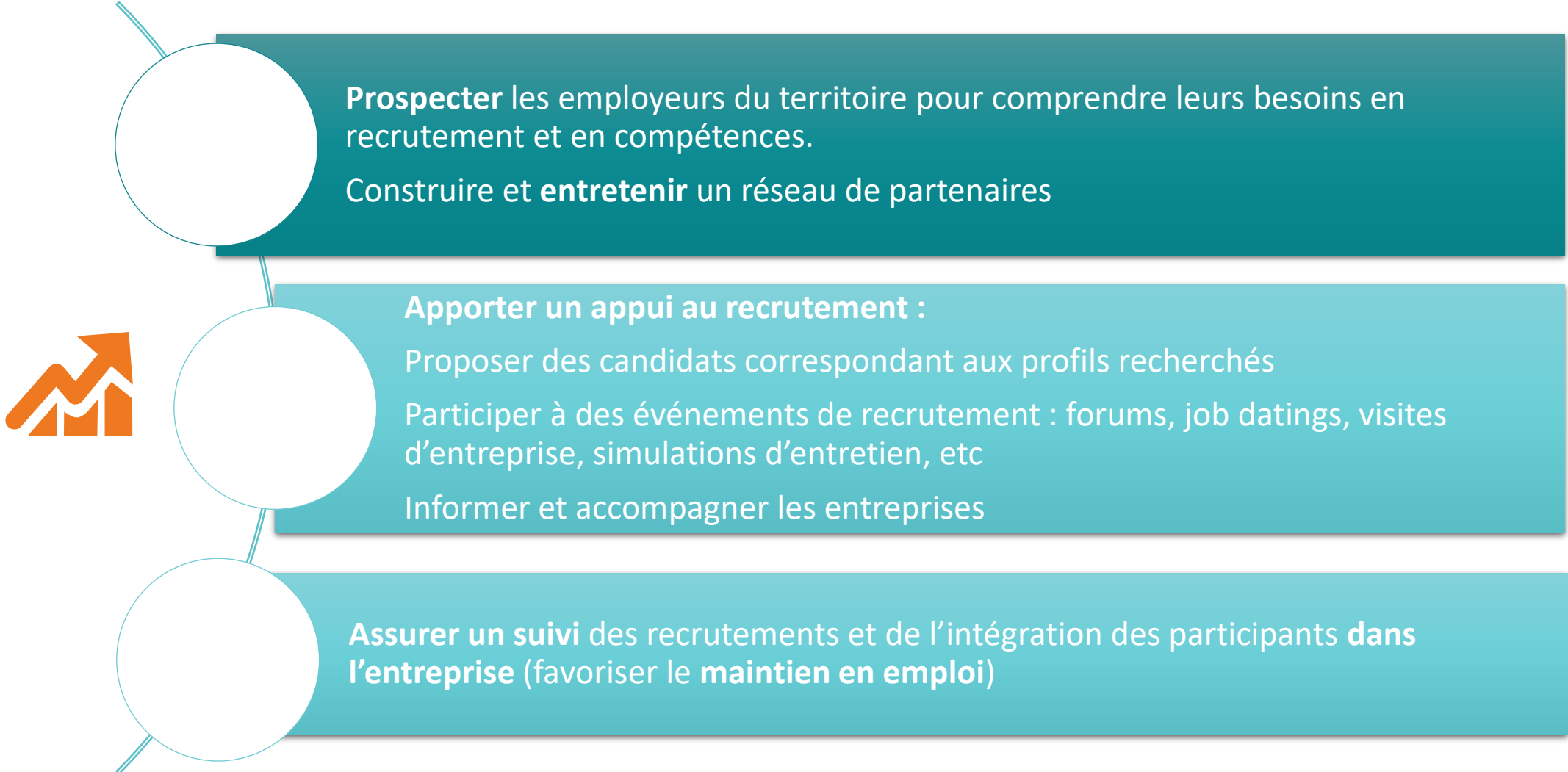
- Manque de confiance en soi / estime de soi / travailler sur la posture
- Aide à définition d'un projet professionnel et des priorités
- Prise de recul, prise de décisions, l'acceptation de l'échec
- Acceptation et accompagnement à la démarche RQTH, AAH / travail sur les freins à l'emploi
- Acceptation de sa situation, orientation vers d'autres professionnels
- Dans la gestion des difficultés personnelles, des émotions
- Effectuer des évaluations de capacités intellectuelles
- Être écouté
- Besoin de déculpabiliser, accepter le changement



Les relations avec les employeurs



Les relations avec les employeurs



Prospecter les employeurs du territoire pour comprendre leurs besoins en recrutement et en compétences.

Construire et **entretenir** un réseau de partenaires

Apporter un appui au recrutement :

Proposer des candidats correspondant aux profils recherchés

Participer à des événements de recrutement : forums, job datings, visites d'entreprise, simulations d'entretien, etc

Informar et accompagner les entreprises

Assurer un suivi des recrutements et de l'intégration des participants **dans l'entreprise** (favoriser le **maintien en emploi**)

Les relations avec les employeurs

Quelques chiffres en 2024

92
participants PLIE
accompagnés

449 contacts
employeurs
dont **53** entretiens
physiques

140
partenaires
différents

153
mises en relation

114 offres
d'emploi gérées

Les relations avec les employeurs

Propositions de profils ciblés auprès d'employeurs potentiels

153 mises en relation avec des employeurs



Principaux secteurs
d'activité visés

Santé, services à la personne : **53** mises en relation

Logistique, manutention et transport : **28** mises en relation

Commerce, vente et distribution : **21** mises en relation

Hôtellerie, restauration : **21** mises en relation

Tertiaire : **20** mises en relation

Nettoyage des locaux : **10** mises en relation

Les relations avec les employeurs

Immersions en milieu professionnel

Objectifs de la PMSMP :

31 PMSMP
réalisées en
2024

Découverte des métiers

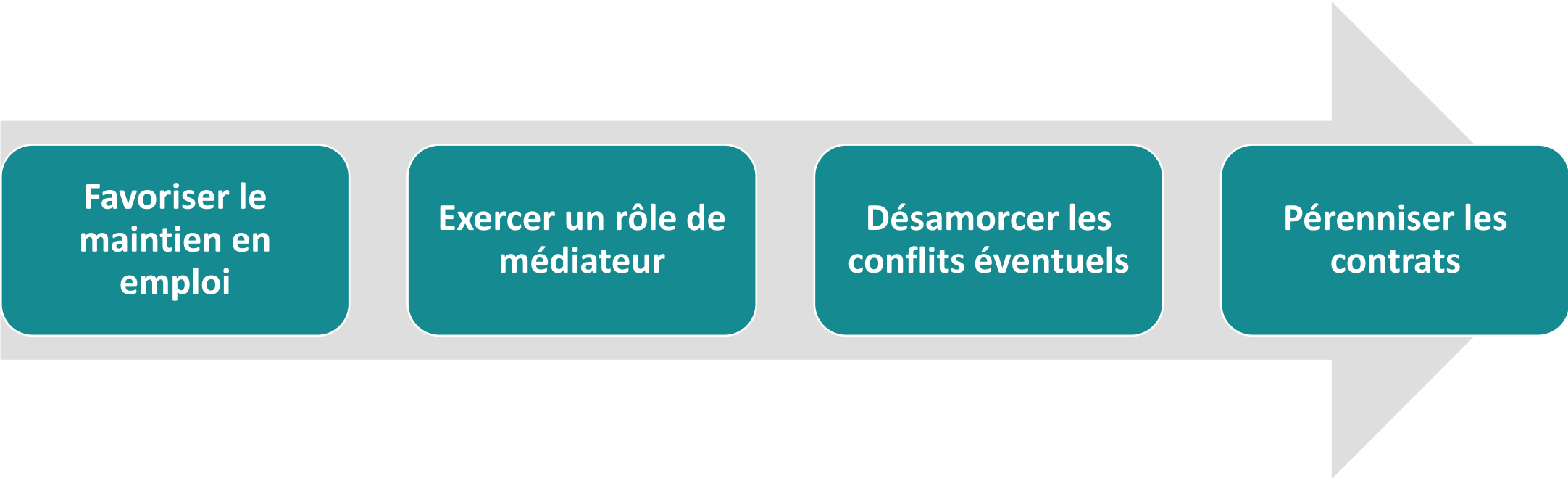
Confirmer ou infirmer un projet professionnel

Initier une démarche de recrutement

Les relations avec les employeurs

100 suivis en emploi en 2024

Lorsqu'un participant PLIE est en emploi un suivi durant les 6 premiers mois de son contrat est réalisé afin de :



Favoriser le
maintien en
emploi

Exercer un rôle de
médiateur

Désamorcer les
conflits éventuels

Pérenniser les
contrats

Les relations avec les employeurs

Evènements emploi 2024 :

- ✓ **Ateliers de simulation d'entretien** de recrutement avec des employeurs
- ✓ **Informations collectives de recrutement** (ex : SODEXO et Inter Emploi)
 - ✓ **Action de parrainage**
(soutien d'entreprises aux participants du PLIE : partage d'expériences, de connaissances des métiers et du réseau de l'entreprise)
- ✓ **Rallye des pépites** (découverte d'entreprises locales sur une journée)

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

3
comités de pilotage

13 commissions
d'accès et de suivi
(entrées et sorties
du dispositif)

10 coordinations
de parcours
(avec les accompagnatrices
emploi PLIE)

20 suivis individuels
avec les techniciens PLIE

Gestion administrative
et financière du PLIE

Collaboration étroite
et régulière avec les
partenaires

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

- Des échanges réguliers **avec les agences de France Travail ; 14 informations collectives** pour présenter le PLIE et l'accompagnement auprès des demandeurs d'emploi
- Participation **aux réunions de la Région** : comité technique ADP et table ronde ADP; présentation de l'offre de formation 2024-2027 ; participation à la sécurisation de la saturation des sessions de formations ; webinaire technique PLIE/Région (via Aliéna) ; rencontre thématique formation emploi, l'approche territoriale ; comité territorial de lancement HSP 1^{er} niveau à Prigonrieux ; présentation de « talents d'ici » ; présence au forum formation à la Filature ; présence au forum des prescripteurs à l'AFPA ;

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

Présentation du projet AFEST/FEDD à Val de Louyre et Caudeau ; webinaire 3 évènement publics seniors + de 50 ans/des pistes pour accompagner leur projet de mobilité professionnelle ; rencontre avec l'ERIP pour mise en place d'ateliers pour les participants du PLIE en 2025 ;

- Rencontre du **collectif maintien dans l'emploi (PRITH)**
- Réunion **mobilité du Grand Périgueux**
- Participation à **l'analyse des besoins sociaux pour le CCAS de Coulounieix-Chamiers**
- **Restitution des besoins sociaux des habitants de Périgueux**
- Préparation et animation avec France Travail de la **rencontre avec les élus** du territoire

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

- Accueil et **présentation des services aux conseillers France Travail**
- Participation aux « cafés actus » de France Travail
- Participation à **3 ateliers du Conseil Départemental pour le PDI/PTI**
- Participation à **l'étude numérique et travail social** (emmaus connect)
- Rencontre avec l'adulte relai de la boucle de l'isle
- Rencontre service social CARSAT
- Rencontre de l'EPNAK (formations)
- Visio « pack clic & go » de mobideep
- Participation AG de l'UNAFAM; du dispositif Passerelle du Crédit Agricole
- Participation au séminaire « parentalité » mis en place par la CAF
- Contact avec l'APF pour dispositif « Boostons les talents » en 2025

Animation – Coordination – Ingénierie du PLIE

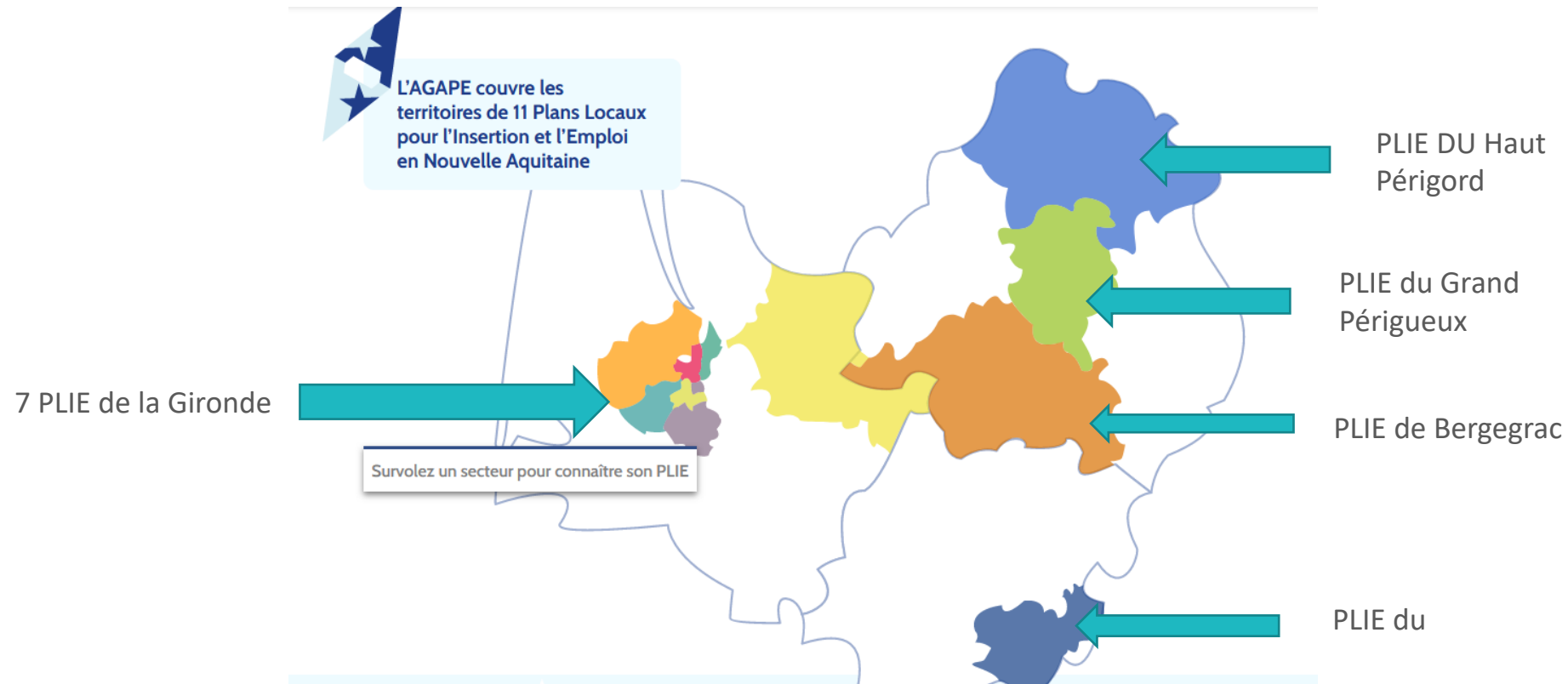
- Présence aux 50 ans de l'ASD
- Participation aux différentes instances pour le projet TZCLD de Coulounieix-Chamiers
- Participation à **15 appuis territoriaux/réunions de travail avec l'AGAPE et 1 atelier** (demande de subvention du FSE+) ; aux **CA de l'AGAPE**
- **2 consultations écrites et 1 COPIL PLIE physique** : sélections des bénéficiaires la CRE 2024, la clause d'insertion 2024, l'animation du PLIE 2024 et FLPAIP 2024 ; rédaction et validation des fiches opérations 2025 (CRE, Clause d'insertion, FLPAIP, accompagnement et animation du PLIE) et sélection pour l'accompagnement 2025 (INSUP et MDE) et un avenant de la liste des étapes de parcours PLIE.

Les Fonds Européens/AGAPE

Le PLIE, est financé par les fonds européens en majorité.

L'Agape est une association gestionnaire et d'appui des fonds européens créée par 11 PLIE de la Région Nouvelle Aquitaine afin de gérer par leurs fonds. La MDE met une salariée à disposition de l'AGAPE pour accompagner les porteurs de projets dans leurs demandes de subventions.

Elle apporte une expertise interne à la MDE pour la gestion financière de ses propres projets FSE



AGIR 24 **action portée par l'ASD**

Les bénéficiaires de la protection internationale (BPI) vers l'emploi et l'accès au logement



AGIR 24 c'est...

Un Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés sur 24 mois maximum, vers l'emploi et le logement

Caractéristiques des personnes accompagnées par AGIR 24

113 personnes accompagnées :

Une majorité de **BPI afghans (40 %** des BPI accompagnés) puis les réfugiés soudanais (9 sur 113) et ressortissants de Chine (9 sur 113)

83 hommes ont été / ou sont accompagnés soit **73 %**

73 % ont entre **25 et 45 ans** (82 sur 113) et 24 ont moins de 25 ans

L'accompagnement d'AGIR 24 vers la formation et l'emploi

Positionnements et suivis des BPI sur des formations en centre de formation :

- **Apprentissage du Français Langue Etrangère (FLE)** avec le GRETA, l'APARE, la Ligue de l'enseignement
- **Actions préparatoires** aux métiers du bâtiment (AFPA) et aux métiers de l'industrie (CFAI)
- **Formations qualifiantes** (AFPA, CFAI, CFA BTP, CMA, AFTRAL, INFREP, CFP, GRETA)

Mises en place d'évènements « emploi » spécifiquement pour les BPI par AGIR 24 :

- **Job dating** avec des agences pour l'emploi
- **Visites d'exploitations agricoles** avec l'ANEFA

Participation et accompagnement individualisé des BPI vers des :

- **Forums** emploi et formation
- **Dispositifs d'accompagnement vers l'emploi et/ou la formation** (PLIE, Prépa compétences (AFPA), Amorce de parcours avec l'INSUP, INFREP et RETRAVAILLER)
- **SIAE** (Ménage Services, 3S, Garage Solidaire, ASD ACI)
- **Entreprises et employeurs** (mise en place de PMSMP, de POEI, de contrat d'apprentissage etc...)

L'accompagnement à la mobilité des BPI d'AGIR 24

- Positionnement des BPI vers **AFAC 24 (MUST et TIMS)** pour des **diagnostics mobilités** et des séances de **code de la route** (prescriptibles par le Conseil départemental pour des niveaux FLE B1)
- **Accompagnement individuel aux démarches** : constitution des dossiers administratifs, des dossiers d'aide aux financements de permis, etc.
- Mise en place d'**ateliers mobilités** pour se familiariser avec le vocabulaire du code de la route et de se préparer à cet examen pour les BPI infra B1

Zoom sur les sorties « emploi » du dispositif AGIR 24

Etat des sorties depuis le lancement du programme AGIR 24 en avril 2024 (chiffres arrêtés au 03/06/2025)

Motifs de sortie EMPLOI	Nombre de sortie
CDI / création entreprise	6 CDI / 1 création entreprise
CDD / mission intérimaire 6 mois et +	8
Déménagement autre département / CPH <i>(Sorties non comptabilisées dans les sorties : transferts)</i>	17
Sortie CHRS / Maison relais / logement autonome mais sans emploi	4
Exclusion (refus d'attribution de logement) sans emploi	1
Abandon sans emploi	2
Total des sorties	39

Sur le total des sorties, si l'on enlève les transferts d'accompagnement dans le cas de déménagement, nous comptabilisons **68 %** de **sorties** positives vers **l'emploi (CDI, CDD + 6 mois et création entreprise)**.

Ascenseur pour l'emploi : remobiliser les personnes très éloignées de l'emploi



Ascenseur pour l'emploi

Lauréats d'un appel à manifestation d'intérêt « Offre de repérage et de remobilisation (02R) »

Projet mis en place par un **consortium** de 4 structures sur le département de la Dordogne.

Financé sur **3 ans** (2025 à 2027) par la **DDETSPP** et la **DREETS**.

Les objectifs seront les mêmes mais les moyens pour y parvenir seront parfois différents.
Il a, en effet, été souhaité que les propositions de chacune de ces structures soient déclinées sur leur territoire, selon les ressources mobilisables.

La **Maison de l'Emploi du Grand Périgueux** est le mandataire du consortium constitué avec

- la **Mission Locale du Bergeracois**
- l'association **Trajectoires** sur Nontron
- l'Ecole de la 2eme Chance

Ascenseur pour l'emploi

L'éloignement à l'emploi peut être caractérisé par plusieurs situations :



Des personnes en situation d'isolement ou étant à distance des institutions.



Problématique d'illettrisme et d'illectronisme, absence de diplôme



Absence de réseaux de sociabilité et professionnels et de connaissances des codes professionnels



Précarité financière, précarité dans le logement



Freins cognitifs et pratiques à la mobilité



Santé fragilisée



Faible niveau de français qui entravent l'accès aux droits



Charge de famille, situation monoparentale, violence intrafamiliale

ect...

Critère d'éligibilité :

- Ne pas être inscrit à France travail (ou ne pas avoir vu son conseiller depuis plus de 5 mois)
- Ne pas être déjà accompagné par un référent RSA
- Cumul de difficultés

QUI PEUT PRESCRIRE ?



Toute personne étant en contact avec la population peut solliciter un des membres du projet.

Ascenseur pour l'emploi

Le référentiel d'accompagnement



Mise en œuvre RSFP (rémunération des stagiaires de la formation professionnelle)



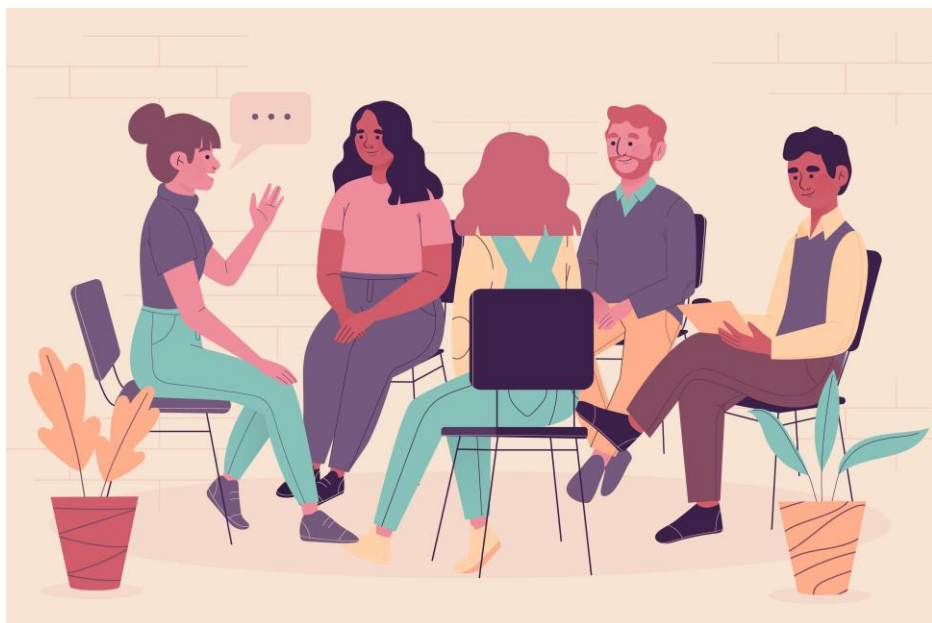
Conditions d'éligibilité :

- Tous les publics sont concernés sans distinction d'âge ;
- Conditions de ressources : réservée aux personnes qui, en moyenne, touchent moins de 300€ par mois au cours des 3 derniers mois (ou qui ne perçoivent aucun revenu dans le mois précédent la demande) ;
- Point d'attention : la RSFP n'est pas cumulable avec certains types de revenus et peut moduler le versement de certaines allocations

Une **rémunération** variable (RSFP) est proposée à chaque participant en fonction de ses ressources et de sa situation.

Ascenseur pour l'emploi

Accompagnement socio-professionnel : objectifs et délais



1 — Objectif

Lever les freins rencontrés par les participants mobilisés et construire les premières projections professionnelles.

2 — Durée

Le parcours peut durer jusqu'à **9 mois**.

3 — Suite du Parcours

Sortie de l'action avec mise en relation avec France Travail et/ou un membre du RPE pour **une recherche active d'emploi et/ou de formation, poursuite de l'accompagnement pour finaliser la levée des freins (5 mois maximum sur un parcours n'excédant pas 12 mois)** s'il y a un accès à un CDDI en SIAE, ou orientation du participant vers un partenaire ou un dispositif adapté (PLIE, services sociaux...).

Budget 2024

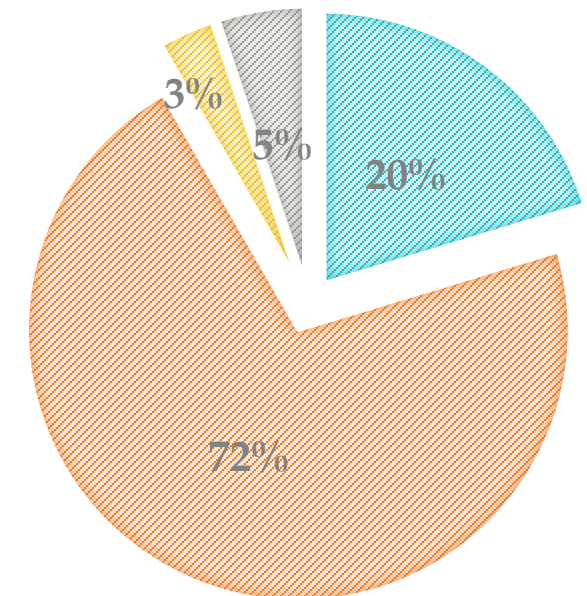


Structuration des dépenses

DEPENSES

ACHATS et CHARGES EXTERNES	29 915 €
SERVICES EXTERIEURS	67 317 €
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	181 068 €
REPORT EN FONDS DEDIES	186 085 €
IMPOTS ET TAXES	17 415 €
CHARGES DE PERSONNEL	440 259 €
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	116 €
CHARGES FINANCIERES	6 296 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1 448 €
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	39 948 €
TOTAL DEPENSES	969 866 €

- FRAIS FONCTIONNEMENT STRUCTURE
- MASSE SALARIALE
- IMPOTS ET CHARGES
- DOTATIONS ET PROVISIONS



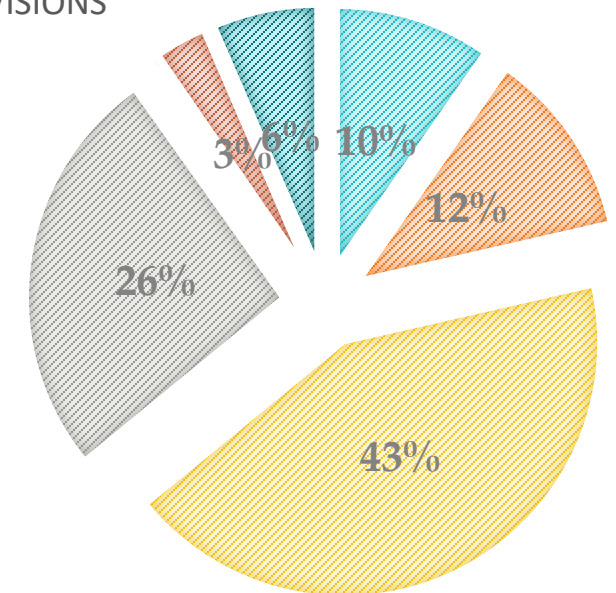
Structuration des produits

PRODUITS

PRESTATIONS DE SERVICES	73 746 €
PRODUITS DE TIERS FINANCEURS	798 310 €
ETAT	275 446 €
FSE	324 389 €
AUTRES FINANCEURS - COLLECTIVITES TERRITORIALES	198 475 €
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	9 €
PRODUITS FINANCIERS	673 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 318 €
REPRISE SUR AMORTISSEMENT ET PROVISIONS	23 656 €
TRANSFERT DE CHARGES	49 292 €
TOTAL PRODUITS	947 004 €

RESULTAT DE L'EXERCICE 2024 : -22 862 €

- PRESTATIONS DE SERVICES
- ETAT (hors report fonds dédiés)
- FSE
- AUTRES FINANCEURS - COLLECTIVITES TERRITORIALES
- AUTRES PRODUITS, FINANCIERS, EXCEPT.
- REPRISE SUR AMORTISSEMENT ET PROVISIONS



Rapport d'activité 2024

Maison de l'Emploi du Grand Périgueux

255 rue Martha Desrumaux
24 000 Périgueux

Tel : 05 53 06 68 35

Mail : contact@mde-grandperigueux.fr

