



Jacques AUZOU

Président du Grand Périgueux
Conseiller Départemental
Président Maison de l'Emploi du Grand Périgueux
Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Grand Périgueux



Hussein KHAIRALLAH

Conseiller communautaire du Grand Périgueux
Président délégué Maison de l'Emploi du Grand Périgueux
Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Grand Périgueux

« Dans sa volonté de soutien à l'économie locale et de développement du territoire, le Grand Périgueux souhaite également apporter des solutions aux entreprises sur le volet des ressources humaines.

Depuis le 1er janvier 2017, la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux est désormais présidée par la communauté d'agglomération du Grand Périgueux afin d'agir en cohérence et en concertation avec les services et l'ensemble des communes qui la compose.

De plus, dans un désir de cohérence et d'une meilleure lisibilité pour les demandeurs d'emploi, les entreprises et les institutionnels, nous avons fait le choix de fusionner la Maison de l'emploi et l'Espace Economie Emploi, la MDE absorbant les activités de l'EEE, ses financements et ses salariés.

La mission première de notre MDE consiste à être un outil réactif et de proximité pour répondre aux besoins des entreprises et employeurs en matière d'emploi. Ainsi, la connexion entre les besoins en ressources humaines et les projets professionnels des publics accompagnés de façon individualisée et libre est facilitée. D'autres enjeux reposent également sur ce dispositif partenarial qui regroupe les membres du service public de l'emploi et les collectivités territoriales, en matière notamment de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Les filières du numérique à travers la fibre optique notamment et la maintenance industrielle sont autant de sources potentielles de créations d'emploi à condition d'en anticiper et de bien en définir les besoins (formation, compétences, volumes...). »

Les MDE sont des plateformes de mise en cohérence des politiques publiques de l'emploi, de la formation, de l'insertion professionnelle, de la création d'entreprises pilotées par les collectivités territoriales, l'Etat et Pôle emploi (gouvernance unique en France).

Grâce à la mobilisation et la fédération d'un large réseau, les Maisons de l'Emploi répondent aux besoins locaux en développant des initiatives innovantes et réactives pour :

- Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques
- Contribuer au développement de l'emploi local

Les actions des Maisons de l'Emploi sont financées par l'Etat, les collectivités territoriales, et pour certaines par des financements européens (FSE) ou encore des financements privés dans le cadre d'actions partenariales spécifiques.

« La Maison de l'Emploi du Grand Périgueux - Tout le monde s'y retrouve »

SOMMAIRE

LE DEVELOPPEMENT ET L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

I - LA BASE D'ANALYSE DES MUTATIONS ECONOMIQUES	P. 4
II - LA GESTION PREVISIONNELLE TERRITORIALE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPTEC)	P.19
III - FACILITER LA CREATION D'ACTIVITE ET L'IMPLANTATION COMMERCIALE	P.26
IV - LA PLATEFORME RESSOURCES HUMAINES ENTREPRISES	P.30
V - LA RELATION ENTREPRISES PLIE	P.40
VI - LES CLAUSES D'INSERTION	P.43

LE DEVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI

VII - LE POINT INFORMATION EMPLOI ET FORMATION	P.49
VIII - L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCE A L'EMPLOI DU PLIE	P.53
IX - L'ANIMATION TERRITORIALE DE LA MDE	P.63
X - L'INGENIERIE, LA COORDINATION ET L'ANIMATION DU PLIE	P.70
XI - L'OFFRE DE SERVICES PARTENARIALE MUTUALISEE DE LA MDE	P.73



I - LA BASE D'ANALYSE DES MUTATIONS ECONOMIQUES

La mise en œuvre d'actions favorisant la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) nécessite de disposer d'informations et d'analyses socio-économiques pertinentes. Parcellaires à ce jour, les éléments d'étude existant n'autorisent pas une analyse globale et prospective du territoire.

La MDE a donc créé un dispositif partagé et permanent de veille et d'analyse économique et sociale permettant d'anticiper les tendances structurelles et conjoncturelles du tissu des entreprises locales et de l'emploi : son diagnostic socio-économique.

LE TERRITOIRE ADMINISTRATIF

103.461 habitants

soit 24,9% du département

Superficie : 933 km²

(10,3% du département)

Densité moyenne (hab./km²) : 156,7

Densité moyenne Dordogne : 46

Densité moyenne Nouvelle Aquitaine : 69

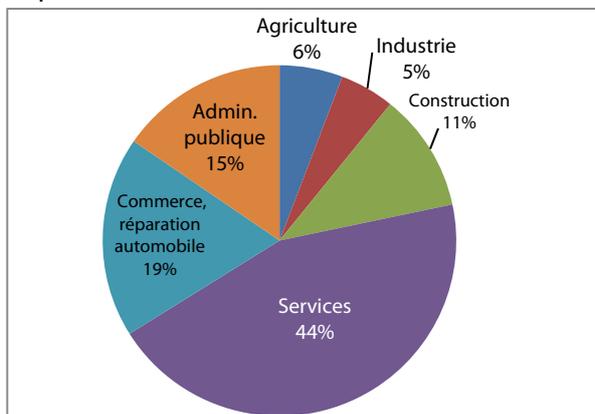


L'ACTIVITE ECONOMIQUE

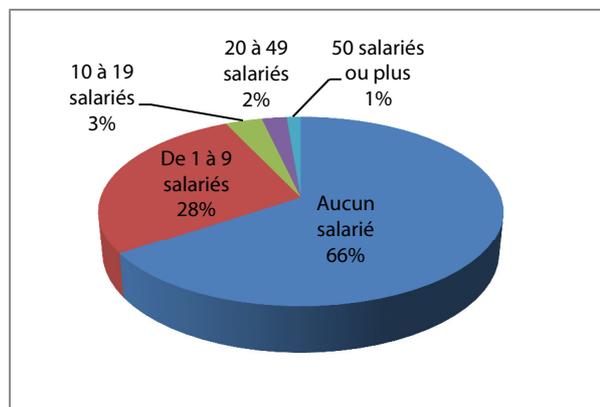
LES ENTREPRISES

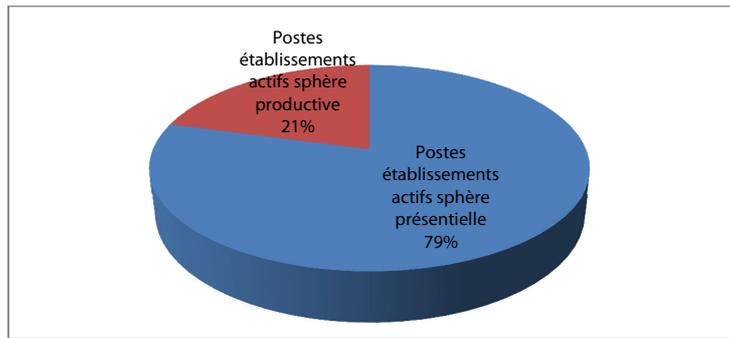
9.874 établissements actifs

Répartition sectorielle



Répartition par effectifs

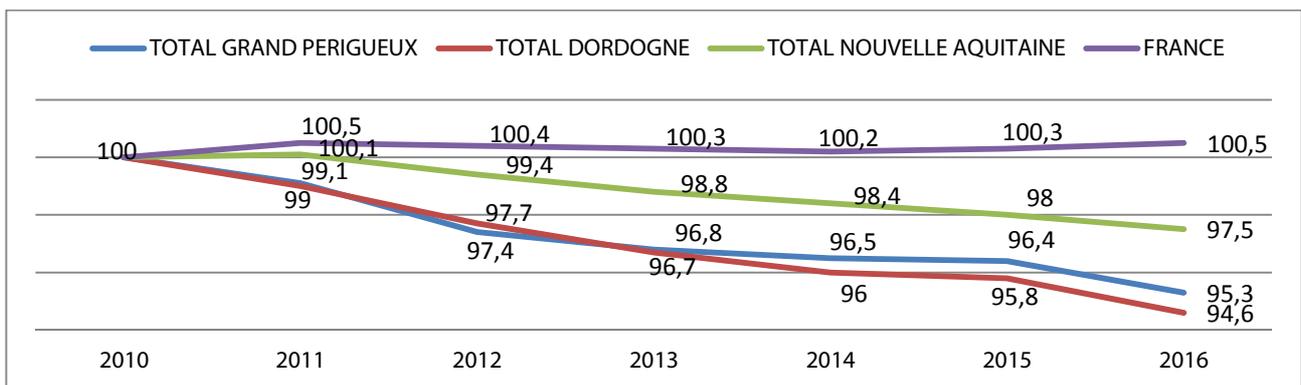




NOMBRE D'ETABLISSEMENTS SALARIES PRIVES - GRAND PERIGUEUX

Source URSSAF-ACCOSS

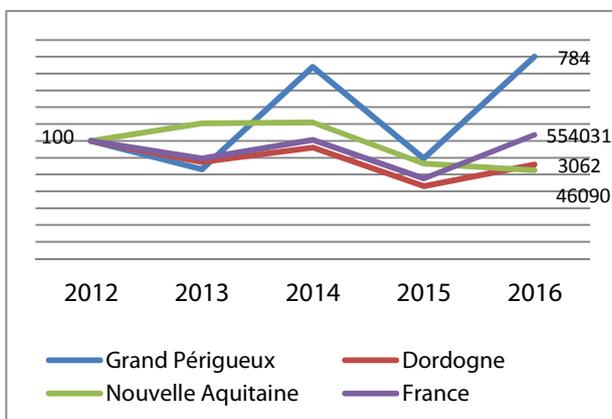
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2010/2016	Taux de représentation par communes
TOTAL GRAND PERIGUEUX	3.412	3.380	3.323	3.304	3.291	3.290	3.252	↘ 4,70%	100%
TOTAL DORDOGNE	11.657	11.538	11.394	11.269	11.187	11.163	11.026	↘ 4,40%	
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	117.200	117.317	116.542	115.806	115.310	114.862	114.217	↘ 2,50%	
FRANCE	1.799.326	1.807.731	1.806.816	1.805.051	1.802.798	1.805.307	1.807.619	↗ 0,5%	



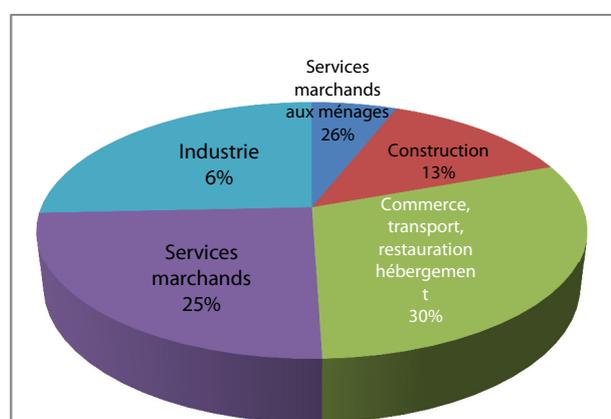
LA DEMOGRAPHIE DES CREATIONS D'ENTREPRISES

784 créations d'entreprises

Evolution création d'entreprises - base 100

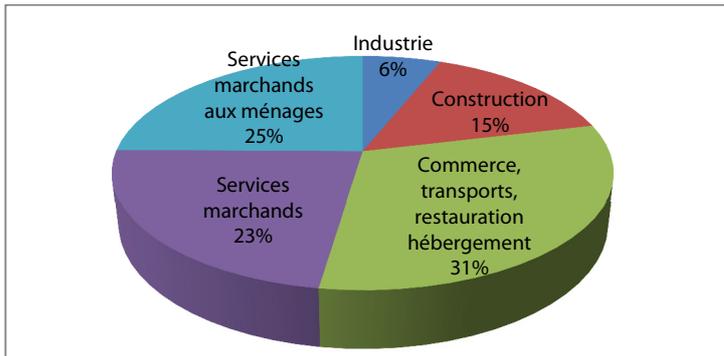


Régime autoentrepreneurs



LA DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

Entreprises par grands secteurs en 2017

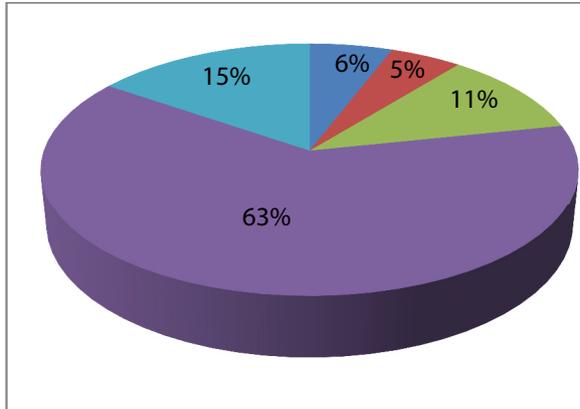


LA SYNTHÈSE

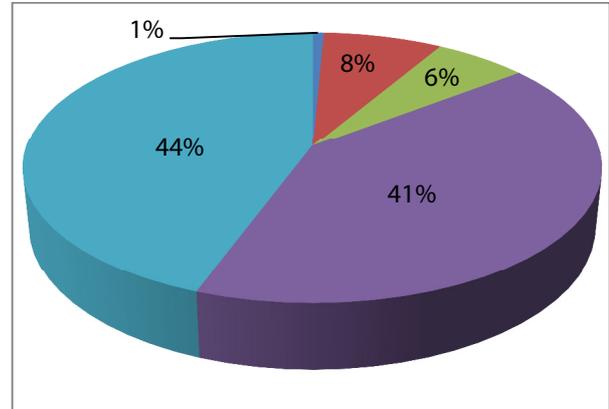
Représentation par établissements et emplois salariés par grands secteurs

	ETABLISSEMENTS	EMPLOIS
Agriculture	6	1
Industrie	5	8
Construction	11	6
Commerce, transports et services divers	63	41
Administration publique, enseignement, santé et action sociale	15	44

Etablissements



Emplois



LA POPULATION DU GRAND PERIGUEUX

L'ÉVOLUTION ET LA RÉPARTITION DE LA POPULATION

103.461 habitants (24,9% du département)

32,7% ont moins de 30 ans

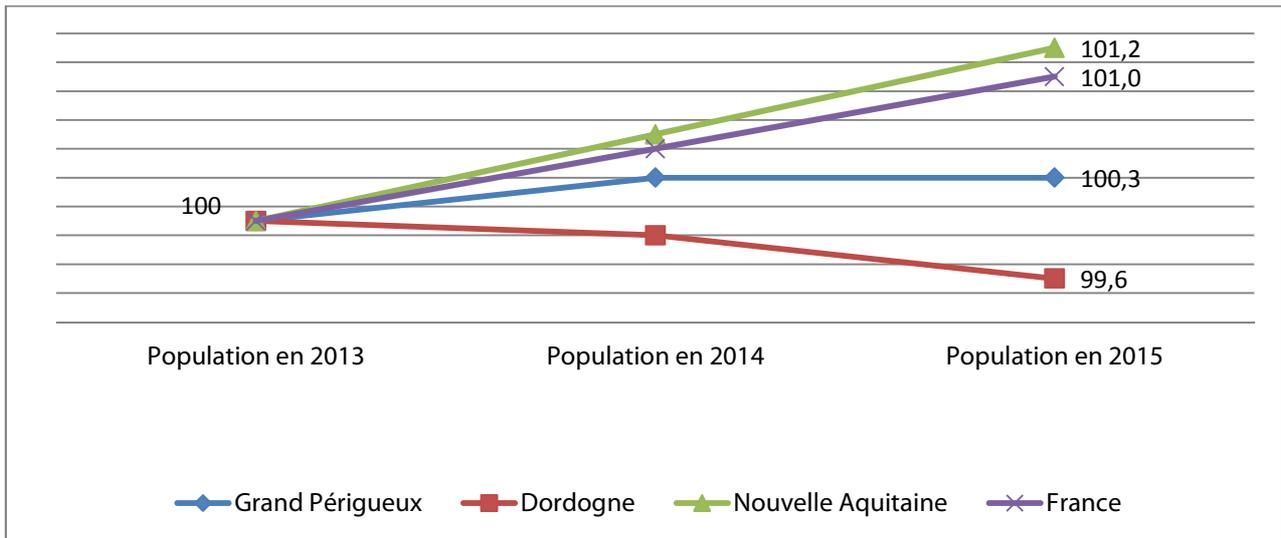
28,5% ont plus de 60 ans

Variation annuelle moyenne (2008/2014) : + 0,5%

Solde naturel : 0.1%

Solde apparent entrées / sorties : 0,6%

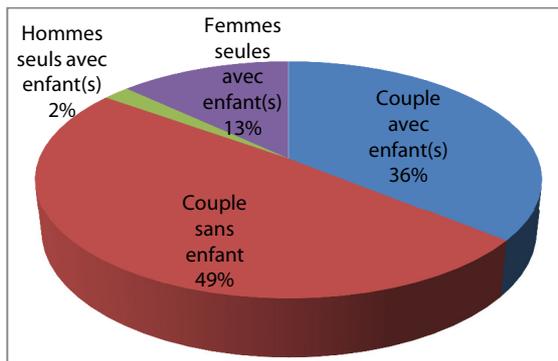
Evolution de la population - Indice base 100



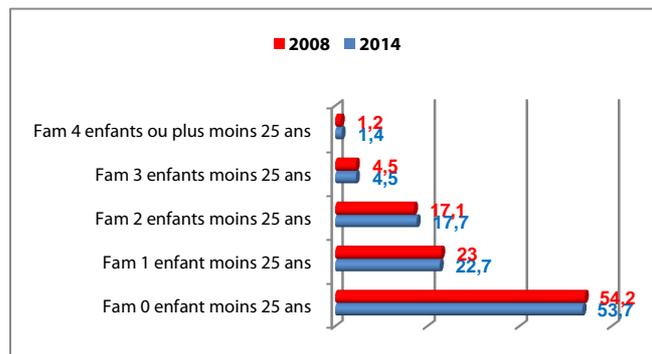
LES MENAGES ET LES FAMILLES

37% des habitants vivent seuls.

Composition des familles



Familles selon le nombre d'enfants de - de 25 ans



LES FORMATIONS ET LES DIPLOMES

21.585 habitants sont scolarisés.

Niv. d'étude pop. non scolarisée + 15 ans

	2014	2008	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	75,7%	72,7%	75,1%	76,4%
6 à 14 ans	98,8%	99,1%	98,8%	98,7%
15 à 17 ans	96,0%	95,8%	94,9%	97,3%
18 à 24 ans	47,4%	48,8%	44,8%	50,2%
25 à 29 ans	5,0%	5,6%	4,9%	5,1%
30 ans ou plus	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%

Part de la population scolarisée

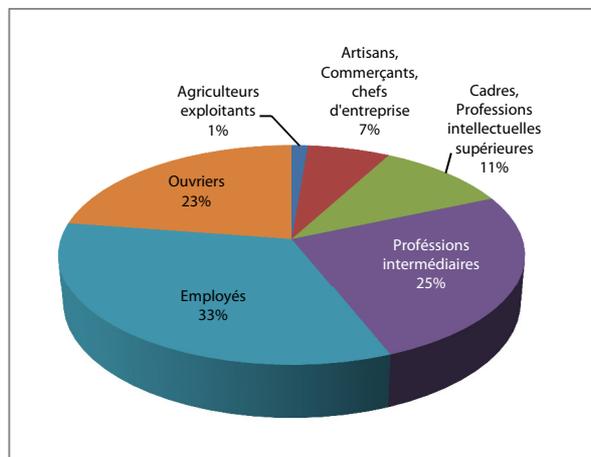
	2014	2008	Hommes	Femme
Aucun diplôme				
Certificat d'études primaires	30,6%	33,6%	27,3%	33,5%
BEPC, brevet des collèges				
CAP ou BEP	27,8%	23,1%	33,0%	23,2%
Baccalauréat ou brevet professionnel	18,0%	17,4%	17,7%	18,3%
Diplôme de niveau Bac + 2	23,6%	25,8%	22,0%	25,0%
Supérieur à Bac + 2				

LA POPULATION ACTIVE

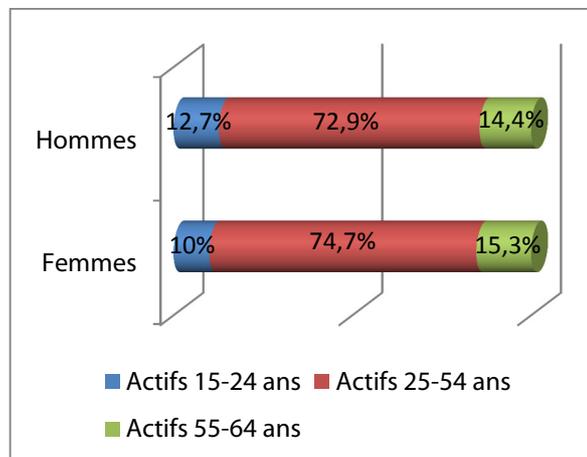
47.408 actifs

40.630 actifs occupés

Population active (15/64 ans) par CSP



Répartition de la population par sexe et âge



L'EMPLOI

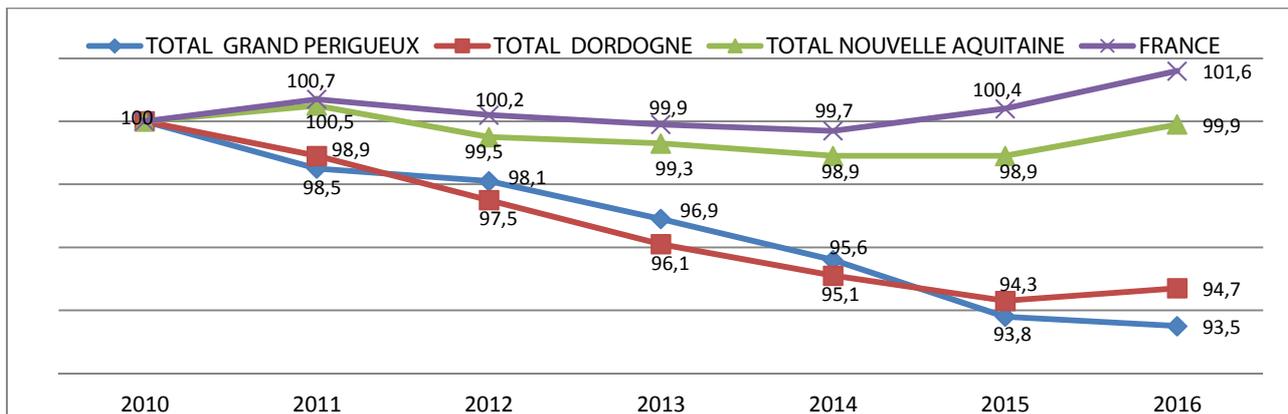
LES STATUTS ET CONDITIONS D'EMPLOI

	Hommes	%	Femmes	%
Ensemble	20.812	50,6%	20.328	49,4%
Salariés	17.149	82,4%	18.429	90,7%
Titulaires Fonction Publique et CDI	14.474	84,4%	15.469	83,9%
CDD	1.314	7,6%	2.096	11,4%
Intérim	436	2,5%	141	0,8%
Emplois aidés	191	1,1%	316	1,7%
Apprentissage - stage	765	4,4%	409	2,2%
Non salariés	3.633	17,6%	1.899	9,3%
Indépendants	1.753	48,2%	1.210	63,7%
Employeurs	1.851	50,9%	611	32,2%
Aides familiaux	28	0,9%	78	4,1%

NOMBRE D'EMPLOIS SALARIES PRIVES - GRAND PERIGUEUX

Source URSSAF-ACCOSS

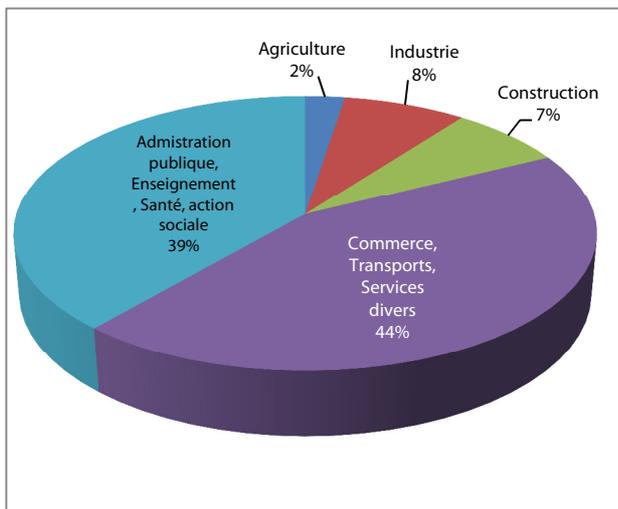
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2010/2016	Taux de représentation par communes
TOTAL GRAND PERIGUEUX	28.683	28.443	28.124	27.802	27.417	26.916	26.820	▼ 6,50%	100%
TOTAL DORDOGNE	80.923	80.062	78.880	77.742	76.976	76.275	76.669	▼ 5,30%	
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	983.443	988.236	981.222	976.211	972.326	972.224	982.901	▼ 0,10%	
FRANCE	17.583.218	17.706.169	17.619.489	17.562.445	17.534.284	17.645.651	17.862.413	↗ 1,6%	



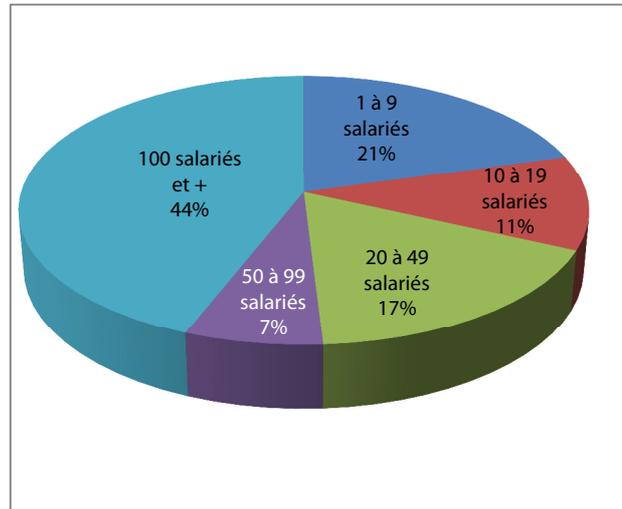
LES EMPLOIS SALARIES

40.035 postes salariés

Répartition sectorielle



Répartition par effectifs



LA DEMANDE D'EMPLOI

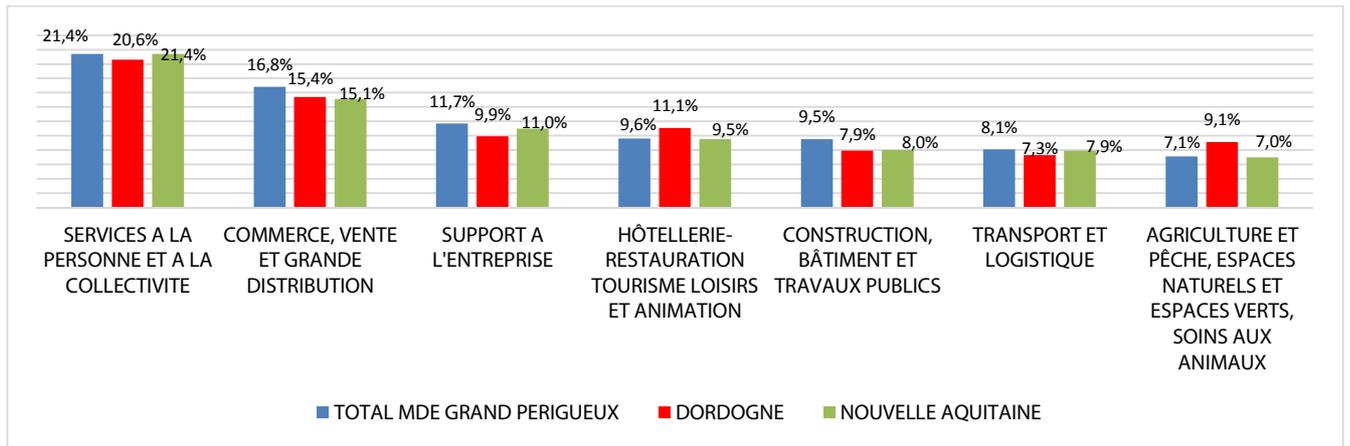
Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi :

	Décembre 2017	Décembre 2016	Evolution
Grand Périgueux	9.151	9.045	↗ 1,2%
Dordogne	34.925	34.479	↗ 1,3%

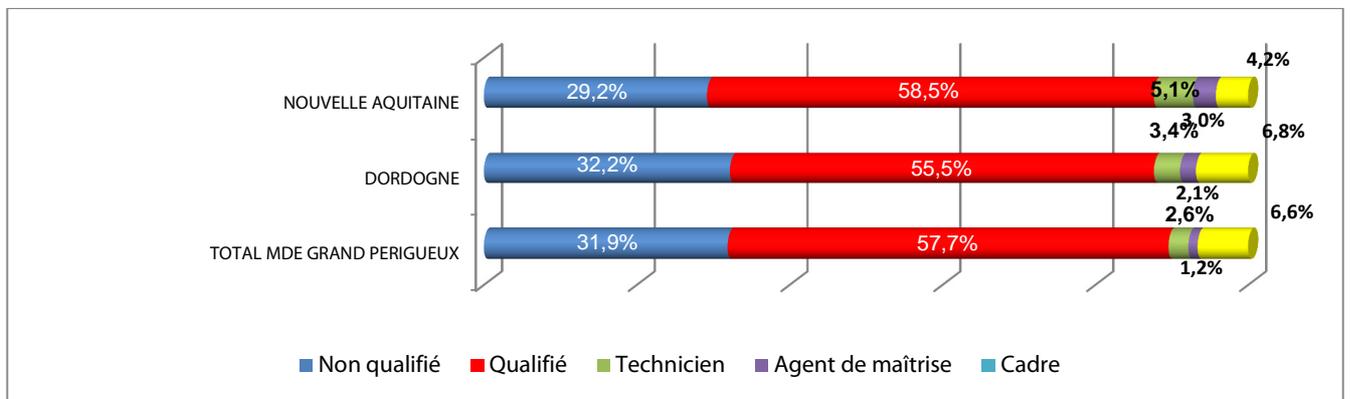
Les demandeurs d'emploi par âge

	Hommes décembre 2017				Femme décembre 2017			
	Total	-25 ans	26 à 49 ans	50 ans et +	Total	-25 ans	26 à 49 ans	50 ans et +
Grand Périgueux	45.14	15,6%	59,7%	24,7%	4.637	13,6%	59,9%	26,5%
Dordogne	16.309	14,7%	58,1%	27,2%	18.616	12,2%	57,6%	30,2%
	Hommes décembre 2016				Femme décembre 2016			
	Total	-25 ans	26 à 49 ans	50 ans et +	Total	-25 ans	26 à 49 ans	50 ans et +
Grand Périgueux	4.467	16,2%	59,9%	23,9%	4.578	14,4%	60,1%	25,5%
Dordogne	16.418	14,9%	58,1%	27,0%	18.061	12,8%	57,5%	29,7%

Les demandeurs d'emploi par secteurs d'activités

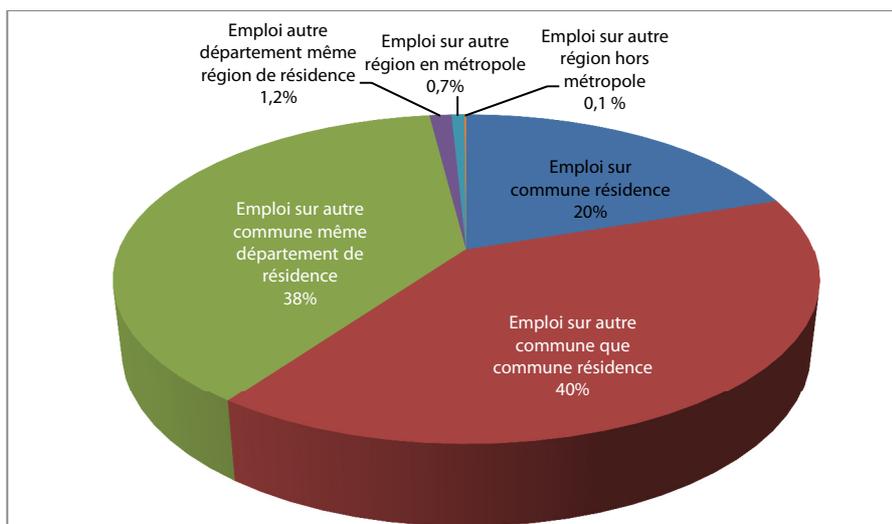


Les demandeurs d'emploi par qualification



LA MOBILITE PROFESSIONNELLE

Déplacements domicile / travail (actifs occupés 15 ans ou plus)

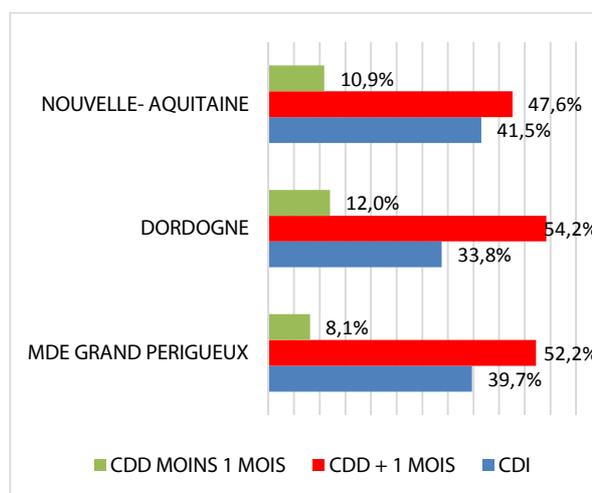
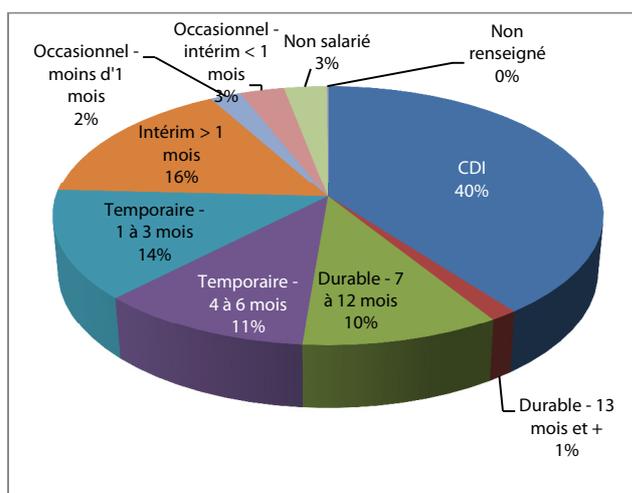


4.739 offres d'emploi à fin décembre 2017

Les offres d'emploi par secteurs d'activité

OFFRES	VOLUME	
Activité de services et administratif	1.392	29,4%
Commerce et réparation	584	12,3%
Hébergement et restauration	573	12,1%
Activités spécialisées et scientifiques	502	10,6%
Santé humaine et action sociale	357	7,5%
Enseignement	275	5,8%
Autres activités de services	250	5,3%
Construction	186	3,9%
Transport et entreposage	163	3,4%
Industrie manufacturière	160	3,4%
Administration publique	113	2,4%
Arts, spectacles et activités récréatives	55	1,2%
Activités immobilières	40	0,8%
Non renseigné	21	0,4%
Production d'eau	20	0,4%
Agriculture, sylviculture et pêche	20	0,4%
Activités financières et assurances	19	0,4%
Information et communication	8	0,2%
Production électricité et gaz	1	0,0%
Industries extractives	0	0,0%
TOTAL	4.739	100%

Les offres d'emploi par type de contrat



LA DECLARATION PREALABLE A L'EMBAUCHE - DECEMBRE 2017

- 76% des DPAE sur le territoire sont de moins d'un mois
Pas de perspectives économiques favorables, importance du nombre d'emplois précaires
- Les CDD plus 1 mois représentent 11% des DPAE
- Les CDI représentent 13% des DPAE

Secteurs d'activités où les DPAE en CDI sont les plus nombreuses :

- Commerce et réparation d'automobiles
- Hébergement et restauration
- Activités de services administratifs et de soutien
- Activités juridiques, de conseils et d'ingénierie

Secteurs d'activités où les DPAE en CDD de plus d'1 mois sont les plus nombreuses :

- Action sociale et hébergement médico-social
- Commerce et réparation d'automobiles
- Administration publique
- Hébergement et restauration

Secteurs d'activités où les DPAE en CDD de moins d'1 mois sont les plus nombreuses :

- Activités de services administratifs et de soutien
- Action sociale et hébergement médico-social
- Commerce et réparation d'automobiles
- Arts, spectacles et activités récréatives

LE SUIVI DES ETATS DE LA DEMANDE ET DE L'OFFRE D'EMPLOI

Tableaux de suivi présentant une sélection d'indicateurs afin de renseigner sur l'état, l'évolution et les tendances de la demande et de l'offre d'emploi.

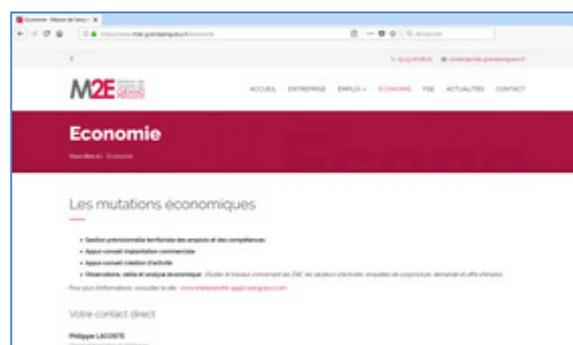
Les tableaux de suivi fournissent des éléments statistiques sur :

- La demande d'emploi (statistiques sur les demandeurs d'emploi et leurs caractéristiques)
- L'offre d'emploi (statistiques sur le type des offres et sur les secteurs d'activité concernés)

Réalisation des tableaux de suivi de mars, juin, septembre et décembre 2017, présentant l'offre d'emploi et la demande d'emploi par communes avec l'évolution au trimestre et sur 1 an.

Afin de réaliser ces tableaux de bord, le service observatoire compile de nombreuses données statistiques et les analyse, échange avec les partenaires puis met en forme les documents en y insérant différents tableaux, graphiques et commentaires.

*L'ensemble des documents est téléchargeable
sur le site de la MDE
www.mde-grandperigueux.fr
et/ou en libre consultation à la MDE.*



L'ETAT DE LA DEMANDE D'EMPLOI – GRAND PERIGUEUX

Demandeurs d'emploi catégorie ABC

Mars 2017 Evolution trimestrielle Evolution annuelle

	TOTAL			PLUS D'UN AN			FEMMES			HOMMES			MOINS DE 25 ANS			PLUS DE 50 ANS		
Agonac	110	↘ 6,80%	→	56	→	↗ 3,70%	49	↘ 9,30%	↗ 8,90%	61	↘ 4,70%	↘ 6,20%	14	→	↘ 6,70%	37	↘ 2,60%	→
Annesse et Beaulieu	105	→	↘ 15,3%	57	↗ 1,80%	↗ 46,2%	56	↗ 1,80%	↘ 8,20%	51	↗ 2,00%	↘ 19,1%	17	↘ 22,7%	↘ 26,1%	30	↗ 7,10%	↗ 30,4%
Antonne et Trigonant	78	↘ 8,20%	↘ 14,3%	41	→	↘ 18,0%	34	↘ 12,8%	↘ 15,0%	44	↘ 4,30%	↘ 13,7%	10	↘ 16,7%	→	26	↘ 7,10%	↘ 10,3%
Bassillac et Auberoche	313	↘ 3,70%	↘ 2,80%	146	↗ 1,40%	↗ 4,30%	169	↘ 6,60%	↘ 4,00%	144	→	↘ 1,40%	46	↗ 35,2%	↗ 6,60%	94	→	→
Boulazac-Isle-Manoire	749	↘ 2,20%	↗ 1,60%	347	↗ 7,40%	↗ 3,00%	422	↗ 3,90%	↗ 3,40%	327	↘ 9,20%	↘ 0,60%	116	↗ 8,40%	↗ 6,50%	174	↘ 7,00%	↘ 6,50%
Champcevinel	151	↗ 3,40%	↘ 1,30%	68	↘ 15,3%	↗ 6,30%	84	↗ 6,30%	↗ 3,70%	67	→	↘ 6,90%	24	↗ 20,0%	↗ 60,0%	35	↗ 2,90%	↘ 12,5%
Chancelade	272	↗ 2,90%	↗ 3,40%	127	↘ 4,50%	↗ 29,6%	156	↘ 2,50%	↗ 7,60%	116	↘ 3,30%	↘ 1,90%	46	↗ 2,20%	↗ 7,00%	78	↗ 7,10%	↘ 1,30%
Château l'Evêque	123	↘ 4,70%	↘ 8,20%	55	↘ 1,80%	↘ 16,7%	63	→	↘ 11,2%	60	↘ 9,10%	↘ 4,80%	21	→	↘ 19,2%	31	↘ 6,10%	↘ 11,4%
Cornille	37	→	↘ 2,60%	19	↗ 46,2%	↗ 18,8%	13	→	↘ 35,0%	24	→	↗ 33,3%				20	↗ 5,30%	↗ 33,3%
Coulouneix-Chamiers	809	↗ 2,50%	↗ 3,30%	351	↗ 0,90%	↗ 2,90%	424	↗ 4,20%	↗ 5,50%	385	↗ 0,80%	↗ 1,00%	125	↗ 5,00%	↗ 6,80%	201	↗ 6,30%	↗ 4,10%
Coursac	121	→	↗ 5,20%	48	↗ 9,10%	↗ 29,7%	71	↘ 2,70%	↗ 6,00%	49	↗ 2,10%	↗ 2,10%	15	↘ 16,7%	↗ 7,10%	28	→	→
La Douze	110	↘ 1,80%	↘ 17,9%	61	↘ 4,70%	↘ 10,9%	62	→	↘ 17,3%	48	↘ 4,00%	↘ 18,6%	9	↘ 35,7%	↘ 43,8%	35	↘ 2,80%	↘ 12,5%
Escoire	30	→	↗ 11,1%	7	↘ 30,0%	↘ 41,7%	15	→	↗ 15,4%	13	↘ 13,3%	↘ 7,10%	5					
La Chapelle Gongaquet	64	↗ 20,0%	↘ 1,50%	27	→	↘ 20,6%	35	→	↘ 10,2%	29	↘ 6,50%	↗ 11,5%	8	↗ 14,3%	→	16	↗ 6,70%	↘ 20,0%
Marsac sur l'Isle	250	↗ 4,60%	↗ 6,80%	93	↘ 2,10%	↘ 6,10%	135	↗ 8,00%	↗ 10,7%	115	↗ 0,90%	↗ 2,70%	61	↗ 8,90%	↗ 38,6%	62	↘ 3,10%	→
Mensignac	119	↗ 2,60%	↗ 0,80%	52	→	↘ 10,3%	66	↗ 4,80%	→	53	→	↗ 1,90%	17	↘ 5,50%	↗ 6,30%	24	↘ 11,1%	↘ 7,70%
Sanilhac	314	↘ 3,10%	↘ 4,00%	135	↘ 2,20%	↗ 1,50%	178	↘ 1,70%	↗ 2,30%	136	↘ 4,90%	↘ 8,70%	56	↘ 5,10%	↗ 16,7%	85	↗ 2,40%	↗ 38,1%
Périgueux	3592	↗ 3,30%	↗ 3,20%	1434	→	↘ 0,80%	1655	↗ 2,30%	↗ 3,70%	1937	↗ 4,10%	↗ 2,80%	589	↗ 2,10%	↘ 2,50%	787	↗ 2,50%	↗ 9,10%
Razac sur l'Isle	169	→	↘ 8,20%	77	↘ 1,30%	↘ 3,80%	94	↗ 6,80%	→	75	↘ 7,40%	↘ 16,7%	19	↘ 21,1%	↘ 38,7%	51	↗ 15,9%	↗ 27,5%
Saint Crépin d'Auberoche	25	↘ 13,9%	↗ 4,20%	11	↘ 8,30%		12	↘ 20,0%	↘ 7,70%	13	↘ 7,10%	↗ 18,2%						
Saint Geyrac	15	↘ 25,0%					9	→	→	6	↘ 45,5%	↘ 33,3%						
Saint Pierre de Chignac	81	↘ 1,20%	↗ 24,6%	38	↘ 7,30%	↘ 11,6%	49	↗ 6,50%	↗ 40,0%	32	↘ 11,1%	↗ 6,70%	11	↗ 22,2%	↗ 83,3%	27	↗ 8,00%	↗ 17,4%
Sarillac sur l'Isle	77	↘ 6,10%	↘ 1,30%	33	↘ 13,2%	↗ 13,8%	42	→	→	35	↘ 12,5%	↘ 2,80%	10	↘ 33,3%	↘ 23,1%	17	↘ 10,5%	↗ 13,3%
Trélissac	477	↗ 2,10%	↗ 3,20%	214	↗ 1,90%	↘ 1,80%	252	↗ 9,60%	↗ 14,5%	225	↘ 5,10%	↗ 7,00%	77	↗ 1,30%	↗ 8,50%	113	↗ 0,90%	↗ 3,70%
Bourrou																		
Chalagnac	39	↘ 4,90%	↘ 4,80%	18	↘ 10,0%	↗ 20,0%	16	↘ 15,8%	↗ 6,70%	23	↗ 4,50%	↘ 11,5%	9	↗ 12,5%	↘ 10,0%	11	↗ 57,1%	↗ 37,5%
Creysseussac et Pissot	24	↘ 11,2%	↘ 14,3%	10	↘ 9,10%	↘ 23,1%	12	↘ 14,3%	↘ 14,3%	12	↘ 7,70%	↘ 14,3%				10	↘ 9,10%	→
Eglise Neuve de Vergt	35	↘ 12,5%	↗ 2,90%	17	→	→	18	↘ 10,0%	↘ 14,3%	17	↘ 15,0%	↗ 30,8%				8		
Fouleix	20	↗ 5,30%	↗ 33,3%	8			9	↗ 12,5%	↗ 50,0%	11	→	↗ 22,2%						
Grun Bordas	22	↘ 12,0%	↘ 26,7%	11	↘ 15,4%	→	11	↘ 8,30%	↘ 26,7%	11	↘ 15,4%	↘ 26,7%				9	↗ 80,0%	↗ 50,0%
Lacropte	100	↘ 2,00%	↗ 26,6%	45	↗ 40,6%	↗ 36,4%	55	↘ 5,20%	↗ 22,2%	45	↗ 2,30%	↗ 32,4%	18	→	↗ 63,6%	20	↘ 16,7%	↘ 13,0%
St Amand de Vergt	23	↗ 4,50%	↗ 21,1%	11	→		13	↗ 18,2%	↗ 18,2%	10	↘ 9,10%	↗ 25,0%						
St Maime de Péreyrol	22	↗ 4,80%	↘ 8,30%	9			14	↘ 6,70%	↘ 17,8%	8	↗ 33,3%	↗ 14,3%						
St Michel de Villadètx	16	↗ 6,70%	↘ 5,90%	2	↘ 60,0%	↘ 66,6%	8	→	→	8	↗ 14,3%	↘ 11,1%						
St Paul de Serre	18	↗ 12,5%	↗ 12,5%				10	↗ 42,9%	↗ 11,1%	8	↘ 11,1%	↗ 14,3%						
Salon	19	→	↗ 11,8%	8		↘ 11,1%	9	→	↘ 10,0%	10	→	↗ 42,9%						
Vergt	190	↗ 2,20%	↘ 3,10%	93	↗ 1,10%	↘ 11,4%	97	↗ 4,30%	↘ 6,70%	93	→	↗ 1,10%	25	↗ 13,6%	↘ 28,6%	44	↗ 4,80%	↘ 6,40%
Veyrines de Vergt	22	↗ 15,8%	↗ 37,5%	10			11	↗ 10,0%	↗ 57,1%	11	↗ 22,2%	↗ 22,2%						
Paunat	17	↘ 15,0%	↘ 26,1%				8	↘ 11,1%	↘ 20,0%	9	↘ 18,8%	↘ 30,8%						
Manzac sur Vern	54	↘ 11,5%	↘ 10,0%	26	↘ 16,1%	↘ 10,3%	34	↘ 5,50%	→	21	↘ 16,0%	↘ 19,2%	5	↘ 37,5%	→	15	↘ 21,1%	↘ 6,30%
Val de Louyre et Caudeau	124	↘ 4,60%	↘ 3,10%	49	↘ 9,30%	↘ 2,00%	68	↘ 8,10%	↘ 4,20%	56	→	↘ 1,80%	13	→	↘ 27,8%	39	↗ 2,60%	↗ 21,9%
Savignac les Eglises	64	↘ 7,20%	↘ 15,8%	26	↘ 10,3%	↘ 10,3%	33	↘ 13,2%	↘ 19,5%	31	→	↘ 11,4%	10	→	↘ 9,10%	21	↘ 16,0%	↘ 19,2%
Sorges et Liqueux en Périgord	79	↘ 10,2%	↘ 7,10%	29	↘ 12,1%	↘ 27,5%	41	↘ 16,3%	↘ 16,3%	38	↗ 2,60%	↘ 5,60%	9	↗ 80,0%	↗ 50,0%	26	↘ 7,10%	↗ 9,10%
TOTAL GRAND PERIGUEUX	9.079	↗ 0,40%	↗ 1,00%	3.869	↘ 1,00%	↗ 0,40%	4.612	↗ 0,70%	↗ 2,30%	4.467	→	↘ 0,50%	1.385	↘ 0,20%	↗ 0,80%	2.238	↗ 0,10%	↗ 3,90%
TOTAL DORDOGNE	34.258	↘ 0,60%	↗ 0,30%	15.162	↘ 1,50%	↘ 2,90%	18.027	↘ 0,20%	↗ 1,30%	16.231	↘ 1,10%	↘ 0,70%	4.616	↘ 3,00%	↘ 2,20%	9.781	↘ 0,20%	↗ 2,90%
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	500.843	↘ 1,20%	↗ 0,80%	220.233	↘ 1,10%	↘ 1,60%	264.359	↘ 0,80%	↗ 2,20%	236.484	↘ 1,70%	↘ 0,80%	68.191	↘ 5,90%	↘ 5,40%	126.233	↗ 0,70%	↗ 5,40%

Demandeurs d'emploi catégorie ABC

Juin 2017 Evolution trimestrielle Evolution annuelle

	TOTAL			PLUS D'UN AN			FEMMES			HOMMES			MOINS DE 25 ANS			PLUS DE 50 ANS		
Agonac	114	↔ 3,60%	↗ 16,3%	50	↘ 10,7%	↘ 2,00%	48	↘ 2,00%	↗ 17,1%	66	↗ 8,20%	↗ 15,8%	16	↗ 14,3%	↗ 100,0%	40	↗ 8,10%	↗ 8,10%
Annesse et Beaulieu	102	↘ 2,90%	↘ 14,3%	48	↘ 15,8%	→	54	↘ 3,60%	↘ 11,5%	48	↘ 5,90%	↘ 18,6%	12	↘ 29,4%	↘ 45,5%	27	↘ 10,0%	↘ 3,60%
Antonne et Trigonant	71	↘ 8,90%	↘ 13,4%	41	↘ 2,40%	→	34	→	→	37	↘ 15,9%	↘ 22,9%	8	↘ 20,0%	↗ 14,3%	21	↘ 19,2%	↘ 8,70%
Bassillac et Auberoche	304	↘ 2,90%	↘ 0,70%	141	↘ 3,40%	↗ 6,00%	165	↘ 3,40%	↘ 5,20%	139	↘ 3,50%	↗ 1,50%	37	↘ 19,6%	↗ 23,3%	86	↘ 8,50%	↘ 5,50%
Boulazac-Isle-Manoire	721	↘ 3,70%	↘ 1,80%	299	↘ 13,8%	↗ 6,30%	419	↘ 0,70%	↗ 0,70%	325	↘ 0,60%	↘ 2,40%	111	↘ 4,30%	↗ 15,6%	172	↘ 1,10%	↘ 6,00%
Champcevinel	142	↘ 6,00%	↗ 3,60%	67	↘ 5,90%	↗ 26,4%	79	↗ 14,3%	↗ 2,60%	63	↗ 6,30%	↗ 5,00%	19	↘ 20,8%	↗ 26,7%	38	↗ 8,60%	↗ 8,60%
Chancelade	259	↘ 4,80%	↗ 1,60%	118	↘ 7,10%	↗ 8,30%	146	↘ 6,40%	↘ 0,70%	113	↗ 2,70%	↗ 4,60%	38	↘ 17,4%	↗ 31,0%	76	↘ 2,60%	↘ 6,20%
Château l'Evêque	125	↗ 1,60%	↘ 4,60%	56	↗ 1,80%	↘ 16,4%	72	↗ 14,3%	↘ 11,2%	53	↗ 13,2%	↘ 14,5%	25	↗ 19,0%	↗ 13,6%	29	↘ 6,50%	↘ 9,40%
Cornille	35	↘ 5,40%	↗ 2,90%	21	↗ 10,5%	↗ 75,0%	12	↘ 7,70%	↘ 14,3%	23	↘ 4,20%	↗ 15,0%				17	↘ 15,0%	↗ 11,3%
Coulounieix-Chamiers	782	↘ 3,30%	↗ 5,70%	347	↘ 1,10%	↗ 3,00%	413	↘ 2,60%	↗ 9,00%	369	↘ 4,20%	↗ 2,20%	114	↘ 8,80%	↗ 4,60%	183	↘ 9,00%	↘ 0,50%
Coursac	115	↘ 5,00%	↗ 5,50%	47	↘ 2,10%	↗ 6,80%	64	↘ 9,90%	↘ 1,50%	51	↗ 4,10%	↗ 15,9%	17	↗ 13,3%	↗ 88,9%	28	→	↗ 16,7%
La Douze	100	↘ 9,10%	↘ 17,4%	58	↘ 4,90%	↘ 3,30%	58	↘ 6,50%	↘ 15,9%	42	↘ 12,5%	↘ 19,2%	6	↘ 33,3%	↘ 64,7%	32	↘ 8,60%	→
Escoire	24	↘ 20,0%	↘ 4,00%	8	↗ 14,3%	↗ 27,3%	15	→	↗ 25,0%	9	↘ 30,8%	↘ 30,8%						
La Chapelle Gonaguet	59	↘ 7,80%	↗ 5,40%	26	↘ 3,70%	↘ 13,3%	35	→	↗ 20,7%	24	↘ 17,2%	↘ 11,1%	9	↗ 12,5%	↗ 50,0%	15	↘ 6,30%	↘ 21,1%
Marsac sur l'Isle	232	↘ 7,20%	↗ 5,00%	94	↗ 1,10%	↗ 2,20%	130	↘ 3,70%	↗ 5,70%	101	↘ 12,2%	↗ 3,10%	47	↘ 23,0%	↗ 4,40%	62	→	↗ 10,7%
Mensignac	108	↘ 9,20%	↘ 16,9%	53	↗ 1,90%	↘ 10,2%	59	↘ 10,6%	↘ 4,80%	49	↘ 7,50%	↗ 2,10%	16	↘ 5,90%	↗ 33,3%	21	↘ 25,0%	↘ 7,70%
Sanilhac	317	↗ 1,00%	↘ 2,50%	133	↘ 1,50%	↗ 10,8%	181	↗ 1,80%	↗ 2,20%	136	→	↗ 2,90%	42	↘ 24,3%	↘ 10,6%	80	↘ 5,90%	↗ 8,10%
Périgueux	3454	↘ 3,80%	↗ 3,80%	1434	→	↗ 1,50%	1574	↘ 4,90%	↗ 2,70%	1880	↘ 2,90%	↗ 4,70%	543	↘ 7,80%	↗ 2,50%	770	↘ 2,20%	↗ 4,20%
Razac sur l'Isle	171	↗ 1,20%	↘ 1,20%	76	↘ 1,30%	↘ 5,00%	96	↗ 2,10%	↗ 10,3%	75	→	↘ 12,8%	19	→	↘ 20,8%	52	↗ 2,00%	↗ 18,2%
Saint Crépin d'Auberoche	25	→	↗ 8,70%	10	↘ 9,10%	→	14	↗ 16,7%	↗ 27,3%	11	↘ 15,4%	↘ 8,30%						
Saint Geyrac	16	↗ 6,70%	↗ 14,3%				9	→	↗ 50,0%	7	↗ 16,7%	↘ 12,5%						
Saint Pierre de Chignac	80	↘ 1,20%	↗ 19,4%	41	↗ 7,90%	↗ 2,50%	45	↘ 8,20%	↗ 25,0%	35	↗ 9,40%	↗ 12,9%	11	→	↗ 83,3%	26	↘ 3,70%	↗ 23,8%
Sarillac sur l'Isle	80	↗ 3,90%	↘ 2,40%	39	↗ 18,2%	↗ 39,3%	42	→	↗ 2,30%	38	↗ 8,60%	↘ 2,60%	11	↗ 10,0%	↘ 26,7%	18	↗ 5,90%	→
Trélissac	476	↘ 0,20%	↗ 2,10%	220	↗ 2,80%	↗ 4,30%	254	↗ 0,80%	↗ 6,30%	222	↘ 1,30%	↗ 2,60%	70	↘ 9,10%	↘ 6,70%	112	↘ 0,90%	↘ 5,10%
Bourrou																		
Chalagnac	32	↘ 17,9%	↘ 27,3%	21	↗ 16,7%	↗ 5,00%	11	↘ 31,3%	↘ 42,1%	21	↘ 8,70%	↘ 16,0%	6	↘ 33,3%	↘ 45,5%	6	↘ 45,5%	↘ 53,8%
Creysensac et Pissot	28	↗ 16,7%	↗ 21,7%	10	→		15	↗ 25,0%	↗ 36,4%	13	↗ 8,30%	↗ 8,30%				6	↘ 40,0%	↘ 50,0%
Eglise Neuve de Vergt	39	↗ 11,4%	↗ 30,0%	20	↗ 17,6%	↗ 25,0%	17	↘ 5,60%	→	22	↗ 29,4%	↗ 69,2%						
Fouleix	17	↘ 15,0%	→	8			7	↘ 22,2%	→	10	↘ 9,10%	→						
Grun Bordas	26	↗ 18,2%	↘ 13,3%	13	↗ 18,2%	↘ 23,5%	14	↗ 27,3%	↘ 17,6%	12	↘ 7,70%	↘ 26,7%						
Lacropte	82	↘ 18,0%	↗ 22,4%	41	↘ 8,90%	↗ 28,1%	43	↘ 21,8%	↗ 10,3%	39	↘ 13,3%	↗ 39,8%	14	↘ 22,2%	↗ 55,6%	15	↘ 25,0%	↘ 25,0%
St Amand de Vergt	20	↘ 13,0%	↗ 11,1%	7	↘ 36,4%		12	↘ 7,70%	↗ 33,3%	8	↘ 20,0%	↘ 11,1%						
St Maimé de Péreyrol	27	↗ 22,7%	↗ 35,0%	9	→		16	↗ 14,3%	↗ 23,1%	11	↗ 37,5%	↗ 120,0%						
St Michel de Villadeix	13	↘ 18,8%	↘ 7,10%				7	↘ 12,5%	→	6	↘ 25,0%	↘ 14,3%						
St Paul de Serre	22	↗ 22,2%	↗ 37,5%				12	↗ 20,0%	↗ 33,3%	10	↗ 25,0%	↗ 42,9%						
Salon	19	↗ 15,8%	↘ 9,50%	11	↗ 37,5%	→	11	↗ 22,2%	↗ 8,30%	11	↗ 10,0%	↗ 22,2%						
Vergt	175	↘ 7,90%	↗ 0,60%	90	↘ 3,20%	↘ 2,20%	90	↘ 7,20%	↗ 1,10%	85	↘ 8,60%	→	21	↘ 16,0%	↘ 30,0%	49	↗ 11,4%	↗ 14,0%
Veyrines de Vergt	22	→	↗ 22,2%	5			9	↗ 18,8%	↗ 18,2%	13	↗ 18,2%	↗ 85,7%						
Paunat	16	↘ 5,90%	↘ 5,90%				7	↘ 12,5%	→	9	→	↘ 10,0%						
Manzac sur Vern	46	↘ 14,8%	↘ 24,6%	25	↘ 3,80%	↘ 24,2%	28	↘ 17,6%	↘ 22,2%	18	↘ 14,3%	↘ 28,0%	3	↘ 40,0%	↘ 40,0%	15	↘ 2,20%	↘ 16,7%
Val de Louyre et Caudeau	125	↗ 0,80%	↗ 13,6%	52	↗ 6,10%	↗ 2,00%	77	↗ 13,2%	↗ 18,5%	48	↘ 14,3%	↗ 6,70%	16	↗ 23,1%	↗ 60,0%	40	↗ 2,60%	↗ 100,0%
Savignac les Eglises	73	↗ 14,1%	↘ 2,70%	31	↗ 24,0%	↘ 13,9%	37	↗ 12,1%	↘ 9,80%	36	↗ 16,1%	↗ 5,90%	12	↗ 20,0%	↗ 20,0%	23	↗ 9,50%	↘ 11,5%
Sorges et Ligueux en Périgord	80	↗ 1,30%	↘ 1,20%	36	↗ 24,1%	↗ 20,0%	40	↘ 2,40%	↘ 14,8%	40	↗ 11,1%	↗ 17,6%	6	↘ 33,3%	→	32	↗ 23,1%	↗ 52,4%
TOTAL GRAND PERIGUEUX	8.813	↘ 2,90%	↗ 2,50%	3.832	↘ 1,00%	↗ 1,80%	4.480	↘ 2,90%	↗ 2,90%	4.333	↘ 3,00%	↗ 2,00%	1.274	↘ 8,00%	↗ 5,70%	2.189	↘ 2,20%	↗ 2,80%
TOTAL DORDOGNE	32.715	↘ 4,50%	↗ 1,50%	14.887	↘ 1,80%	↘ 1,40%	17.376	↘ 3,60%	↗ 3,00%	15.339	↘ 5,50%	→	4.103	↘ 11,1%	↗ 0,40%	9.507	↘ 2,80%	↗ 2,80%
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	486.881	↘ 2,80%	↗ 2,20%	219.724	↘ 0,40%	↗ 1,20%	260.072	↘ 1,60%	↗ 3,90%	226.809	↘ 4,10%	↗ 0,40%	61.499	↘ 9,80%	↘ 3,60%	125.279	↘ 0,80%	↗ 6,10%

Demandeurs d'emploi catégorie ABC

Septembre 2017 Evolution trimestrielle Evolution annuelle

	TOTAL			PLUS D'UN AN			FEMMES			HOMMES			MOINS DE 25 ANS			PLUS DE 50 ANS		
Agonac	115	↔ 0,90%	↘ 3,40%	54	↔ 8,00%	→	52	↔ 8,30%	↘ 4,00%	63	↘ 4,50%	↘ 8,70%	16	→	↘ 5,90%	37	↘ 7,50%	↘ 7,50%
Annesse et Beaulieu	102	→	↘ 9,70%	48	→	↘ 4,00%	54	→	↘ 5,30%	48	→	↘ 14,3%	11	↘ 8,30%	↘ 45,0%	25	↘ 7,40%	↘ 10,7%
Antonne et Trigonant	70	↘ 1,40%	↘ 14,6%	42	↔ 2,40%	↔ 5,00%	36	↔ 5,90%	↘ 5,30%	34	↘ 8,10%	↘ 22,7%	4	↘ 50,0%	↘ 60,0%	20	↘ 4,80%	↘ 23,1%
Bassillac et Auberoche	296	↘ 2,60%	↘ 8,40%	124	↘ 12,1%	↘ 10,1%	161	↘ 2,40%	↘ 10,1%	135	↘ 2,90%	↘ 6,30%	30	↘ 18,9%	↘ 3,20%	79	↘ 8,10%	↔ 19,7%
Boulazac-Isle-Manoire	775	↔ 7,50%	↔ 1,90%	324	↔ 8,40%	↘ 6,30%	441	↔ 5,30%	↔ 2,80%	334	↔ 2,80%	↘ 6,30%	111	→	↘ 2,60%	164	↘ 4,70%	↘ 18,8%
Champcevinel	165	↔ 16,2%	→	64	↘ 4,50%	↔ 10,3%	85	↔ 7,60%	↘ 8,60%	80	↔ 27,0%	↔ 11,1%	24	↔ 26,3%	→	40	↔ 5,30%	↔ 5,30%
Chancelade	262	↔ 1,20%	↘ 6,10%	122	↔ 3,40%	↔ 0,80%	152	↔ 4,10%	↘ 6,20%	110	↘ 2,70%	↘ 6,00%	34	↘ 10,5%	↘ 22,7%	81	↔ 6,50%	↘ 3,60%
Château l'Evêque	152	↔ 21,6%	↔ 17,8%	65	↔ 16,1%	↔ 6,60%	87	↔ 20,8%	↔ 29,9%	65	↔ 22,6%	↘ 3,00%	33	↔ 32,0%	↔ 94,1%	34	↔ 17,2%	↔ 9,70%
Cornille	37	↔ 5,70%	↘ 2,60%	22	↔ 4,80%	↔ 22,2%	16	↔ 33,3%	↔ 6,70%	21	↘ 8,70%	↔ 40,0%				17	→	↔ 6,20%
Coulouxièx-Chamiers	808	↔ 3,30%	↔ 4,80%	349	↔ 0,60%	↔ 3,30%	422	↔ 2,20%	↔ 4,50%	386	↔ 4,60%	↔ 5,20%	137	↔ 20,2%	↔ 17,1%	193	↔ 5,50%	↔ 6,60%
Coursac	127	↔ 10,4%	↔ 14,4%	52	↔ 10,6%	↔ 26,8%	69	↔ 7,80%	↔ 4,50%	58	↔ 13,7%	↔ 28,9%	22	↔ 2,10%	↔ 37,5%	33	↔ 17,9%	↔ 22,2%
La Douze	107	↔ 7,00%	↘ 7,80%	55	↘ 5,20%	↘ 8,30%	63	↔ 8,60%	↘ 4,50%	44	↔ 4,80%	↘ 20,0%	10	↔ 20,2%	↘ 44,4%	33	↔ 3,10%	↔ 3,10%
Escoire	26	↔ 8,30%	↘ 7,10%	9	↔ 12,5%	↘ 35,7%	13	→	↔ 4,50%	13	↔ 44,4%	↘ 13,3%				10		
La Chapelle Gonaguet	66	↔ 11,9%	↔ 20,0%	30	↔ 15,4%	↔ 20,0%	41	↔ 17,1%	↔ 32,3%	25	↔ 4,20%	→	11	↔ 22,2%	↔ 37,5%	16	↔ 6,70%	↔ 6,70%
Marsac sur l'Isle	236	↔ 1,70%	↘ 0,40%	97	↔ 3,20%	↘ 16,4%	132	↔ 1,50%	↔ 0,80%	104	↔ 3,00%	↘ 1,90%	48	↔ 2,10%	↘ 22,6%	59	↘ 4,80%	↘ 1,70%
Mensignac	116	↔ 7,40%	↔ 3,60%	59	↔ 11,3%	↔ 11,3%	54	↘ 8,50%	↘ 11,5%	62	↔ 26,5%	↔ 21,6%	16	→	↘ 15,8%	25	↔ 19,0%	↘ 3,80%
Sanilhac	321	↔ 1,30%	↘ 2,40%	128	↔ 3,80%	↔ 39,1%	182	↔ 0,60%	↘ 2,20%	139	↔ 2,20%	↘ 3,00%	46	↔ 9,50%	↘ 20,7%	82	↔ 2,50%	↔ 2,50%
Périgueux	3545	↔ 2,60%	↘ 0,10%	1481	↔ 3,30%	↔ 1,80%	1646	↔ 4,60%	↘ 0,50%	1899	↔ 1,00%	↔ 0,20%	599	↔ 10,3%	↘ 1,50%	775	↔ 0,60%	↘ 1,30%
Razac sur l'Isle	168	↘ 1,80%	↘ 5,60%	76	→	↔ 5,60%	94	↘ 2,10%	↔ 2,20%	74	↘ 1,30%	↘ 14,0%	20	↔ 5,30%	↘ 25,9%	51	↔ 2,00%	↔ 4,10%
Saint Crépin d'Auberoche	30	↔ 20,0%	↘ 11,8%	10	→	↘ 33,3%	17	↔ 21,4%	↔ 13,3%	13	↘ 8,70%	↔ 18,2%						
Saint Geyrac	13	↘ 18,8%	↘ 27,8%				8	↘ 11,1%	↔ 33,3%	5	↘ 28,6%	↘ 58,3%						
Saint Pierre de Chignac	79	↘ 1,30%	↘ 6,80%	46	↔ 12,2%	↔ 15,0%	49	↔ 8,90%	↔ 19,5%	30	↘ 14,3%	↘ 9,10%	11	→	↔ 37,5%	25	↘ 3,80%	↔ 8,70%
Sarlat sur l'Isle	79	↘ 1,30%	→	39	→	↘ 2,50%	38	↘ 9,50%	↘ 13,6%	41	↔ 7,90%	↔ 17,1%	10	↘ 9,10%	↘ 37,5%	20	↔ 11,1%	→
Trélassac	508	↔ 6,70%	↔ 6,50%	220	→	↔ 1,40%	269	↔ 5,90%	↔ 11,6%	239	↔ 7,70%	↔ 1,60%	87	↔ 24,3%	↘ 1,10%	121	↔ 8,00%	↔ 10,0%
Bourrou																		
Chalagnac	32	→	↘ 28,9%	18	↘ 14,3%	↘ 21,7%	11	→	↘ 47,6%	21	→	↘ 12,5%	8	↔ 33,3%	↘ 27,3%	10	↔ 66,7%	↘ 28,6%
Creysseussac et Pissot	31	↔ 10,7%	↔ 29,2%	14	↔ 40,0%	↔ 7,70%	16	↔ 6,70%	↔ 33,3%	15	↔ 15,4%	↔ 8,30%				11	↔ 83,3%	→
Eglise Neuve de Vergt	36	↔ 7,70%	↔ 12,5%	20	→	↔ 25,0%	18	↔ 5,90%	↔ 5,90%	18	↘ 18,2%	↔ 20,0%						
Fouleix	19	↔ 11,8%	→				9	↔ 28,6%	→	10	→	→						
Grun Bordas	26	→	↘ 10,3%	13	→	↘ 23,5%	13	↘ 7,10%	↘ 18,8%	13	↔ 8,30%	→						
Lacropte	84	↔ 2,40%	↔ 5,00%	51	↔ 24,4%	↔ 59,4%	43	→	↘ 4,40%	41	↔ 5,10%	↔ 17,1%	15	↔ 7,10%	↘ 6,30%	17	↔ 13,3%	→
St Amand de Vergt	17	↘ 15,0%	↔ 15,0%	5	↘ 28,6%		9	↘ 25,0%	→	8	→	↘ 27,3%						
St Maimé de Péreyrol	28	↔ 3,70%	↔ 18,0%	9	→	↔ 12,5%	15	↘ 6,30%	→	13	↔ 18,2%	↔ 62,5%						
St Michel de Villadeix	18	↔ 38,5%	↔ 38,5%				9	↔ 28,6%	↔ 28,6%	9	↔ 50,0%	↔ 50,0%						
St Paul de Serre	19	↘ 13,6%	↘ 5,00%				7	↘ 41,7%	↘ 30,0%	12	↔ 20,0%	↔ 20,0%						
Salon	17	↘ 10,5%	↘ 10,5%	5	↘ 54,5%		10	↘ 9,10%	→	7	↘ 36,4%	↘ 22,2%						
Vergt	189	↔ 8,00%	↔ 11,8%	86	↘ 4,40%	↘ 4,40%	97	↔ 7,70%	↔ 11,5%	92	↔ 8,20%	↔ 12,2%	23	↔ 9,50%	↘ 23,3%	45	↘ 8,20%	↔ 12,5%
Veyrines de Vergt	23	↔ 4,50%	↔ 9,50%	11	↔ 120,0%		11	↔ 22,2%	↘ 15,4%	12	↘ 7,70%	↔ 50,0%						
Paunat	20	↔ 25,0%	↔ 17,6%				8	↔ 14,3%	→	12	↔ 33,3%	↔ 20,0%						
Manzac sur Vern	51	↔ 10,9%	↘ 13,6%	21	↘ 16,0%	↘ 41,7%	28	→	↘ 20,0%	23	↔ 27,8%	↘ 4,20%	4	↔ 33,3%		20	↔ 33,3%	→
Val de Louyre et Caudeau	128	↔ 2,40%	↔ 12,3%	57	↔ 9,60%	↔ 5,60%	78	↔ 1,30%	↔ 9,90%	50	↔ 4,20%	↔ 4,20%	12	↘ 25,0%	↘ 8,30%	41	↔ 2,50%	
Savignac les Eglises	81	↔ 11,0%	↔ 15,7%	35	↔ 12,9%	↔ 25,0%	45	↔ 21,6%	↔ 25,0%	36	→	↔ 5,90%	15	↔ 25,0%	↔ 66,7%	26	↔ 13,0%	↘ 3,70%
Sorges et Ligeux en Périgord	82	↔ 2,50%	↔ 13,9%	42	↔ 16,7%	↔ 31,3%	43	↔ 7,50%	↘ 6,50%	39	↘ 2,50%	↔ 14,7%	11	↔ 83,3%	↔ 37,5%	28	↘ 12,5%	↔ 40,0%
TOTAL GRAND PERIGUEUX	9.119	↔ 3,50%	↔ 0,90%	3.974	↔ 3,70%	↔ 3,00%	4.657	↔ 4,00%	↔ 1,10%	4.462	↔ 3,00%	↔ 0,60%	1.403	↔ 10,1%	↘ 3,60%	2.243	↔ 2,50%	↔ 1,60%
TOTAL DORDOGNE	34.215	↔ 4,60%	↔ 1,50%	15.468	↔ 3,90%	↔ 1,30%	18.301	↔ 5,30%	↔ 2,60%	15.914	↔ 3,70%	↔ 0,20%	4.755	↔ 15,9%	↘ 0,70%	9.822	↔ 3,30%	↔ 3,30%
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	513.793	↔ 5,50%	↔ 2,80%	229.566	↔ 4,50%	↔ 3,70%	276.843	↔ 6,40%	↔ 4,60%	236.950	↔ 4,50%	↔ 0,90%	72.108	↔ 17,3%	↘ 2,30%	129.177	↔ 3,10%	↔ 6,20%

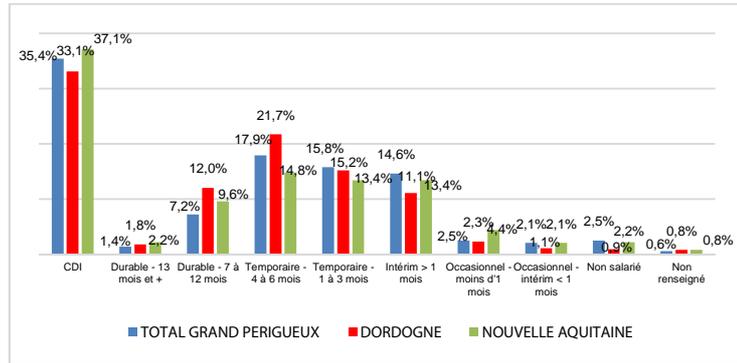
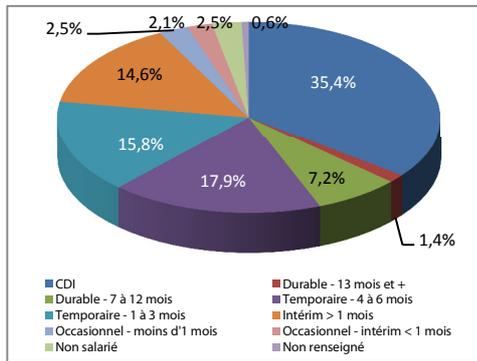
Demandeurs d'emploi catégorie ABC

Décembre 2017 Evolution trimestrielle Evolution annuelle

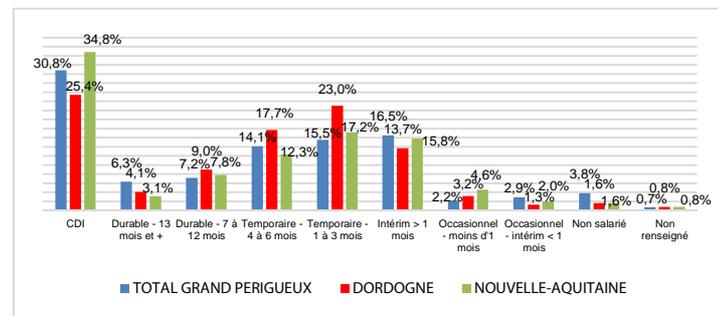
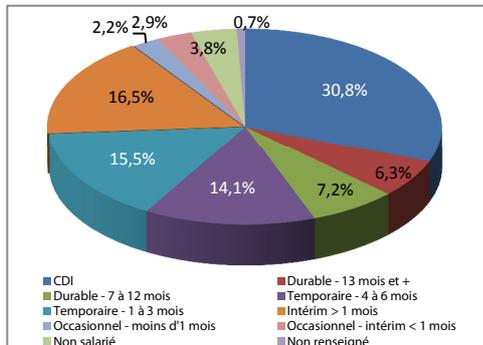
	TOTAL			PLUS D'UN AN			FEMMES			HOMMES			MOINS DE 25 ANS			PLUS DE 50 ANS		
Agonac	114	↘ 0,90%	↘ 3,40%	56	↗ 3,70%	→	56	↗ 7,70%	↗ 3,70%	58	↗ 9,40%	↘ 9,40%	14	↘ 12,5%	→	36	↘ 2,70%	↘ 5,30%
Annesse et Beaulieu	109	↗ 6,90%	↗ 3,80%	45	↘ 6,30%	↘ 19,6%	60	↗ 11,1%	↗ 9,10%	49	↗ 2,10%	↘ 2,00%	14	↗ 27,3%	↘ 36,4%	26	↗ 4,00%	↘ 7,10%
Antonne et Trigonant	69	↘ 1,40%	↘ 18,8%	39	↘ 7,10%	↘ 5,00%	34	↘ 5,60%	↘ 12,8%	35	↗ 2,90%	↘ 23,9%	6	↗ 50,0%	↘ 50,0%	22	↗ 10,0%	↘ 15,4%
Bassillac et Auberoche	299	↗ 1,00%	↘ 8,00%	142	↗ 14,5%	↘ 1,40%	162	↗ 0,60%	↘ 10,5%	142	↗ 5,20%	↘ 1,40%	35	↗ 16,7%	↗ 2,90%	69	↘ 12,7%	↘ 26,6%
Boulazac-Isle-Manoire	766	↘ 1,20%	→	330	↗ 1,90%	↗ 2,20%	435	↘ 1,40%	↗ 7,10%	331	↘ 0,90%	↘ 8,10%	122	↗ 9,90%	↗ 14,0%	188	↗ 14,6%	↗ 0,50%
Champcevinel	171	↗ 3,60%	↗ 17,1%	63	↘ 1,60%	↗ 6,80%	94	↗ 10,6%	↗ 19,0%	77	↘ 3,80%	↗ 14,9%	17	↘ 29,2%	↘ 15,0%	49	↗ 22,5%	↗ 44,1%
Chancelade	256	↘ 2,30%	↘ 8,60%	117	↘ 4,10%	↘ 12,0%	141	↘ 7,20%	↘ 11,9%	115	↘ 4,50%	↘ 4,20%	29	↘ 14,7%	↘ 35,6%	79	↘ 2,50%	↘ 6,00%
Château l'Evêque	153	↗ 0,70%	↗ 18,6%	69	↗ 6,20%	↗ 23,2%	85	↘ 2,30%	↗ 34,9%	68	↗ 4,60%	↗ 3,00%	30	↘ 9,10%	↗ 42,9%	36	↗ 5,90%	↗ 9,10%
Cornille	34	↘ 8,10%	↘ 8,10%	22	→	↗ 22,2%	14	↘ 12,5%	↗ 7,70%	20	↘ 4,80%	↘ 16,7%				16	↘ 5,90%	↘ 15,8%
Coulouniex-Chamiers	783	↘ 3,10%	↘ 0,80%	355	↗ 1,70%	↗ 2,00%	406	↘ 3,80%	↘ 0,20%	377	↘ 2,30%	↘ 1,30%	121	↘ 11,7%	↗ 1,70%	187	↗ 3,10%	↘ 1,10%
Coursac	123	↘ 3,10%	↗ 1,70%	56	↗ 7,70%	↗ 27,3%	65	↘ 5,80%	↘ 11,0%	58	→	↗ 20,9%	16	↘ 27,3%	↘ 11,1%	39	↗ 18,2%	↗ 39,3%
La Douze	117	↗ 9,30%	↗ 4,50%	60	↗ 9,10%	↘ 6,30%	72	↗ 14,3%	↗ 16,1%	45	↗ 2,30%	↘ 10,0%	9	↘ 10,0%	↘ 35,7%	37	↗ 12,1%	↗ 2,80%
Escoire	26	→	↘ 13,3%	8	↘ 11,1%	↘ 20,0%	13	→	↘ 13,3%	13	↗ 44,4%	↘ 13,3%				7	↘ 30,0%	
La Chapelle Gongaquet	66	→	→	32	↗ 6,70%	↗ 18,5%	37	↘ 9,80%	↗ 5,70%	29	↗ 16,0%	↘ 6,50%	11	→	↗ 57,1%	16	→	↗ 6,70%
Marsac sur l'Isle	234	↘ 0,80%	↘ 2,10%	99	↗ 2,10%	↗ 4,20%	130	↘ 1,50%	↗ 4,00%	104	→	↘ 8,80%	45	↘ 6,30%	↘ 19,6%	60	↗ 1,70%	↘ 6,30%
Mensignac	114	↘ 1,70%	↘ 1,70%	56	↘ 5,10%	↗ 7,70%	54	→	↘ 14,3%	60	↘ 3,20%	↗ 13,2%	18	↗ 12,5%	→	23	↘ 8,00%	↘ 14,8%
Sanilhac	327	↗ 1,90%	↗ 0,90%	142	↗ 10,9%	↗ 2,90%	192	↗ 5,50%	↗ 6,10%	135	↘ 2,90%	↘ 5,60%	43	↘ 6,50%	↘ 27,1%	85	↗ 3,70%	↗ 2,40%
Périgueux	3526	↘ 0,50%	↗ 1,40%	1450	↘ 2,10%	↗ 1,10%	1601	↘ 2,70%	↘ 1,10%	1925	↗ 1,40%	↗ 3,50%	541	↘ 9,70%	↘ 6,20%	798	↗ 3,00%	↗ 3,90%
Razac sur l'Isle	163	↘ 3,00%	↘ 3,60%	70	↘ 7,80%	↘ 7,90%	87	↘ 7,40%	↘ 1,10%	76	↗ 2,70%	↘ 6,20%	16	↘ 20,0%	↘ 30,4%	52	↗ 2,00%	↗ 18,2%
Saint Crépin d'Auberoche	29	↘ 3,30%	→	14	↗ 40,0%	↗ 16,7%	15	↘ 11,8%	→	14	↗ 7,70%	→						
Saint Geyrac	19	↗ 46,2%	↘ 5,00%				10	↗ 25,0%	↗ 11,1%	9	↗ 80,0%	↘ 18,2%						
Saint Pierre de Chignac	80	↗ 1,30%	↘ 2,40%	45	↘ 2,20%	↗ 9,80%	48	↘ 2,00%	↗ 4,30%	32	↗ 6,70%	↘ 11,1%	12	↗ 9,10%	↗ 33,3%	21	↘ 16,0%	↘ 16,0%
Sarlac sur l'Isle	80	↗ 1,30%	↘ 2,40%	38	↘ 2,60%	→	38	↘ 9,50%	↘ 9,50%	42	↗ 7,90%	↗ 5,00%	10	↘ 9,10%	↘ 33,3%	25	↗ 25,0%	↗ 31,6%
Trélissac	505	↘ 0,60%	↗ 8,10%	220	→	↗ 4,80%	273	↗ 1,50%	↗ 18,7%	232	↘ 2,90%	↘ 2,10%	80	↘ 8,00%	↗ 5,30%	117	↘ 3,30%	↗ 4,50%
Bourrou																		
Chalagnac	31	↘ 3,10%	↘ 24,4%	17	↘ 5,60%	↘ 15,0%	12	↗ 9,10%	↘ 36,8%	19	↘ 9,50%	↘ 13,6%	6	↘ 25,0%	↘ 25,0%	7	↘ 30,0%	→
Creysseussac et Pissot	27	↘ 12,9%	→	15	↗ 7,10%	↗ 36,4%	15	↘ 6,30%	↗ 7,10%	12	↘ 20,0%	↗ 7,70%				11	→	→
Eglise Neuve de Vergt	39	↗ 8,30%	↘ 2,50%	20	→	↗ 17,6%	19	↗ 5,50%	↘ 5,00%	20	↗ 11,1%	→						
Fouleix	20	↗ 5,30%	↗ 5,30%				11	↗ 22,2%	↗ 37,5%	9	↘ 10,0%	↘ 18,2%						
Grun Bordas	29	↗ 11,5%	↗ 16,0%	14	↗ 7,70%	↗ 7,60%	13	→	↗ 8,30%	16	↗ 23,1%	↗ 23,1%						
Lacropte	101	↗ 20,2%	↘ 1,00%	57	↗ 11,8%	↗ 35,7%	56	↗ 30,2%	↘ 3,40%	45	↗ 9,80%	↗ 2,30%	20	↗ 33,3%	↗ 11,1%	25	↗ 47,1%	↗ 4,20%
St Amand de Vergt	18	↗ 5,90%	↘ 18,2%	5	→	↘ 54,5%	9	→	↘ 18,2%	9	↗ 12,5%	↘ 18,2%						
St Maime de Péreyrol	29	↗ 3,60%	↗ 38,1%	13	↗ 44,4%	↗ 85,7%	17	↗ 13,3%	↗ 13,3%	12	↘ 7,70%	↗ 100,0%						
St Michel de Villadeix	20	↗ 11,1%	↗ 33,3%	4		↘ 20,0%	12	↗ 33,3%	↗ 50,0%	8	↘ 11,1%	↗ 14,3%						
St Paul de Serre	21	↗ 10,5%	↗ 31,3%				8	↗ 14,3%	↗ 14,3%	13	↗ 8,30%	↗ 44,4%						
Salon	20	↗ 17,6%	↗ 5,30%	9	↗ 80,0%	↗ 50,0%	9	↘ 10,0%	→	11	↗ 57,1%	↗ 10,0%						
Vergt	203	↗ 7,40%	↗ 9,10%	99	↗ 15,1%	↗ 7,60%	105	↗ 8,20%	↗ 12,9%	98	↗ 6,50%	↗ 5,40%	26	↗ 13,0%	↗ 18,2%	46	↗ 2,20%	↗ 9,50%
Veyrines de Vergt	28	↗ 21,7%	↗ 47,4%	13	↗ 18,2%		13	↗ 18,2%	↗ 30,0%	15	↗ 25,0%	↗ 66,7%						
Paunat	19	↘ 5,00%	↘ 5,00%				10	↗ 25,0%	↗ 11,1%	9	↘ 25,0%	↘ 18,2%						
Manzac sur Vern	56	↗ 9,80%	↘ 8,20%	23	↗ 9,50%	↘ 25,8%	33	↗ 17,9%	↘ 8,30%	23	→	↘ 8,00%	8	↗ 100,0%	→	19	↘ 5,00%	→
Val de Louyre et Caudeau	145	↗ 13,3%	↗ 11,5%	63	↗ 10,5%	↗ 16,7%	82	↗ 5,10%	↗ 10,8%	63	↗ 26,0%	↗ 12,5%	7	↘ 41,7%	↘ 46,2%	48	↗ 17,1%	↗ 26,3%
Savignac les Eglises	83	↗ 2,50%	↗ 20,2%	34	↘ 2,90%	↗ 17,2%	44	↘ 2,20%	↗ 15,8%	39	↗ 8,30%	↗ 2,60%	18	↗ 20,0%	↗ 80,0%	24	↘ 7,70%	↘ 4,00%
Sorges et Liqueux en Périgord	80	↘ 2,40%	↘ 9,10%	37	↘ 11,9%	↗ 12,2%	41	↘ 4,70%	↘ 16,3%	39	→	→	9	↘ 18,2%	↗ 80,0%	26	↘ 7,10%	↘ 7,10%
TOTAL GRAND PERIGUEUX	9.151	↗ 0,40%	↗ 1,20%	4.001	↗ 0,70%	↗ 2,40%	4.637	↘ 0,40%	↗ 1,30%	4.514	↗ 1,20%	↗ 1,10%	1.334	↘ 4,90%	↘ 3,90%	2.299	↗ 2,50%	↗ 2,80%
TOTAL DORDOGNE	34.925	↗ 2,10%	↗ 1,30%	15.700	↗ 1,50%	↗ 2,00%	18.616	↗ 1,70%	↗ 3,10%	16.309	↗ 2,50%	↘ 0,70%	4.672	↘ 1,70%	↘ 1,90%	10.049	↗ 2,30%	↗ 2,50%
TOTAL NOUVELLE AQUITAINE	522.769	↗ 1,70%	↗ 3,10%	233.800	↗ 1,80%	↗ 5,00%	280.149	↗ 1,20%	↗ 5,20%	242.620	↗ 2,40%	↗ 0,90%	72.044	↘ 0,10%	↘ 0,60%	131.994	↗ 2,20%	↗ 5,30%

L'ETAT DE L'OFFRE D'EMPLOI DU GRAND PERIGUEUX

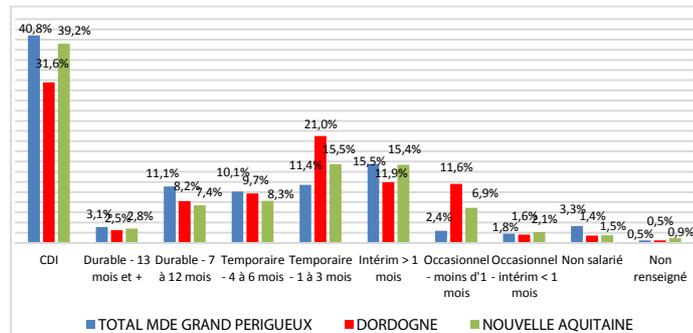
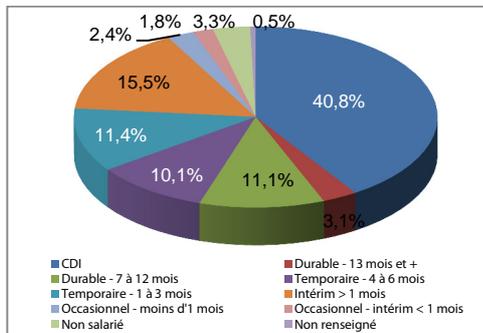
MARS 2017



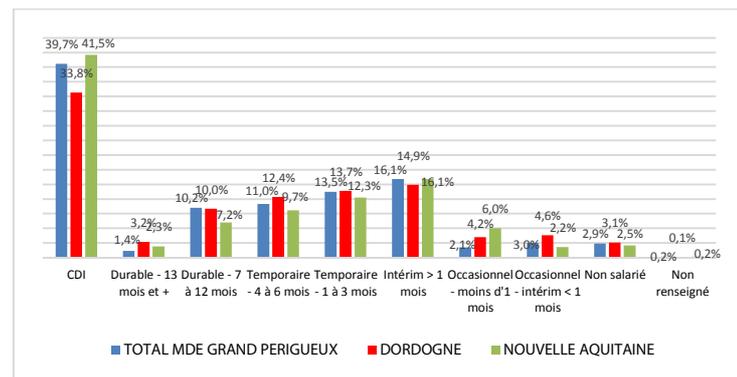
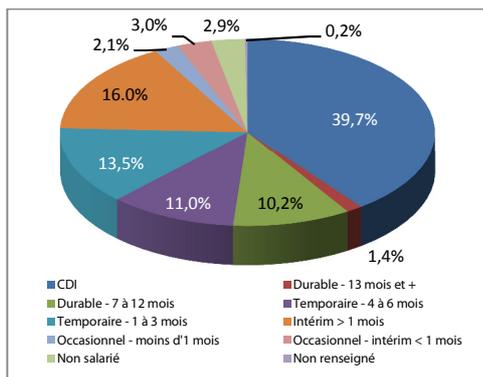
JUIN 2017



SEPTEMBRE 2017



DECEMBRE 2017



LES RENCONTRES ET LES INFORMATIONS SPECIALISEES

De nombreux partenaires (collectivités, entreprises, organismes de formations, etc...) et publics sont en demande d'informations nécessaires à leur prise de décisions sans pouvoir nécessairement les obtenir facilement (multitude de fournisseurs et d'indicateurs disponibles,...).

L'observatoire a appuyé plusieurs partenaires dans la réalisation de leurs travaux (diagnostic, étude, enquête...) en leur fournissant des éléments statistiques, économiques, démographiques.

LES RENCONTRES AVEC LE GRAND PERIGUEUX

Rencontres et échanges réguliers concernant les données économiques du territoire, les besoins en recrutement, les projets d'implantation et la mise à jour des ZAE.



- Novembre 2017 : Réunion commerces vacants Grand Périgueux
- Novembre 2017 : Formation ISIGEO 21 - Présentation logiciel et géolocalisation des commerces

LES INFORMATIONS SPECIALISEES - DONNEES ECONOMIQUES

En 2017, à partir de la base de données SIRENE de l'INSEE et de notre outil MUTECO, l'Observatoire a diffusé 135 listings d'entreprises suivant le secteur d'activité, la localisation, la taille... afin d'aider dans leurs démarches les personnes à la recherche d'un emploi, d'un stage dans le cadre d'une formation ou de découverte d'un métier, à la recherche de contacts professionnels pour travailler leur projet (création d'entreprise, réorientation...).



Ces demandes proviennent généralement de partenaires tels que le PLIE ou la Mission Locale, ce sont également des demandes individuelles.

135 listes d'entreprises par secteurs d'activités ou par communes ont été diffusées.

- **77** pour des demandeurs d'emploi suivis par la MDE
- **30** pour des jeunes suivis par la Mission Locale
- **28** pour des partenaires extérieurs (collectivités...)

Concernant les partenaires, les demandes ont été les suivantes :

- ASD : « Liste transports routiers de marchandises »
- Grand Périgueux : « Mise à jour commerces vacants »
- Grand Périgueux : « Secteur du social »
- Grand Périgueux : « Eléments pour la constitution d'un fichier de diffusions promoteurs »
 - Les promoteurs immobiliers sur le Grand Périgueux
 - Les promoteurs immobiliers sur la Dordogne hors Grand Périgueux
 - Les professions dans le secteur des banques et assurance
 - Les professions dans le secteur public / parapublic et associatif
- Grand Périgueux : « Nombre de créations d'entreprises et taux de chômage »
- Grand Périgueux : « PME agroalimentaires » PME dans cette filière.
- Grand Périgueux : « Nombre de personnes qui travaillent sur le Grand Périgueux – communes CdC Isle, Vern et Salembre - Pourcentage par rapport au Département »

II - LA GESTION PREVISIONNELLE TERRITORIALE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPTEC)

La GPEC territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.

En 2017, la Maison de l'emploi a conduit des travaux de GPTEC sur 2 secteurs d'activité :

- La fibre optique
- La maintenance industrielle

LA FIBRE OPTIQUE

La Maison de l'emploi a débuté en 2017 un travail d'analyse visant à connaître les enjeux et les impacts en termes d'emplois et de formation du déploiement du réseau de fibre optique en Dordogne et plus particulièrement sur le Grand Périgueux.

Ce déploiement est un enjeu très important tant en matière d'emploi qu'en matière économique, le passage au numérique étant un objectif majeur pour la pérennité, le développement, l'attractivité du territoire et les évolutions des usages notamment avec le télétravail.

La Maison de l'emploi a souhaité associer tous les acteurs du territoire afin de procéder à l'analyse des besoins du territoire, des entreprises, des outils de formation existants ou à créer/adapter afin de mettre en place les outils nécessaires de repérage des publics, d'adaptation aux postes, de communication sur ces nouveaux métiers afin d'anticiper ces différents besoins.

Des groupes de travail ont été formés constitués de :

- La Maison de l'emploi du Grand Périgueux
- Le syndicat mixte Périgord Numérique
- La DIRECCTE
- Le Département de la Dordogne
- Le Grand Périgueux
- Les Chambres consulaires
- Les syndicats professionnels (CAPEB, FFB)
- Pôle emploi
- L'AFPA
- La Mission Locale du Grand Périgueux
- Les lycées Pablo Picasso et Arnaut Daniel

Dates de regroupement des partenaires :

- 3 janvier 2017 « Formations sur la fibre optique »
- 16 février 2017 « GPECT Fibre optique »
- 26 avril 2017 « Visite du plateau technique de l'AFPA »
- 15 juin 2017 « GPECT Fibre optique »
- 3 juillet 2017 « Cartographie et planification du déploiement de la Fibre et des marchés publics »
- 5 octobre 2017 « GPECT Fibre optique »
- 28 novembre 2017 « Réunion partenaires forum fibre optique »

LES MARCHES

Zone AMII : La fibre par ORANGE

Secteur : Périgueux + Bergerac + 12 communes du Grand Périgueux : Trélissac, Coulounieix-Chamiers, Chancelade, Marsac sur l'Isle, Champcevinel, Notre Dame de Sanilhac, Château L'Evêque, La Chapelle Gonaguet, Razac sur l'Isle, Coursac, Antonne et Trigonant et Escoire)

Fin de travaux prévus : 2021

PERIGORD NUMERIQUE

Secteur : le reste de la Dordogne

3 phases de 6 ans pour un réseau 100% fibré géré par l'exploitant AXIONE

1^{ière} phase : 2015/2020 pour un coût de 169 millions d'euros.

Travaux initiaux de montée en débit et de raccordements des ZAE en cours de réalisation, débutés en 2014/2015 et qui s'achèveront en 2018 dont 198 communes de Dordogne auront été bénéficiaires.

LES METIERS DE LA FIBRE

Négociation et commerce

- Le négociateur télécoms

Il négocie et concrétise auprès des différents intervenants fonciers (ex : syndics) les raccordements en FTTH sur une zone donnée.

- Le commercial télécoms

Il commercialise une offre produits ou services auprès de clients institutionnels et professionnels.

- Le chargé d'affaires FTTH

Il est en charge d'un ou plusieurs projets chez un ou plusieurs clients. Il est leur interlocuteur et est responsable de ces projets techniquement, commercialement et financièrement. Il peut ainsi être amené à encadrer les équipes travaux.

Etudes

- Le piqueteur

Il effectue le relevé terrain. Il retranscrit toutes les informations liées au site sur lequel le réseau doit être mis en place (poteaux, chambres, infos environnementales, logement...).

Ces éléments sont essentiels pour la faisabilité et les études.

- Le responsable bureaux d'études FTTH

Il a la responsabilité des différents projets qui lui sont confiés.

Il gère l'ensemble du service Bureau d'études.

- Le dessinateur / projeteur FTTH

En fonction du cahier des charges client, il dimensionne le réseau et réalise les plans associés. Il les modifie ensuite en fonction des informations remontées par les équipes travaux.

- Le chargé d'études ou chef de projets

Il coordonne plusieurs dessinateurs / projeteurs et conduit les projets de télécommunication qui lui sont confiés.

Travaux

- Le conducteur de travaux

Il assure la conduite d'un ou plusieurs chantiers.

Il gère un ou plusieurs chefs de chantiers et les équipes de production associées.

- Le tireur de câble

Il réalise la pose de câble en aérien et en souterrain. Il doit connaître l'ensemble des règles de sécurité, savoir adapter son matériel en fonction de la configuration de l'installation.

- Le monteur raccordeur

Certains distinguent deux niveaux. Le premier désigne le monteur raccordeur qui a pour charge de souder, réaliser les raccordements. Il peut également faire du tirage de câble et intervenir dans les immeubles pour réaliser le fibrage (colonne montante).

Il y a également le technicien fibre optique. Ce dernier est plus qualifié que le monteur raccordeur puisqu'il contrôle les fibres raccordées. Il assure les mesures par réflectométrie et peut également établir les cahiers de recette.

- Le technicien d'intervention

Le raccordement client correspond à un métier et un profil spécifique. Le technicien d'intervention échange avec le client et réalise le raccordement au réseau et l'activation du dispositif commandé.

- Le technicien de la maison connectée

Le technicien de la maison connectée réalise l'installation, le paramétrage, la mise en service et la maintenance de produits et de systèmes multimédias, domotique et autres usages du « Smart Home »...

- Le technicien Réseau et Maintenance FFTH

Il participe à la construction et à la maintenance de réseaux de communications en fibres optiques de type FTTH. Au sein d'une équipe et sous la direction du conducteur de travaux ou chef de chantier, il ou elle réalise le suivi technique des travaux et assure la maintenance d'un réseau en fibres optiques de type FTTH

La clause d'insertion est inscrite dans ces marchés dont la mise en œuvre sera portée par le Conseil Départemental, en synergie avec les travailleurs sociaux du Département, les entreprises/groupements/sous-traitants attributaires, les structures d'insertion et les partenaires emploi/insertion locaux dont la Maison de l'emploi.

L'EMPLOI

Scénario de déploiement au national

2022 : 28 millions de prises raccordables FTTH pour 16,8 millions d'abonnés

2025 : 30,8 millions de prises raccordables FTTH pour 20,9 millions d'abonnés

Le nombre d'emplois nécessaires dépasse 22.000 en 2021 (pic d'emploi).

9.200 postes sur le déploiement horizontal en France (réseau dans les rues).

13.150 postes sur le déploiement vertical en France (à l'intérieur des immeubles).

Pour doter ces emplois, il faudra chaque année mobiliser 3.800 nouveaux entrants dans la fibre optique, par voie de recrutement (50%), mobilité interne (30%), intérim avec une pointe à 7.500 en 2021.

Ces prises de poste s'accompagneront de 9.000 actions de formation en 2020 pour 70.000 journées stagiaires (inclus salariés en poste).

LA FORMATION

2 plateaux techniques spécifiques en Dordogne :

- Centre AFPA à Boulazac

- Lycée Pré de Cordy à Sarlat avec un CQP et un titre pro qui débutera fin février 2018 financés par la Région Nouvelle Aquitaine.

Importance du travail avec les prescripteurs qui orientent les publics vers les formations liées à la fibre optique.

Afin de mieux expliquer et de mieux orienter, des visites du centre AFPA et des sections de formation ont été organisées avec les conseillers de la Mission Locale du Grand Périgueux, du PLIE du Grand Périgueux et des agences locales de Pôle emploi. Une visite de 25 demandeurs d'emploi, candidats à une future entrée en formation, du plateau dédié à la fibre a été organisée.

Une journée porte ouverte a même eu lieu le 23 novembre 2017.

LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Depuis plusieurs années, les entreprises de Dordogne dans le secteur de la production sont confrontées à des difficultés de recrutement de personnel qualifié en maintenance généraliste.

Face à ce constat et conscientes des problématiques concernant le recrutement de collaborateurs compétents, les compagnies consulaires en partenariat avec l'agglomération du Grand Périgueux et sa Maison de l'emploi ont souhaité réaliser une étude qui a permis d'identifier précisément les besoins des chefs d'entreprises du secteur de la production, leurs perspectives d'embauche, les fonctions recherchées précisément et les besoins en formation.

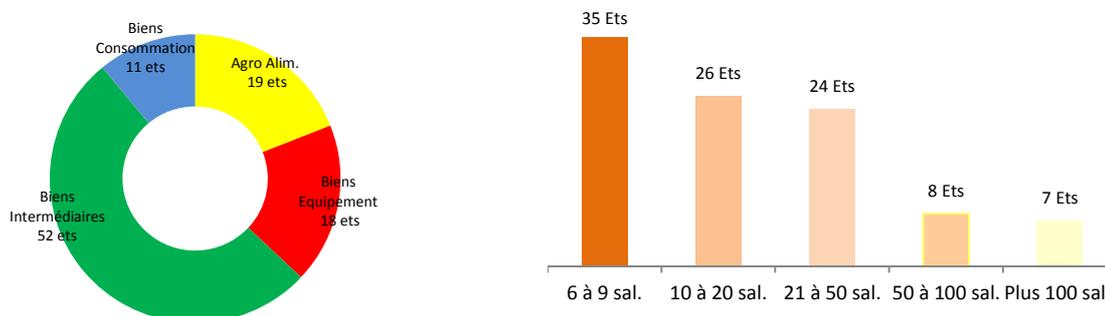
Planning des travaux :

- Mars 2017 : mis en forme de l'enquête
- Avril/mai 2017 : enquête terrain
- Juin 2017 : traitement des données
- Septembre 2017 : restitutions

LE CIBLAGE DES ENTREPRISES

La cible s'est orientée auprès d'entreprises du secteur de la production (agroalimentaire, biens d'équipement, biens de consommation, biens intermédiaires) ayant un potentiel de maintenance et à partir de 6 salariés, soit 380 établissements sur l'ensemble du département de la Dordogne. 100 entreprises ont répondu.

Répartition des entreprises par filière Répartition des entreprises par taille



LES PRATIQUES INTERNES

64% des entreprises utilisant un équipement spécifique qui nécessite de la maintenance régulière, ont un personnel dédié à cette fonction

84 % des grosses structures disposent d'un personnel interne dédié à la maintenance

Sur les 64 entreprises qui disposent d'un service maintenance en interne, 39% n'ont qu'une personne dédiée à cette mission, et 30 % des entreprises ont 4 personnes au moins.

Le nombre moyen de salariés dédiés à la maintenance est de 3 personnes.

4 grosses structures (soit 6%) ont au moins 10 personnes qui s'occupent de la maintenance.

Au total : 206 postes existants dans la filière maintenance dans les 64 entreprises qui ont un service dédié.

Jusqu'à 50 salariés, plus de la moitié des entreprises ont 1 ou 2 personnels de maintenance.

De 50 à 100 salariés, plus de la moitié des entreprises ont jusqu'à 3 personnes sur la maintenance.

Au-delà de 100 salariés, plus de la moitié des entreprises ont jusqu'à 7 personnes.

La grande majorité des entreprises (86 %) est organisée en interne depuis plus de 5 ans.

La tendance montre des périodes d'embauche moins récentes pour les structures plus petites.

LE RECRUTEMENT INTERNE

Sur ces 3 dernières années, près d'un tiers des entreprises ont au moins recruté 1 personne.
Les créations de postes récentes ont surtout concerné la filière agroalimentaire (+45 %).
Les créations de postes récentes ont surtout concerné les grosses entreprises. (44 % des embauches).

Sur ces 3 dernières années, les remplacements de postes ont été moins nombreux que les créations : 20% d'entreprises concernées (contre 31%).

Disposer de personnel dédié à la maintenance est un phénomène assez nouveau dans l'agroalimentaire. Quelle que soit la taille, près de 20 % des entreprises ont remplacé au moins un poste sur les 3 dernières années.

Sur les 3 dernières années, 5 entreprises sur les 64 qui ont un service maintenance (soit 8%) ont recruté à la fois en création et en remplacement de postes.

Au global, sur les **3 dernières années et pour les entreprises fonctionnant en interne**, cela représente **28 entreprises qui ont embauché, soit 44%**.

- 43 % des embauches se font par connaissance (bouche à oreille),
- 25 % via Pôle emploi,
- 7% via un centre de formation et uniquement le CFAI Dordogne est cité.
- 22 % des embauches sont réalisées par le canal de l'intérim.

Pour toutes les entreprises qui ont recruté ces trois dernières années, un candidat au moins était issu du département de la Dordogne soit déjà en poste (cf. 43% des recrutements par connaissance) soit en demande d'emploi.

32 % des entreprises ont reçu des candidats provenant des départements limitrophes (Charente, Lot & Garonne, Haute-Vienne) et seulement pour 4 % des entreprises des candidats plus éloignés géographiquement.

Les entreprises recrutent essentiellement des niveaux Bac pro à Bac+2.

Plus de 50% des recrutements dans la filière agroalimentaire se font au niveau Bac plus 2 et davantage.

Ce sont les structures les plus importantes qui embauchent au niveau les plus élevés : 48 % Bac + 2 et au-delà contre 37 % pour les entreprises de moins de 20 salariés.

Sur les **64 entreprises qui ont un personnel** dédié à la **maintenance** près de la **moitié ont du mal à recruter**, essentiellement par un manque de formation des candidats.

Les difficultés pour les recrutements sont les plus fortes dans la filière des biens d'équipements.

Les grosses structures, qui ont davantage de besoins d'embauches rencontrent logiquement plus de difficultés, plus de 62 % d'entre elles.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

Sur l'année en cours, 2 entreprises sur 10 ont des projets d'embauche.

Recruter du personnel en maintenance provient presque autant des structures travaillant déjà en interne que de celles sans service dédié à ce jour.

Les projets d'embauche sont plus nombreux dans la filière des biens d'équipements (39%) et dans les entreprises de plus de 20 salariés (26%).

Ils sont inexistantes dans la filière des biens de consommation.

Comme pour les embauches passées, à court terme les entreprises rechercheront des candidats de niveau bac pro à bac+2.

25% des entreprises qui vont recruter prochainement ont besoin de plusieurs salariés.

Au total, cela représente 26 créations de poste pour 2017.

A moyen terme, 3 à 5 ans, ce sont de nouveau 2 entreprises sur 10 qui ont des projets d'embauche. Comme pour les projets sur 2017, les embauches à moyen terme sont davantage prévues dans les grosses structures, et sont inexistantes dans la filière « biens de consommation ». Comme pour les embauches passées et celles planifiées sur 2017, les entreprises rechercheront prioritairement des candidats de niveau bac pro à bac +2.

5 entreprises qui vont recruter à moyen terme ont besoin de plusieurs salariés.

Au total, cela représente 25 créations de postes à moyen terme.

L'ALTERNANCE

Les entreprises sont tout à fait ouvertes à l'alternance, 60% au total.

Mais surtout les entreprises qui ont déclaré avoir des projets d'embauches y sont très favorables (79 %).

Les avis ne sont pas vraiment différents selon la filière et la taille de l'entreprise.

Toutefois, les entreprises dans la filière « biens de consommation » sont plus réticentes à l'alternance (55 %) mais ce sont aussi celles qui ont le moins de projets d'embauche.

LA FORMATION

61 % des entreprises estiment nécessaire une formation de niveau bac+2 à bac+3 en Dordogne.

Les avis sont identiques selon que l'entreprise a ou non des perspectives d'embauche.

66 % des entreprises sont favorables à une formation en alternance.

Le choix de l'alternance est plus prononcé dans les grosses structures (80 %).

Les spécialités à dispenser seraient la mécanique, l'électrotechnique et l'hydraulique en priorité.

LA MAINTENANCE EN EXTERNE

Sur 64 % des entreprises qui ont un personnel dédié à la maintenance, 56 % d'entre elles externalisent une partie de leur intervention en maintenance.

36 % des entreprises externalisent uniquement la fonction maintenance.

Au total ce sont 72% des entreprises qui externalisent.

La filière des « biens de consommation » pour près de 82 %, et les plus de 20 salariés pour 76 %.

Plus de la moitié d'entre elles font appel à un prestataire situé sur le département de la Dordogne, 40 % sur la région Nouvelle Aquitaine et 10 % hors région.

22 % des entreprises qui confient la maintenance à un prestataire pourraient envisager de le faire en interne.

Plus précisément, 28 % des entreprises fonctionnant déjà en interne pourraient reprendre des interventions en interne, et 17% seraient « de nouvelles » entreprises à fonctionner avec un service dédié en interne.

Les projets d'internaliser seraient acceptés par les mêmes profils que les entreprises qui le font déjà en interne : les grosses structures, et pas beaucoup parmi la filière des biens de consommation.

CONSTATS ET PERSPECTIVES

LES CONSTATS

64 % des entreprises ont du personnel de maintenance

72 % externalisent tout ou partie :

- 36% interne/externe
- 36% externe
- 28% interne

206 emplois en maintenance (3 postes/entreprise en moyenne)

46 nouveaux postes en 3 ans (recrutement à hauteur de 28%)

LES PERSPECTIVES

30 % des entreprises envisagent un recrutement à court et moyen terme

51 postes à pourvoir (niveau bac et bac +2) – Potentiel de 150 postes au total

80 % favorable à l'alternance

61 % favorable à une formation bac+2 en Dordogne

22% des entreprises qui externalisent prêtes à internaliser

4 axes essentiels seront à développer :

- Mobiliser les acteurs locaux,
- Anticiper les besoins futurs des entreprises avec les parties prenantes (partenariats avec associations professionnelles, UIMM, Education Nationale...),
- Valoriser les formations auprès des entreprises de production,
- Mettre en place des processus d'aide au recrutement pour les entreprises.

Première action mise en place :

Création d'une formation en alternance au CFAI de technicien de maintenance industriel (Bac +2) à la rentrée 2018.

20 parcours de formation avec prérequis Bac.

III - FACILITER LA CREATION D'ACTIVITE ET L'IMPLANTATION COMMERCIALE

Face aux questionnements et demandes des porteurs de projets sur la création d'une activité et la dispersion des réponses, une cellule opérationnelle interservices et coordonnée par la MDE privilégie la mutualisation d'outils existants.

LA CREATION D'ACTIVITE, REPRISE, TRANSMISSION D'ENTREPRISE

Création / mise à jour d'un guide du créateur-repreneur (Développement et approfondissement de l'idée, adéquation projet-personne-environnement, business plan - étude de marché - prévisions financières - choix du statut juridique, recherche d'aides et de financement, formalités de création d'entreprise...).

LA FABRIQUE A ENTREPRENDRE

La Fabrique à entreprendre est une marque de la Caisse des Dépôts et Consignations destinée à renforcer l'intervention coordonnée, la lisibilité et la visibilité des réseaux de la création d'entreprises au bénéfice des territoires prioritaires de la politique de la ville.



L'enjeu de La Fabrique à entreprendre est de développer l'initiative entrepreneuriale dans les quartiers politique de la ville, dans un double objectif de création d'emplois et de développement économique.

La Maison de l'emploi du Grand Périgueux s'est portée candidate et a mobilisé les opérateurs locaux pour organiser la mise en place d'un tel dispositif partenarial sur son territoire sur la période 2018/2020.

Les réseaux d'appui à la création d'entreprises sont représentés, sur le territoire du Grand Périgueux, par les structures suivantes :

- ADIE
- Coop'Alpha
- BGE
- CCI Dordogne
- Chambre des Métiers 24
- Périgord Initiative
- Aquitaine Active
- CSDL
- Pôle emploi

Par cette offre globale intégrée à destination des publics des territoires prioritaires de la Politique de la Ville, la Fabrique à entreprendre porte sur la sensibilisation à l'entrepreneuriat, l'accompagnement, le financement, la formation et l'hébergement des créateurs et créatrices, dans une logique de parcours et de réponse adaptée à leurs besoins.

Cette action a pour objectif de :

- Rassembler les acteurs du développement économique par la création d'entreprises autour d'un programme d'actions partagé, dans lequel les spécificités de chacun sont respectées et mobilisées
- De rendre lisible / visible les différents parcours de la création, dans un souci d'optimisation du rôle des acteurs de la création et d'amélioration de la communication auprès du public
- De capter les porteurs d'idée potentiels et de pouvoir les orienter au plus juste selon leur besoin
- De garantir aux porteurs de projet des quartiers un parcours de création de qualité par des professionnels de l'accompagnement et du financement
- De proposer aux créateurs des solutions d'hébergement adapté
- De favoriser la pérennité et d'encourager développement des TPE.

Chaque étape de la création sera mise en œuvre par un ou plusieurs partenaires du projet.

L'action globale sera coordonnée par la Maison de l'emploi et restituée et suivie dans le cadre d'un comité de pilotage.

Cette action sera financée par la Caisse des dépôts et consignations, la Région Nouvelle Aquitaine et la communauté d'agglomération du Grand Périgueux.

L'INVENTAIRE DES ZAE DU GRAND PERIGUEUX

Identité du gestionnaire, surfaces disponibles, fiscalités applicables, services présents, entreprises installées.

TABLEAUX PARCS D'ACTIVITES 2017 GRAND PERIGUEUX				
PRESCRIPTEUR	NOM DE LA ZONE	COMMUNES	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS	NOMBRE D'EMPLOIS
GRAND PERIGUEUX	CREAVALLEE SUD - RUE DE PHOEBUS	SANILHAC	38	196
	CREAVALLEE SUD - RUE DE BORIE MARTY	SANILHAC	21	373
	CREAVALLEE NORD	COULOUNIEIX-CHAMIERES	52	721
	BORIE PORTE	TRELISSAC	12	138
	RAMPINSOLLE	COULOUNIEIX-CHAMIERES	17	228
	JARIJOUX	CHAMPCEVINEL	17	128
	PERI-OUEST	MARSAC SUR L'ISLE	198	2.211
	ZONE INDUSTRIELLE	BOULAZAC ISLE MANOIRE	86	2.323
	LANDRY I	BOULAZAC ISLE MANOIRE	1	2
	LANDRY II	BOULAZAC ISLE MANOIRE	34	306
	BAREYROUX	BOULAZAC ISLE MANOIRE	11	95
	CHIEZAS ET CAUSSADE	BOULAZAC ISLE MANOIRE	8	41
	GRAND FONT	BOULAZAC ISLE MANOIRE	14	118
	ZC SAINT LAURENT SUR MANOIRE	BOULAZAC ISLE MANOIRE	5	17
	LES PRADELLES	LA DOUZE	3	7
	LACHENAL	ANNESSE ET BEAULIEU	13	41
	LES BRANDEAUX	COURSAC	3	53
	FAYARD	AGONAC	5	28
	LES TERRASSES DU SUCHET	BOULAZAC ISLE MANOIRE	3	47
	SICOGROS	BOULAZAC ISLE MANOIRE	33	512
LES REBIERES	BOULAZAC ISLE MANOIRE	5	65	
TOTAL PARCS D'ACTIVITES GRAND PERIGUEUX			579	7.650

ZONES HORS GRAND PERIGUEUX	LE PONTEIX	BOULAZAC ISLE MANOIRE	33	227
	AGORA PRIVE	BOULAZAC ISLE MANOIRE	11	77
	LA FEUILLERAIE	TRELISSAC	59	856
	LE BASSIN	PERIGUEUX	20	464
	LA FONT PINQUET	PERIGUEUX	23	149
	LE PRIVILEGE	PERIGUEUX	13	41
TOTAL HORS GRAND PERIGUEUX			159	1.912
TOTAL PARCS D'ACTIVITES			738	9.562

Afin de réaliser un tel inventaire, des contacts et des rencontres avec le service développement économique du Grand Périgueux ont été réalisés afin d'obtenir des informations sur l'évolution de ces zones (création, augmentation de la superficie, nombre d'entreprises...).

Mise à jour annuelle par une enquête de terrain visant à identifier les mouvements, les locaux commerciaux vacants permettant de les proposer à des entreprises cherchant à s'implanter ou à se développer.

Réalisation de fichiers détaillés contenant les photographies aériennes, les tableaux et descriptifs détaillés des ZAE (Enseignes – Code APE – Libellé activité et effectifs) - cartographies PERIGEO.

Exemple :

ZAE CREAVALLEE BORY MARTY



CREAVALLEE BORIE MARTY				
	ENSEIGNES	NAF	ACTIVITES	EFFECTIFS
1	LA PERIGOURDINE	4621Z	Commerce de gros de céréales	5
2	CARROSSERIE FAURE	4520A	Entretien et réparation de véhicules légers	9
3	CARTEDITION	5811Z	Editions de cartes postales	16
4	ORKYN	7729Z	Location de bouteilles d'oxygène	2
5	ECF	8559A	Formation continue d'adultes	4
6	HYUNDAI	4520A	Entretien et réparation de véhicules légers	6
7	DERICHEBOURG	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	135
8	STE JC DECAUX	7312Z	Régie Publicitaire de médias	5
9	SARL LAGORCE	4334Z	Travaux de peinture et de vitrerie	36
10	VALIANI	4331Z	Travaux de plâtrerie	18
11	L'ESCALE	5610A	Restauration traditionnelle	8
12	VIRGO	4399C	Maçonnerie	10
13	ENTREPRISE RAVALET	4321A	Travaux installation électrique dans tous locaux	4
14	PERIGORD EXPERTISE AUTOMOBILE	6621Z	Evaluation des risques et dommages	9
15	STAP DORDOGNE	4334Z	Travaux de peinture et de vitrerie	16
16	SOCIETE ISOLATION ACOUSTIQUE ET THERMIQUE	4329A	Travaux d'isolation	9
17	CRE@BIO LABORATOIRE	7010Z	Activités des sièges sociaux	55
18	HERVE THERMIQUE	4322B	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	4
19	SERVICES DES DOUANES	8010Z	Activités de sécurité	3
20	HOTEL L'ESCALE	5510Z	Hôtel et hébergement similaire	7
21	CRE@SANTE	8690B	Pôle médical	12
				373

IV – LA PLATEFORME RESSOURCES HUMAINES ENTREPRISES

LA PLATEFORME RH MDE

En lien étroit avec le Grand Périgueux, la plateforme RH unit les partenaires locaux du développement économique, de l'emploi et de la formation dans une démarche pérenne d'anticipation des mutations économiques.

La Plateforme RH est un service de proximité, gratuit, qui mobilise les partenaires de l'emploi, de la formation et du développement économique du territoire pour faciliter la gestion des ressources humaines :

- Apporter un 1er niveau d'information sur les modalités de gestion RH
- Informer sur les services proposés par les partenaires
- Orienter vers le bon interlocuteur

Afin d'intégrer la gestion des ressources humaines comme stratégie de la performance de l'entreprise, un panel de services est mis à disposition :

- **Droit du travail** – Réponses directes ou via un expert
- **Recrutement** – Analyse du besoin, appui à la sélection, administratif, suivi dans l'emploi
- **Formations**
- **Mixité - Diversité**
- **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

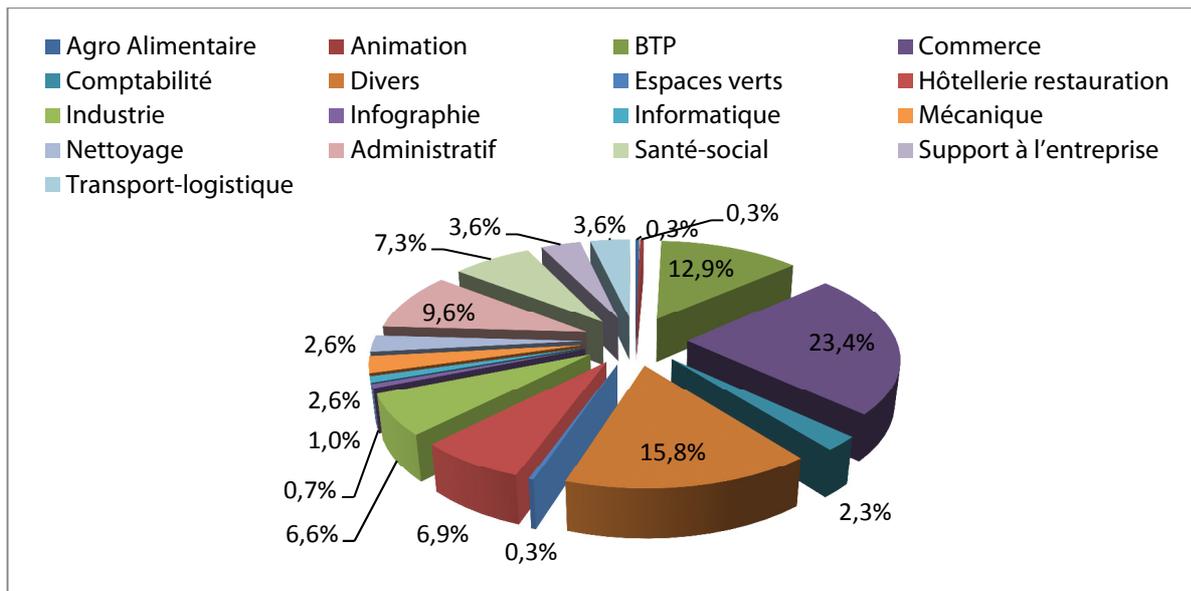
Dans le cadre de cette relation suivie avec les entreprises et en étroite collaboration avec ses partenaires, la plateforme RH traite des offres d'emploi diversifiées et accessibles à tous :

303 offres gérées en 2017

113 entreprises appuyées

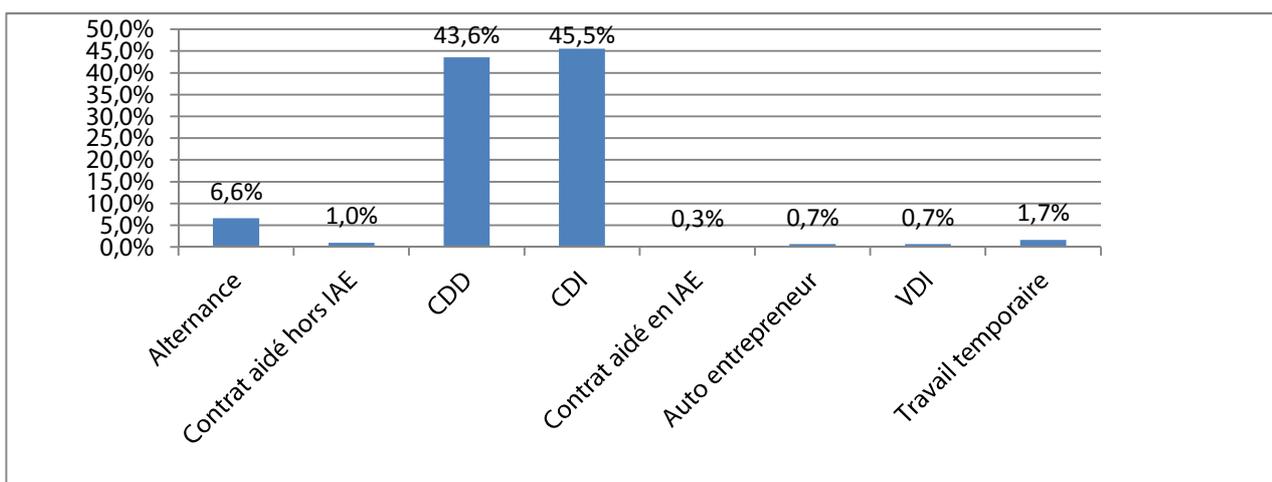
LA REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITE

SECTEURS D'ACTIVITE	VOLUME
Agroalimentaire	1
Animation	1
BTP	39
Commerce	71
Comptabilité	7
Divers	48
Espaces verts	1
Hôtellerie restauration	21
Industrie	20
Infographie	2
Informatique	3
Mécanique	8
Nettoyage	8
Administratif	29
Santé-social	22
Support à l'entreprise	11
Transport-logistique	11
	303



LA REPARTITION DES OFFRES PAR TYPE DE CONTRATS

TYPES DE CONTRATS	VOLUME
Alternance	20
CAE	3
CDD	132
CDI	138
CDDI	1
Autoentrepreneur	2
VDI	2
Travail temporaire	5
Total	303



LA REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE ET TYPE DE CONTRAT

SECTEUR D'ACTIVITE	ALTERNANCE	CDD	CDI	AUTRES	TOTAL
Agro-Alimentaire			1		1
Animation			1		1
BTP	2	14	23		39
Commerce	9	17	42	3	71
Comptabilité			7		7
Divers	1	32	13	2	48
Espaces verts		1			1
Hôtellerie restauration		17	4		21
Industrie	3	6	9	2	20
Infographie		1	1		2
Informatique		1	2		3
Mécanique			8		8
Nettoyage		8			8
Administratif		14	15		29
Santé-social		14	5	3	22
Support à l'entreprise		4	7		11
Transport-logistique	5	4	2		11
TOTAL	20	133	140	10	303

LES RECRUTEMENTS

Nombre de candidatures reçues et traitées : **1339**

Nombre de candidatures validées et transmises : **1174**

Nombre de personnes recrutées (CDD et/ou CDI) : **108**

Afin d'optimiser une offre de service sur-mesure auprès des employeurs et assurer une qualité des mises en relation, 5 candidats en moyenne sont positionnés par offre d'emploi.

L'ACTION PERIGORD CROISSANCE

La Maison de l'emploi a collaboré à Initiative Périgord dans la mise en place de l'action Périgord Croissance.

Cette action avait pour but de questionner les dirigeants locaux sur :

- leur activité
- leur situation foncière
- leur environnement
- leurs outils, leurs savoir-faire
- leurs pratiques RH
- leurs projets de développement

La Maison de l'emploi du Grand Périgueux a travaillé sur le guide d'entretien avec le dirigeant de 15 pages.

The image shows a document titled 'Guide d'entretien avec le dirigeant' from 'Initiative Périgord'. It is a questionnaire for an interview with a business leader. The form is divided into two main sections: '1. Signalétique' and '2. Activité de l'entreprise'. Section 1 includes fields for 'Nom de l'établissement', 'Adresse (code NAF et SIC68)', 'Nom de l'interlocuteur', 'Fonction de l'interlocuteur', 'Numéro de téléphone', and 'Email'. Section 2 contains several questions: '2.1) Pourrez-vous me décrire votre activité?', '2.2) Quels sont vos principaux produits ou services? Que représentent-ils dans le chiffre d'affaires?', '2.3) Les produits ou services s'adressent-ils aux particuliers, aux entreprises ou aux deux?', '2.4) Votre clientèle est elle:' with radio buttons for 'Local', 'Régionale', 'Nationale', and 'Internationale', and '2.5) Avez-vous connaissance de notre stratégie d'entreprise?' with radio buttons for 'Oui' and 'Non'. At the bottom, there is a page number 'Page 1/15' and some small text about the document's origin.

Mise en place de comité technique avec les structures suivantes (parrains) :

- CCI 24
- ECTI
- CMA 24
- EGEE
- CDE 24
- INITIATIVE PERIGORD
- MDE GRAND PERIGUEUX

61 entreprises auditées :

- 41 diagnostics en entretien physique
- 8 diagnostics par entretien téléphonique
- 12 administrés par les parrains

SECTEURS	VOLUME
Commerce et réparation	13
Hôtels, cafés et restaurants	12
Industrie	9
Construction, BTP	9
Services aux entreprises	7
Services aux particuliers	4
Education, santé et action sociale	4
Holding	1
Assurance	1
Agriculture, sylviculture et pêche	1
TOTAL	61

Les besoins exprimés :

- Embauches prévues : 59
66% de création de poste et 34% de remplacement/renouvellement
- Nombre d'entreprises qui recrutent : 32 (soit : 52.46%)
Soit environ 1 embauche par structure
- 10 entreprises ayant besoin d'informations sur les aides à l'embauche
- Seuls 7 dirigeants souhaitent se former
- 13 entreprises veulent de l'information sur la formation
- 23 entreprises qui ne connaissent pas leur OPCA
- 15 entreprises souhaitent faire évoluer leur stratégie
- 28 entreprises souhaitent investir notamment pour améliorer leur outil de production via leurs banques
- 14 entreprises souhaitent être informées sur les aides pour l'investissement
- 29 entreprises estiment avoir eu recours à l'innovation
- 4 entreprises déjà présentes sur le marché international
- 9 souhaitent exporter

Projets fonciers :

TYPES DE PROJETS	VOLUMES
Achat des murs actuels	10
Construction d'un bâtiment	7
Extension du local actuel	5
Déménagement	5
Location d'un premier local	3
Location d'un local supplémentaire	2
Achat d'un nouveau local	1
Vente	1

A chaque problématique, un organisme spécialiste a été mobilisé afin de répondre aux besoins de l'entreprise :

- Initiative Périgord
- MDE
- Mission Locale
- Pôle emploi
- CCI 24
- CMA 24
- Grand Périgueux
- DIRECCTE
- CD24
- ECTI
- EGEE

LES RENCONTRES ECONOMIE / EMPLOI

Ces rencontres ont pour objectifs d'informer les employeurs du territoire, les acteurs économiques et les demandeurs d'emploi sur l'offre de services de la MDE, sur l'actualité RH, sur les nouvelles dispositions en termes d'emploi, de formation et d'insertion.

LA MATINEE DIAGNOSTIC ECONOMIQUE

Samedi 7 janvier 2017 à 9h00 – Odysée – Salons du Maire

« Eléments de diagnostic économique - Agglomération du Grand Périgueux »

En présence d'Hussein KHAIRALLAH, Président délégué de la Maison de l'Emploi et d'Antoine AUDI, 1^{er} Vice-Président du Grand Périgueux

« Périgueux joue une partition importante dans le développement de son agglomération, elle poursuit sa transformation économique et urbaine. Des projets arrivent en phase de réalisation, d'autres sont lancés.

Dans un tel contexte, il est essentiel que le Maire de Périgueux puisse échanger avec les acteurs économiques quant au rôle de la ville centre dans le dynamisme territorial»

LE DEJEUNER EMPLOI COULOUNIEIX CHAMIERES

Mardi 10 octobre 2017 à 9h00 – Mairie de Coulounieix-Chamiers

« Rencontre avec les demandeurs d'emploi de la ville de Coulounieix-Chamiers »

En présence de Janine MOREAU, conseillère municipale en charge de l'emploi

Présentation de l'offre de services de la MDE à destination des demandeurs d'emploi, des créateurs d'entreprises... Et notamment de son offre d'accompagnement renforcé PLIE.

En association avec Pôle emploi, la Mission Locale du Grand Périgueux et l'association intermédiaire / atelier chantier d'insertion 3S.

LES INFORMATIONS COLLECTIVES EMPLOYEURS, DE PRESENTATION DES METIERS ET DE RECRUTEMENTS

Afin de faciliter les démarches des chefs d'entreprises, les sessions d'informations collectives des employeurs ont pour vocation de présenter auprès des publics, demandeurs d'emploi pour la plupart, l'entreprise et de promouvoir ses métiers. Une salle équipée et une assistance leur sont réservées afin de :

- Présenter l'entreprise, son secteur d'activité et les métiers qui y sont exercés
- Proposer une description précise du ou des profils recherchés
- Echanger sous forme de questions-réponses avec les participants.

A l'issue de l'information collective, les demandeurs d'emploi correspondant aux profils recherchés sont reçus en entretien individuel pour un recrutement direct. Dans le cadre de l'assistance proposée une conseillère peut à la demande de l'entreprise participer aux entretiens de sélection des candidats.

FLUNCH TRELISSAC :



5 informations collectives (15 et 22 juin 2017)

240 inscriptions

42 recrutements en CDI

Gestion complète du recrutement pour l'ouverture d'un restaurant Flunch sur Trélissac.

Lors du processus de recrutement qui s'est déroulé courant juin 2017 pour le restaurant Flunch, nous avons proposé 5 informations collectives (15 et 22 juin 2017) afin de présenter l'entreprise et ses métiers (CDI 25h évolutif).

Au total, **240 personnes** se sont inscrites pour y assister car les postes proposés étaient ouverts à tout public et l'implantation de cette enseigne a suscité un véritable engouement.

Les personnes intéressées suite à la présentation ont pu déposer leur cv auprès de notre service afin de passer un entretien de présélection avec les responsables d'équipes Flunch.

2 journées ont été consacrées aux entretiens, nous avons mis à disposition une salle et des outils d'évaluations pour les recruteurs, au total **93 personnes** ont été reçues.

A l'issue de ce process, **42 personnes** se sont vues proposer un CDI 25h

Lors de cette action nous avons pu proposer un service clef en main à l'entreprise Flunch afin de :

- communiquer largement sur leur besoin (partenaires, presse locale, site internet...)
- assurer l'organisation et les inscriptions aux informations collectives (**240 personnes**)
- proposer des outils de sélection et d'évaluation
- donner un large choix de candidatures
- proposer des locaux et du personnel pour les accompagner et les aider
- assurer un suivi des candidatures (lettre de refus, convocations aux entretiens...)

La presse en a parlé :

⇒ <https://www.sudouest.fr/2017/05/18/agglo-de-perigueux-flunch-recrute-40-personnes-en-cdi-pour-son-nouveau-restaurant-3457380-1980.php>

⇒ <https://www.francebleu.fr/infos/economie-social/dordogne-flunch-recrute-40-personnes-en-cdi-pour-son-nouveau-site-de-trelissac-1495101556>

LEROY MERLIN :



3 informations collectives (29/09/2017)

166 inscrits

3 recrutements CDI

La presse en a parlé :

⇒ <https://www.sudouest.fr/2017/08/18/leroy-merlin-etoffe-ses-equipes-a-chancelade-publi-info-3779206-4744.php>



GROUPE SOVITRAT :



Mise en place boutique H&M

1 information collective (27/10/2017)

36 inscrits

13 recrutements en travail temporaire

SIRMET :



1 information collective (15/11/2017)

5 inscrits

1 recrutement CDI

LA PROMOTION DES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

Mardi 14 février 2017 (13h30 – 17h30)

Objectif : découverte des métiers du transport et de la logistique.

Partenariat avec :

- AFTRAL, premier organisme de formations en Transport Logistique
- L'entreprise C.L.A.S Transports située à Sanilhac
- Le GEIQ Transport Limousin
- Pôle emploi
- La Mission Locale du Grand Périgueux

OFFRES A POURVOIR !!!

« Les métiers du Transport et de la logistique »

Mardi 14 Février 2017 de 13h30 à 17h00 à Cré@vallée Sud

Vous êtes titulaires du permis B, en recherche d'emploi et/ou de formation dans le secteur du transport-logistique, nous vous proposons :

Rencontre d'un employeur du secteur transport qui répondra à vos questions,

Présentation des métiers du transport : marchandises, messagerie, frigorifique, voyageurs, BTP...

– les obligations du métier – les compétences et aptitudes requises...

Entretiens de préselection des candidats,

Tests sur le simulateur de conduite poids-lourds !!!!

Nombre de places limitées - Inscription obligatoire au 05.53.06.63.94

Logos: M2E, plie, GRAND Périgueux, AFTRAL, GeIQ

10 demandeurs d'emploi ont participé à l'opération.

7 se sont déplacés en PERIBUS (Pass mis à disposition par la MDE) pour se rendre à Cré@vallée Sud.

Déroulement de l'après-midi :

- Rencontre avec une responsable de l'entreprise CLAS Transport
 - Visite des locaux d'entrepôt et de chargement des camions
 - Présentation des missions d'un chauffeur :
Conduite d'un véhicule
Savoir charger son camion et arrimer correctement la marchandise
Vérifier les marchandises lors de la livraison et faire signer le client
Respecter les horaires de livraison prévus
 - Présentation des attendus de l'entreprise :
Disponibilité, polyvalence, courtoisie, bon relationnel (contact clients, image de l'entreprise).
 - Questions / réponses.
- Visite du centre de formation AFTRAL
 - Présentation des différents métiers du transport : messagerie, frigorifique, travaux publics, déménagement, transport de voyageur et les différents aspects de chaque métier.
 - Présentation de la formation de chauffeur : sélection, entrée en formation, alternance employeur/centre de formation.
 - Essai du simulateur de conduite poids lourds
 - Rencontre avec Anaïs LAURENT, du GEIQ TRANSPORT LIMOUSIN.
Questions/réponses : types de secteurs choisis par les personnes : messagerie, frigo, conduite de nuit... afin connaître les desideratas des candidats avant positionnement auprès d'employeurs potentiels

Le GEIQ Transport a reçu ensuite les candidats lors d'entretiens individuels plus complets dans les locaux de la MDE afin de valider avec eux une mise en relation avec un employeur adhérent.

LE PARTENARIAT CABINET CBC – CABINET DE RECRUTEMENT

Mise en relation de demandeurs d'emploi, via une présélection de la Maison de l'Emploi s'appuyant sur les critères de qualification/compétences déterminés par l'employeur, avec le cabinet CBC.

Après avoir reçu les candidats sélectionnés en information collective, le cabinet CBC fixe des rendez-vous individuels aux candidats sélectionnés.

Cette dernière entrevue permet de choisir les candidats correspondant au mieux au profil recherché pour présentation à l'employeur.

Cabinet CBC – Céline Brossard : Recrutements

Vendredi 27/01/2017 Recrutement « Assistant(e) polyvalent(e) Cabinet comptable Bergerac

Mardi 31/01/2017 Recrutement « Vendeur comptoir » France Diesel

Recrutement « Commercial itinérant » France Diesel

Vendredi 24/02/2017 Recrutement « Chef d'Atelier » La Nouvelle Sogebe à Montpon

Mercredi 19/04/2017 Recrutement « Assistante polyvalente » Audioprothésiste Périgueux

V - LA RELATION ENTREPRISES PLIE

Zone d'intervention : Grand Périgueux
Effectif mobilisé sur l'opération : 1 ETP

LES OBJECTIFS VISES

L'opération de « Chargée de relations entreprises » a pour but d'aider et d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et ainsi favoriser le retour à l'emploi de nos bénéficiaires.

La CRE contribue au rapprochement de l'offre et de la demande en proposant des profils correspondants aux attentes des entreprises de notre territoire et en anticipant les besoins en compétences de celles-ci.

La CRE travaille en lien étroit avec l'ensemble des accompagnatrices emploi PLIE et de l'équipe d'animation pour définir des axes de prospection.

La CRE a pour rôle de créer un réseau partenarial avec les différents acteurs de l'emploi, de l'économie, de l'insertion et de la formation intervenant sur le territoire du PLIE, toujours dans l'objectif de créer une synergie autour de l'emploi.

RESULTATS

- **436 contacts dont 124 entretiens physiques**
- **159 partenaires différents rencontrés**
- **90 participants PLIE**
- **175 mises en relations**
- **34 recrutements**

Répartitions :

52 femmes-38 hommes ont été accompagnés par la CRE, dont :

- 24 personnes dites seniors (+ de 50 ans)
- 33 bénéficiaires du RSA
- 3 travailleurs handicapés
- 61 demandeurs d'emploi de longue durée

L'âge moyen des participants est de 43 ans.

Les participants :

- 436 contacts dont 124 entretiens physiques
- 159 partenaires différents rencontrés

Ces contacts se sont réalisés à travers plusieurs thématiques :

Prospection, exploration du marché caché, organisation de forums, participation à des groupes de travail dédiés aux relations entreprises, mise en place d'immersion, suivi en emploi, création d'un réseau partenarial...

Répartition géographique des partenaires :

- Grand Périgueux : 142
 - Dordogne : 7
 - Hors département : 10
- Total : 159

La mise en relation participants / partenaires

La chargée de relations entreprises facilite la mise en relation de nos participants avec le monde du travail, en proposant leurs profils à nos partenaires et en prospectant des secteurs d'activités ciblés.

175 mises en relation sur 117 postes ont été effectuées

Répartition des mises en relation par secteurs d'activités :

44	Entretien des locaux
24	Santé
23	Restauration
19	Hôtellerie
18	Commerce vente
14	Logistique Manutention
13	Industrie
8	SAP
8	BTP
3	Administratif et comptabilité
1	Autre

34 recrutements

CDI	3
CDD - 6 mois	21
CDD + 6 mois	3
CDD + 6 mois et contrats aidés	2
Contrats de travail temporaire	5
TOTAL	34

Les secteurs du nettoyage, de la santé et de l'hôtellerie restauration restent les plus sollicités.

Les périodes de mises en situation professionnelle

Les accompagnatrices emploi du PLIE ont pu s'appuyer sur la CRE pour mettre en place des périodes d'immersion en entreprise afin de valider des compétences ou un projet professionnel.

Ces immersions sont aussi l'occasion pour les participants de se tester en conditions réelles et permettre la levée de certains freins à l'emploi (organisation garde d'enfants, transport ...)

C'est aussi un outil pouvant amorcer un recrutement.

Cette année **21 PMSMP** ont été mises en place.

Secteurs d'activités découverts :

- Chauffeur PL
- Agent de service hospitalier
- Formateur en comptabilité
- Valet de chambre
- Auxiliaire de vie
- Agent de service hospitalier
- Employé polyvalent de restauration
- Mécanicien auto
- Gestionnaire de paie
- Assistant RH
- Agent de propreté et d'hygiène
- Coiffeur
- Electricien du bâtiment
- Vente en prêt à porter
- Poseur de menuiseries
- Moniteur d'auto-école
- Auxiliaire de puériculture
- Installateur monteur câbleur réseaux

31 suivis en emploi

La CRE assure le suivi en emploi pour les participants en étape « emploi » durant les 6 premiers mois de contrats, l'objectif étant de vérifier si cela se déroule bien et si il ni a pas de problématiques ou de difficultés qui ont émergé depuis la prise de poste. Dans ce cas-là nous pourrions intervenir afin d'éviter une rupture du contrat par l'une des 2 parties. Le but du suivi emploi est également de savoir en cas de contrat à durée déterminée si un renouvellement est envisagé.

Partenariats

- Collaboration avec le Pôle emploi Périgueux sur les offres d'emploi et la mise en place des PMSMP.
- Partenariat avec la Mission locale du Grand Périgueux lors des groupes de travail inter-structures sur l'emploi et la relation entreprises.
- Echanges avec le service économique du Grand Périgueux afin d'être informé des futures implantations d'entreprises sur notre territoire et proposer au plus tôt nos services de chargé de relations entreprises.
- Participation à l'organisation du forum « Objectif emploi » en invitant et sollicitant les entreprises de notre territoire afin de faciliter leurs recrutements en venant au contact des candidats.
- Participation à la journée de sensibilisation sur l'entrepreneuriat au féminin et aux cafés emploi du MEDEF Dordogne
- Présence et intervention au sein du Club entreprises PERIOUEST
- Présence aux réunions du BNI afin de présenter le rôle de chargée de relations entreprises et l'offre de services de la MDE
- Animation de la formation prospection en entreprises auprès des participants à l'action « Mode d'emploi » : les informer sur les attentes des entreprises en terme d'embauche (présentation, outils, savoir être). ..
- Prospection lors de la foire exposition de Périgueux, afin de continuer à développer notre réseau et à entretenir les liens déjà existants.

VI - LES CLAUSES D'INSERTION

Zone d'intervention : Grand Périgueux
Effectif mobilisé sur l'opération : 1 ETP (1 salariée)

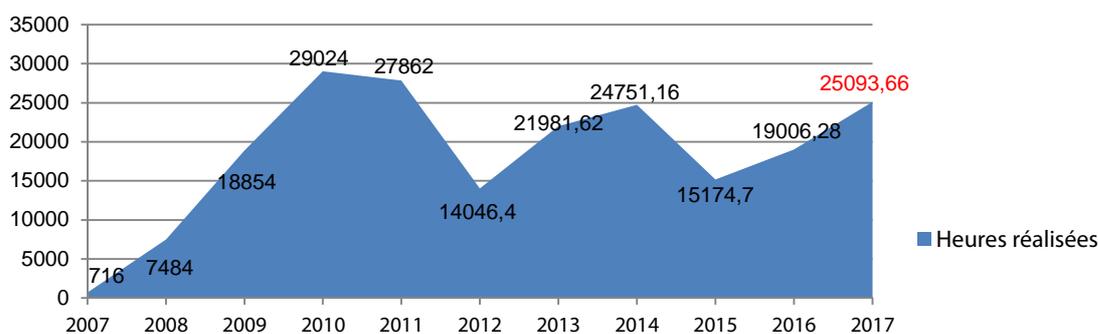
Cette opération vise à faciliter les relations entre les donneurs d'ordres, les entreprises, les prescripteurs et les publics (notamment les participants PLIE) dans la mise en œuvre opérationnelle de la clause d'insertion dans le cadre des marchés (publics ou privés) dont le suivi, notamment technique et administratif est confié au PLIE.

LES OBJECTIFS VISES

- Au près des donneurs d'ordres et des maîtres d'ouvrage :
 - Appui au repérage des marchés publics susceptibles d'intégrer une clause
 - Assistance dans la rédaction du dossier de consultation d'entreprises
 - Définition et mise en place d'une méthodologie de travail et d'outils de suivi,
 - Suivi / évaluation des démarches de promotion emploi des marchés publics,
 - Point régulier sur l'avancée des objectifs d'insertion.
- Au près des entreprises :
 - Information, conseil et aides techniques pour les entreprises soumissionnaires et attributaires,
 - Identification des besoins en personnel et gestion des candidatures,
 - Elaboration des modalités de suivi : outils de travail, périodicité...
 - Encadrement des conditions d'accueil et de suivi des publics en insertion dans l'entreprise,
 - Développement d'actions d'insertion adaptées aux besoins des entreprises.
- Au près des publics en insertion :
 - Etude avec les partenaires pertinents des profils des demandeurs d'emploi en vue de leur intégration dans le dispositif PLIE comme participants,
 - Accueil et évaluation individuelle des participants PLIE,
 - Action de préparation à l'emploi des participants PLIE si nécessaire en lien avec les accompagnateurs emploi PLIE, développement de parcours professionnels des participants PLIE en concertation étroite avec les partenaires du territoire.
 - Suivi en emploi dans le cadre des missions sur marché clausé.

25.093,66 heures d'insertion réalisées en 2017

L'EVOLUTION DES HEURES D'INSERTION DEPUIS 2007



27 opérations en 2017 (Art. 38-I Ordonnance n°2015-899 du Code des marchés publics):

CA Grand Périgueux	Entretien et protection des berges de l'Isle (1.453,25 h)
CA Grand Périgueux	Entretien des locaux du Grand Périgueux (1.290,36 h)
CA Grand Périgueux	Entretien des espaces et propreté voie verte (1.157,25) h)
CA Grand Périgueux	Entretien terrains du Grand Périgueux (955 h)
CA Grand Périgueux	Construction Gymnase de Mensignac (992,75 h)
CA Grand Périgueux	Construction Gymnase Saint Pierre de Chignac (1.371,17 h)
CA Grand Périgueux	Chantier Prestation intellectuelle (529,18 h)
SNCF	Entretien Technicentre et gare de Périgueux (5.005,62 h)
Domofrance	Boulazac Campus (1.861,75 h)
Domofrance	Foyer jeunes travailleurs à Périgueux (1.827,50 h)
Ville de Périgueux	Chantier Travaux de voiries (48,50)
Ville de Périgueux	Chantier Ecole Maurice Albé (485,34 h)
Ville de Périgueux	Chantier Rénovation énergétique (99 h)
Ville de Sarliac	Chantier Maison des services au public (440,38 h)
MSA	Entretien des locaux MSA (1.098,30 h)
Grand Périgueux Habitat	Nettoyage parties communes Périgueux Habitat (53,50 h)
Grand Périgueux Habitat	Nettoyage parties communes Grand Périgueux Habitat (666 h)
Grand Périgueux Habitat	Déménagement Gour de l'arche Périgueux Habitat (231,50h)
Grand Périgueux Habitat	Démolition Gour de l'Arche (243 h)
Grand Périgueux Habitat	Aménagement logements rue Lacombe (278,26 h)
CCI Dordogne/CMA24	Campus de la formation professionnelle (3471,44 h)
Ministère de la Défense	Entretien de l'école de Police de Périgueux (610,70 h)
Dordogne Habitat	Construction logements rue des bains Boulazac (137 h)
Dordogne Habitat	Construction logements Notre Dame de Sanilhac (70 h)
Dordogne Habitat	Construction logements Chancelade (389,91 h)
Dordogne Habitat	Construction logements Coulounieix (155 h)
DIR Centre Ouest	Travaux Aménagement RN 221 (172 h)



11 donneurs d'ordre différents :

MAITRE D'OUVRAGE	HEURES REALISEES	HEURES PREVUES
LE GRAND PERIGUEUX	7.748,96	3.228,00
VILLE DE PERIGUEUX	632,84	1.098,00
SNCF	5.005,62	1.650,00
DOMOFRANCE	3.689,25	3.889,00
MSA	1.098,30	1.023,50
GRAND PERIGUEUX HABITAT	1.472,26	2.207,00
CCI DORDOGNE / CMA24	3.471,44	4.403,00
MINISTERE DE LA DEFENSE	610,70	450,00
DORDOGNE HABITAT	751,91	1.074,45
VILLE DE SARLIAC	440,38	450
DIR CENTRE OUEST	172,00	197,00
TOTAL	25.093,66	19.669,95

Action de promotion de la clause sociale :

Afin de promouvoir la clause d'insertion sociale sur le territoire, le Président de la Maison de l'emploi ainsi que le Président du Grand Périgueux ont adressé un courrier aux élus afin de les inciter à intégrer la clause dans leurs futures opérations. Suite à cet envoi, la facilitatrice s'est mise en relation avec les services techniques afin de leur apporter une offre de service.

De nouveaux donneurs d'ordre ont prévus d'intégrer la clause sociale dans leurs prochaines opérations ; la ville de Marsac et Château l'évêque ainsi que le centre hospitalier de Périgueux

La Maison de l'Emploi dans le cadre de la promotion de la clause sociale d'insertion assure systématiquement la présence d'un stand spécifique de présentation et d'information lors des forums et manifestations qu'elle anime.

69 marchés différents :

SECTEUR D'ACTIVITE	NB MARCHES	HEURES REALISEES
Activités d'architecture	1	529,18
Autres activités de nettoyage	3	2.112,25
Activités nettoyage industriel	1	610,70
Travaux de construction	6	1.045,35
Travaux d'installation	1	296,00
Ouvrages génie civil	3	921,00
Construction bâtiments	11	2.945,51
Réseaux électriques	1	161,00
Travaux de charpente	3	766,25
Travaux de serrurerie	1	342,50
Installation électrique	2	548,34
Nettoyage bâtiments	6	8.724,48
Aménagements paysagers	1	1.453,25
Déménagement	1	231,50
Travaux de couverture	3	1.162,13
Travaux de démolition	1	243,00
Travaux de menuiseries	12	1.733,01
Travaux de peinture	3	355,00
Travaux de plâtrerie	2	330,00
Travaux de plomberie et chauffage	6	1.139,66
Travaux de préparation de sites	2	196,00
Travaux de revêtements sols	2	412,00
TOTAL	69	25.093,66

87 salariés différents

- 68 hommes / 19 femmes
- 30 bénéficiaires RSA
- 1 travailleur handicapé
- 29 habitants QPV

Tranche d'âge des salariés :

- 51 et plus : 17
- de 41 à 50: 27
- de 26 à 40 : 27
- - 26 ans : 16

26 participants PLIE

- 14 femmes / 12 hommes

181 contrats de travail signés en 2017

- Embauche directe : 110 contrats
- ETTI : 43 contrats
- GEIQ24 : 10 contrats
- AI : 18 contrats

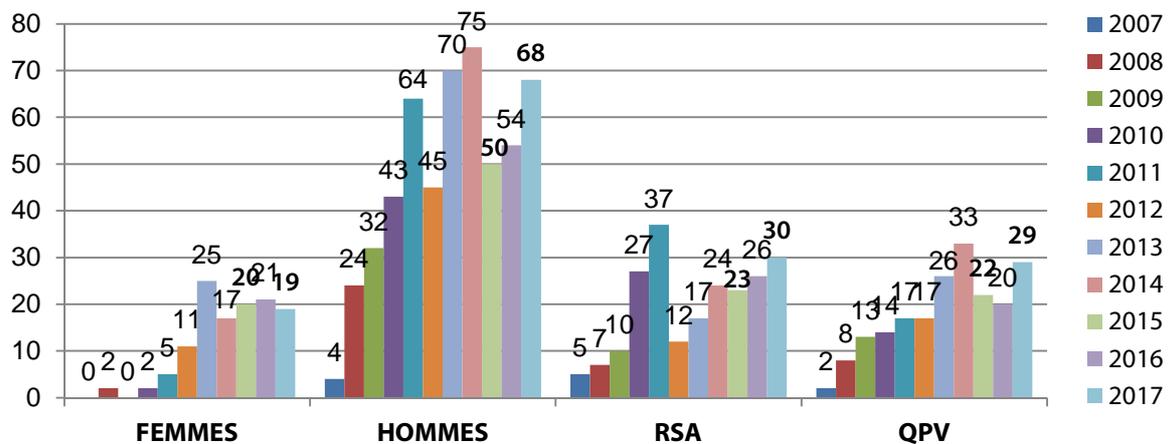
51 entreprises impliquées

1 réunion / commission clauses d'insertion

A l'issue des 181 contrats de travail établis :

- 15 personnes sont sorties du dispositif pour accéder à un emploi
- 21 personnes ont été réorientées vers leurs prescripteurs

L'EVOLUTION DE LA TYPOLOGIE DES PUBLICS



L'ACTION CLAUSES SPECIFIQUE POLITIQUE DE LA VILLE

LES OBJECTIFS

- Promouvoir et faciliter le déploiement des clauses d'insertion en faveur des habitants des quartiers prioritaires en capacité d'intégrer les postes à pourvoir
- Favoriser leurs recrutements et les accompagner durant toute la phase d'emploi
- Travail d'accompagnement post-clause sur le projet professionnel en s'appuyant sur ces expériences (orientations vers les entreprises du territoire ou vers la formation).

L'objectif était d'accompagner 20 demandeurs d'emploi.

LES RESULTATS

Réalisation du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2017

6.449,70 heures de travail effectuées par des habitants en zone « Contrat de ville 2015/2020 »

29 demandeurs d'emploi impliqués

- 19 habitants de Périgueux
- 10 habitants de Coulounieix-Chamiers

7 femmes / 22 hommes

Répartition par zones :

- 1 habitant du Bas-Chamiers - Quartier de veille (132,25 heures)
- 8 habitants du Bas-Chamiers - Quartier prioritaire (1.032,67 heures)
- 7 habitants La boucle de l'Isle - Quartier prioritaire (3.185,11 heures)
- 4 habitants La gare - Territoire de veille (331 heures)
- 1 habitant Le bas Toulon - Territoire de veille (24 heures)
- 4 habitants les Mondoux - Territoire fragilisé (402,17 heures)
- 1 habitant Pagot - Territoire fragilisé (565 heures)
- 2 habitants le stade/Bassin – Territoire fragilisé (675 heures)
- 1 habitant du Gour de l'arche – Territoire de veille (102 heures)

Répartition par âge :

- 20 / 30 ans : 7
- 31 / 40 ans : 5
- 41 / 50 ans : 13
- +50 ans : 4

Niveau de qualification :

- Niveau VI : 11
- Niveau V : 6
- Niveau Vbis : 9
- Niveau 9 : 3

41 contrats de travail signés :

- 21 CDD
- 6 CDDI
- 12 CTTI
- 1 contrat de professionnalisation (GEIQ24)
- 1 CDI

25 entreprises impliquées.

Activités :

- Nettoyage des locaux
- Construction / Gros-œuvre
- Plomberie / Chauffage
- Peinture bâtiment
- Signalisation
- Serrurerie
- Démolition
- VRD
- Déménagement de locaux
- Etanchéité
- Pose de revêtements
- Menuiserie

9 donneurs d'ordre impliqués :

- CA Grand Périgueux
- Ministère de l'intérieur
- Domofrance
- Ville de Périgueux
- CCI/CM24
- SNCF
- Grand Périgueux Habitat
- Dordogne Habitat
- DIRCO

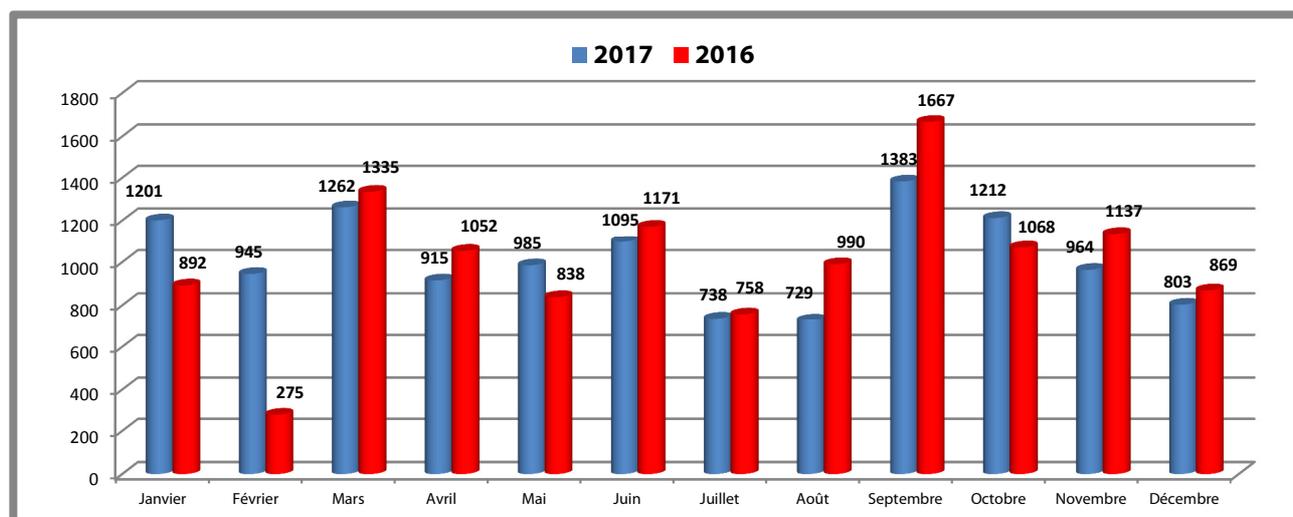
VII - LE POINT INFORMATION EMPLOI ET FORMATION

UN GUICHET UNIQUE

Guichet unique de premier niveau d'accueil, d'information et d'orientation MDE / ML / CIJ.

Sur l'année 2017, **12.232 visites** (tout public confondu) ont été enregistrées dans les locaux de la Maison de l'emploi du Grand Périgueux (+1.5% comparativement à 2016).

Les visiteurs étaient à la recherche d'un emploi, d'une formation, de conseils ou d'aide spécifique, Ils étaient aussi des partenaires ou des chefs d'entreprises.



	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre		
HOMMES 2017	597	471	631	459	455	522	410	354	619	573	477	427	5995	
HOMMES 2016	447	128	640	529	391	594	367	431	743	544	584	476	5874	↗ 2,1%
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre		
FEMMES 2017	604	474	631	456	530	573	328	375	764	639	487	376	6237	
FEMMES 2016	445	147	695	523	447	599	391	559	924	524	553	393	6200	↗ 0,6%
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre		
PLUS DE 26 ANS 2017	319	191	391	325	243	426	165	166	425	296	246	218	3411	
PLUS DE 26 ANS 2016	423	108	314	276	273	359	272	257	371	264	371	274	3562	↘ 4,2%
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre		
MOINS DE 26 ANS 2017	882	754	871	590	742	669	573	563	958	916	718	585	8821	
MOINS DE 26 ANS 2016	469	167	1021	776	565	812	486	733	1296	804	766	595	8490	↗ 3,9%
TOTAL	1201	945	1262	915	985	1095	738	729	1383	1212	964	803	12232	

736 visites physiques dans le cadre du PLIE

- 425 visites de participantes PLIE
- 311 visites de participants PLIE

LE COUP DE POUCE POUR L'EMPLOI

Permanences à la MDE et délocalisées de renseignements sur l'emploi et/ou la formation, sans rendez-vous préalables, en partenariat avec la Mission Locale.

LA FREQUENTATION DES PERMANENCES

166 visites sur l'action pour des renseignements sur l'emploi et/ou la formation, contre 206 pour l'année 2016. Une baisse équivalente à 19.4%.

Cette baisse est plus significative sur les sites de Périgueux et en milieu rural.

Elle peut s'expliquer par un nombre croissant de personnes qui nous contactent à distance pour des renseignements concernant les offres, soit par la consultation sur notre site Internet.

PLUS DE 26 ANS			
VILLE	HOMMES	FEMMES	TOTAL
PERIGUEUX	28	41	69
COULOUNIEIX CHAMIERES	0	0	0
TRELISSAC	0	2	2
LA DOUZE	0	7	7
ST PIERRE DE CHIGNAC	0	0	0
VERGT	0	0	0
TOTAL	28	50	78

MOINS DE 26 ANS			
VILLE	HOMMES	FEMMES	TOTAL
PERIGUEUX	15	6	21
COULOUNIEIX CHAMIERES	13	19	32
TRELISSAC	2	8	10
LA DOUZE	5	2	7
ST PIERRE DE CHIGNAC	1	1	2
VERGT	7	9	16
TOTAL	43	45	88

90 visites sur Périgueux : baisse de 6.3% en comparaison avec 2016.

44 visites les communes limitrophes : baisse de fréquentation de 24.1%

32 visites en milieu rural : forte baisse de la fréquentation de 38.5%

L'ORIGINE DES PUBLICS (COUP DE POUCE MDE)

PLUS DE 26 ANS			
VILLE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
PERIGUEUX	14	17	40
COULOUNIEIX CHAMIERES	1	2	3
TRELISSAC	3	4	7
BOULAZAC	6	0	6
ST PIERRE DE CHIGNAC	0	0	0
VERGT	0	0	0
LA DOUZE	0	0	0
AUTRES	17	5	25
TOTAL	41	28	69

MOINS DE 26 ANS			
VILLE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
PERIGUEUX	2	9	8
COULOUNIEIX CHAMIERES	1	0	1
TRELISSAC	0	0	0
BOULAZAC	0	1	1
ST PIERRE DE CHIGNAC	0	1	1
VERGT	1	0	1
LA DOUZE	0	0	0
AUTRES	2	4	3
TOTAL	6	15	21

LES RENDEZ-VOUS ET ENTRETIENS INDIVIDUELS

151 personnes ont été accueillies en rendez-vous ou entretiens individuels au cours de l'année 2017. Ces entretiens ont porté essentiellement sur de l'aide à la recherche d'emploi et de formation, de l'orientation vers les partenaires et du positionnement sur des offres d'emploi.

Les personnes sont soit positionnées directement sur des offres d'emploi, soit orientées vers :

- **PLIE** : 17 dossiers ont été présentés en commission d'accès et de suivi pour une intégration dans le PLIE. 12 personnes ont pu intégrer le dispositif pour un accompagnement renforcé. 5 dossiers n'ont pas été retenus car les publics bénéficiaient déjà d'un accompagnement spécifique.
- **Des organismes partenaires** opérationnels tels Pôle Emploi, la Mission Locale, CAP Emploi pour de l'accompagnement, des remises à niveau, des VAE ou des bilans de compétences...
- **Des organismes sociaux** (CMS, assistantes sociales...) pour des problèmes concernant le logement (hébergement d'urgence), des aides financières (secours d'urgence), la maltraitance (SOS Femmes battues...).

LE SITE INTERNET – www.mde-grandperigueux.fr

La Maison de l'emploi a travaillé en 2017 sur son nouveau site : www.mde-grandperigueux.fr

Il a été réalisé en collaboration avec la société VOX à Périgueux (www.vox.fr)

Il remplace l'ancien site en ligne depuis plusieurs années.

Il reprend les items suivants :

- Présentation de la MDE
- Présentation de l'offre de services aux entreprises (appui RH, aide au recrutement, clauses d'insertion...)
- Présentation de l'offre de services aux demandeurs d'emploi (offres d'emploi en ligne, accompagnement PLIE, accompagnement Mission Locale pour les jeunes...)
- Présentation des actions financées par le FSE
- Présentation des données économiques du territoire (tableaux de bord, diagnostic territorial, observatoire du territoire, statistiques et études de Pôle emploi..) en téléchargement libre.
- Nos actualités

Nouveautés :

- Nouvelle adresse
- Nouveau design plus actuel
- Navigation plus intuitive
- Site responsive, permettant une utilisation facilitée avec le téléphone mobile, les tablettes...
- Nouveau moteur de recherche des offres d'emploi
- Nouvel onglet de contact direct avec la MDE



Le site Internet est alimenté quotidiennement par un service rapide, efficace et réactif afin d'être une source d'informations en temps réel et un outil pour la recherche d'emploi et de formation.

L'ESPACE RESSOURCES ET MULTIMEDIA

En partenariat avec le **Centre Information Jeunesse de la ville de Périgueux**, le Centre de Ressources mutualisé s'adresse à tous les publics (demandeurs d'emploi, salariés, chefs d'entreprise...). Il propose une aide et un accompagnement dans les démarches et les recherches, en matière de formation, d'orientation, d'emploi, de logement et d'information sur l'économie locale.



Mise à disposition de toute la documentation nécessaire et possibilité d'accompagnement des usagers dans les différents services (la création de CV et de lettre de motivation, la préparation à un entretien d'embauche, l'initiation à l'informatique et l'usage d'Internet dans le cadre de la recherche d'emploi / formation).

La base multimédia est un outil mis en place afin de réduire les obstacles culturels et sociaux à l'accès à l'emploi en luttant contre la fracture numérique. La base multimédia propose plusieurs ateliers d'initiations et de découvertes ; Assure un encadrement et guide les publics (dont demandeurs d'emploi, salariés, porteurs de projet, étudiants...).

Des ateliers permettent à l'ensemble des publics de devenir autonome dans l'utilisation de l'outil informatique et multimédia :

- Ateliers d'initiation à l'usage de l'outil informatique (démarches d'emploi)
- Ateliers d'initiation à l'usage d'internet
- Ateliers de création de CV et lettres de motivation

VII - L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCE A L'EMPLOI DU PLIE

2 bénéficiaires en charge de l'accompagnement PLIE en 2017 :

- Maison de l'emploi du Grand Périgueux

Effectif mobilisé sur l'opération : 1 ETP (1 salariée)

Zone d'intervention : Territoire du PLIE et notamment les quartiers Contrat de ville 2015/2020.

- INSUP

Effectif mobilisé sur l'opération : 1,5 ETP (2 salariées)

Zone d'intervention : Territoire du PLIE

RAPPEL DES OBJECTIFS DE L'AXE 1 :

- Suivi individualisé et personnalisé des participants orientés par le réseau des prescripteurs du PLIE du Grand Périgueux par la réalisation avec chacune des personnes accueillies d'un diagnostic socioprofessionnel, un entretien de motivation et la définition du parcours prévisionnel PLIE ;
- Mobiliser l'ensemble des étapes concourant à un parcours d'insertion socioprofessionnelle dynamique,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'outils spécifiques à leur démarche d'insertion professionnelle,
- Faire remonter les besoins d'emploi des participants au PLIE.
- Etre force de proposition et créatif pour l'initiation de réponses adaptées aux besoins repérés.
- Créer les conditions de la rencontre entre le participant et l'employeur.

292 participants PLIE accompagnés en 2017

- 146 femmes / 146 hommes
- 135 allocataires RSA soit 50% des participants
- 194 DELD
- 94 habitants de zones prioritaires « Politique de la Ville »

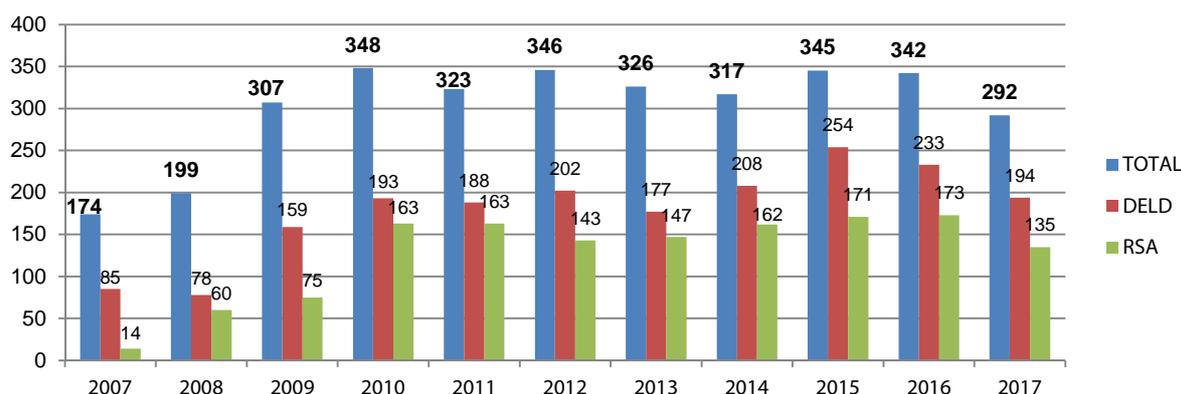
LA REPARTITION PAR AGE

Age	Hommes	Femmes	Total
-26 ans	2	8	10
26 à 44 ans	84	75	159
45 à 59 ans	59	59	118
60 ans et plus	1	4	5

LA REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION A L'ENTREE SUR LE DISPOSITIF

Niveau de qualification	Hommes	Femmes	Total
I	0	0	0
II	1	3	4
III	10	4	14
IV	20	27	47
V	63	61	124
Vbis	35	32	67
VI	17	19	36

L'ÉVOLUTION DES PUBLICS PLIE DEPUIS 2007



LA REPARTITION PAR COMMUNES

PERIGUEUX	166
COULOUNIEIX-CHAMIERES	53
BOULAZAC ISLE MANOIRE	14
SANILHAC	10
MARSAC SUR L'ISLE	10
TRELISSAC	10
CHANCELADE	8
CHATEAU L'EVEQUE	4
SARLIAC SUR L'ISLE	4
CHAMPCEVINEL	3
BASSILLAC ET AUBEROCHE	2
MENSIGNAC	1
COURSAC	1
SALON	1
ST PAUL DE SERRE	1
VERGT	1
SAINT PIERRE DE CHIGNAC	1
RAZAC SUR L'ISLE	1
LA CHAPELLE GONAGUET	1

94 participants habitants en zones **CONTRATS DE VILLE 2015/2020** :

PERIGUEUX : 52 habitants

LA BOUCLE DE L'ISLE – Quartier prioritaire : 14

LES MONDOUX – Territoire fragilisé : 19

LA GARE – Territoire de veille : 8

LE STADE / LE BASSIN – Territoire fragilisé : 5

LE BAS TOULON – Territoire de veille : 6

COULOUNIEIX CHAMIERES : 41 habitants

BAS CHAMIERES – Quartier prioritaire : 29

PAGOT – Territoire fragilisé : 5

BAS CHAMIERES – Quartier de veille : 7

BOULAZAC : 1 habitant

LES HAUTS DE L'AGORA - Quartier de veille : 1

MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND PERIGUEUX

1 ETP (1 accompagnatrice emploi)

- File active 2017 : 122 personnes accompagnées
 - 75 femmes / 47 hommes
 - 74 DELD de plus d'un an
 - 76 bénéficiaires des minima sociaux
 - 34 participants ayant + 50 ans
 - 11 personnes reconnues « travailleurs handicapés »
- Entrées 2017 : 53 nouveaux participants (entrées)
 - 33 femmes / 19 hommes
 - 37 DELD de plus d'un an
 - 26 bénéficiaires des minima sociaux
 - 5 personnes +55 ans
- 710 étapes de parcours dont 26 en formation ; 436 en emploi et 3 en création d'entreprise
- 2716 contacts (entretiens physiques, téléphoniques avec les personnes et les partenaires)
- Sorties 2017 : 44 sorties du dispositif
- Sorties positives 2017 : 15 sorties positives
 - 11 sorties emploi (CDI, CDD/CTT +6 mois, contrats aidés +12 mois)
 - 4 sorties en formation qualifiante
- Sorties autres 2017 : 29 participants
 - 19 sorties négatives (non-respect du contrat d'engagement, abandon...)
 - 7 sorties administratives (déménagement, décès, incarcération...)
 - 3 sorties en lien avec des problèmes de santé
- Report sur 2018 : 78 participants

Actions / partenariats complémentaires aux entretiens mis en place en 2017 :

- Mise en place d'ateliers informatiques pour aider les demandeurs d'emploi dans leurs démarches
- Permanences délocalisées en quartiers politique de la ville toutes les semaines
- Mise en place d'un atelier spécifique dans les locaux de pôle emploi pour la mise en ligne des nouveaux CV obligatoires.
- Mise à disposition de ressources documentaires et d'informations sur le marché de l'emploi, les secteurs d'activités, la formation et sur les différents domaines de la vie quotidienne.
- Participation à la journée « santé mentale et travail » dans le cadre des semaines d'informations sur la santé mentale/contrat local de santé du Grand Périgueux.
- Rencontre avec de l'équipe de la Maison24.
- Participation aux différentes rencontres de la Mission Formation Emploi du Conseil Régional
- Participation aux sélections de formation du Plan Régional de Formation, aux bilans intermédiaires et finaux.
Partenariat rapproché avec les OF (10 rencontres en 2017)
- Partenariat avec les Structures d'Insertion par l'Activité Economique et Pôle emploi en participant aux Comité techniques d'animation (3 en 2017).
Connaissance approfondie des besoins des structures lors des recrutements.
En 2017, il y a eu 210 contrats en insertion (contre 66 en 2016).
- Participation à 3 comités techniques PAOI (Pôle Accueil Orientation Insertion) du Centre Social St Exupéry de Coulounieix Chamiers.
- Collaboration quotidienne avec les services de Pôle emploi et de la conseillère référente PLIE
Réalisation d'entretiens tripartites à l'agence, point sur les démarches et dossiers en cours.

- Participation à la réunion partenariale groupe de travail « emploi » dans le cadre du plan territorial de prévention et de lutte contre les discriminations du Grand Périgueux
- Participation à l'information, orientation vers les partenaires pour le développement de la création d'activité dans les quartiers politique de la ville dans le cadre de l'action « Créer sa boîte, pourquoi pas vous ? » (ADIE / Coop'Alpha / BGE / Chambres consulaires)
- Participation aux réunions de mise en œuvre et de suivi de la plateforme MUST ainsi qu'à celle du FASTT organisée par AFAC 24.
Informations et orientations de demandeurs d'emploi vers la plateforme.

INSUP

1,5 ETP (2 accompagnatrices emploi)

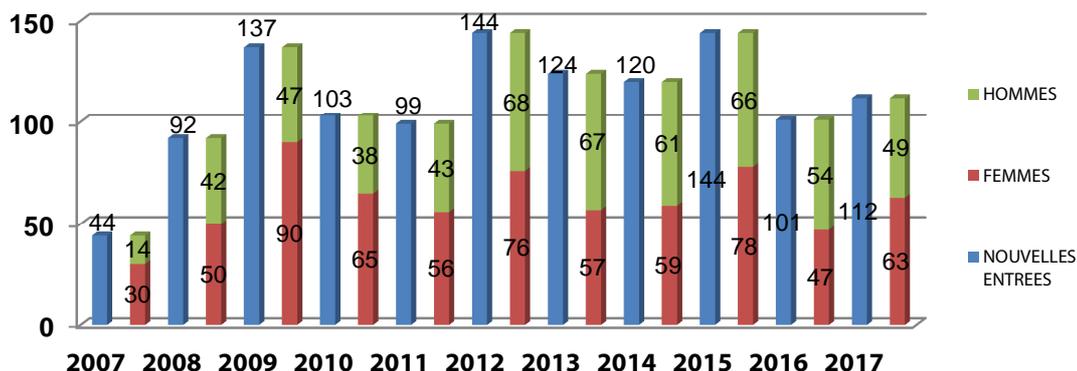
- File active 2017 : 170 personnes accompagnées
 - 71 femmes / 99 hommes
 - 116 DELD
 - 98 bénéficiaires des minima sociaux
 - 15 personnes reconnues « travailleurs handicapés ».
- Entrées 2017 : 59 nouveaux participants
 - 29 femmes / 30 hommes
 - 38 DELD
 - 32 bénéficiaires des minima sociaux
 - 8 personnes reconnues « travailleurs handicapés ».
- Sorties 2017 : 69 sorties du dispositif
- Sorties positives 2017 : 27 sorties positives
 - 22 sorties emploi (CDI, CDD/CTT +6 mois, contrats aidés +12 mois)
 - 4 sorties en formation qualifiante
 - 1 création d'entreprise
- Sorties autres 2017 : 42 participants
 - 14 sorties négatives (non-respect du contrat d'engagement, abandon...)
 - 18 sorties administratives (déménagement, décès, incarcération, maternité...)
 - 10 sorties santé
- Report sur 2018 : 101 participants

LES ENTREES DANS LE DISPOSITIF PLIE EN 2017

112 entrées ont été enregistrées sur le PLIE en 2017 sur **133 prescriptions reçues**.

- 63 femmes / 49 hommes
- 34 participants de +50 ans (30%)
- 75 DELD
- 60 allocataires des minimas sociaux - 43 RSA et 17 ASS (soit 53%)

L'ÉVOLUTION DES ENTREES PLIE DEPUIS 2007

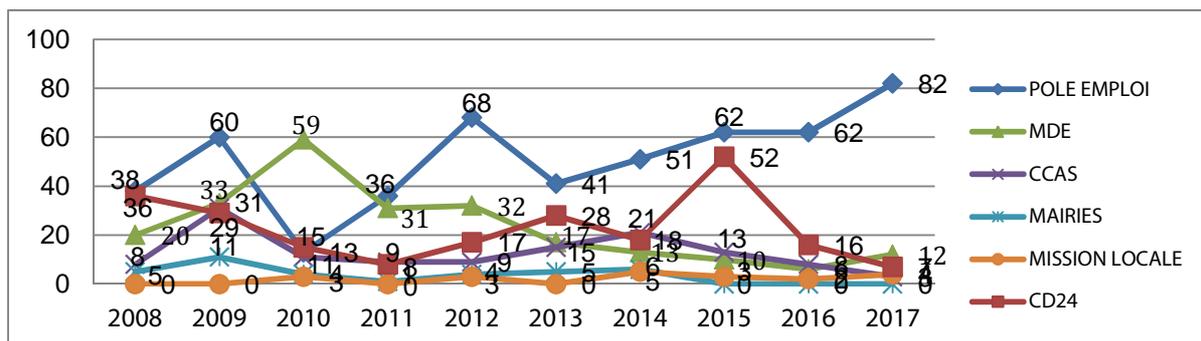


LES PRESCRIPTIONS PLIE 2017

L'ÉVOLUTION DES ORIENTATIONS / PRESCRIPTEURS DEPUIS 2008

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
POLE EMPLOI	38	60	13	36	68	41	51	62	62	82
POLE EMPLOI PX LITRE / CHANGE	38	60	13	34	46 / 12	33 / 5	37 / 6	56 / 5	49 / 9	76 / 4
POLE EMPLOI ST ASTIER	-	-	-	2	10	3	8	1	4	2
CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA DORDOGNE	36	29	15	8	17	28	18	52	16	7
CMS PERIGUEUX	18	12	6	1	9	19	11	34	13	6
CMS CHAMIERES	-	-	-	3	2	0	4	8	1	1
CMS BOULAZAC	5	8	3	3	3	2	3	9	1	-
CMS VERGT	13	9	4	0	3	1	0	1	-	-
UT PERIGUEUX	-	-	-	1	-	6	0	-	-	-
CMS SAVIGNAC LES EGLISES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
CCAS	8	31	11	9	9	15	21	13	8	3
CCAS TRELISSAC	2	1	0	-	-	0	0	2	-	-
CCAS PERIGUEUX	4	6	3	4	2	4	1	5	2	-
CCAS BOULAZAC	0	14	3	-	-	0	0	-	-	-
CCAS COULOUNIEUX- CHAMIERES	2	10	5	5	6	11	20	5	3	1
CCAS MARSAC SUR L'ISLE	-	-	-	-	1	0	0	-	-	-
CCAS SANILHAC	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2
MDE / POINTS RELAIS	20	33	59	31	32	17	13	10	6	12
MISSION LOCALE	-	-	3	0	3	0	5	3	2	4
CHRS SAFED	-	-	-	5	3	5	0	2	3	0
GRAND PERIGUEUX	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
STRUCTURES IAE	-	-	-	-	1	2	1	1	0	0
AUTRES PLIE	-	-	-	4	2	3	0	1	2	0
MAIRIES	5	11	4	1	4	5	6	0	0	0
MAIRIE CHATEAU L'EVEQUE	-	-	2	-	1	0	0	-	-	-
MAIRIE DE SANILHAC	-	-	1	-	3	5	5	-	-	-
MAIRIE DE ST GEYRAC	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
MAIRIE VERGT	-	-	1	1	-	0	0	-	-	-
CENTRE SOCIAL L'ARCHE	-	-	-	-	-	6	0	0	0	0
GEIQ24	-	-	-	-	-	-	2	0	0	0
CHRS LAKANAL	-	-	-	3	1	1	0	0	0	0
ASD SEHAD	-	-	-	-	2	1	3	0	2	0
FJT PERIGUEUX	-	-	-	-	2	0	0	0	0	0
REFERENTS PLIE	-	-	-	2	-	0	0	0	0	0

L'ÉVOLUTION DES ORIENTATIONS / PRESCRIPTEURS DEPUIS 2008



LES SUIVIS DES PARTICIPANTS EN 2017

- **4887 suivis participants** (2716 pour la MDE et 2307 pour l'INSUP)
- **1252 entretiens physiques** (individuels ou collectifs)
- **3635 contacts à distance** (emails, téléphone, courriers)

LES ETAPES DE PARCOURS MOBILISEES EN 2017 :

LES ETAPES DE PARCOURS EMPLOI

CDI / CDD + 6 mois	7
CDD - 6 mois + CTT	432
Contrat aidé en IAE	218
Contrat aidé hors IAE	2
Création d'entreprise	1

SOIT 659 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNES PAR LES PARTICIPANTS PLIE.

LES 10 PREMIERS SECTEURS D'ACTIVITE

Etapas emploi / Métiers					
1	142	Nettoyage de locaux	6	24	Maçonnerie
2	96	Entretien des espaces verts	7	23	Personnel d'étage
3	51	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8	18	Préparation du gros œuvre et des travaux publics
4	50	Nettoyage des espaces urbains	9	15	Personnel polyvalent en restauration
5	26	Manutention manuelle de charges	10	15	Soins infirmiers généralistes

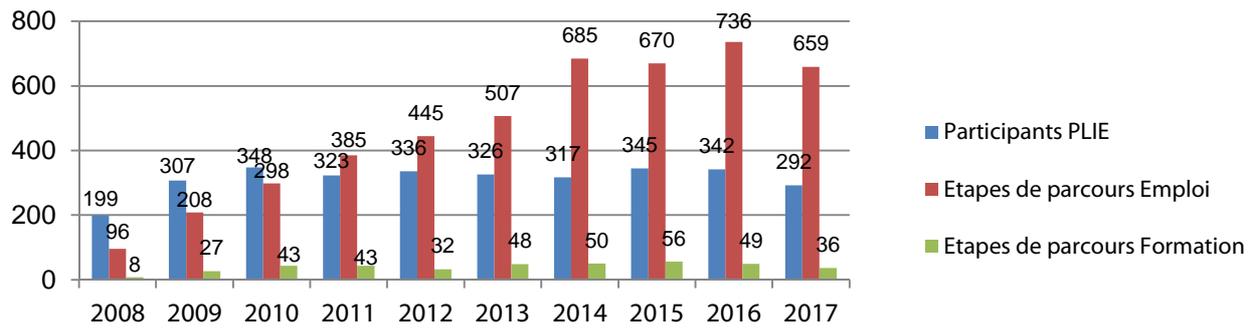
LES ETAPES DE PARCOURS FORMATION

Formation qualifiante	19
Formation pré ou infra qualifiante	17

LES AUTRES ETAPES DE PARCOURS

Actions d'évaluation / orientation	47
Actions de mobilisation	7

L'ÉVOLUTION DES ÉTAPES DE PARCOURS DEPUIS 2008



L'ACTION ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE POLITIQUE DE LA VILLE 2017

LES OBJECTIFS :

L'objectif de cette action était d'accompagner au plus proche les habitants des zones « Contrat de Ville » de Périgueux et Coulounieix Chamiers en difficulté d'accès à emploi.

Il s'agissait d'individualiser l'accompagnement afin de prendre en compte les compétences et les freins et délocaliser l'accompagnement PLIE en créant des permanences sur les communes.

Cette opération a permis à ces participants PLIE de bénéficier de l'ensemble des services PLIE (prospection entreprises, clauses d'insertion...).

L'objectif était d'accompagner 50 demandeurs d'emploi en 2017.

PERIGUEUX (Centre Social l'Arche du Gour de l'Arche) :

14 permanences en 2017

38 rendez-vous fixés

34 rendez-vous réalisés

COULOUNIEIX-CHAMIERES (Centre social St Exupéry de Coulounieix-Chamiers) :

15 permanences en 2017

53 rendez-vous fixés

51 rendez-vous réalisés

69 participants accompagnés habitants en zones « Contrat de ville 2015/2020 » sur 94 participants QPV du PLIE.

- 35 habitants de Coulounieix-Chamiers ;
- 34 habitants de Périgueux ;

38 femmes / 31 hommes

Niveau de formation :

- Niveau VI : 8
- Niveau V bis : 18
- Niveau V : 35
- Niveau IV : 5
- Niveau III : 0
- Niveau II : 2
- Niveau I : 0

44 demandeurs d'emploi de longue durée

30 allocataires du RSA

12 allocataires de l'ASS

16 DE de plus de 50 ans

3 travailleurs handicapés

Répartition par zones :

35 habitants de Coulounieix Chamiers

- Bas Chamiers Quartier Prioritaire : 25
- Bas Chamiers Quartier de veille : 6
- Pagot Territoire fragilisé : 4

34 habitants de Périgueux

- Boucle de l'Isle Quartier prioritaire : 14
- La Gare Territoire de Veille : 5
- Bas Toulon Territoire de veille : 4
- Les Mondoux Territoire fragilisé : 9

24 sorties d'accompagnement en 2017

Dont 9 sorties emploi (contrats de travail CDI / CDD + 6 mois / formation diplômante ; 2 de plus qu'en 2017)

Suivis 2017 :

- 438 contacts individuels (entretiens physiques : permanences + entretiens dans les locaux de la MDE, entretiens téléphoniques, courriers / mails)

Etapes mobilisées au cours du parcours d'accompagnement :

508 étapes de parcours (404 en 2017)

Etapes emploi : 339 contrats de travail signés (230 en 2017)

- CDD -6 mois / CTT / CDI temps partiel : 150
- Contrat aidé en IAE : 185
- Contrat aidé hors IAE : 4

Etapes formation : 12

Etapes mobilisation, orientation, requalification : 25

Etapes création d'entreprise : 1

Ces permanences ont permis d'établir une relation de proximité avec les participants ainsi qu'avec les partenaires facilitant les échanges, le suivi et le travail de partenariat.

Etant sur ces lieux ressources (pour les publics), des moments d'échanges informels se sont mis en place (avec les personnes n'ayant pas de rendez-vous).

Ce rapprochement des personnes sur leur secteur d'habitation avec notre accompagnement, a permis pour certains une économie dans les déplacements et de ce fait, des rendez-vous plus réguliers.

LES SORTIES DU DISPOSITIF PLIE EN 2017

113 sorties en 2017

42 sorties positives en 2017 (dont 24 allocataires du RSA soit 57%)

Motifs de sortie : CDI, CDD +6 mois, Contrat aidé +12 mois, formation qualifiante et création d'entreprise

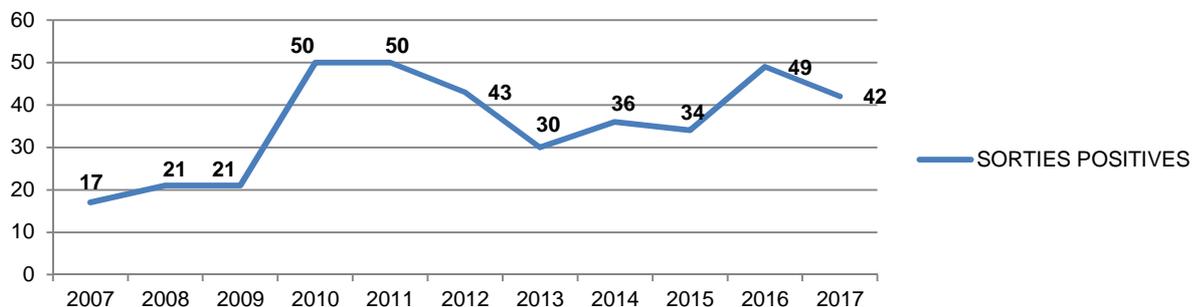
- 18 femmes
- 24 hommes
- 12 habitants de zones « Contrats de ville »
- 15 sorties MDE / 27 sorties INSUP

→ Durée moyenne du parcours avant une sortie positive : **21,1 mois** (23,06 mois en 2016)

LA REPARTITION PAR TYPES DE SORTIES POSITIVES

	Nb de sorties	En %	Dont femmes	En %
Accès à un emploi durable (+ de 6 mois)	32	76 %	15	47 %
Accès à une formation longue qualifiante	8	19 %	2	25 %
Création d'entreprise	2	5 %	1	50 %
Total des sorties "positives"	42	100 %	18	42 %

L'EVOLUTION DES SORTIES POSITIVES DEPUIS 2007



71 sorties « autres » en 2017

- 25 sorties administratives
 - 13 déménagements
 - 2 maternités
 - 10 motifs autres
- 33 sorties négatives
 - 18 sorties pour non-respect du contrat d'engagement
 - 15 pour abandon à l'initiative du participant
- 13 sorties pour raisons de santé

IX - L'ANIMATION TERRITORIALE DE LA MDE

LE FORUM OBJECTIF EMPLOI

Mercredi 10 mai 2017 – Esplanade Badinter - Périgueux

La Maison l'Emploi du Grand Périgueux en partenariat avec le Grand Périgueux et la Ville de Périgueux ont organisé le mercredi 10 mai 2017 le forum « **OBJECTIF EMPLOI** » sur l'esplanade Badinter de 10h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h30.

Ce rendez-vous interactif a permis d'offrir l'opportunité d'échanges, de conseils, de participation à des ateliers et bien entendu de recrutements directs.

Plus de 500 m² ont été aménagés pour accueillir dans les meilleures conditions près de **80 stands** d'entreprises, d'acteurs de l'économie locale, de l'emploi et de la formation et l'ensemble des participants.

Près de 500 visiteurs ont été accueillis, guidés et renseignés durant cette journée.

Le forum a privilégié l'interactivité via les démonstrations de métiers, techniques et manuels, qui vont rythmer cette journée.

Accompagner les demandeurs d'emploi et soutenir l'économie locale :

Ces rencontres ont la particularité de marquer une volonté forte de soutenir l'activité économique locale, volet essentiel de la lutte contre le chômage que le Grand Périgueux et la municipalité de Périgueux soutiennent et entendent ainsi offrir l'opportunité aux entreprises locales de se faire connaître, d'expliquer leurs métiers, leurs besoins, mais aussi et surtout de recruter en direct.

Cette journée permet de rapprocher de manière concrète l'offre et la demande en matière de formation et d'emploi, pour œuvrer au plus près des réalités du terrain et agir plus efficacement contre le chômage.



LE FORUM JOBS D'ETE

Mercredi 29 mars 2017 – L'Odyssée - Périgueux

Etre 900 et 1000 jeunes périgourdins ont participé aux animations et ateliers qui se sont déroulés toute la journée du mercredi 29 mars 2017 de 10h00 à 16h30 lors du Forum jobs d'été.

Au total, près de 400 postes à pourvoir sur la Dordogne dont environ 100 pour Périgueux et des offres pour l'étranger ont été diffusées. En effet, pour la cinquième fois, de l'information et des offres de mobilité pour les jeunes étaient proposées. 200 personnes se sont renseignées auprès des différents partenaires sur cette thématique.

Sur place, 40 entreprises, organismes ou associations étaient présents pour conseiller, orienter voire recruter les jeunes dans des domaines aussi divers que : le tourisme, la restauration, les loisirs, l'armée, l'aide à domicile, la vente, l'animation...

Sur la journée, près de 900 entretiens ont été organisés.

Pour les jeunes venant pour la première fois, 30 ateliers rédaction de CV, de lettre de motivation et de préparation à l'entretien d'embauche ont eu lieu. Près de 400 personnes sont venues de renseigner sur le stand information jeunesse.

Le service civique était mis en valeur avec un stand dès l'entrée qui a renseigné près d'une centaine de jeunes sur la journée.

Cette manifestation est organisée par la Ville de Périgueux, le réseau Information Jeunesse Dordogne, le Pôle emploi de Périgueux, la Mission locale de l'agglomération périgourdine et la Maison de l'emploi, soutenue par le Grand Périgueux. Elle permet chaque année à de nombreux étudiants et lycéens de faire leurs premiers pas dans la vie active avec comme objectifs : acquérir une expérience professionnelle et gagner de l'argent permettant de financer études et loisirs.



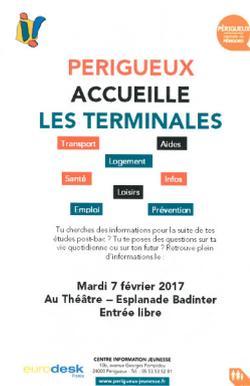
PERIGUEUX ACCUEILLE LES TERMINALES

Mardi 7 février 2017 – Esplanade Badinter - Périgueux

Journée de rencontres entre les élèves de terminales et les associations du territoire.

Une large information était proposée en matière de santé, transports, logement, etc.

La Maison de l'emploi participait pour présenter son offre de service aux étudiants en matière de connaissance du territoire : les secteurs en tension, les secteurs saturés, les métiers innovants et surtout les listings d'entreprise régulièrement mis à jour par l'observatoire économique et social de la MDE.



En effet, nombre d'étudiants sont confrontés durant leurs études à la recherche de stages en entreprise. Connaissant peu le tissu économique du territoire, ils ont pu obtenir de listes d'entreprises par secteurs d'activité, taille de l'entreprise...

90 jeunes ont été rencontrés et ont obtenu les renseignements qu'ils recherchaient notamment les coordonnées des différents services de la MDE et surtout celles du « Développement économique – mutations économiques » animé par Philippe LACOSTE Chargé d'observation et statistiques.

VIVE LA RENTREE

Samedi 9 septembre 2017 – Filature de l'Isle

Plus de **200 associations** ont participé à cet évènement en proposant soit une animation, démonstration ou initiation (musique, danse, sport...) soit en animant leur stand par une présentation de leur association au public.

Thématiques représentées :

- Arts et culture
- Santé et bien-être
- Histoire et mémoire
- Loisirs jeux et temps libre
- Sport
- Education populaire
- Formation et emploi
- Solidarité et vivre ensemble.



10h00 à 17h30 sans interruption.

Stand de la Maison de l'emploi à côté du Centre Information Jeunesse, de la Mission Locale et du CCAS de Périgueux.

Une présentation de l'offre de service de la MDE était proposée : Coup de Pouce pour l'emploi, point info, observatoire et listes d'entreprises, forums, informations collectives, etc...

Les personnes rencontrées sont repassées à la MDE sur le Coup de Pouce pour l'emploi pour consulter les offres, obtenir des conseils sur la rédaction de leur CV et/ou lettre de motivation, obtenir des conseils sur leur projet professionnel (les métiers en tension, les secteurs saturés, les métiers innovants...).

D'autres, recherchant des contacts pour envoyer des candidatures spontanées, ont été orientées vers l'observatoire de la MDE.

Jeudi 21 septembre 2017 – Campus IUT

Journée de rencontres entre les étudiants et les associations du territoire qui proposaient une large information en matière de santé, mobilité, logement, etc.

La Maison de l'Emploi était présente pour présenter son offre de service aux étudiants en matière de connaissance du territoire (type d'entreprises implantées, leur secteur d'activité, etc.) et surtout les listings d'entreprises régulièrement mis à jour par l'observatoire économique et social de la MDE.



En effet, nombre d'étudiants sont confrontés durant leurs études à la recherche de stages en entreprise. Connaissant peu le tissu économique du territoire, ils peuvent obtenir sur simple demande les listes des entreprises par secteurs d'activité, taille de l'entreprise...

Une centaine de jeunes ont été rencontrés et ont obtenu les renseignements qu'ils recherchaient notamment les coordonnées des différents services de la MDE, notamment celles du « Développement économique – mutations économiques ».

L'ACTION MODE D'EMPLOI

REALISATION

Du 20 au 24 novembre 2017 à la mairie de Coulounieix-Chamiers, sur les ZAE et les zones à forte densité d'entreprises du Grand Périgueux.

OBJECTIF

Permettre à une vingtaine de demandeurs d'emploi d'aller à la rencontre des entreprises des zones d'activités et d'emploi du Grand Périgueux afin de travailler leurs démarches de recherche d'emploi, de prospection, de candidature spontanée et leur connaissance du territoire.

RESULTATS ATTENDUS

- Améliorer ses connaissances du territoire
- Améliorer son expérience d'approche de l'entreprise
- Lever les représentations et désacraliser le monde de l'entreprise
- Faire émerger les besoins en recrutement du territoire
- Prendre des contacts pour sa recherche d'emploi.

PUBLIC ET PREREQUIS

- Tout public connu par les partenaires (MDE/PLIE/INSUP, Mission Locale, Pôle emploi, Service cohésion sociale du Grand Périgueux, AFAC24, Centre social St Exupéry, CMS de Coulounieix-Chamiers)
- Habitant la commune de Coulounieix-Chamiers (et notamment son quartier prioritaire)
- Personne en démarche de recherche d'emploi, se questionnant sur le marché de l'emploi local, en besoin d'aide sur la méthode et les outils de prospection et souhaitant bénéficier d'une émulation collective.
- Etre en capacité de lire et d'écrire

DEROULEMENT

Lundi 20 novembre 2017 :

Journée de préparation à la mairie de Coulounieix-Chamiers : 9h-12h / 13h30-16h30

⇒ 21 personnes inscrites, 19 présents :

- 14 femmes et 5 hommes
- De 20 à 63 ans
- 8 bénéficiant du RSA et 4 de l'ASS
- 15 DELD
- 2 ayant une RQTH
- 13 en QPV Coulounieix-Chamiers.

Matin : Accueil, présentation de l'action, constitution de binômes (tirage au sort), interrogation sur la signification de la recherche d'emploi, présentation de l'observatoire, étude des zones géographiques de chaque groupe, localisation, organisation, listing entreprises.

Après-midi : Approche de l'entreprise, présentation, phrase d'accroche, organisation/modalités, quoi demander, préparation outil (fiche support) pour les contacts avec les établissements, création outil pour recenser tous les contacts (tableau), modalités de suivi sur les 3 jours, organisation pour le remplissage du tableau, récupération des horaires de bus, carte de bus et supports pour chaque groupe.

Mardi 21 novembre à jeudi 23 novembre 2017 :

Mise en situation sur le terrain

8 binômes, 1 trinôme sur 9 zones d'intervention (soit 904 établissements potentiels à visiter) :

- Groupe 1 : La Feuilleraie - Le Ponteix (110 établissements)
- Groupe 2 et 3 : Péri-Ouest (198 établissements)
- Groupe 4 : Landry 2 - Bareyrour, Sicogros, Agora (87 établissements)
- Groupe 5 : ZI Boulazac (88 établissements)
- Groupe 6 : Périgueux - Créavallée Nord, Sud Borie Marty et Phébus, Coulounieix, le Bassin (97 établissements)
- Groupe 7 : Périgueux – rue Wilson, place Francheville, cours Fénelon (121 établissements)
- Groupe 8 : Périgueux - rue Limogeanne, rue de la République, place André Maurois, Allée d'Aquitaine, rue des Chaînes (109 établissements)
- Groupe 9 : Périgueux - Avenue Maréchal Juin, la Font Pinquet, le Privilège, Chamiers (94 établissements)

1 abandon le 22/11 : soit 6 binômes et 2 trinômes

⇒ Contact téléphonique (et mail) quotidien entre les groupes et la référente de l'action.

⇒ Saisie des informations par les groupes au fur et à mesure entre le mardi et jeudi.

Vendredi 24/11/17 :

Bilan par les participants et évaluation (à Coulounieix-Chamiers) 9h-12h / 13h30-16h30

Matin : Récupération des tableaux des contacts pris pour les groupes manquants, consolidation de tous les tableaux, retour de cette expérience par l'ensemble de groupe (points positifs, négatifs, à améliorer), présentation des besoins en recrutements récupérés par tous les groupes, compléments d'informations manquants, préparation de restitution (5 participants ont présenté le diaporama), présentation aux partenaires et journalistes (DL, France bleu), questions / réponses.

Après-midi : récupération par chaque participant du tableau de synthèse, demande de listes d'entreprises, suite à donner pour chacun, remplissage pour certains de l'évaluation anonymes de l'action et envoi par mail aux autres.

- **306 établissements** ont répondu au questionnaire
- Les secteurs d'activités recensés : la restauration, l'hôtellerie/hébergement, le commerce, le bâtiment/construction, l'industrie, les services et le transport/logistique.
- **73 souhaitent recruter, soit 82 postes**
- **Les types de contrats :** CDD, CDI, Intérim, indépendant, contrat étudiant.
- **Les postes recherchés (H/F) :** Mécanicien auto, assistant commercial, chauffeur, déménageur, magasinier, coiffeur, commercial, chauffeur routier, conducteur de travaux, contrôleur auto, formateur, manutentionnaire, mécanicien/électricien, mécanicien poids lourds, nettoyeur de véhicules, installateur chauffage (bois, granulés), conducteur d'engins, trieur/cariste, chef de ligne, grutier, vendeur, poseur de menuiseries, employé polyvalent de restauration, tailleur de pierres, employé de blanchisserie, ouvrier de production, livreur, mise en rayon, cuisinier, pâtissier, informaticien, assistant de direction, animateur périscolaire, employé polyvalent d'hôtellerie, assistant magasin, peintre.
- **Les critères de recrutement des établissements :** permis, motivation, bon relationnel, niveau CAP/BEP (voir plus), débutant (formation en interne), expérience selon les postes.

LE BILAN A LA FIN DE L'ACTION

Selon les participants :

Action intéressante, reprise de confiance en soi (binôme), aide dans sa recherche, découverte de nouveaux métiers et entreprises, faciliter le contact avec l'entreprise, encouragements, découverte du territoire.

L'évaluation (17 réponses sur 19 participants) via Google Forms au terme de l'action montre :

- Que la durée de l'action est adaptée (70.6%)
- Que l'organisation de la semaine est adaptée (94.1%)
- Que la taille du groupe est adaptée (70.6%)
- Que la démarche faite en équipe a aidé, a permis de partager le travail (52.9%), a permis de se soutenir pour le contact entreprise (47.7%)
- Que les différents intervenants ont été à l'écoute (76.5%) et répondant aux questionnements (70.6%)
- Que les sujets abordés ont été intéressants (88.2%), utiles (64.7%)
- Que le contact quotidien avec la référente a été utile (88.2%)
- Que l'action mode d'emploi a notamment permis d'améliorer son approche de l'entreprise (70.6%), de connaître ou approfondir les critères de recrutement des employeurs (64.7%), de récupérer des offres d'emploi et d'aider dans sa propre recherche d'emploi (58.8%)
- Plus de 88 % d'entre eux recommanderaient l'action à d'autres personnes.

LE BILAN A 6 MOIS

Evaluation envoyée via Google Forms et par courrier pour ceux n'ayant pas internet

10 réponses sur 19 participants.

- La plupart sont actuellement à la recherche d'un emploi
- 60% d'entre eux ont pris contact avec un établissement rencontré lors de l'action
- 50% d'entre eux ont candidaté auprès d'un établissement qui a émis un souhait de recrutement lors de l'action
- 10% des participants ont retravaillé depuis la fin de l'action
- 70% seraient en démarche de recherche (ou en cours) de formation
- 50% pensent que l'action leur a permis de reprendre confiance en eux, d'aller vers les entreprises ;
- Que l'action leur a aidé dans leurs démarches (20%)
- Qu'elle leur a permis d'élargir leur recherche (20%)

Participation des structures :

- Prêt de la salle, matériel et fournitures par la mairie de Coulounieix-Chamiers
- Prêt des ordinateurs par la MDE et la Mission Locale,
- Prêt des Pass PERIBUS par le Grand Périgueux,
- Repas offerts par la mairie de Coulounieix Chamiers et la MDE.

X - L'INGENIERIE, LA COORDINATION ET L'ANIMATION DU PLIE

LES MOYENS HUMAINS 2017

0,71 ETP (Direction)

LES MISSIONS DE L'EQUIPE D'ANIMATION DU PLIE

- Direction du dispositif
- Observations et analyses du territoire du PLIE dans une dynamique d'anticipation et d'actions en lien avec les différents partenaires du PLIE
- Ingénierie financière / Ingénierie de montage de projets
- Animation des partenariats
- Participation aux différentes instances du territoire, aux rencontres techniques et événements liés à l'emploi, la formation, l'insertion...
- Coordination des parcours de participants PLIE
- Appui technique aux accompagnateurs emploi au quotidien
- Alimentation, corrections, modifications et suivi de la base UP Viesion
- Communication

5 coordinations de parcours

Sur l'année 2017, 5 réunions de coordination se sont tenues.

Date des rencontres :

- Jeudi 11 février 2017
- Mardi 29 mars 2017
- Mardi 24 mai 2017
- Mardi 21 juin 2017
- Mardi 29 novembre 2017

Ces réunions ont pour but pour l'équipe d'animation du PLIE :

- de coordonner et d'animer les actions des accompagnatrices emploi
- de soutenir leurs actions
- d'échanger collégialement sur les difficultés de chacune et sur les points de blocage dans les parcours
- de veiller à la bonne réalisation des missions et objectifs d'accompagnement et de retour à l'emploi
- de veiller à la complétude du logiciel de parcours Up Viesion PLIE mis à leur disposition et à la saisie/export des données à l'entrée et à la sortie des opérations PLIE dans MADEMARCHEFSE. (Suivi des anomalies, contrôle de la saisie au fil de l'eau, etc...)

7 comités de pilotage

Sur l'année 2017, 7 comités de pilotage ont eu lieu (6 à distance et un physique)

Dates des rencontres :

- Mercredi 8 février 2017 (consultation à distance)
- Mercredi 15 février 2017 (validation à distance)
- Jeudi 4 mai 2017 (consultation à distance)
- Jeudi 11 mai (validation à distance)
- Vendredi 29 septembre 2017 (COFIL physique)
- Vendredi 24 novembre 2017 (consultation à distance)
- Jeudi 30 novembre 2017 (validation à distance)

Rappel du rôle du comité de pilotage du PLIE :

- Instance politique du PLIE
- Fixe les orientations quant aux publics, aux axes et activités prioritaires du plan d'action programmé dans le Protocole
- Valide le plan de financement global et annuel
- Veille à la mobilisation des moyens nécessaires à la réalisation du plan
- Définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE
- Organise et assure le suivi et l'évaluation de l'ensemble du dispositif

Les principaux points abordés et débattus pour validation en comité de pilotage sur cette année 2017 ont été les suivants :

- Présentation de l'activité 2016 du PLIE
- Sélection de l'opérateur d'accompagnement INSUP 2017 suite à la défection du CREDER
- Validation de l'appel à projets 2017 n°3
- Examen des demandes d'avenants des opérations 2016 de l'EEE et de la MDE
- Sélection des opérations 2017 restantes
- Validation des besoins FSE pour la période 2018/2020
- Validation de l'appel à projets 2018 n°1 pour les opérations d'accompagnement 2018
- Sélection de l'opération INSUP Accompagnement 2018
- Validation de la procédure de sécurisation des modalités d'éligibilité des participants PLIE et validation des demandes d'avenants pour intégration de cette procédure aux opérations 2017.
- Suivi des programmations 2015/2016 et 2017

15 commissions d'accès et de suivi

Sur l'année 2017, 15 commissions d'accès et de suivi se sont tenues.

Dates de rencontres :

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| - Jeudi 19 janvier 2017 | - Mercredi 5 juillet 2017 |
| - Jeudi 9 février 2017 | - Vendredi 1 septembre 2017 |
| - Jeudi 2 mars 2017 | - Jeudi 5 octobre 2017 |
| - Jeudi 23 mars 2017 | - Mardi 17 octobre 2017 |
| - Vendredi 14 avril 2017 | - Jeudi 9 novembre 2017 |
| - Jeudi 4 mai 2017 | - Mardi 5 décembre 2017 |
| - Jeudi 1 juin 2017 | - Lundi 18 décembre 2017 |
| - Mardi 20 juin 2017 | |

Rappel du rôle de la commission d'accès et de suivi PLIE :

- Lieu de coordination des prescripteurs et des accompagnatrices emploi PLIE
- Validation des entrées et les sorties du dispositif PLIE
- Remontée des besoins des participants et des bénéficiaires
- Bilan régulier des opérations

Rappel de la procédure :

Les prescripteurs orientent les personnes identifiées directement vers l'équipe d'animation du PLIE via une fiche de prescription.

Ils détaillent dans celle-ci les difficultés rencontrées par la personne et les objectifs de l'orientation vers le PLIE.

L'entrée sur le dispositif est examinée lors de la commission d'accès et de suivi qui se réunit toutes les 3 semaines environ, charge aux prescripteurs (et à défaut au représentant de l'équipe d'animation) de présenter les situations des demandeurs d'emploi orientés.

4 demandes de subvention en cofinancement du FSE

Sur l'année 2017, la structure d'animation a réalisé 4 demandes de subvention en cofinancement du FSE aux financeurs suivants :

- Le Grand Périgueux
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine (Fonctionnement + clauses)
- CGET « Mise en œuvre des clauses d'insertion »
- CGET « Accompagnement délocalisé »

La synergie avec le réseau des prescripteurs / partenaires :

- Rencontres avec les services du Grand Périgueux (Développement économique, Cohésion sociale, direction générale),
- Rencontres d'ingénierie d'opérations futures (INSUP),
- Comités Techniques d'Animation (CTA) de POLE EMPLOI,
- Informations collectives à Pôle emploi (21 et 28 juin 2017)
- Participation aux SPED et SPEP,
- Participation au CDIAE (Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique),
- Participation aux CODIR Emploi organisés par le Préfet de la Dordogne,
- Participation aux rencontres de l'ALIENA, réseau des PLIE et MDE de Nouvelle Aquitaine
- Participation aux travaux d'AVE, réseau national des MDE et des PLIE
- Participation aux rencontres et instances (coordinations, CA, AG) de l'Organisme Intermédiaire Unité de Gestion FSE Bordeaux-Périgueux-Agen (UGBPA).

Durant cette année 2017, l'équipe d'animation du PLIE du Grand Périgueux a principalement axé son travail sur :

- La réalisation d'actions en lien avec les problématiques de ces participants et des territoires,
- Le renforcement du travail en partenariat avec Pôle emploi, le Conseil Départemental de la Dordogne et le Grand Périgueux,

XI - L'OFFRE DE SERVICES PARTENARIALE MUTUALISEE DE LA MDE

AFPA TRANSITION

Convention de partenariat avec la MDE pour l'Accompagnement des bénéficiaires dans le cadre du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP)

La conseillère AFPA TRANSITION est présente à la Maison de l'Emploi 5 jours par semaine de 8h30 à 17h.

Accompagnement du public CSP pour l'année 2017 :

- 154 personnes accompagnées
- 67 en emploi
- 17 en formation qualifiante
- 23 formations

Sur un accompagnement d'un an, un taux de retour à l'emploi correct dans les 6 premiers mois.

UNIFORMATION

Convention de partenariat avec la MDE dans le cadre de la Formation professionnelle dans l'Economie Sociale.

Une conseillère UNIFORMATION est présente à la Maison de l'Emploi chaque jour de la semaine de 8h30 à 17h30.

2 réunions collectives ont accueillies **20 personnes**

60 personnes, employeur ou salarié, ont été reçues en entretien individuel.

UNIFORMATION est acteur de la formation professionnelle des associations, coopératives et des mutuelles. Par sa parfaite connaissance de l'Economie sociale, sa capacité à en comprendre toutes les composantes et les particularités, UNIFORMATION est le seul interlocuteur habilité à gérer tous les dispositifs de la formation professionnelle : plan de formation, contrat et période de professionnalisation, compte personnel de formation, congé individuel de formation, bilan de compétences et validation des acquis de l'expérience.

Les orientations définies par les représentants des employeurs et des salariés de ce secteur ont pérennisé son rôle de conseiller des entreprises et de leurs salariés pour tous les projets de formation.

Au service des entreprises et des salariés : UNIFORMATION est expert pour gérer les fonds de la formation des entreprises, construire leurs plans de formation, monter ou mettre en œuvre tous leurs projets de formation. UNIFORMATION s'investit également dans la recherche de financement complémentaire auprès de partenaires institutionnels en région, au plan national et européen, au bénéfice de ses adhérents. UNIFORMATION met aussi son savoir-faire au service des salariés de l'Economie sociale pour entreprendre une reconversion ou se perfectionner, accéder à un diplôme ou faire reconnaître leur expérience, faire le point sur leurs compétences. Il est l'un des opérateurs chargés par l'Etat de la mise en œuvre du conseil en évolution professionnelle.

COMPETENCES EN TEMPS PARTAGE 24 (CTP 24)

Convention de partenariat avec la MDE.

L'association Compétences en Temps Partagé 24 (CTP 24) a pour objet :

- De promouvoir par tous les moyens adaptés le concept du « travail en temps partagé » des cadres, c'est à dire du travail à temps partiel exercé par le cadre dans plusieurs entreprises différentes ;
- D'assurer cette promotion auprès des différents partenaires économiques et sociaux du département de la Dordogne ;
- D'apporter aux cadres en recherche d'emploi ou d'activité qui la rejoignent une formation aux spécificités de l'activité professionnelle en temps partagé entre plusieurs entreprises, associations, collectivités, etc... et un support technique, moral et relationnel ;
- D'entreprendre des actions de formation en interne ; Et d'une manière générale toute action visant à favoriser l'emploi des cadres et le développement économique des entreprises. Par cadres, on entend ingénieurs, cadres et assimilés cadres.



1 bureau mis à disposition 1 jour par semaine + domiciliation postale + mise à disposition de salles de réunion à la demande en 2017.

ARI INSERTION

Convention de partenariat avec la MDE.

Le service ARI Insertion a pour vocation de contribuer à l'insertion, à la réinsertion ou au maintien en emploi, en milieu ordinaire, de personnes reconnues en situation de handicap psychique.

Il développe des accompagnements professionnels adaptés dans le cadre de Prestations Ponctuelles Spécifiques (mobilisables sur prescription des référents de parcours que sont le PLIE, Cap Emploi, Pôle Emploi, les Missions Locales, les SAMETH ou la Médecine du Travail) en Dordogne.

Permanences d'une conseillère en rendez-vous individuels 2 jours par semaine en 2017.

FONGECIF NOUVELLE AQUITAINE

Convention de partenariat avec la MDE.

Rendez-vous individuels :

- Pour explorer, développer ou confirmer le projet professionnel.
- Pour acquérir méthode et outils,

En 2017, 16 permanences réalisées à la Maison de l'emploi.